


3 1761 11767188 3





Digitized by the Internet Archive
in 2023 with funding from
University of Toronto

1968

CA1
L58
-W54

facts

figures

Women in the Labour Force

women's bureau
Canada department of labour

Available from
WOMEN'S BUREAU
CANADA DEPARTMENT OF LABOUR
Ottawa 4, Canada

April, 1969

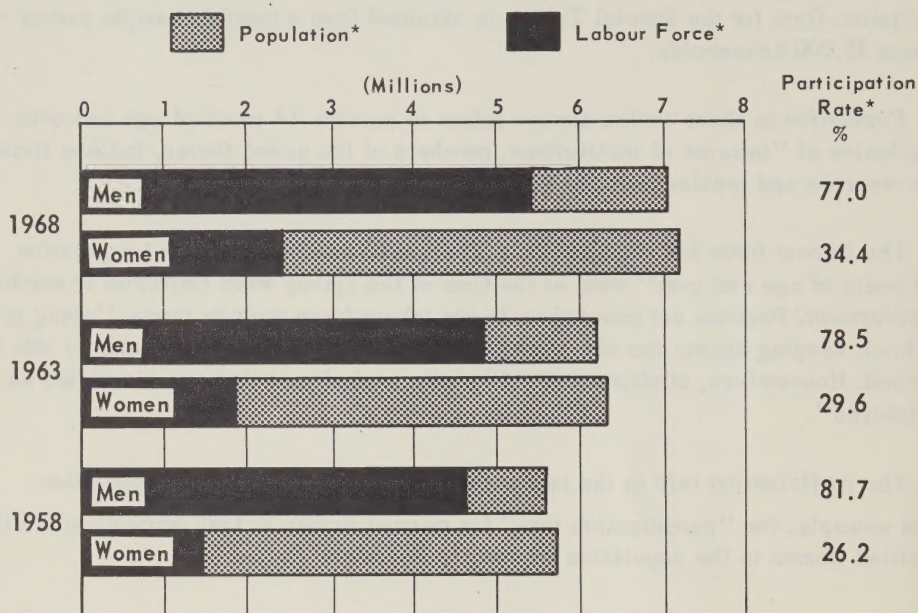
CONTENTS

	Page
Technical Notes	3
 Table	
1. Women in the population and in employment, 1958, 1963, 1968....	5
2. Increase in population and in employment, 1958, 1963, 1968.....	6
3. Regional distribution of women in the labour force, 1958, 1963, 1968	7
4. Participation rate of women in the labour force by region, 1958, 1963, 1968	7
5. Women in the labour force by age group, 1958-1968	8
6. Labour force participation rates of women by age groups, 1958-1968	9
7. Employed persons by number of hours worked, 1958-1968.....	10
8. Distribution of women by marital status, 1958, 1963, 1968	11
9. Percentage distribution of women by marital status, 1958, 1963, 1968	13
10. Percentage of women workers in selected industries, 1963-1968..	14
11. Percentage of women workers in selected occupational groupings, 1963-1968	15
12. Union membership in selected industries, 1966	16
 Chart	
1. Population and Labour Force, Canada, 1958, 1963, 1968.....	4
2. Female population and labour force by Marital Status, Canada, 1958-1968	12

Technical Notes

1. The statistics in this bulletin are based on the *Special Tables*, twelve-month annual averages, published by the Dominion Bureau of Statistics, Special Surveys Division. Data for the Special Tables is obtained from a monthly sample survey of about 35,000 households.
2. *Population* in these tables always refers to persons 14 years of age and over, exclusive of "inmates of institutions, members of the armed forces, Indians living on reserves and residents of the Yukon and Northwest Territories".
3. The *Labour force* is "that portion of the civilian non-institutional population 14 years of age and over" who, at the time of the survey *were employed or seeking employment*. Persons not counted as in the labour force include those: "going to school; keeping house; too old or otherwise unable to work; and voluntarily idle or retired. Housewives, students and others who worked part-time are classified as employed".
4. The *participation rate* in the labour force is a percentage of the population. For example, the "participation rate" for married women is that percentage of all married women in the population who are in the labour force.
5. *Selected industries* are used in Table 10 because women are not represented in sufficient numbers in some industries. The industry groupings are those in the 1960 Standard Industrial Classification.
6. *Selected occupations* are used in Table 11 and are taken from the 1961 Census Occupational Classification. Again, some occupations have insignificant numbers of women and these were omitted. The labourers and unskilled workers classification excludes those in agriculture, fishing, logging and mining.
7. Numbers in the Special Tables are "rounded" to thousands. All figures may not add to total, and there may be slight variations in totals between tables. The same applies to percentages.
8. The data for union membership in Table 12 was taken from the latest Annual Report of the Minister of Trade and Commerce, under the Corporations and Labour Unions Returns Act, Part II, Table 26A, 1966, published by the Dominion Bureau of Statistics.

Chart 1
POPULATION AND LABOUR FORCE
CANADA, 1958-1963-1968



Source: Dominion Bureau of Statistics: see technical note 1.

*See technical notes 2, 3 and 4.

The Canadian population remained almost equally balanced between men and women during the decade from 1958 to 1968. In this period the total population rose by 2.9 million to more than 14 million.

The proportion of women in the labour force to total females in the population rose by 8 percentage points in this ten-year period, whereas the proportion of the male population in the labour force declined by almost 5 percentage points.

One out of three women is in the Canadian labour force as of 1968, compared with more than three out of four men.

TABLE I
WOMEN IN THE POPULATION* AND IN EMPLOYMENT
1958-1963-1968

	POPULATION (000's)	LABOUR FORCE* (000's)	EMPLOYED (000's)	PARTICIPATION RATE* %
		<u>1968</u>		
TOTAL	14,264	7,919	7,537	55.5
MEN.....	7,070	5,443	5,146	77.0
WOMEN.....	7,194	2,476	2,391	34.4
% MEN.....	49.6	68.7	68.3	-
% WOMEN.....	50.4	31.3	31.7	-
		<u>1963</u>		
TOTAL.....	12,536	6,748	6,375	53.8
MEN.....	6,215	4,879	4,567	78.5
WOMEN.....	6,320	1,870	1,808	29.6
% MEN.....	49.6	72.3	71.6	-
% WOMEN.....	50.4	27.7	28.4	-
		<u>1958</u>		
TOTAL.....	11,388	6,137	5,706	53.9
MEN.....	5,684	4,641	4,263	81.7
WOMEN.....	5,703	1,496	1,442	26.2
% MEN.....	49.9	75.6	74.7	-
% WOMEN.....	50.1	24.4	25.3	-

* SEE TECHNICAL NOTES 2, 3 AND 4

TABLE 2
INCREASE IN POPULATION AND EMPLOYMENT
1958-1963-1968

	1968 (000's)	1963 (000's)	1958 (000's)	INCREASE			
				1963-1968		1958-1968	
				(000's)	%	(000's)	%
TOTAL							
POPULATION	14,264	12,536	11,388	1,728	13.8	2,876	25.3
EMPLOYED	7,537	6,375	5,706	1,162	18.2	1,831	32.1
MEN							
POPULATION	7,070	6,375	5,684	855	13.8	1,386	24.4
EMPLOYED	5,146	4,567	4,263	579	12.7	883	20.7
WOMEN							
POPULATION	7,194	6,320	5,703	874	13.8	1,491	26.1
EMPLOYED	2,391	1,808	1,442	583	32.2	949	65.8

In 1968 employed women numbered almost 2.4 million — an increase of one million or 66 per cent over the decade. About one-half of this percentage increase occurred between 1963 and 1968, indicating a steady trend.

The female percentage increase was in sharp contrast with an increase of 21 per cent in the number of men employed, and an increase of about 32 per cent in total numbers of employed persons in Canada, over the same ten-year period.

However, numbers do not tell the whole story. A much greater proportion of women than men worked part-time, as shown in Table 9.

TABLE 3
REGIONAL DISTRIBUTION OF WOMEN IN THE LABOUR FORCE
1958-1963-1968

REGIONS	1968		1963		1958	
	(000's)	%	(000's)	%	(000's)	%
CANADA	2,476	100.0	1,870	100.0	1,496	100.0
ATLANTIC	192	7.8	143	7.6	114	7.6
QUEBEC	673	27.2	510	27.3	417	27.9
ONTARIO	951	38.4	724	38.7	589	39.4
PRAIRIE	407	16.4	319	17.1	244	16.3
BRITISH COLUMBIA ...	253	10.2	173	9.3	133	8.9

The regional distribution of women in the labour force has varied only slightly in the past decade. Ontario has the largest proportion of women workers numbering 951,000, and Quebec is next with 673,000.

The participation rate has been steadily accelerating, more so in the second half of the decade. The western regions showed the greatest percentage point increase in participation rate, and are now within 1.5 percentage points of Ontario where 36.9 per cent of women are in the labour force.

TABLE 4
PARTICIPATION RATE OF WOMEN IN THE LABOUR FORCE BY REGION
1958-1963-1968

REGIONS	1968	1963	1958
CANADA	34.4	29.6	26.2
ATLANTIC	28.5	22.9	19.9
QUEBEC	32.4	27.8	25.6
ONTARIO	36.9	32.5	29.1
PRAIRIE	35.4	30.2	25.5
BRITISH COLUMBIA ...	35.3	29.9	25.4

TABLE 5
WOMEN IN THE LABOUR FORCE BY AGE GROUP
1958-1968

AGE	1968		1958	
	(000's)	%	(000's)	%
TOTAL	2,476	100.0	1,496	100.0
14-19.....	363	14.7	242	16.2
20-24.....	475	19.2	271	18.1
25-34.....	452	18.3	320	21.4
35-44.....	471	19.0	292	19.5
45-54.....	437	17.6	227	15.2
55-64.....	228	9.2	112	7.5
65 PLUS.....	48	1.9	33	2.2

The average age of women in the labour force in 1968 was 37.2. More than half, 52 per cent, of women workers are under 35 years of age, but in the decade the over-35 age groups have gained by more than 3 per cent of the total.

The largest percentage point ^{gain} ~~change~~ occurred in the 45-54 age group with an increase of ~~4~~ ^{2.4} percentage points between 1958 and 1968.

Over the ten-year period the proportion of women in the work force at either end of the age scale declined slightly.

TABLE 6
LABOUR FORCE PARTICIPATION RATES FOR WOMEN BY AGE GROUP
1958-1968

	TOTAL	14-19	20-24	25-34	35-44	45-54	55-64	65+
1968	34.4	31.3	58.4	35.6	37.2	40.1	29.0	5.9
1963	29.6	29.9	50.3	29.4	31.6	34.6	24.6	5.9
1958	26.2	32.1	47.4	26.3	26.2	27.5	19.2	5.2
INCREASE OR DECREASE 1958-1968..	8.2	- .8	11.0	9.3	11.0	12.6	9.8	.7

The ratio of women in the labour force to population in each age group has increased between 1958 and 1968, with the exception of those in the 14-19 age group.

The participation rate of the 45-54 year group increased most, by 12.6 percentage points over this period. By 1968, four out of ten women in that age bracket were in the work force. The next highest increase was in the 20-24 and 35-44 year groups, both showing 11 percentage point gain in the decade.

TABLE 7
EMPLOYED PERSONS BY NUMBER OF HOURS WORKED
1958-1968

WEEKLY HOURS	MEN (000's)	WOMEN (000's)	MEN %	WOMEN %
		<u>1968</u>		
TOTAL	5,146	2,391	100.0	100.0
0	286	134	5.6	5.6
1-14	144	226	2.8	9.5
15-24	173	240	3.4	10.0
25-34	351	270	6.8	11.3
35-44	2,604	1,278	50.6	53.5
45-54	886	162	17.2	6.8
55+	703	82	13.7	3.4
		<u>1958</u>		
TOTAL	4,263	1,442	100.0	100.0
0	152	52	3.6	3.6
1-14	56	76	1.3	5.3
15-24	107	111	2.5	7.7
25-34	325	178	7.6	12.3
35-44	2,049	778	48.1	54.0
45-54	841	176	19.7	12.2
55+	734	72	17.2	5.0

¹ ABOUT TWO-FIFTHS OF THE TOTAL WORKING 25-34 HOURS WORKED LESS THAN 35 HOURS BECAUSE OF OBSERVANCE OF PUBLIC OR RELIGIOUS HOLIDAYS.

More than half of both men and women (51 per cent of men and 54 per cent of women) worked from 35 to 44 hours a week in 1968.

A much higher proportion of women than of men worked less than 35 hours a week. The same percentage of men and women were unemployed, that is, worked no hours during the year.

The percentage of women working less than 35 hours a week rose from 25 to 31 per cent from 1958 to 1968.

Three out of every ten men worked more than 44 hours a week in 1968, compared with one in ten women.

TABLE 8
DISTRIBUTION OF WOMEN BY MARITAL STATUS
1958-1963-1968

STATUS	POPULATION (000's)	LABOUR FORCE (000's)	EMPLOYED (000's)	PARTICIPATION RATE
		<u>1968</u>		
TOTAL	7,194	2,476	2,391	34.4
SINGLE	1,851	902	855	48.7
MARRIED	4,568	1,354	1,324	29.6
OTHER ¹	775	220	212	28.4
		<u>1963</u>		
TOTAL	6,320	1,870	1,808	29.6
SINGLE	1,536	753	717	49.0
MARRIED	4,098	927	907	22.6
OTHER ¹	686	190	184	27.7
		<u>1958</u>		
TOTAL	5,703	1,496	1,442	26.2
SINGLE	1,325	692	660	52.2
MARRIED	3,761	643	626	17.1
OTHER ¹	617	162	156	26.3

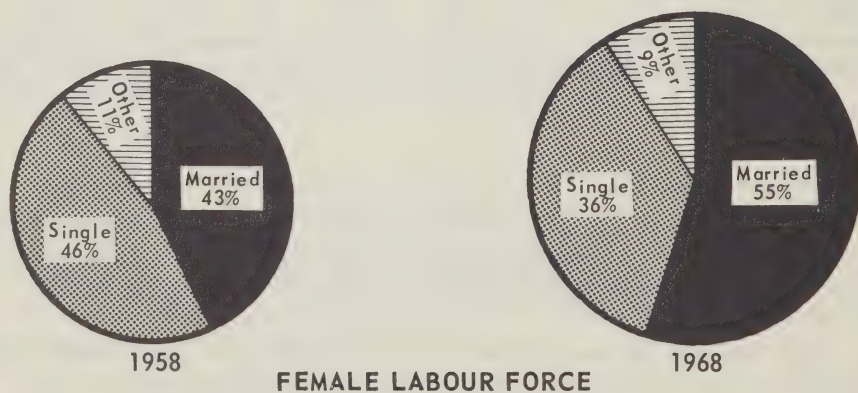
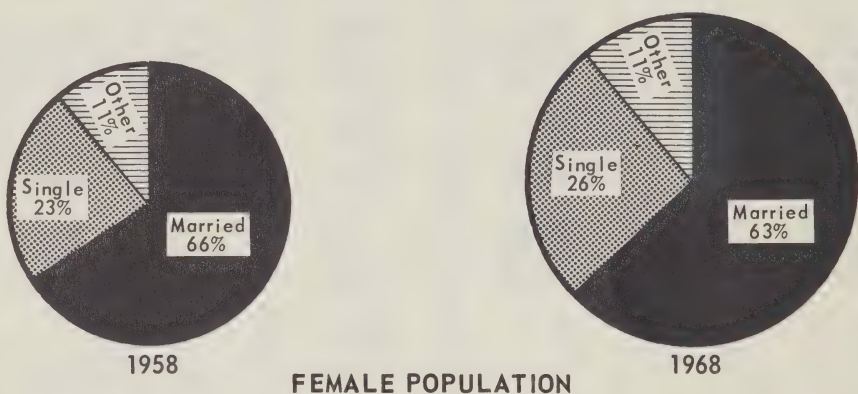
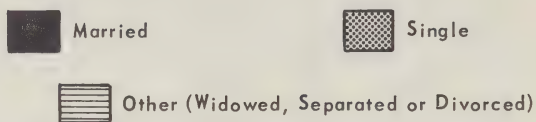
¹ WIDOWED, DIVORCED OR SEPARATED

The participation rate of married women rose from 17.1 per cent in 1958 to 29.6 per cent in 1968. More than one in four married women in the population is in the labour force. More than half of the women employed in 1968 were married.

Less than half the single women in the population are in the labour force. The proportion has declined by 3.5 percentage points over the past ten years.

Widowed, separated or divorced women in the work force in 1968 represented about 28 per cent of their total in the population, slightly below the ratio for married women.

Chart 2
FEMALE POPULATION AND LABOUR FORCE,
BY MARITAL STATUS
CANADA, 1958-1968



Source: See technical notes 2 and 3.

TABLE 9
PERCENTAGE DISTRIBUTION OF WOMEN BY MARITAL STATUS
1958-1963-1968

STATUS	POPULATION %	LABOUR FORCE %	EMPLOYED %
	<u>1968</u>		
TOTAL	100.0	100.0	100.0
SINGLE	25.7	36.4	35.8
MARRIED	63.5	54.7	55.4
OTHER ¹	10.8	8.9	8.9
	<u>1963</u>		
TOTAL	100.0	100.0	100.0
SINGLE	24.3	40.3	39.7
MARRIED	64.8	49.6	50.2
OTHER ¹	10.9	10.2	10.2
	<u>1958</u>		
TOTAL	100.0	100.0	100.0
SINGLE	23.2	46.3	45.8
MARRIED	65.9	43.0	43.4
OTHER ¹	10.8	10.8	10.8

¹ WIDOWED, SEPARATED OR DIVORCED

The composition of the female population in Canada by marital status has varied little between 1958 and 1968.

Almost 64 per cent of the female population are married, 26 per cent are single and the rest are widowed, separated or divorced.

The changes in composition of the labour force and in employment by the marital status of women have been more noticeable.

In 1958, more than half of the working women were single or in the widowed, separated or divorced category. By 1968, married women constituted 55 per cent of the total female work force.

TABLE 10
PERCENTAGE OF WOMEN WORKERS IN SELECTED INDUSTRIES
1963-1968

	TOTAL (000'S)	MEN (000'S)	WOMEN (000'S)	WOMEN %
	<u>1968</u>			
ALL INDUSTRIES ¹	7,537	5,146	2,391	31.7
MANUFACTURING	1,754	1,369	384	21.9
TRANSPORTATION, COMMUNICATION AND OTHER				
UTILITIES	673	568	105	15.6
TRADE	1,260	827	433	34.4
FINANCE, INSURANCE, REAL ESTATE	327	166	160	48.9
COMMUNITY, BUSINESS, PERSONAL SERVICE	1,830	728	1,101	60.2
PUBLIC ADMINISTRATION	458	347	111	24.2
	<u>1963</u>			
ALL INDUSTRIES ¹	6,375	4,567	1,808	28.4
MANUFACTURING	1,552	1,218	333	21.5
TRANSPORTATION, COMMUNICATION AND OTHER				
UTILITIES	597	509	88	14.7
TRADE	1,062	730	332	31.3
FINANCE, INSURANCE, REAL ESTATE	254	135	119	46.9
COMMUNITY, BUSINESS, PERSONAL SERVICE	1,306	535	771	59.0
PUBLIC ADMINISTRATION	371	293	78	21.0

¹ SEE TECHNICAL NOTE 5.

The increase in the proportion of women employed in all industries, from 28 per cent in 1963 to 32 per cent in 1968, was distributed fairly evenly in those industries where most women workers are found.

The largest increase in proportion of women in the industries selected was 3.2 percentage points in public administration, ~~offset by a decrease~~ of 3.1 percentage points in trade.

followed by a gain
Numerically, the largest number of women, more than a million are employed in the community, business and personal services sector, which includes teachers and nurses among others. Total employment in this group increased by about half a million between 1963 and 1968, and women maintained their proportion of 60 per cent of total.

TABLE 11
PERCENTAGE OF WOMEN WORKERS IN SELECTED
OCCUPATIONAL GROUPINGS
1963-1968

	TOTAL (000'S)	MEN (000'S)	WOMEN (000'S)	WOMEN %
	<u>1968</u>			
ALL OCCUPATIONAL GROUPINGS ¹	7,537	5,146	2,391	31.7
MANAGERIAL	714	624	90	12.6
PROFESSIONAL AND TECHNICAL	980	564	416	42.4
CLERICAL	1,100	344	756	68.7
SALES	516	316	200	38.8
SERVICE & RECREATION	908	369	539	59.4
COMMUNICATION	69	33	36	52.2
CRAFT, PRODUCTION, AND RELATED WORKERS	1,910	1,647	263	13.8
LABOURERS AND UNSKILLED WORKERS	312	292	20	6.4
	<u>1963</u>			
ALL OCCUPATIONAL GROUPINGS ¹	6,375	4,567	1,808	28.4
MANAGERIAL	589	524	65	11.0
PROFESSIONAL & TECHNICAL	674	402	273	40.5
CLERICAL	857	311	546	63.7
SALES	462	299	163	35.3
SERVICE & RECREATION	708	299	409	57.8
COMMUNICATION	57	24	33	57.9
CRAFT, PRODUCTION, AND RELATED WORKERS	1,585	1,353	232	14.6
LABOURERS & UNSKILLED WORKERS	308	292	17	5.5

¹SEE TECHNICAL NOTE 6.

Women's share of the clerical occupational group, and of those in the service and recreation group, in which they predominate, further increased between 1963 and 1968. The largest occupational increase was 5 percentage points in the clerical category, of which women now comprise 68.7 per cent. The next highest increase was 3.3 percentage points in sales occupations, of which women now fill 38 per cent.

Although employment in communications occupations rose more than 20 per cent in the five-year period, the proportion of women workers declined by 5.7 percentage points.

There were slight increases in the proportion of women in managerial and professional categories.

TABLE 12
UNION MEMBERSHIP IN SELECTED INDUSTRIES¹
1966

	PAID WORKERS			UNION MEMBERS			
	TOTAL (000'S)	MALE (000'S)	FEMALE (000'S)	MALE (000'S)	% OF TOTAL MALE	FEMALE (000'S)	% OF TOTAL FEMALE
ALL INDUSTRIES	6,906	4,124	1,972	1,573	23.9	323	16.4
MANUFACTURING	1,702	1,325	378	607	45.8	130	34.4
TRADE	970	635	335	37	5.8	15	4.5
SERVICES	1,430	529	902	89	16.8	81	9.0
TRANSPORTATION AND PUBLIC UTILITIES.	584	496	88	298	60.1	37	42.0
PUBLIC ADMINISTRATION ..	419	324	95	230	71.0	56	24.3

¹SEE TECHNICAL NOTE 8.

It will be seen that in every industry group of those selected the proportion of women union members to total paid workers by sex is lower than for men.

The highest proportion of women union members is found in transportation and public utilities and the next highest, in manufacturing.

In the services (community, business and personal) women constitute more than 60 per cent of total paid workers but almost twice as many men as women are union members in this group.

EFFECTIFS SYNDICAUX DANS LES INDUSTRIES CHOISIES¹

1966

TABLEAU 12

	TRAVAILLEURS RÉMUNÉRÉS		EFFECTIFS DES SYNDICATS		
	TOTAL (000'S)	HOMMES (000'S)	FEMMES (000'S)	% OF HOMMES (PAYÉS)	FEMMES (000'S) (PAYÉS) % OF
TOUTES INDUSTRIES	6,906	4,124	1,573	23.9	32.3
FABRICATION	1,702	1,325	378	60.7	45.8
COMMERCE	970	635	335	37	5.8
SERVICES	1,430	529	902	89	16.8
TRANSPORT, SERVICES D'UTILITÉ PUBLIQUE	584	496	88	298	60.1
ADMINISTRATION PUBLIQUE	419	324	95	230	71.0
					56
					24.3

VOIR NOTE TECHNIQUE N° 8.

Il est à remarquer que dans chacun des groupes industriels parmi ceux qui ont été choisis, la proportion de femmes syndiquées par rapport au nombre total de travailleurs rémunérés, selon le sexe, est moindre que celle des hommes.

La plus forte proportion de syndiquées se trouve dans les transports et les services d'utilité publique; vient ensuite l'industrie manufacturière. Dans les services (sociaux, commerciaux et personnels) les femmes constituent plus de 60 p. 100 du nombre total des travailleurs rémunérés, mais presque deux fois autant d'hommes que de femmes sont syndiqués dans ce groupe.

TABEAU 11

POURCENTAGE DE TRAVAILLEUSES DANS CERTAINS
GROUPES D'OCCUPATIONS CHOISIS

1963-1968

FEMMES (000'S)	HOMMES (000'S)	TOTAL (000'S)	
12.6	90	714	Tous groupes d'occupation,
31.7	2,391	7,537	PROFESIONS LIBERALES ET
42.4	416	980	TECHNIQUES
68.7	756	1,100	BUREAUX
38.8	200	516	VENTE
59.4	539	908	SERVICES ET RECREATION
52.2	36	69	COMMUNICATIONS
13.8	263	1,910	MÉTIER, ARTISANAT, ET
6.4	20	312	TRAVAIL NON SPÉCIALISÉ
		1968	
28.4	1,808	6,375	Tous groupes d'occupation,
11.0	65	589	GESTION
40.5	273	674	PROFESIONS LIBERALES ET
63.7	546	857	TECHNIQUES
35.3	163	462	BUREAUX
57.8	409	708	VENTE
57.9	33	57	SERVICES ET RECREATION
14.6	232	1,585	COMMUNICATION
5.5	17	308	MÉTIER, ARTISANAT, ET
		1963	TRAVAIL NON SPÉCIALISÉ

VOIR NOTE TECHNIQUE N° 6.

Le total des femmes faisant partie du groupe des employés de bureau et du groupe des services et des divertissements, dans lesquels elles l'emportent en nombre, a augmenté de nouveau entre 1963 et 1968. La plus forte augmentation, selon l'occupation, a été de 5 points de pourcentage dans le groupe des employés de bureau où les femmes représentent à l'heure actuelle 68.7 p. 100 de l'ensemble de la main-d'oeuvre. Vient ensuite une augmentation de 3.3 points de pourcentage dans le domaine des ventes où 38 p. 100 des postes sont maintenant remplis par des femmes.

Bien que l'emploi dans le secteur des communications se soit accru de plus de 20 p. 100 dans la période de cinq ans, la proportion de travailleuses a diminué ici de 5.7 points de pourcentage.

La proportion de femmes dans les postes de gestion et dans les professions a accusé une légère hausse.

TABLEAU 10

POURCENTAGE DE TRAVAILLEUSES DANS CERTAINES INDUSTRIES CHOISIES

1963-1968

FEMMES %	FEMMES (000's)	HOMMES (000's)	TOTAL (000's)	
			1968	TOUTES INDUSTRIES ¹
31.7	2,391	5,146	7,537	FABRICATION
21.9	384	1,369	1,754	TRANSPORT, COMMUNICATIONS,
15.6	105	568	673	SERVICES D'UTILITE PUBLIQUE ..
34.4	433	827	1,260	COMMERCE
48.9	160	166	327	FINANCE, ASSURANCE ET
60.2	1,101	728	1,830	IMMEUBLE
24.2	111	347	458	SERVICES SOCIAUX, COMMERCIAUX
			1963	ET PERSONNELS
28.4	1,808	4,567	6,375	ADMINISTRATION PUBLIQUE
21.5	333	1,218	1,552	
14.7	88	509	597	
31.3	332	730	1,062	
46.9	119	135	254	
59.0	771	535	1,306	
21.0	78	293	371	

VOIR NOTE TECHNIQUE N° 5.

L'augmentation de 28 p. 100 en 1963 à 32 p. 100 en 1968, dans la proportion de femmes en emploi dans toutes les industries était répartie assez uniformément dans les industries où se trouvent la plupart des femmes en emploi. L'augmentation la plus marquée dans la proportion de femmes en emploi dans des industries choisies était de 3.2 points de pourcentage dans l'administration publique, contre ~~un~~ ^{une} baisse de 3.1 points de pourcentage dans le commerce.

Numeriquement, le groupe de femmes de beaucoup le plus nombreux, — plus d'un million, — se trouve en emploi dans le secteur des services sociaux, commerciaux et personnels, qui comprend, entre autres, les institutrices et les infirmières. Le total des personnes en emploi dans ce groupe s'est accru d'environ un demi-million entre 1963 et 1968 et la proportion de femmes s'est maintenue à 60 p. 100.

TABLEAU 9
RÉPARTITION DES FEMMES SELON L'ÉTAT CIVIL (POURCENTAGE)
1958-1963-1968

ÉTAT	POPULATION %	EFFECTIF OUVRIER %	EN EMPLOI %
1968	100.0	100.0	100.0
CÉLIBATAIRE	25.7	36.4	35.8
MARIÉE	63.5	54.7	55.4
AUTRE!	10.8	8.9	8.9
1963	100.0	100.0	100.0
CÉLIBATAIRE	24.3	40.3	39.7
MARIÉE	64.8	49.6	50.2
AUTRE!	10.9	10.2	10.2
1958	100.0	100.0	100.0
CÉLIBATAIRE	23.2	46.3	45.8
MARIÉE	65.9	43.0	43.4
AUTRE!	10.8	10.8	10.8




VEUVES, SÉPARÉES OU DIVORCÉES.

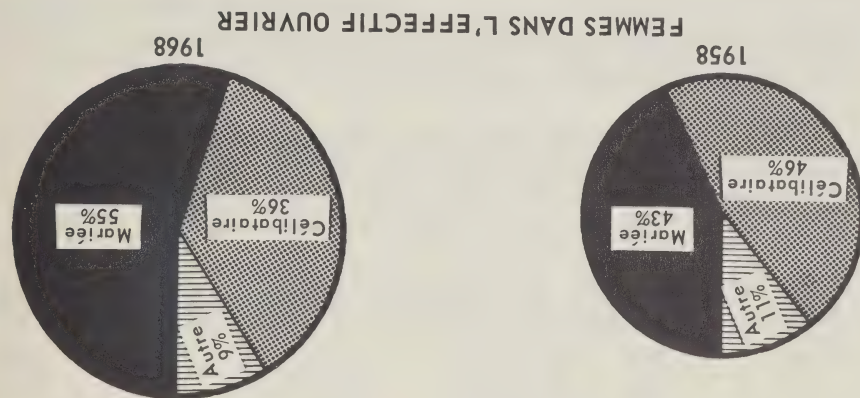
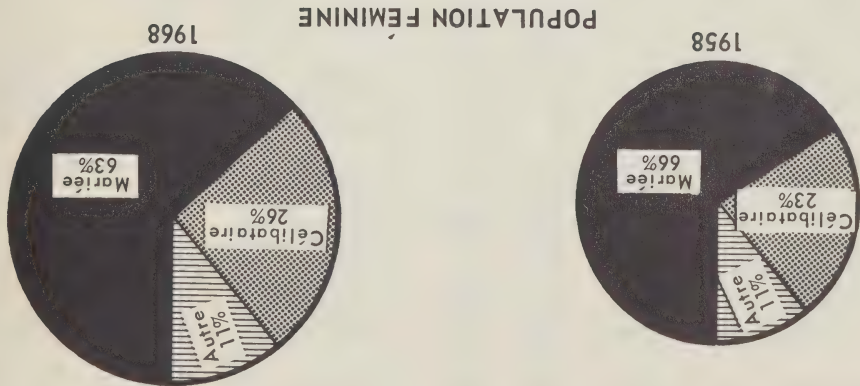
De 1958 à 1968, la composition de la population féminine du Canada selon l'état civil a accusé très peu de changement.
Près de 64 p. 100 des femmes sont mariées, 26 p. 100 sont célibataires, et les autres sont veuves, séparées ou divorcées.

Les changements qui se sont produits dans la composition de la population active et dans le nombre des femmes en emploi, selon l'état civil, ont été plus

En 1958, plus de la moitié des femmes en emploi étaient célibataires, veuves, séparées ou divorcées. En 1968, le nombre des femmes mariées représentait 55 p. 100 du total des femmes en emploi..

Graphique 2
POPULATION FÉMININE ET FEMMES DANS
L'EFFECTIF OUVRIER, SELON L'ÉTAT CIVIL
CANADA, 1958-1968

 Mariée
 Célibataire
 Autre (Veuve, Séparée ou Divorcée)



Source: Voir notes techniques n° 2 et 3.

RÉPARTITION DES FEMMES SELON L'ÉTAT CIVIL
1958-1963-1968

TABLEAU 8

ÉTAT	POPULATION (000's)	EFFECTIF OUVRIER (000's)	EN EMPLOI (000's)	TAUX DE PARTICIPATION %
TOTAL	7,194	2,476	2,391	34.4
CÉLIBATAIRE	1,851	902	855	48.7
MARIÉE	4,568	1,354	1,324	29.6
AUTRE ¹	775	220	212	28.4
TOTAL	6,320	1,870	1,808	29.6
CÉLIBATAIRE	1,536	753	717	49.0
MARIÉE	4,098	927	907	22.6
AUTRE ¹	686	190	184	27.7
TOTAL	5,703	1,496	1,442	26.2
CÉLIBATAIRE	1,325	692	660	52.2
MARIÉE	3,761	643	626	17.1
AUTRE ¹	617	162	156	26.3

VEUVES, SÉPARÉES OU DIVORCÉES.

Le taux de participation des femmes mariées a accusé une hausse, passant de 17.1 p. 100 en 1958 à 29.6 p. 100 en 1968. Plus d'une femme mariée sur quatre dans la population se trouve dans l'effectif de main-d'oeuvre. Plus de la moitié des femmes en emploi in 1968 étaient des femmes mariées.

Moins de la moitié des femmes célibataires dans la population sont dans les rangs de l'effectif de main-d'oeuvre. La proportion a diminué de 3.5 points de pourcentage au cours de la décennie.

Dans la population active, le nombre des femmes veuves, séparées ou divorcées représentait, en 1968, environ 28 p. 100 du total des femmes de ce groupe dans la population, légèrement au-dessous de la proportion indiquée pour les femmes mariées.

TABLEAU 7
LES PERSONNES EN EMPLOI, SELON LE NOMBRE
D'HEURES DE TRAVAIL EFFECTUÉES,
1958-1968

HEURES PAR SEMAINE	HOMMES (000'S)	FEMMES (000'S)	HOMMES %	FEMME %
TOTAL	5,146	2,391	100.0	100.0
0	286	134	5.6	5.6
1-14	144	226	2.8	9.9
15-24	173	240	3.4	10.1
25-34	351	270	6.8	11.1
35-44	2,604	1,278	50.6	53.3
45-54	886	162	17.2	6.6
55+	703	82	13.7	3.6
TOTAL	4,263	1,442	100.0	100.0
0	152	52	3.6	3.6
1-14	56	76	1.3	5.3
15-24	107	111	2.5	7.7
25-34	325	178	7.6	12.3
35-44	2,049	778	48.1	54.0
45-54	841	176	19.7	12.2
55+	734	72	17.2	5.0

L'ENVIRON LES DEUX CINQUIÈMES DE L'ENSEMBLE DE CEUX QUI ONT FOURNI DE 25 À 34 HEURES DE TRAVAIL ONT FOURNI MOINS DE 35 HEURES EN RAISON DE L'OBSERVATION DE JOURS FÉRIÉS OU DE FÊTES RELIGIEUSES.

Plus de la moitié des travailleurs et des travailleuses (51 p. 100 des hommes et 54 p. 100 des femmes) ont fourni de 35 à 44 heures de travail par semaine en 1968.

Une proportion beaucoup plus élevée de femmes que d'hommes ont fourni moins de 35 heures de travail par semaine. Le même pourcentage d'hommes et de femmes étaient en chômage, c'est-à-dire n'ont fourni aucune heure de travail au cours de l'année.

Le pourcentage des femmes ayant fourni moins de 35 heures de travail par semaine est passé de 25 à 31 p. 100 de 1958 à 1968.

Trois hommes sur dix ont travaillé plus de 44 heures par semaine en 1968, comparativement à une femme sur dix.

TABEAU 6

TAUX DE PARTICIPATION DE FEMMES DANS L'EFFECTIF OUVRIER
SELON DES GROUPES D'ÂGE

1958-1968

	TOTAL	14-19	20-24	25-34	35-44	45-54	55-64	65+
968	34.4	31.3	58.4	35.6	37.2	40.1	29.0	5.9
963	29.6	29.9	50.3	29.4	31.6	34.6	24.6	5.9
958	26.2	32.1	47.4	26.3	26.2	27.5	19.2	5.2
958-1968	8.2	- .8	11.0	9.3	11.0	12.6	9.8	.7

La proportion des femmes dans les rangs de l'effectif de main-d'oeuvre
est rapporté à la population dans chaque groupe d'âge a augmenté au cours de la
décennie allant de 1958 à 1968, sauf dans le cas des personnes âgées de 14 à
9 ans.

Le taux de participation du groupe âgé de 45 à 54 ans a accusé la plus
forte augmentation, soit 12.6 points de pourcentage, de sorte qu'en 1968 quatre
femmes sur dix de ce groupe d'âge étaient dans les rangs de la population active.
Le sont les groupes d'âges de 20 à 24 ans et de 35 à 44 ans qui viennent au
deuxième rang dans la gamme des augmentations, les deux groupes accusant une
hausse de 11 points de pourcentage au cours de la décennie.

TABEAU 5
TAUX DE PARTICIPATION DE FEMMES DANS L'EFFECTIF OUVRIER
SELON DES GROUPES D'ÂGE
1958-1968

Âge	1968		1958	
	(000's)	%	(000's)	%
TOTAL	2,476	100.0	1,496	100.0
14--19	363	14.7	242	16.1
20--24	475	19.2	271	18.1
25--34	452	18.3	320	21.4
35--44	471	19.0	292	19.5
45--54	437	17.6	227	15.2
55--64	228	9.2	112	7.5
65 PLUS	48	1.9	33	2.2

En 1968, l'âge moyen des femmes faisant partie de la population active était de 37,2 ans. Plus de la moitié, soit 52 p. 100 des travailleuses, sont âgées de moins de 35 ans. Au cours de la décennie, cependant, les groupes âgés de plus de 35 ans se sont accrus de plus de 3 p. 100 du total.

Augmentation
Le changement de pourcentage le plus marquée s'est produit dans le groupe des femmes âgées de 45 à 54 ans qui a accusé une augmentation de 4 points de pourcentage de 1958 à 1968.

2.4

Au cours de la décennie, la proportion de femmes dans la population active, aux deux extrémités de l'éventail des âges a diminué légèrement.

RÉPARTITION DE LA MAIN-D'OEUVRE FÉMININE PAR RÉGIONS

1958-1963-1968

TABLEAU 3

RÉGIONS					
	1968	1963	1958		
	(000's)	(000's)	(000's)	%	%
CANADA	2,476	1,870	1,496	100.0	100.0
L'ATLANTIQUE	192	143	114	7.6	7.6
QUÉBEC	673	510	417	27.3	27.9
ONTARIO	951	724	589	38.7	39.4
PRAIRIE	407	319	244	16.4	16.3
COLOMBIE-BRITANNIQUE...	253	173	133	10.2	8.9

La répartition, selon la région, des femmes dans les rangs de la population active n'a guère changé au cours de la dernière décennie. L'Ontario compte la plus forte proportion de travailleuses, leur nombre atteignant 951,000, et le Québec vient ensuite avec 673,000 travailleuses.

Le taux de participation s'est accru régulièrement, et d'une façon plus marquée au cours de la deuxième moitié de la décennie. Les régions de l'Ouest ont accusé la plus forte augmentation de pourcentage dans le taux de participation, et elles sont maintenant à moins de 1.5 point de pourcentage derrière l'Ontario où 36.9 p. 100 des femmes font partie de la population active.

TABLEAU 4

TAUX DE PARTICIPATION DE FEMMES DANS L'EFFECTIF OUVRIER PAR RÉGIONS

1958-1963-1968

RÉGIONS					
	1968	1963	1958		
CANADA	34.4	29.6	26.2		
L'ATLANTIQUE	28.5	22.9	19.9		
QUÉBEC	32.4	27.8	25.6		
ONTARIO	36.9	32.5	29.1		
PRAIRIE	35.4	30.2	25.5		
COLOMBIE-BRITANNIQUE...	35.3	29.9	25.4		

TABLEAU 2
AUGMENTATION DANS LA POPULATION ET EN EMPLOI

1958-1963-1968

AUGMENTATION	POPULATION				EMPLOYMENT				FEMMES				HOMMES				TOTAL			
	1968 (000's)	1963-1968 (000's)	%	1963-1968 (000's)	1958 (000's)	1963-1968 (000's)	%	1963-1968 (000's)	1958 (000's)	1963-1968 (000's)	%	1963-1968 (000's)	1958 (000's)	1963-1968 (000's)	%	1963-1968 (000's)	1958 (000's)	1963-1968 (000's)	%	
	1968	1963-1968	%	1963-1968	1958	1963-1968	%	1963-1968	1958	1963-1968	%	1963-1968	1958	1963-1968	%	1963-1968	1958	1963-1968	%	
	1968	1963-1968	%	1963-1968	1958	1963-1968	%	1963-1968	1958	1963-1968	%	1963-1968	1958	1963-1968	%	1963-1968	1958	1963-1968	%	
	1968	1963-1968	%	1963-1968	1958	1963-1968	%	1963-1968	1958	1963-1968	%	1963-1968	1958	1963-1968	%	1963-1968	1958	1963-1968	%	
	1968	1963-1968	%	1963-1968	1958	1963-1968	%	1963-1968	1958	1963-1968	%	1963-1968	1958	1963-1968	%	1963-1968	1958	1963-1968	%	
	1968	1963-1968	%	1963-1968	1958	1963-1968	%	1963-1968	1958	1963-1968	%	1963-1968	1958	1963-1968	%	1963-1968	1958	1963-1968	%	
	1968	1963-1968	%	1963-1968	1958	1963-1968	%	1963-1968	1958	1963-1968	%	1963-1968	1958	1963-1968	%	1963-1968	1958	1963-1968	%	
	1968	1963-1968	%	1963-1968	1958	1963-1968	%	1963-1968	1958	1963-1968	%	1963-1968	1958	1963-1968	%	1963-1968	1958	1963-1968	%	
	1968	1963-1968	%	1963-1968	1958	1963-1968	%	1963-1968	1958	1963-1968	%	1963-1968	1958	1963-1968	%	1963-1968	1958	1963-1968	%	
	1968	1963-1968	%	1963-1968	1958	1963-1968	%	1963-1968	1958	1963-1968	%	1963-1968	1958	1963-1968	%	1963-1968	1958	1963-1968	%	
	1968	1963-1968	%	1963-1968	1958	1963-1968	%	1963-1968	1958	1963-1968	%	1963-1968	1958	1963-1968	%	1963-1968	1958	1963-1968	%	
	1968	1963-1968	%	1963-1968	1958	1963-1968	%	1963-1968	1958	1963-1968	%	1963-1968	1958	1963-1968	%	1963-1968	1958	1963-1968	%	
	1968	1963-1968	%	1963-1968	1958	1963-1968	%	1963-1968	1958	1963-1968	%	1963-1968	1958	1963-1968	%	1963-1968	1958	1963-1968	%	
	1968	1963-1968	%	1963-1968	1958	1963-1968	%	1963-1968	1958	1963-1968	%	1963-1968	1958	1963-1968	%	1963-1968	1958	1963-1968	%	
	1968	1963-1968	%	1963-1968	1958	1963-1968	%	1963-1968	1958	1963-1968	%	1963-1968	1958	1963-1968	%	1963-1968	1958	1963-1968	%	
	1968	1963-1968	%	1963-1968	1958	1963-1968	%	1963-1968	1958	1963-1968	%	1963-1968	1958	1963-1968	%	1963-1968	1958	1963-1968	%	
	1968	1963-1968	%	1963-1968	1958	1963-1968	%	1963-1968	1958	1963-1968	%	1963-1968	1958	1963-1968	%	1963-1968	1958	1963-1968	%	
	1968	1963-1968	%	1963-1968	1958	1963-1968	%	1963-1968	1958	1963-1968	%	1963-1968	1958	1963-1968	%	1963-1968	1958	1963-1968	%	
	1968	1963-1968	%	1963-1968	1958	1963-1968	%	1963-1968	1958	1963-1968	%	1963-1968	1958	1963-1968	%	1963-1968	1958	1963-1968	%	
	1968	1963-1968	%	1963-1968	1958	1963-1968	%	1963-1968	1958	1963-1968	%	1963-1968	1958	1963-1968	%	1963-1968	1958	1963-1968	%	
	1968	1963-1968	%	1963-1968	1958	1963-1968	%	1963-1968	1958	1963-1968	%	1963-1968	1958	1963-1968	%	1963-1968	1958	1963-1968	%	
	1968	1963-1968	%	1963-1968	1958	1963-1968	%	1963-1968	1958	1963-1968	%	1963-1968	1958	1963-1968	%	1963-1968	1958	1963-1968	%	
	1968	1963-1968	%	1963-1968	1958	1963-1968	%	1963-1968	1958	1963-1968	%	1963-1968	1958	1963-1968	%	1963-1968	1958	1963-1968	%	
	1968	1963-1968	%	1963-1968	1958	1963-1968	%	1963-1968	1958	1963-1968	%	1963-1968	1958	1963-1968	%	1963-1968	1958	1963-1968	%	
	1968	1963-1968	%	1963-1968	1958	1963-1968	%	1963-1968	1958	1963-1968	%	1963-1968	1958	1963-1968	%	1963-1968	1958	1963-1968	%	
	1968	1963-1968	%	1963-1968	1958	1963-1968	%	1963-1968	1958	1963-1968	%	1963-1968	1958	1963-1968	%	1963-1968	1958	1963-1968	%	
	1968	1963-1968	%	1963-1968	1958	1963-1968	%	1963-1968	1958	1963-1968	%	1963-1968	1958	1963-1968	%	1963-1968	1958	1963-1968	%	
	1968	1963-1968	%	1963-1968	1958	1963-1968	%	1963-1968	1958	1963-1968	%	1963-1968	1958	1963-1968	%	1963-1968	1958	1963-1968	%	
	1968	1963-1968	%	1963-1968	1958	1963-1968	%	1963-1968	1958	1963-1968	%	1963-1968	1958	1963-1968	%	1963-1968	1958	1963-1968	%	
	1968	1963-1968	%	1963-1968	1958	1963-1968	%	1963-1968	1958	1963-1968	%	1963-1968	1958	1963-1968	%	1963-1968	1958	1963-1968	%	
	1968	1963-1968	%	1963-1968	1958	1963-1968	%	1963-1968	1958	1963-1968	%	1963-1968	1958	1963-1968	%	1963-1968	1958	1963-1968	%	
	1968	1963-1968	%	1963-1968	1958	1963-1968	%	1963-1968	1958	1963-1968	%	1963-1968	1958	1963-1968	%	1963-1968	1958	1963-1968	%	
	1968	1963-1968	%	1963-1968	1958	1963-1968	%	1963-1968	1958	1963-1968	%	1963-1968	1958	1963-1968	%	1963-1968	1958	1963-1968	%	
	1968	1963-1968	%	1963-1968	1958	1963-1968	%	1963-1968	1958	1963-1968	%	1963-1968	1958	1963-1968	%	1963-1968	1958	1963-1968	%	
	1968	1963-1968	%	1963-1968	1958	1963-1968	%	1963-1968	1958	1963-1968	%	1963-1968	1958	1963-1968	%	1963-1968	1958	1963-1968	%	
	1968	1963-1968	%	1963-1968	1958	1963-1968	%	1963-1968	1958	1963-1968	%	1963-1968	1958	1963-1968	%	1963-1968	1958	1963-1968	%	
	1968	1963-1968	%	1963-1968	1958	1963-1968	%	1963-1968	1958	1963-1968	%	1963-1968	1958	1963-1968	%	1963-1968	1958	1963-1968	%	
	1968	1963-1968	%	1963-1968	1958	1963-1968	%	1963-1968	1958	1963-1968	%	1963-1968	1958	1963-1968	%	1963-1968	1958	1963-1968	%	
	1968	1963-1968	%	1963-1968	1958	1963-1968	%	1963-1968	1958	1963-1968	%	1963-1968	1958	1963-1968	%	1963-1968	1958	1963-1968	%	
	1968	1963-1968	%	1963-1968	1958	1963-1968	%	1963-1968	1958	1963-1968	%	1963-1968	1958	1963-1968	%	1963-1968	1958	1963-1968	%	
	1968	1963-1968	%	1963-1968	1958	1963-1968	%	1963-1968	1958	1963-1968	%	1963-1968	1958	1963-1968	%	1963-1968	1958	1963-1968	%	
	1968	1963-1968	%	1963-1968	1958	1963-1968	%	1963-1968	1958	1963-1968	%	1963-1968	1958	1963-1968	%	1963-1968	1958	1963-1968	%	
	1968	1963-1968	%	1963-1968	1958	1963-1968	%	1963-1968	1958	1963-1968	%	1963-1968	1958	1963-1968	%	1963-1968	1958	1963-1968	%	
	1968	1963-1968	%	1963-1968	1958	1963-1968	%	1963-1968	1958	1963-1968	%	1963-1968	1958	1963-1968	%	1963-1968	1958	1963-1968	%	
	1968	1963-1968	%	1963-1968	1958	1963-1968	%	1963-1968	1958	1963-1968	%	1963-1968	1958	1963-1968	%	1963-1968	1958	1963-1968	%	
	1968	1963-1968	%	1963-1968	1958	1963-1968	%	1963-1968	1958	1963-1968	%	1963-1968	1958	1963-1968	%	1963-1968	1958	1963-1968	%	
	1968	1963-1968	%	1963-1968	1958	1963-1968	%	1963-1968	1958	1963-1968	%	1963-1968	1958	1963-1968	%	1963-1968	1958	1963-1968	%	
	1968	1963-1968	%	1963-1968	1958	1963-1968	%	1963-1968	1958	1963-1968	%	1963-1968	1958	1963-1968	%	1963-1968	1958	1963-1968	%	
	1968	1963-1968	%	1963-1968	1958	1963-1968	%	1963-1968	1958	1963-1968	%	1963-1968	1958	1963-1968	%	1963-1968	1958	1963-1968	%	
	1968	1963-1968	%	1963-1968	1958	1963-1968	%	1963-1968	1958	1963-1968	%	1963-1968	1958	1963-1968	%	1963-1968	1958	1963-1968	%	
	1968	1963-1968	%	1963-1968	1958	1963-1968	%	1963-1968	1958	1963-1968	%	1963-1968	1958	1963-1968	%	1963-1968	1958	1963-1968	%	
	1968	1963-1968	%	1963-1968	1958	1963-1968	%	1963-1968	1958	1963-1968	%	1963-1968	1958	1963-1968	%	1963-1968	1958	1963-1968	%	
	1968	1963-1968	%	1963-1968	1958	1963-1968	%	1963-1968	1958	1963-1968	%	1963-1968	1958	1963-1968	%	1963-1968	1958	1963-1968	%	
	1968	1963-1968	%	1963-1968	1958	1963-1968	%	1963-1968	1958	1963-1968	%	1963-1968	1958	1963-1968	%	1963-1968	1958	1963-1968	%	
	1968	1963-1968	%	1963-1968	1958	1963-1968	%	1963-1968	1958	1963-1968	%	1963-1968	1958	1963-1968	%	1963-1968	1958	1963-1968	%	
	1968	1963-1968	%	1963-1968	1958	1963-1968	%	1963-1968	1958	1963-1968	%	1963-1968	1958	1963-1968	%	1963-1968	1958	1963-1968	%	
	1968	1963-1968	%	1963-1968	1958	1963-1968	%	1963-1968	1958	1963-1968	%	1963-1968	1958	1963-1968	%	1963-1968	1958	1963-1968	%	
	1968	1963-1968	%	1963-1968	1958	1963-1968	%	1963-1968	1958	1963-1968	%	1963-1968	1958	1963-1968	%	1963-1968	1958	1963-1968	%	
	1968	1963-1968	%	1963-1968	1958	1963-1968	%	1963-1968	1958	1963-1968	%	1963-1968	1958	1963-1968	%	1963-1968	1958	1963-1968	%	
	1968	1963-1968	%	1963-1968	1958	1963-1968	%	1963-1968	1958	1963-1968	%	1963-1968	1958	1963-1968	%	1963-1968	1958			

En 1968, les femmes occupant un emploi étaient au nombre de près de 2,4 millions, soit une augmentation d'un million ou de 66 p. 100 au cours de la décennie. Environ la moitié de cette augmentation de pourcentage s'est produite entre 1963 et 1968, ce qui indique une tendance soutenue.

Le pourcentage d'augmentation du nombre des femmes faisait nettement contraste avec celui des hommes en emploi (21 p. 100) et celui du nombre total des personnes en emploi au Canada, au cours de la même décennie (environ 32 p. 100).

Cependant, les chiffres ne disent pas tout. La proportion des femmes travaillant à temps partiel était beaucoup plus élevée que celle des hommes;

voir Tableau 9.

LES FEMMES DANS LA POPULATION* ET EN EMPLOI

1958-1963-1968

TABLEAU I

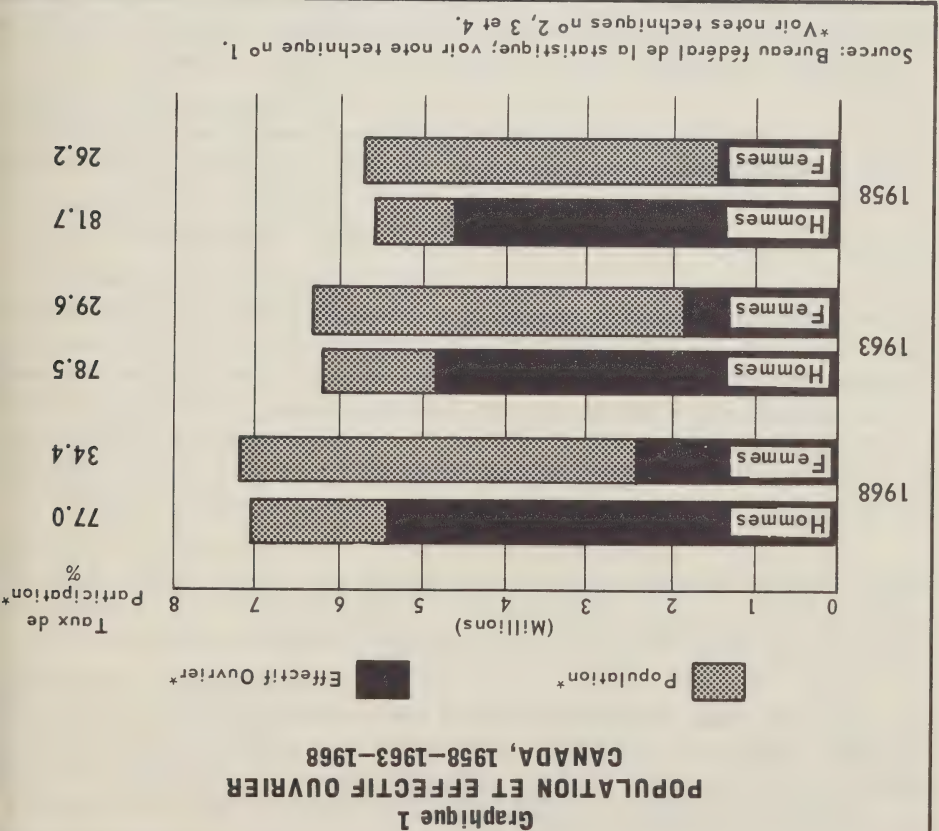
	POPULATION (000's)	EFFECTIF OUVRIER* (000's)	EN EMPLOI (000's)	TAUX DE PARTICIPATION* %
TOTAL	14,264	7,919	7,537	55.5
OMMES	7,070	5,443	5,146	77.0
FEMMES	7,194	2,476	2,391	34.4
D'HOMMES	49.6	68.7	68.3	-
DE FEMMES	50.4	31.3	31.7	-
TOTAL	12,536	6,748	6,375	53.8
OMMES	6,215	4,879	4,567	78.5
FEMMES	6,320	1,870	1,808	29.6
D'HOMMES	49.6	72.3	71.6	-
DE FEMMES	50.4	27.7	28.4	-
TOTAL	11,388	6,137	5,706	53.9
OMMES	5,684	4,641	4,263	81.7
FEMMES	5,703	1,496	1,442	26.2
D'HOMMES	49.9	75.6	74.7	-
DE FEMMES	50.1	24.4	25.3	-

VOIR LES NOTES TECHNIQUES N° 2, 3 ET 4.

Au Canada, une femme sur trois était dans les rangs de l'effectif de main-d'oeuvre en 1968, au regard de plus de trois hommes sur quatre.

La proportion des femmes dans les rangs de la population active, par rapport au total de femmes dans la population globale, s'est accrue de 8 points de pourcentage au cours de cette décennie, alors que la proportion des hommes dans les rangs de la population active a diminué de 5 points de pourcentage.

Au cours de la décennie allant de 1958 à 1968, la population masculine et la population féminine du Canada sont demeurées à peu près en équilibre. Au cours de cette période, la population globale s'est accrue de 2.9 millions pour atteindre plus de 14 millions.



La statistique contenue dans le présent bulletin est fondée sur les tableaux décennaux, moyennes annuelles de douze mois, publiés par la Division des enquêtes spéciales du Bureau fédéral de la statistique. Les données aux fins des tableaux décennaux sont obtenues au moyen d'une enquête mensuelle portant sur un échantillon de quelque 35,000 foyers.

Dans les tableaux en question, le terme *population* désigne toujours les personnes âgées de 14 ans ou plus, à l'exception des "pensionnaires d'institutions, des membres des forces armées, des Indiens vivant dans les réserves, et des personnes domiciliées au Yukon et dans les Territoires du Nord-Ouest".

La *population active* est "cette partie de la population civile, hors des institutions, âgée de 14 ans ou plus", qui, au moment de l'enquête était en emploi ou en quête d'emploi. N'entrent pas dans les cadres de la population active: "les personnes qui fréquentent l'école, celles qui tiennent maison, celles qui sont trop âgées pour travailler ou qui sont incapables de travailler pour toute autre raison, et les personnes en chômage volontaire ou à la retraite. Les maîtresses de maison, les étudiants et les autres personnes qui travaillent à temps partiel sont classés parmi les personnes en emploi".

Le *taux de participation* désigne la population active exprimée en pourcentage de l'ensemble de la population.

Par exemple, le "taux de participation" des femmes mariées représente le pourcentage de toutes les femmes mariées de la population qui font partie de l'effectif de main-d'oeuvre.

Certaines industries choisies sont mentionnées dans le tableau 10, parce que ces femmes ne sont pas représentées en nombre suffisant dans certaines industries. Les groupements selon les industries sont ceux de la Classification type des industries, 1960.

Certaines occupations choisies sont mentionnées dans le tableau 11 et sont tirées de la classification des occupations aux fins du recensement de 1961. Ici encore, dans certaines occupations il ne se trouve qu'un nombre minime de femmes et on a omis ces occupations. Il ne faut pas compter sous la rubrique travail non spécialisé les personnes en emploi dans l'agriculture, la pêche, l'exploitation minière et les mines.

Les nombres qui paraissent dans les tableaux spéciaux sont indiqués en "chiffres ronds" au millier près. Il se peut que tous les chiffres additionnés ne correspondent pas exactement aux totaux et il peut y avoir de légers écarts dans les totaux d'un tableau à l'autre. Cela s'applique également aux pourcentages.

Les données relatives aux effectifs syndicaux au tableau 12 ont été tirées du dernier rapport annuel du ministre du Commerce, en vertu de la Loi sur les déclarations des corporations et des syndicats ouvriers, Partie II, Tableau 26A, 1966, publié par le Bureau fédéral de la statistique.

TABLE DES MATIÈRES

Page

Notes techniques..... 3

Tableau

1. Les femmes dans la population et en emploi, 1958, 1963, 1968	5
2. Augmentation dans la population et en emploi, 1958, 1963, 1968	6
3. Répartition de la main-d'oeuvre féminine par régions, 1958, 1963, 1968	7
4. Taux de participation de femmes dans l'effectif ouvrier par régions, 1958, 1963, 1968	7
5. La main-d'oeuvre féminine selon les groupes d'âge, 1958-1968	8
6. Taux de participation de femmes dans l'effectif ouvrier selon les groupes d'âge, 1958-1968	9
7. Les personnes en emploi selon le nombre d'heures de travail effectuées, 1958-1968.....	10
8. Répartition des femmes selon l'état civil, 1958, 1963, 1968.....	11
9. Répartition des femmes selon l'état civil (pourcentage), 1958, 1963, 1968.....	13
10. Pourcentage de travailleuses dans certaines industries choisies, 1963-1968	14
11. Pourcentage de travailleuses dans certains groupes d'occupations choisies, 1963-1968.....	15
12. Effectifs syndiquant dans les industries choisies, 1966	16
graphique	
1. Population et effectif ouvrier, Canada, 1958, 1963, 1968.....	4
2. Population féminine et femmes dans l'effectif ouvrier, selon l'état civil, Canada, 1958-1968.....	12

Avril 1969

Ottawa 4, Canada

DISPONIBLE CHEZ
BUREAU DE LA MAIN-D'OEUVRE FÉMININE
MINISTÈRE DU TRAVAIL DU CANADA

Les femmes dans l'effectif ouvrier

donnée

facte

bureau de la main-d'œuvre féminine
ministère du travail du Canada

CAI
L58
- W54

facts and figures:

women in the labour force 1969



**WOMEN'S BUREAU
CANADA DEPARTMENT OF LABOUR**

The Women's Bureau of the Canada Department of Labour is glad to accede to the request of the National Council of Women of Canada and La Federation des Femmes du Quebec, to bring to the attention of the public the following message:

The National Council of Women of Canada has contracted with the Canadian Association for Adult Education for the preparation of a Study Guide based on the Report of the Royal Commission on the Status of Women in Canada. This Study Guide will be available two weeks after the Report of the Commission is made public.

Orders may be placed with

The National Council of Women,
190 Lisgar Street,
OTTAWA 4, Canada.

Price...\$1.25 per copy.

September 15, 1970.

Available from

WOMEN'S BUREAU

CANADA DEPARTMENT OF LABOUR

Ottawa 4, Canada

©

**Information Canada
Ottawa, 1970**

Cat. No.: L38-3069

TABLE OF CONTENTS

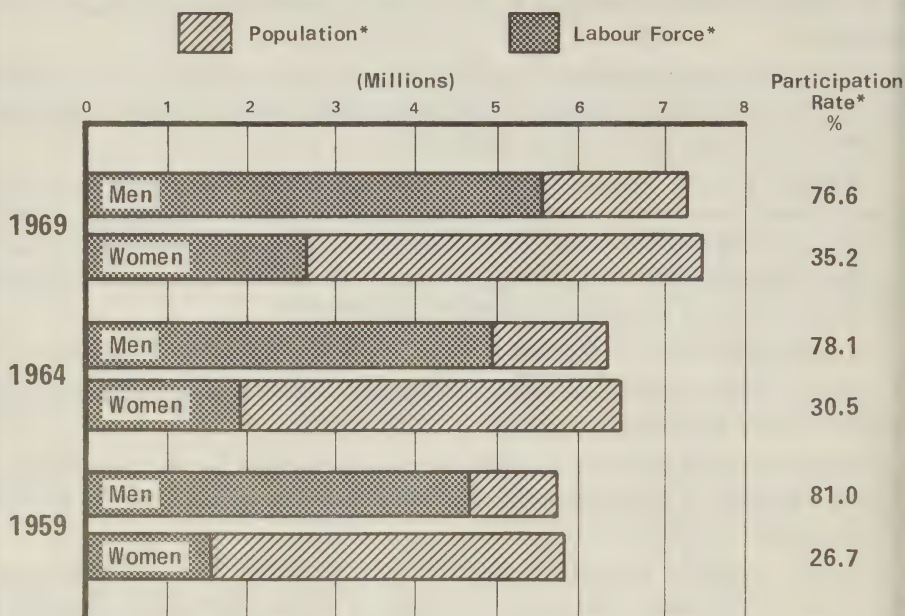
	Page
Technical Notes	3
Tables	
1. Women in the population and in the labour force, Canada 1959, 1964, 1969	5
2. Increase in the population and employed labour force, Canada, 1959, 1964, 1969	6
3. Regional distribution of women in the labour force, 1959, 1964, 1969 . . .	7
4. Participation rate of women in the labour force by region, 1959, 1964, 1969	7
5. Women in the labour force by age group, Canada, 1959 and 1969	8
6. Labour force participation rates for women by age group, Canada, 1959, 1964, 1969	9
7. Employed persons by number of hours worked, Canada, 1959 and 1969 . .	10
8. Distribution of women by marital status, Canada, 1959, 1964, 1969	11
9. Percentage distribution of women by marital status, Canada, 1959, 1964, 1969	13
10. Percentage of employed women workers in selected industries, Canada, 1964 and 1969	14
11. Percentage of women workers in selected occupational groupings, Canada, 1964 and 1969	15
12. Union membership in selected industries, Canada 1967	16
13. Employment in establishments under federal jurisdiction by province, June 1969	17
14. Employment in establishments under federal jurisdiction, by industry category, Canada, June 1969	18
Charts	
1. Population and labour force, Canada, 1959, 1964, 1969	4
2. Female population and labour force by marital status, Canada, 1959 and 1969	12

Technical Notes

1. The statistics in this bulletin are based on the *Special Tables*, twelve-month annual averages, published by the Dominion Bureau of Statistics, Special Surveys Division. Data for the *Special Tables* are obtained from a monthly sample survey of about 35,000 households.
2. *Population* in these tables always refers to persons 14 years of age and over, exclusive of "inmates of institutions, members of the armed forces, Indians living on reserves and residents of the Yukon and Northwest Territories".
3. The *labour force* is "that portion of the civilian non-institutional population 14 years of age and over" who, at the time of the survey, *were employed or seeking employment*. Persons not counted as in labour force include those: "going to school; keeping house; too old or otherwise unable to work; and voluntarily idle or retired. Housewives, students and others who worked part-time are classified as employed".
4. The *participation rate* in the labour force is a percentage of the population. For example, the "participation rate" for married women is that percentage of all married women in the population who are in the labour force.
5. *Selected industries* are used in Table 10 because women are not represented in sufficient numbers in some industries. The industry groupings are those in the 1960 Standard Industrial Classification.
6. *Selected occupations* are used in Table 11 and are taken from the 1961 Census Occupational Classification. Again, some occupations have insignificant numbers of women and these were omitted. The labourers and unskilled workers classification excludes those in agriculture, fishing, logging and mining.
7. Numbers in the *Special Tables* are "rounded" to thousands. All figures may not add to total and there may be slight variations in totals between tables. The same applies to percentages.
8. The data for union membership in Table 12 were taken from the latest Annual Report of the Minister of Industry, Trade and Commerce, under the Corporations and Labour Unions Returns Act, Part II, Table 26A, 1967; published by the Dominion Bureau of Statistics.
9. Establishments under federal jurisdiction are all works, undertakings, or businesses that come under the authority of the Parliament of Canada. Included are works, undertakings or businesses connecting a province with any other province or with another country, such as railways, highway transport, pipelines, canals, ferries, tunnels and bridges telephone, telegraph and cable systems. Also included are: all shipping and services connected with shipping; all radio and television broadcasting; all air transport, aircraft and aerodromes; all banks; and primary fishing where the fishermen work for wages. Not included is the Public Service of Canada.

The source of the data in Tables 13 and 14 is Canada Department of Labours *Survey of the Distribution of Wages and Salary Rates*, June 1969.

Chart 1
POPULATION AND LABOUR FORCE
CANADA, 1959-1964-1969



Source: Dominion Bureau of Statistics; see technical note 1.

*See technical notes 2, 3 and 4.

The Canadian population remained almost equally balanced between men and women during the decade from 1959 to 1969. In this period the total population rose by 3 million to 14.6 million.

The proportion of women in the labour force to total females in the population rose by 8.5 percentage points in this ten-year period, whereas the proportion of the male population in the labour force declined by 4.4 percentage points.

More than one out of three women is in the Canadian labour force as of 1969 compared with more than three out of four men.

TABLE 1
Women in the population* and in the labour force,
Canada, 1959, 1964, 1969

Item	Population (000's)	Labour force* (000's)	Participation rate* %	Employed labour force (000's)
		<u>1959</u>		
Total	11,605	6,242	53.8	5,870
Men	5,785	4,687	81.0	4,363
Women	5,820	1,554	26.7	1,507
% men	49.8	75.1	—	74.3
% women	50.2	24.9	—	25.7
		<u>1964</u>		
Total	12,817	6,933	54.1	6,609
Men	6,351	4,961	78.1	4,698
Women	6,466	1,972	30.5	1,911
% men	49.6	71.6	—	71.1
% women	50.4	28.4	—	28.9
		<u>1969</u>		
Total	14,638	8,162	55.8	7,780
Men	7,255	5,560	76.6	5,272
Women	7,383	2,602	35.2	2,508
% men	49.6	68.1	—	67.8
% women	50.4	31.9	—	32.2

See technical notes 2, 3, and 4.

TABLE 2
Increase in the population and employed labour force,
Canada, 1959, 1964, 1969

Item	1959 (000's)	1964 (000's)	1969 (000's)	Increase			
				1959 to 1969		1964 to 1969	
				(000's)	%	(000's)	%
Men and women:							
Population	11,605	12,817	14,638	3,033	26.1	1,821	14.2
Employed	5,870	6,609	7,780	1,910	32.5	1,171	17.7
Men:							
Population	5,785	6,351	7,255	1,470	25.4	904	14.2
Employed	4,363	4,698	5,272	909	20.8	574	12.2
Women:							
Population	5,820	6,466	7,383	1,563	26.9	917	14.2
Employed	1,507	1,911	2,508	1,001	66.4	597	31.2

In 1969 employed women numbered 2.5 million — an increase of one million or 66 per cent over the decade. Nearly one-half of this percentage increase occurred between 1964 and 1969, indicating a steady trend.

The female percentage increase was in sharp contrast with an increase of 21 per cent in the number of men employed, and an increase of 33 per cent in total numbers of employed persons in Canada, over the same ten-year period.

However, numbers do not tell the whole story. A much greater proportion of women than men worked part-time, as shown in Table 7.

TABLE 3
Regional distribution of women in the labour force,
1959, 1964, 1969

Region	1959		1964		1969	
	(000's)	Per Cent	(000's)	Per Cent	(000's)	Per Cent
Canada	1,554	100.0	1,972	100.0	2,602	100.0
Atlantic	117	7.5	151	8.0	201	7.7
Québec	431	27.7	528	26.7	707	27.2
Ontario	612	39.4	776	39.2	1,000	38.4
Prairies	259	16.7	330	16.8	424	16.3
British Columbia	137	8.8	187	9.4	270	10.4

The regional distribution of women in the labour force has varied only slightly in the past decade. Ontario has the largest proportion of women workers, numbering 1 million, and Quebec is next with 707,000.

The participation rate has been steadily increasing in each of the Canadian regions. The Atlantic and the western regions showed the greatest percentage point increase in participation rate, and the latter are now within 1.8 percentage points of Ontario where 37.8 per cent of women are in the labour force.

TABLE 4
Participation rate of women in the labour
force by region, 1959, 1964, 1969

Region	1959	1964	1969
Canada	26.7	30.5	35.2
Atlantic	20.2	23.9	29.3
Québec	25.9	28.1	33.2
Ontario	29.6	34.0	37.8
Prairies	26.5	30.7	36.0
British Columbia	25.8	31.2	36.4

TABLE 5
Women in the labour force by age group,
Canada, 1959 and 1969

Age	1959		1969	
	(000's)	Per cent	(000's)	Per cent
All ages	1,554	100.0	2,602	100.0
14-19	253	16.3	369	14.2
20-24	268	17.2	509	19.6
25-34	322	20.7	502	19.3
35-44	314	20.2	491	18.9
45-54	244	15.7	439	16.9
55-64	120	7.7	247	9.5
65 & over	34	2.2	46	1.8

The estimated average age of women in the labour force in 1969 was 35.6 years. More than half, 53 per cent, of women workers are under 35 years of age. In the decade the 45 to 64 age group gained by 3 per cent of the total.

The largest percentage point gain occurred in the 20 to 24 age group with an increase of 2.4 percentage points between 1959 and 1969.

Over the ten-year period the proportion of women in the work force at either end of the age scale declined slightly.

TABLE 6

Labour force participation rates for women by age group, Canada,
1959, 1964, 1969

Year	All ages	14-19	20-24	25-34	35-44	45-54	55-64	65 et plus
1959	26.7	32.1	46.5	26.5	27.5	28.6	20.1	5.2
1964	30.5	29.9	51.0	30.6	32.8	35.8	25.6	6.3
1969	35.2	31.1	59.3	38.2	38.9	39.3	30.3	5.5
Increase or decrease								
1959 to 1969	8.5	-1.0	12.8	11.7	11.4	10.7	10.2	0.3

The ratio of women in the labour force to population in each age group has increased between 1959 and 1969, with the exception of those in the 14-19 age group.

The participation rate is highest for the 20 to 24 age group, in which 59 out of a hundred women are working. Apart from the 65 and over age group, among which are many retired persons, the participation rate is lowest in the 55 to 64 age group, at 30 per cent. The participation rate of the 20 to 24 year age group increased most, by 12.8 percentage points, over the period from 1959 to 1969.

TABLE 7
Employed persons by number of hours worked, Canada,
1959 and 1969

Weekly hours	Men (000's)	Women (000's)	Men %	Women %
		<u>1959</u>		
Total	4,353	1,502	100.0	100.0
0	154	55	3.5	3.7
1-14	63	80	1.4	5.3
15-24	103	115	2.4	7.7
25-34	225	143	5.2	9.5
35-44	2,211	867	50.8	57.7
45-54	845	172	19.4	11.5
55 and over	752	72	17.3	4.8
		<u>1969</u>		
Total	5,272	2,508	100.0	100.0
0	307	141	5.8	5.6
1-14	148	238	2.8	9.5
15-24	180	256	3.4	10.2
25-34 ^a	478	358	9.1	14.3
35-44 ^a	2,567	1,278	48.7	51.0
45-54	868	156	16.5	6.2
55 and over	724	82	13.7	3.3

^aAbout three-fifths of the total working 25-34 hours worked less than 35 hours because of observance of public holidays.

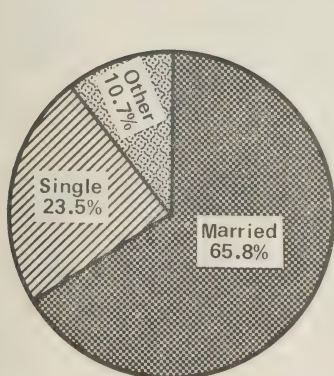
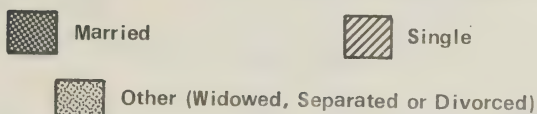
More than half of both men and women (51 per cent of men and 58 per cent of women) worked from 35 to 44 hours a week in 1969.

A much higher proportion of women than men worked 1 to 34 hours a week (34 per cent to 13 per cent in 1969). The same percentage of men and women were not at work (worked 0 hours) because of bad weather, illness, industrial dispute, vacation, or other reasons apart from unemployment.

The percentage of women working 1 to 34 hours a week rose from 23 to 34 per cent from 1959 to 1969.

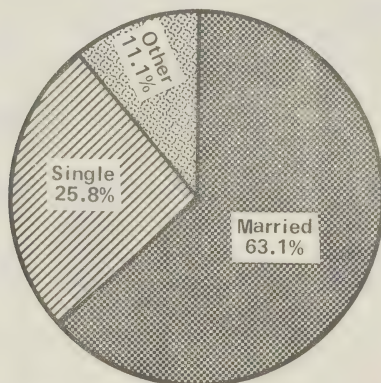
Three out of every ten men worked more than 44 hours a week in 1969, compared with one in ten women.

Chart 2
FEMALE POPULATION AND LABOUR FORCE,
BY MARITAL STATUS
CANADA, 1959 AND 1969

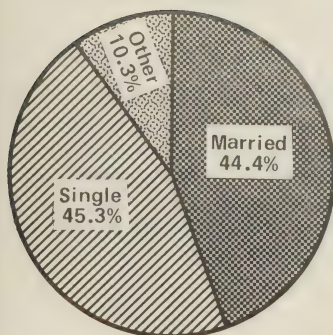


1959

Female Population

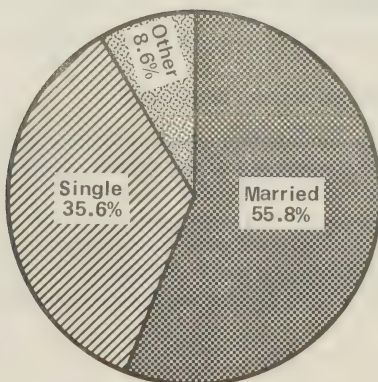


1969



1959

Female Labour Force



1969

Source: See technical notes 2 and 3.

TABLE 8
Distribution of women by marital status, Canada,
1959, 1964, 1969

Marital status	Population (000's)	Labour force (000's)	Participation rate %	Employed labour force (000's)
		<u>1959</u>		
Total	5,795	1,549	26.7	1,502
Single	1,361	702	51.6	673
Married	3,815	687	18.0	674
Other ^a	619	160	25.8	155
		<u>1964</u>		
Total	6,466	1,972	30.5	1,911
Single	1,591	769	48.3	734
Married	4,172	1,007	24.1	987
Other ^a	703	196	27.9	190
		<u>1969</u>		
Total	7,383	2,602	35.2	2,508
Single	1,906	926	48.6	876
Married	4,655	1,451	31.2	1,413
Other ^a	821	225	27.4	219

^aWidowed, divorced or separated.

The participation rate of married women rose from 18 per cent in 1959 to 31 per cent in 1969. More than three out of ten married women in the population are in the labour force. More than half (56 per cent) of the women employed in 1969 were married.

About half (49 per cent) the single women in the population are in the labour force. This proportion has declined by three percentage points over the past ten years.

Widowed, separated or divorced women in the work force in 1969 represented about 27 per cent of their total in the population, lower than the ratio for married women.

TABLE 9
Percentage distribution of women by marital status,
Canada, 1959, 1964, 1969

Marital status	Population %	Labour force %	Employed labour force %
	<u>1959</u>		
Total	100.0	100.0	100.0
Single	23.5	45.3	44.8
Married	65.8	44.4	44.9
Other ^a	10.7	10.3	10.3
	<u>1964</u>		
Total	100.0	100.0	100.0
Single	24.6	39.0	38.4
Married	64.5	51.1	51.6
Other ^a	10.9	9.9	9.9
	<u>1969</u>		
Total	100.0	100.0	100.0
Single	25.8	35.6	34.9
Married	63.1	55.8	56.3
Other ^a	11.1	8.6	8.7

^aWidowed, separated or divorced.

The composition of the female population in Canada by marital status has varied little between 1959 and 1969. Sixty-three per cent of the female population are married, 26 per cent are single and the rest are widowed, separated or divorced.

The changes in composition of the labour force and in employment by the marital status of women have been more noticeable.

In 1959, more than half of the working women were single or in the widowed, separated or divorced category. By 1969, married women constituted 56 per cent of the total female work force.

TABLE 10
Percentage of employed women workers in selected industries,
Canada, 1964 and 1969

Industry	Total (000's)	Men (000's)	Women (000's)	Women %
	<u>1964</u>			
All industries ^a	6,609	4,698	1,911	28.9
Manufacturing	1,650	1,294	355	21.5
Transportation, communication and other utilities	591	508	83	14.0
Trade	1,105	753	352	31.9
Finance, insurance, real estate	264	146	118	44.7
Community, business, personal service	1,386	556	830	59.9
Public administration	377	293	84	22.3
	<u>1969</u>			
All industries ^a	7,780	5,272	2,508	32.2
Manufacturing	1,819	1,409	410	22.5
Transportation, communication and other utilities	693	583	110	15.9
Trade	1,292	845	447	34.6
Finance, insurance, real estate	350	179	172	49.1
Community, business, personal service	1,918	774	1,144	59.6
Public administration	474	353	121	25.5

^aSee technical note 5.

The increase in the proportion of women employed in all industries, from 29 per cent in 1964 to 32 per cent in 1969, was distributed fairly evenly in those industries where most women workers are found.

The largest increase in proportion of women in the industries selected was 4.4 percentage points in the finance, insurance, and real estate sector, followed by a gain of 3.2 percentage points in public administration.

Numerically, the largest number of women, more than a million, are employed in the community, business and personal services sector, which includes teachers and nurses among others. Total employment in this group increased by 314,000 between 1964 and 1969, and women maintained their proportion of 60 per cent of the total.

TABLE 11
Percentage of women workers in selected occupational groupings,
Canada, 1964 and 1969

Occupation	Total (000's)	Men (000's)	Women (000's)	Women %
	<u>1964</u>			
All occupational groupings ^a	6,609	4,698	1,911	28.9
Managerial	609	536	72	11.8
Professional & technical	702	407	294	41.9
Clerical	884	324	560	63.3
Sales	491	318	173	35.2
Service & recreation	772	325	447	57.9
Communication	56	27	29	51.8
Craft, production & related workers	1,628	1,383	245	15.0
Labourers and unskilled workers . . .	327	310	17	5.2
	<u>1969</u>			
All occupation groupings ^a	7,780	5,272	2,508	32.2
Managerial	748	657	91	12.2
Professional & technical	1,038	602	436	42.0
Clerical	1,152	348	804	69.8
Sales	530	325	205	38.7
Service & recreation	937	376	560	59.8
Communication	63	30	33	52.4
Craft, production & related workers	1,981	1,700	281	14.2
Labourers and unskilled workers . . .	318	297	21	6.6

^aSee technical note 6.

Women's share of the clerical occupational group, and of those in the service and recreation group, in which they predominate, further increased between 1964 and 1969. The largest occupational increase was 6.5 percentage points in the clerical category, of which women now comprise 69.8 per cent. The next highest increase was 3.5 percentage points in sales occupations, of which women now comprise 38.7 per cent.

Although employment among female craft, production and related workers increased by 15 per cent in the five year period, the proportion of women workers declined slightly.

There were only slight increases in the proportion of women in managerial and professional categories.

TABLE 12
Union membership in selected industries,
Canada, 1967

Industry	Paid Workers				Union members ^a		
	Total (000's)	Male (000's)	Female (000's)	Male (000's)	% of Male paid workers	Female (000's)	% of female paid workers
All industries ^b	6,197	4,129	2,068	1,649	39.9	400	19.3
Manufacturing	1,716	1,327	389	633	47.7	125	32.1
Trade	1,010	658	352	57	8.7	33	9.4
Services	1,532	571	961	105	18.4	138	14.4
Transportation, communication & other utilities	625	530	94	288	54.3	36	38.3
Public administration	443	338	106	245	72.5	65	61.3
Finance, insurance, real estate	293	148	145	8	5.4	3	2.1

^aSee technical note 8.

^bExcluding agriculture & fishing and trapping

Except for the trade industry, in every industry category among those selected, the proportion of women union members to total paid workers by sex is lower than for men.

The highest proportion of union members is found in public administration (61 per cent), and the next highest in transportation, communication and other utilities (38 per cent).

In the services (community, business and personal) women constitute 63 per cent of total paid workers but a greater proportion of men (18 per cent) than women (14 per cent) are union members in this category.

TABLE 13
Employment in establishments under federal jurisdiction
by province, June 1969 ^a

Province	Number of employees			
	Men	Women	Total	Women as a % of the total
Newfoundland	6,750	1,334	8,084	16.5
Prince Edward Island	1,297	287	1,584	18.1
Nova Scotia	14,767	2,720	17,487	15.6
New Brunswick	12,244	1,954	14,198	13.8
Quebec	96,197	33,488	129,685	25.8
Ontario	105,952	48,623	154,575	31.5
Manitoba	25,675	5,810	31,485	18.5
Saskatchewan	14,175	3,184	17,359	18.3
Alberta	21,375	7,455	28,830	25.9
British Columbia	43,161	14,937	58,098	25.7
The Territories	778	212	990	21.4
Outside Canada	443	33	476	6.9
Total	342,814	120,037	462,851	25.9
Total adjusted^b	394,236	138,043	532,279	25.9

^aSee technical note 9.

^bA 15 per cent upward adjustment was applied to the survey data to approximate total employment in establishments under federal jurisdiction. The magnitude of the adjustment is based on an estimate of employment in establishments responding to the survey.

Women employed in establishments under federal jurisdiction number 138,043 and comprise 25.9 per cent of the total.

There is considerable variation by province in women as a percentage of the total employed in establishments under federal jurisdiction. Women form 13.8 per cent of the total in New Brunswick and 31.5 per cent in Ontario. Quebec, Alberta and British Columbia come after Ontario with women forming 26 per cent of the total.

TABLE 14
Employment in establishments under federal jurisdiction,
by industry category, Canada June 1969 a

Industry	Number of employees				Women as a % of the total
	Men	Women		Total	
		Number	Percentage distribution		
Railway transport and services	125,632	7,045	5.9	132,677	5.3
Air transport and services	17,476	6,758	5.6	24,234	27.9
Road transport and services	41,700	3,375	2.8	45,075	7.5
Water transport and services	36,729	2,086	1.7	38,815	5.4
Services incidental to transportation	3,367	184	0.2	3,551	5.2
Pipeline, gas and electric power	2,528	305	0.3	2,833	10.8
Telephone communication	22,200	25,657	21.4	47,857	53.6
Cable communication	1,886	940	0.8	2,826	33.3
Radio and television	13,114	4,581	3.8	17,695	25.9
Grain operation and milling	19,879	3,729	3.1	23,608	15.8
Banking	33,677	61,413	51.2	95,090	64.6
Railway hotels	969	658	0.5	1,627	40.4

Uranium and other mining	7,936	240	0.2	8,176	2.9
Manufacturing, n.e.s.	9,016	2,056	1.7	11,072	18.6
Miscellaneous	6,705	1,010	0.8	7,715	13.1
Total	342,814	120,037	100.0	462,851	25.9
Total adjusted ^b	394,236	138,043	115.0	532,279	25.9

^aSee technical note 9.

^bA 15 per cent upward adjustment was applied to the survey data to approximate total employment in establishments under federal jurisdiction. The magnitude of the adjustment is based on an estimate of employment in establishments not responding to the survey.

About one-half of the women employed in establishments under federal jurisdiction are employed in the banking industry. Another 21 per cent are employed in the telephone communication industry. Six per cent of the women are employed in each of the railway transport and services industry and the air transport and services industry.

Women as a percentage of the total employed in establishments under federal jurisdiction vary from a high of 64.6 per cent in the banking industry to a low of 2.9 per cent in the uranium and other mining industries. Other federal industries with a high proportion of women among their employees are the telephone communication industry (53.6 per cent), the railway hotels industry (40.4 per cent), and the cable communication industry (33.3 per cent). Women form somewhat over a quarter of the employees in the air transport and services (27.9 per cent and the radio and television (25.9 per cent) industries.

Uranium et autres	7,936	240	0.2	8,176	2.9
Fabrication, n.s.a.	9,016	2,056	1.7	11,072	18.6
Divers	6,705	1,010	0.8	7,715	13.1
Total	342,814	120,037	100.0	462,851	25.9
Total rajusté b	394,236	138,043	115.0	532,279	25.9

avoir note technique n° 9.

b) Un rajustement de 15 p. 100 a été apporté aux données de l'enquête pour rendre approximatif le nombre total d'emplois dans les établissements relevant de l'autorité fédérale. La proportion de ce rajustement s'appuie sur une estimation des emplois dans les établissements qui n'ont pas répondu à l'enquête.

Environ la moitié des femmes en emploi dans les établissements qui relèvent de l'autorité fédérale travaillent dans des banques. Un autre 21 p. 100 travaillent dans l'industrie des communications téléphoniques. L'industrie du transport ferroviaire et des services connexes et l'industrie du transport aérien et des services connexes emploient chacune 6 p. 100 de femmes.

Le pourcentage féminin du total des effectifs en emploi dans les établissements qui relèvent de l'autorité fédérale varie d'un maximum de 64,6 p. 100 dans les banques à un minimum de 2,9 p. 100 dans l'industrie de l'uranium et les autres industries minières. L'industrie des communications téléphoniques, qui compte 53,6 p. 100 de travailleuses, l'industrie des hôtels de chemins de fer, qui en compte 40,4 p. 100, et l'industrie des communications par câble, qui en compte 33,3 p. 100, sont autant d'industries fédérales où la proportion des femmes est élevée. Les femmes comptent pour un peu plus du quart des travailleurs dans l'industrie du transport aérien et des services connexes (27,9 p. 100) et de l'industrie de la radio et de la télévision (25,9 p. 100).

TABLEAU 14
Emploi dans les établissements relevant de l'autorité fédérale,
selon la catégorie d'industries,
Canada, juin 1969 ^a

Industrie	Nombre de travailleurs				
	Hommes	Femmes			Femmes comme pourcentage du total
		Nombre	Répartition procentuelle	Total	
Transport ferroviaire et services	125,632	7,045	5.9	132,677	5.3
Transport aérien et services	17,476	6,758	5.6	24,234	27.9
Transport routier et services	41,700	3,375	2.8	45,075	7.5
Transport maritime et services	36,729	2,086	1.7	38,815	5.4
Services afférents au transport	3,367	184	0.2	3,551	5.2
Pipe-lines, gaz et électricité	2,528	305	0.3	2,833	10.8
Communications téléphoniques	22,200	25,657	21.4	47,857	53.6
Communications par câble	1,886	940	0.8	2,826	33.3
Radio et télévision	13,114	4,581	3.8	17,695	25.9
Grains et mouture	19,879	3,729	3.1	23,608	15.8
Banques	33,677	61,413	51.2	95,090	64.6
Hôtels de chemins de fer	969	658	0.5	1,627	40.4

TABLEAU 13
 Emploi dans les établissements relevant de l'autorité fédérale,
 par province, juin 1969 a

Nombre de travailleurs		Province				
	Femmes comme pourcentage du total	Hommes	Femmes	Total		
Terre-Neuve	16.5	6,750	1,334	8,084		
Iles-du-Prince-Edouard	18.1	1,297	287	1,584		
Nouvelle-Ecosse	15.6	14,767	2,720	17,487		
Nouveau-Brunswick	13.8	12,244	1,954	14,198		
Québec	25.8	96,197	33,488	129,685		
Ontario	31.5	105,952	48,623	154,575		
Manitoba	18.5	25,675	5,810	31,485		
Saskatchewan	18.3	14,175	3,184	17,359		
Alberta	25.9	21,375	7,455	28,830		
Colombie-Britannique	25.7	43,161	14,937	58,098		
Les Territoires	21.4	778	212	990		
A l'étranger	6.9	443	33	476		
Total	25.9	342,814	120,037	462,851		
Total rajusté ^b	25.9	394,236	138,043	532,279		

a Voir note technique no 9.

Un rajustement de 15 p. 100 a été apporté aux données de l'enquête pour rendre approximatif le nombre total d'emplois dans les établissements relevant de l'autorité fédérale. La proportion de ce nombre total d'emplois s'appuie sur une estimation des emplois dans les établissements qui n'ont pas répondu à l'enquête.

Les femmes en emploi dans les établissements qui relèvent de l'autorité fédérale se chiffrent à 138,043 et représentent 25.9 p. 100 du total.
 Le pourcentage de femmes par rapport au total de la population à l'emploi des établissements qui relèvent de l'autorité fédérale varie beaucoup selon les provinces. Les femmes représentent 13.8 p. 100 du total des travailleurs au Nouveau-Brunswick et 31.5 p. 100 en Ontario. Le Québec, l'Alberta et la Colombie-Britannique viennent après l'Ontario où les femmes représentent 26 p. 100 du total.

TABLEAU 12
Effectifs syndicaux dans certaines industries choisies,
Canada, 1967

Industrie	Travailleurs rémunérés			Effectifs des syndicats ^a			
	Total (milliers)	Hommes (milliers)	Femmes (milliers)	Hommes (milliers)	Hommes (payés) %	Femmes (milliers)	Femmes (payées) %
Toutes industries ^b	6,197	4,129	2,068	1,649	39.9	400	19.3
Fabrication	1,716	1,327	389	633	47.7	125	32.1
Commerce	1,010	658	352	57	8.7	33	9.4
Services	1,532	571	961	105	18.4	138	14.4
Transports, services d'utilité publique	625	530	94	288	54.3	36	38.3
Administration publique	443	338	106	245	72.5	65	61.3
Finance, assurance, immeuble	293	148	145	8	5.4	3	2.1

^aVoir note technique no 8.

^bSauf l'agriculture, la pêche et le piégeage.

Sauf pour l'industrie du commerce, dans chacun des groupes d'industries parmi ceux qui ont été choisis, la proportion des femmes syndiquées par rapport au nombre total de travailleurs rémunérés, selon le sexe, est moindre que celle des hommes.

La plus forte proportion de syndiquées se trouve dans l'administration publique (61 p. 100); viennent ensuite les transports, les communications et autres services d'utilité publique (38 p. 100).

Dans les services (sociaux, commerciaux et personnels), les femmes constituent 63 p. 100 du nombre total des travailleurs rémunérés, mais une plus grande proportion d'hommes (18 p. 100) que de femmes (14 p. 100) est syndiquée dans ce groupe.

TABLEAU 11
 Pourcentage de travailleuses dans certains groupes de professions,
 Canada, 1964 et 1969

Occupation	Total (milliers)	Hommes (milliers)	Femmes (milliers)	Femmes (milliers)
Tous groupes de professions ^a	1964 6,609	4,698	1,911	28.9
Gestion	609	536	72	11.8
Professions libérales et techniques	702	407	294	41.9
Bureaux	884	324	560	63.3
Vente	491	318	173	35.2
Services et loisirs	772	325	447	57.9
Communications	56	27	29	51.8
Métiers, travail de production et travaux assimilés	1,628	1,383	245	15.0
Travail non spécialisé	327	310	17	5.2
Tous groupes de professions ^a	1969 7,780	5,272	2,508	32.2
Gestion	748	657	91	12.2
Professions libérales et techniques	1,038	602	436	42.0
Bureaux	1,152	348	804	69.8
Vente	530	325	205	38.7
Services et loisirs	937	376	560	59.8
Communications	63	30	33	52.4
Métiers, travail de production et travaux assimilés	1,981	1,700	281	14.2
Travail non spécialisé	318	297	21	6.6

Avoir note technique no 6.

Le total des femmes faisant partie du groupe des employés de bureau et du groupe des services et des loisirs, dans lesquels elles l'emportent en nombre, a augmenté de nouveau entre 1964 et 1969. La plus forte augmentation, selon la profession, a été de 6.5 points de pourcentage dans le groupe des main-d'oeuvre. Vient ensuite une augmentation de 3.5 points de pourcentage dans le domaine des ventes où 38.7 p. 100 des postes sont actuellement remplis par des femmes.

Bien que l'emploi parmi les femmes de métier et les travailleuses de la production et des travaux assimilés se soit accru de 15 p. 100 dans la période de cinq ans, la proportion de travailleuses a diminué de quelque peu.

La proportion de femmes dans les postes de gestion et dans les professions libérales a accusé une légère hausse.

TABLEAU 10
Pourcentage de travailleuses dans certaines industries choisies.
Canada, 1964 et 1969

Industrie	Total (milliers)	Hommes (milliers)	Femmes (milliers)	Femmes %
Toutes industries ^a	1964			
Fabrication	6,609	4,698	1,911	28.9
Transports, communications, services d'utilité publique	1,650	1,294	355	21.5
Commerce	591	508	83	14.0
Finance, assurance et immeuble	1,105	753	352	31.9
Services sociaux, commerciaux et pers.	1,386	556	830	59.9
Administration publique	377	293	84	22.3
1969				
Toutes industries ^a	7,780	5,272	2,508	32.2
Fabrication	1,819	1,409	410	22.5
Transports, communications, services d'utilité publique	693	583	110	15.9
Commerce	1,292	845	447	34.6
Finance, assurance et immeuble	350	179	172	49.1
Services sociaux, commerciaux et pers.	1,918	774	1,144	59.6
Administration publique	474	353	121	25.5

aVoir note technique no 5.

L'augmentation de 29 p. 100 en 1964 à 32 p. 100 en 1969, dans la proportion des femmes en emploi dans toutes les industries, était répartie assez uniformément dans les industries où se trouvent la plupart des femmes en emploi.

L'augmentation la plus marquée dans la proportion de femmes en emploi dans les industries choisies était de 4.4 points de pourcentage dans les finances, les assurances et l'immeuble, suivie d'un gain de 3.2 points de pourcentage dans l'administration publique.

Numériquement, le groupe de femmes de beaucoup le plus nombreux — plus d'un million — se trouve en emploi dans le secteur des services sociaux, commerciaux et personnels qui comprend, entre autres travailleuses, les institutrices et les infirmières. Le total des personnes en emploi dans ce groupe s'est accru de 314,000 entre 1964 et 1969, et la proportion de femmes s'est maintenue à 60 p. 100 de la population totale.

TABLEAU 9
Répartition des femmes selon l'état civil (pourcentage),
Canada, 1959, 1964, 1969

Etat civil	Population %	Population active %	En emploi %
Total	100.0	100.0	100.0
Célibataire	23.5	45.3	44.8
Marlée	65.8	44.4	44.9
Autre ^a	10.7	10.3	10.3
<hr/>			
Total	100.0	100.0	100.0
Célibataire	24.6	39.0	38.4
Marlée	64.5	51.1	51.6
Autre ^a	10.9	9.9	9.9
<hr/>			
Total	100.0	100.0	100.0
Célibataire	25.8	35.6	34.9
Marlée	63.1	55.8	56.3
Autre ^a	11.1	8.6	8.7
<hr/>			
	1969		

^aVeuves, séparées ou divorcées.

De 1959 à 1969, la composition de la population féminine du Canada selon l'état civil a accusé très peu de changement. La population féminine se composait de 63 p. 100 de femmes mariées, de 26 p. 100 de célibataires, et les autres étaient veuves, séparées ou divorcées.

Les changements qui se sont produits dans la population active et dans le nombre des femmes en emploi, selon l'état civil ont été plus marqués.

En 1959, plus de la moitié des femmes en emploi étaient célibataires, veuves, séparées ou divorcées. En 1969, le nombre des femmes mariées représentait 56 p. 100 du total des femmes en emploi.

TABEAU 8
Répartition des femmes selon l'état civil, Canada,
1959, 1964, 1969

Etat civil	Population (milliers)	Population active (milliers)	Taux de participation %	En emploi (milliers)
Total	5,795	1,549	26.7	1,502
Célibataire	1,361	702	51.6	673
Marlée	3,815	687	18.0	674
Autre ^a	619	160	25.8	155
Total	6,466	1,972	30.5	1,911
Célibataire	1,591	769	48.3	734
Marlée	4,172	1,007	24.1	987
Autre ^a	703	196	27.9	190
Total	7,383	2,602	35.2	2,508
Célibataire	1,906	926	48.6	876
Marlée	4,655	1,451	31.2	1,413
Autre ^a	821	225	27.4	219
<hr/>				
Total	1964	1,972	30.5	1,911
Célibataire	1,591	769	48.3	734
Marlée	4,172	1,007	24.1	987
Autre ^a	703	196	27.9	190
Total	1969	2,602	35.2	2,508
Célibataire	1,906	926	48.6	876
Marlée	4,655	1,451	31.2	1,413
Autre ^a	821	225	27.4	219




^aVeuves, séparées ou divorcées.

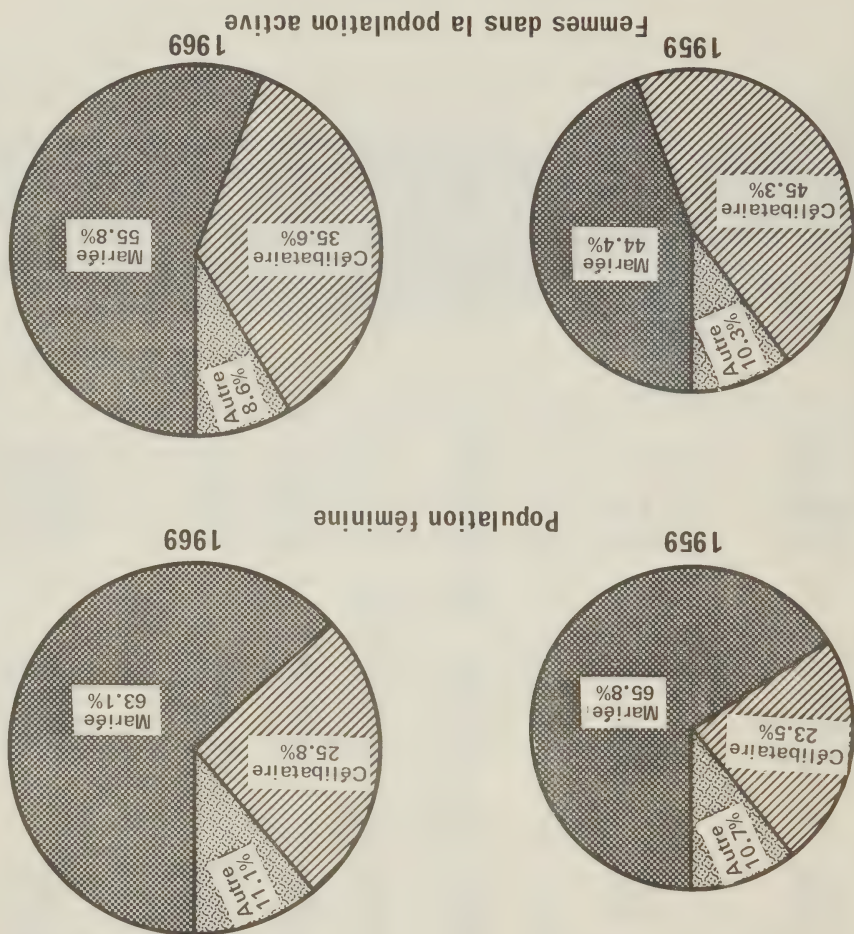
Le taux de participation des femmes mariées a accusé une hausse, passant de 18 p. 100 en 1959 à 31 p. 100 en 1969. Plus de trois femmes mariées sur dix se trouvent dans la population active. Plus de la moitié (56 p. 100) des femmes en emploi en 1969 étaient des femmes mariées.

Un peu moins de la moitié (49 p. 100) des femmes célibataires sont dans les rangs de la population active. La proportion a diminué de trois points de pourcentage au cours de la décennie.

Dans la population active, le nombre de femmes veuves, séparées ou divorcées représentait, en 1969, environ 27 p. 100 du total des femmes de ce groupe dans la population, légèrement au-dessous de la proportion indiquée pour les femmes mariées.

Graphique 2
POPULATION FÉMININE ET FEMMES DANS
LA POPULATION ACTIVE, SELON L'ÉTAT CIVIL,
CANADA, 1959 ET 1969

 Mariée
 Célibataire
 Autre (veuve, séparée ou divorcée)



Source: Voir notes techniques n° 2 et 3.

TABLEAU 7

Les personnes en emploi, selon le nombre d'heures de travail effectuées, Canada, 1959 et 1969

Heures par semaine	Hommes (milliers)	Femmes (milliers)	Hommes %	Femmes %
Total	4,353	1,502	100.0	100.0
0	154	55	3.7	3.7
1-14	63	80	1.4	5.3
15-24	103	115	2.4	7.7
25-34	225	143	5.2	9.5
35-44	2,211	867	50.8	57.7
45-54	845	172	19.4	11.5
55 et plus	752	72	17.3	4.8
<hr/>				
Total	5,272	2,508	100.0	100.0
0	307	141	5.8	5.6
1-14	148	238	2.8	9.5
15-24	180	256	3.4	10.2
25-34a	478	358	9.1	14.3
35-44a	2,567	1,278	48.7	51.0
45-54	868	156	16.5	6.2
55 et plus	724	82	13.7	3.3
<hr/>				
		1969		

Environ les trois cinquièmes de l'ensemble de ceux qui ont fourni de 25 à 34 heures de travail ont fourni moins de 35 heures en raison de l'observation de jours fériés.

Plus de la moitié des travailleuses et des travailleurs (51 p. 100 des hommes et 58 p. 100 des femmes) ont fourni de 35 à 44 heures de travail par semaine en 1969.

Une proportion beaucoup plus élevée de femmes que d'hommes a fourni d'une à 34 heures de travail par semaine (34 p. 100 contre 15 p. 100 en 1969). Le même pourcentage d'hommes et de femmes n'étaient pas au travail, c'est-à-dire n'ont pas fourni aucune heure de travail, à cause de la mauvaise température, de maladie, de conflits du travail, de vacances ou pour d'autres raisons, exception faite du chômage.

Le pourcentage des femmes ayant fourni d'une à 34 heures de travail par semaine est passé de 23 à 34 p. 100 de 1959 à 1969.

Trois hommes sur dix ont travaillé plus de 44 heures par semaine en 1969, comparativement à une femme sur dix.

Taux de participation des femmes dans la population active
selon les groupes d'âges, Canada, 1959, 1964, 1969

Année	Total	14-19	20-24	25-34	35-44	45-54	55-64	65 et plus
1959	26.7	32.1	46.5	26.5	27.5	28.6	20.1	5.2
1964	30.5	29.9	51.0	30.6	32.8	35.8	25.6	6.3
1969	35.2	31.1	59.3	38.2	38.9	39.3	30.3	5.5
Augmentation ou diminution 1959-1969	8.5	-1.0	12.8	11.7	11.4	10.7	10.2	0.3

La proportion des femmes dans les rangs de la population active par rapport à la population dans chaque groupe d'âges a augmenté au cours de la décennie allant de 1959 à 1969, sauf dans le cas des personnes âgées de 14 à 19 ans.

La plus forte augmentation a été enregistrée dans le groupe de femmes âgées de 20 à 24 ans, où le taux de participation atteignait 59 p. 100. Saut pour le groupe âgé de plus de 65 ans, dans lequel il se trouve beaucoup de personnes à la retraite, le taux de participation le plus bas est de 30 p. 100 pour le groupe d'âge de 55 à 64 ans. Le taux de participation des femmes âgées de 20 à 24 ans a accusé la plus forte augmentation, soit 12.8 p. 100, durant la décennie allant de 1959 à 1969.

TABLEAU 5
La main-d'oeuvre féminine selon les groupes d'âges,
Canada, 1959 et 1969

Age		1959		1969	
		(milliers)	Pour cent	(milliers)	Pour cent
Total	1,554	100.0	2,602	100.0
14-19	253	16.3	369	14.2
20-24	268	17.2	509	19.6
25-34	322	20.7	502	19.3
35-44	314	20.2	491	18.9
45-54	244	15.7	439	16.9
55-64	120	7.7	247	9.5
65 et plus	34	2.2	46	1.8

En 1969, l'âge moyen des femmes faisant partie de la population active était de 35,6 ans. Plus de la moitié, soit 53 p. 100 des travailleuses, sont âgées de moins de 35 ans. Au cours de la décennie, le groupe âgé de 45 à 64 ans s'est accru de plus de 3 p. 100 du total.

L'augmentation de pourcentage la plus marquée s'est produite dans le groupe des femmes âgées de 20 à 24 ans qui a accusé une augmentation de 2,4 points de pourcentage de 1959 à 1969.

Au cours de la décennie, la proportion de femmes dans la population active, aux deux extrémités de l'éventail des âges, a diminué légèrement.

TABEAU 3
Répartition de la main-d'oeuvre féminine par région,
1959, 1964, 1969

Régions	1959			1964			1969		
	(milliers)	Pour cent	(milliers)	(milliers)	Pour cent	(milliers)	Pour cent	(milliers)	Pour cent
Canada	1,554	100.0	1,972	100.0	2,602	100.0			
Atlantique	117	7.5	151	8.0	201	7.7			
Québec	431	27.7	528	26.7	707	27.2			
Ontario	612	39.4	776	39.2	1,000	38.4			
Prairies	259	16.7	330	16.8	424	16.3			
Colombie-Britannique .	137	8.8	187	9.4	270	10.4			

La répartition, selon la région, des femmes dans les rangs de la population active n'a guère changé au cours de la dernière décennie. L'Ontario compte la plus forte proportion de travailleuses, leur nombre atteignant un million, et le Québec vient ensuite avec 707,000.

Le taux de participation s'est accru régulièrement dans chacune des régions du Canada. Les régions de l'Atlantique et de l'Ouest ont accusé la plus forte augmentation de pourcentage dans le taux de participation; celles de l'Ouest sont maintenant à moins de 1.8 point de pourcentage derrière l'Ontario où 37.8 p. 100 des femmes font partie de la population active.

TABEAU 4
Taux de participation des femmes dans la population active par région,
1959, 1964, 1969

Régions							
	1959	1964	1969		1959	1964	1969
Canada	26.7	30.5	35.2	Atlantique	20.2	23.9	29.3
				Québec	25.9	28.1	33.2
				Ontario	29.6	34.0	37.8
				Prairies	26.5	30.7	36.0
				Colombie-Britannique	25.8	31.2	36.4

TABLEAU 2
Augmentation dans la population et dans la main-d'oeuvre en emploi,
1959, 1964, 1969

	1959 (milliers)	1964 (milliers)	1969 (milliers)	Augmentation			
				1959 to 1969		1964 to 1969	
				(milliers)	%	(milliers)	%
Total:							
Population	11,605	12,817	14,638	3,033	26.1	1,821	14.2
En emploi	5,870	6,609	7,780	1,910	32.5	1,171	17.7
Hommes:							
Population	5,785	6,351	7,255	1,470	25.4	904	14.2
En emploi	4,363	4,698	5,272	909	20.8	574	12.2
Femmes:							
Population	5,820	6,466	7,383	1,563	26.9	917	14.2
En emploi	1,507	1,911	2,508	1,001	66.4	597	31.2

En 1969, les femmes occupant un emploi étaient au nombre de 2.5 millions, soit une augmentation d'un million ou de 66 p. 100 au cours de la décennie. Environ la moitié de cette augmentation de pourcentage s'est produite entre 1964 et 1969, ce qui indique une tendance soutenue.

Le pourcentage d'augmentation du nombre des femmes faisait nettement contraste avec celui des hommes en emploi (21 p. 100) et celui du nombre total des personnes en emploi au Canada (environ 33 p. 100), au cours de la même décennie.

Cependant, les chiffres ne disent pas tout. La proportion des femmes travaillant à temps partiel était beaucoup plus élevée que celle des hommes; voir Tableau 7.

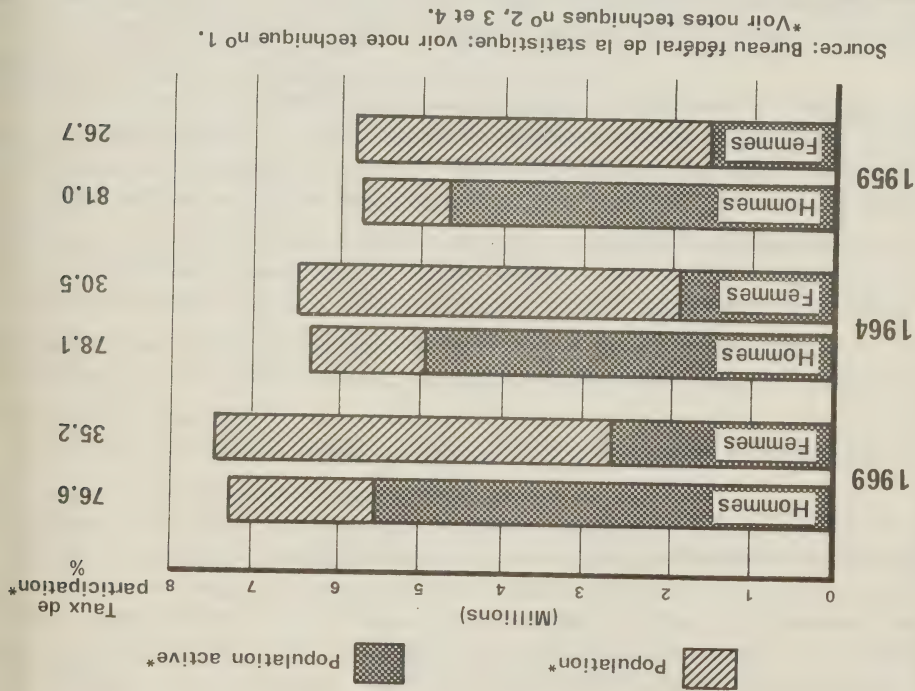
TABLEAU 1
Les femmes dans la population* et dans la population active
Canada, 1959, 1964, 1969

	Population (milliers)	Population active* (milliers)	Taux de participation* %	En emploi (milliers)
1959	11,605	6,242	53.8	5,870
Hommes	5,785	4,687	81.0	4,363
Femmes	5,820	1,554	26.7	1,507
% d'hommes	49.8	75.1	—	74.3
% de femmes	50.2	24.9	—	25.7
1964	12,817	6,933	54.1	6,609
Hommes	6,351	4,961	78.1	4,698
Femmes	6,466	1,972	30.5	1,911
% d'hommes	49.6	71.6	—	71.1
% de femmes	50.4	28.4	—	28.9
1969	14,638	8,162	55.8	7,780
Hommes	7,255	5,560	76.6	5,272
Femmes	7,383	2,602	35.2	2,508
% d'hommes	49.6	68.1	—	67.8
% de femmes	50.4	31.9	—	32.2

* Voir les notes techniques n° 2, 3 et 4.

maritime; toute diffusion par radio ou télévision; tout transport aérien, aéronautique; toutes les banques; toute l'industrie primaire de la pêche là où les pêcheurs travaillent contre rémunération. La Fonction publique du Canada n'y est pas incluse. Les données des tableaux 13 et 14 proviennent du ministère du Travail du Canada. Enquête sur la répartition des taux de salaire et traitements, juin 1969.

Graphique 1
POPULATION ET POPULATION ACTIVE,
CANADA, 1959-1964-1969



Au cours de la décennie allant de 1959 à 1969, la population masculine et la population féminine du Canada sont demeurées à peu près en équilibre. Au cours de cette période, la population globale s'est accrue de trois millions pour atteindre 14.6 millions. La proportion des femmes dans les rangs de la population active, par rapport au total de femmes dans la population globale, s'est accrue de 8.5 points de pourcentage au cours de cette décennie, alors que la proportion des hommes dans les rangs de la population active a diminué de 4.4 points de pourcentage.

Au Canada, plus d'une femme sur trois était dans les rangs de la population active en 1969, au regard de plus de trois hommes sur quatre.

Les statistiques contenues dans le présent bulletin se fondent sur les *tableaux spéciaux*, moyennes annuelles de douze mois, publiés par la Division des enquêtes spéciales du Bureau fédéral de la statistique. Les données aux fins des *tableaux spéciaux* proviennent d'une enquête mensuelle portant sur un échantillon de quelque 35,000 foyers.

Dans les tableaux en question, le terme *population* désigne toujours les personnes âgées de 14 ans ou plus, à l'exception des "pensionnaires d'institutions, des membres des forces armées, des Indiens vivant dans les réserves et des personnes domiciliées au Yukon et dans les Territoires du Nord-Ouest".

La *population active* est "cette partie de la population civile, hors des institutions, de 14 ans ou plus", qui, au moment de l'enquête, *était en emploi ou en quête d'emploi*. N'entrent pas dans les cadres de la population active: "les personnes qui fréquentent l'école, celles qui tiennent maison, celles qui sont trop âgées pour travailler qui sont incapables de travailler pour toute autre raison et les personnes en chômage temporaire ou à la retraite. Les maîtresses de maison, les étudiants et les autres personnes travaillent à temps partiel sont classés parmi les personnes en emploi".

Le *taux de participation* désigne la population active exprimée en pourcentage de l'ensemble de la population.

Par exemple, le "taux de participation" des femmes mariées représente le pourcentage de femmes mariées de la population qui font partie de la population active.

Certaines *industries choisies* sont mentionnées dans le tableau 10, parce que les femmes ne sont pas représentées en nombre suffisant dans certaines industries. Les pourcentages sont basés sur les données de la Classification type des industries, 1960.

Certaines *professions choisies* sont mentionnées dans le tableau 11 et sont tirées de la Classification des professions aux fins du recensement de 1961. Ici encore, nous avons pris certaines professions où il ne s'y trouve qu'un nombre minime de femmes. Il ne faut pas compter, sous la rubrique travail non spécialisé, les personnes en emploi dans l'agriculture, la pêche, l'exploitation forestière et les mines.

Les nombres qui paraissent dans les tableaux spéciaux sont indiqués en "chiffres ronds" au millier près. Il se peut que tous les chiffres additionnés ne correspondent pas exactement aux totaux et il peut y avoir de légers écarts dans les totaux d'un tableau à l'autre. Il en va de même pour les pourcentages.

Les données relatives aux effectifs syndicaux, au tableau 12, proviennent du dernier rapport annuel du ministre du Commerce, en vertu de la Loi sur les déclarations des corporations et des syndicats ouvriers, Partie II, Tableau 26A, 1967, publié par le Bureau fédéral de la statistique.

Les établissements relevant de l'autorité fédérale sont tous les ouvrages, entreprises ou entreprises qui relèvent de l'autorité législative du Parlement du Canada. Sont compris les ouvrages, entreprises ou affaires reliant une province avec toute autre province ou avec un autre pays, tels que les chemins de fer, le transport routier, les pipe-lines, les canaux, les transbordements, les tunnels et les ponts, les réseaux de téléphone, de télégraphie et de radio. Sont aussi inclus: tout transport maritime et les services reliés au transport

TABLE DES MATIÈRES

3	Notes techniques	
5	1. Les femmes dans la population et dans la population active au Canada, 1959, 1964, 1969	
6	2. Augmentation dans la population et dans la main-d'oeuvre en emploi, 1959, 1964, 1969	
7	3. Répartition de la main-d'oeuvre féminine par région, 1959, 1964, 1969 ..	
7	4. Taux de participation des femmes dans la population active par région, 1959, 1964, 1969	
8	5. La main-d'oeuvre féminine selon les groupes d'âges, Canada 1959 et 1969 ..	
9	6. Taux de participation des femmes dans la population active selon les groupes d'âges, Canada, 1959, 1964, 1969	
10	7. Les personnes en emploi selon le nombre d'heures de travail effectuées, Canada, 1959 et 1969	
11	8. Répartition des femmes selon l'état civil, Canada 1959, 1964, 1969	
13	9. Répartition des femmes selon l'état civil (pourcentage), Canada, 1959, 1964, 1969	
14	10. Pourcentage de travailleuses dans certaines industries choisies, Canada, 1964 et 1969	
15	11. Pourcentage de travailleuses dans certains groupes choisis de professions, Canada, 1964 et 1969	
16	12. Effectifs syndicaux dans certaines industries choisies, Canada, 1967	
17	13. Emploi dans les établissements relevant de l'autorité fédérale, par province, juin 1969	
18	14. Emploi dans les établissements relevant de l'autorité fédérale, selon la catégorie d'industries, Canada, juin 1969	
4	1. Population et population active, Canada, 1959, 1964, 1969	
12	2. Population féminine et femmes dans la population active, selon l'état civil, Canada, 1959 et 1969	

No de cat.: L38-3069

Information Canada
Ottawa, 1970



Ottawa 4, Canada

BUREAU DE LA MAIN-D'OEUVRE FÉMININE
MINISTÈRE DU TRAVAIL DU CANADA

Disponible chez

les femmes dans la population active 1969

faits et données:

Women
in the
labour
force

CA 1 L 58
-W54

1970

facts and figures

women's bureau
Canada Department of Labour

Women in the labour force

1970

facts and figures

Canada. Women's
Bureau

Women in the
labour force - 1970

CAL 450

[9-7]

- 1137

Canada Department of Labour

©
INFORMATION CANADA
OTTAWA, 1971

Cat. No.: L38-3070

FOREWORD

For several years, the Women's Bureau of the Canada Department of Labour has published Facts and Figures, a publication concerning women in the labour force. Each year some additional information has been added with a view to making readily available a wider range of data.

In this issue, a further expansion will be noted, particularly in connection with rates of pay and earnings of women in a variety of occupations. The additional data have been derived from labour force information collected by various government departments; in each case the source has been identified.

In Section I, annual averages are given which have been derived from the Dominion Bureau of Statistics Monthly Labour Force Survey; explanatory material relating to these data will be found in the technical notes at the end of the Section. In Section II, information is provided concerning employees and self-employed persons in Canadian industries and occupations, while Section III deals with earnings. Section IV, relates to employment in industries under federal jurisdiction.

This publication was prepared under the direction of Mr. George Cook, Research Liaison Officer of the Women's Bureau, with the assistance of Mrs. Carlyn Hunt.

Sylva M. Gelber,
Director,
Women's Bureau,
Canada Department of Labour.

HIGHLIGHTS

- In 1970, the female labour force numbered 2,690,000, an increase of 62.3% since 1960. (Tables 1 and 2).
- Married women comprised 56.7% of the female labour force in 1970, compared with 45.0% in 1960. (Table 10).
- In 1970, 32.0% of all married women were in the labour force, compared with 19.2% in 1960. (Table 9).
- In 1970, 85.4% of all single women aged 25 to 34 were in the labour force; 43.7% of all married women aged 20 to 24 were also in the labour force. (Table 11).
- In 1960, 1965 and 1970, the highest participation rate of women in the labour force occurred in Ontario, and the lowest rate occurred in the Atlantic provinces. (Table 4).
- In 1970, one-quarter of all employed women worked part-time. (Table 7).
- In 1970, women comprised 71% of all persons employed in clerical occupations, and 60% of all persons employed in service occupations. (Table 14).
- In 1970, 1.55% of women in the full-time employed labour force were absent from work because of illness for the whole of a given week, compared with 1.85% of the men in the full-time employed labour force. (Table 12).
- In 1968, 20.1% of women paid workers were members of trade unions, compared with 39.7% of men paid workers. (Table 16).
- In 1970, 142,731 women were employed in establishments under federal jurisdiction, other than the Public Service of Canada; 52% were employed in banking and 21% in the telephone communication industry. (Tables 31 and 32).

TABLE OF CONTENTS

	Page
FOREWORD	i
HIGHLIGHTS	iii
LIST OF TABLES	vii
Section	
I. THE MONTHLY LABOUR FORCE SURVEY:	
ANNUAL AVERAGES	2
Size of the labour force	2
Increase in the labour force	4
The employed and unemployed	6
Regional participation rates	8
Participation rates for various ages	10
Ages of the labour force	12
Usual number of hours worked weekly	14
Hours actually worked in a week	16
Marital status of the labour force	18
The proportion of married, single and other women	20
Participation rates for married, single and other women	22
Absenteeism because of illness	24
The labour force in industries	26
The labour force in occupations	28
Reasons for not being in the labour force	30
Union members among paid workers	32
Technical Notes	34
II. NUMBER OF EMPLOYEES AND SELF-EMPLOYED IN CANADIAN INDUSTRIES AND OCCUPATIONS	36
Women in manufacturing industries	36
Women in large and small manufacturing industries	38
Occupations of persons filing income tax returns	40

	Page
III. EARNINGS OF WOMEN AND MEN	43
Introduction	43
Hourly wage rates in various occupations	45
Weekly salary rates in various occupations	48
Monthly salary rates in various occupations	50
Annual salaries of university teachers	52
University teachers: additional salary data	54
Annual salaries of elementary and secondary school teachers	56
Annual earnings of engineers and scientists	58
Engineers and scientists: additional earnings data	60
Engineers and scientists: additional earnings data	62
Wage-earners' earnings in manufacturing industries	64
Salaried employees' salaries in manufacturing industries	66
IV. EMPLOYMENT AND EARNINGS IN INDUSTRIES UNDER FEDERAL JURISDICTION	68
Employees in industries under federal jurisdiction	68
Employees in industries under federal jurisdiction: additional data	70
Earnings of federal-jurisdiction employees	72

LIST OF TABLES

Table	Page
1. Population and labour force, showing number and percentage distribution by sex, and participation rates by sex, Canada, 1960, 1965 and 1970	3
2. Population and labour force, 1960 and 1970, showing numerical and percentage increase in population and labour force by sex, Canada, 1960 to 1970	5
3. Employed and unemployed labour force, showing number and percentage distribution by sex, and the rate of unemployment by sex, Canada, 1960, 1965 and 1970	7
4. Regional distribution of women in the labour force, and participation rates of women by region, Canada, 1960, 1965 and 1970	9
5. Distribution of women in the labour force by age group, and participation rates of women by age group, Canada, 1960, 1965 and 1970	11
6. Percentage distribution of the labour force by age group, for men and women, Canada 1960 and 1970	13
7. Percentage distribution of the employed labour force by the usual number of hours of work in a week, for men and women, Canada, 1960, 1965 and 1970	15
8. The employed labour force by number of hours worked weekly, showing the cumulative percentage distribution of men and women by number of hours worked weekly, and showing women as a percentage of men and women, Canada, 1960 and 1970	17
9. Female population and female labour force, by marital status, showing women as a percentage of the total population and women as a percentage of the total labour force, and showing the participation rates of women in the labour force, Canada, 1960, 1965 and 1970	19

LIST OF TABLES — continued

Table	Page
10. Percentage distribution of men and women in the population and the labour force, by marital status, Canada, 1960, 1965 and 1970	21
11. Participation rates of women in the labour force by marital status and by age group, showing participation rates for women aged 25 to 64, Canada, 1970	23
12. Employed labour force usually working 35 hours or more a week: showing average percentage not at work all week because of illness, and average percentage not at work part of a week because of illness, Canada, 1965 and 1970	25
13. Employed labour force in selected industries, by sex, showing women as a percentage of men and women, and the percentage distribution of women by industry, Canada, 1965 and 1970	27
14. Employed labour force in selected occupational categories, by sex, showing women as a percentage of men and women, and the percentage distribution of women by occupational category, Canada, 1965 and 1970	29
15. Percentage distribution of persons aged 14 years and over, who are not in the labour force, by reason for non-participation in the labour force, for men and women, Canada, 1960 and 1970	31
16. Paid workers and union members in selected industries, by sex, showing union members as a percentage of paid workers, Canada, 1968	33
17. Men and women employed in manufacturing industries, by industry group and by type of worker, showing women as a percentage of men and women, and the percentage distribution of women by industry group, Canada, 1967	37

LIST OF TABLES — continued

Table	Page
18. Men and women employed in manufacturing industries, by size of industry and by type of worker, showing women as a percentage of men and women, and the percentage distribution of women by industry group, Canada, 1966	39
19. All persons filing income tax returns for 1966, by occupational class and by sex, showing women as a percentage of men and women, Canada	41
20. Average wage rates per hour in selected industries and for selected occupations, showing male and female rates for similarly described occupations, and the percentage difference in male over female rates, Canada, October 1, 1969	46
21. Average salary rates per week in all industries and for selected occupations showing male and female rates for similarly-described occupations, and the percentage difference in male over female rates, four Canadian cities, October 1, 1969	49
22. Average salary rates per month in selected industries and for selected occupations, showing male and female rates for similarly-described occupations, and the percentage difference in male over female rates, Canada, October 1, 1969	51
23. Median annual salaries of men and women college and university teachers, by rank and field showing percentage difference in men's salaries over those of women, Canada, 1969-70	53
24. Median annual salaries of men and women college and university teachers, by years since award of highest earned degree, and by highest earned degree, showing percentage difference in men's salaries over those of women, Canada, 1969-70	55

LIST OF TABLES — continued

Table	Page
25. Median annual salaries of elementary and secondary teachers and principals in public schools by province, showing percentage difference in men's salaries over those of women, Canada, 1969-70	57
26. Median annual earnings of engineers and scientists working for employers in Canada, by sex, showing percentage difference in male over female earnings, 1967	59
27. Median annual earnings of engineers and scientists working for employers in Canada, by level of education and by sex, showing the percentage distribution of men and women by level of education and the percentage difference in male over female earnings, 1967	61
28. Percentage distribution of men and women engineers and scientists working for employers in Canada by selected work functions, showing median annual earnings for work functions, 1967	63
29. Average hourly earnings of wage earners by manufacturing-industry group and by sex, showing percentage change 1966 to 1969, and percentage difference in men's salaries over those of women, Canada, 1966 and 1969	65
30. Average weekly salaries of salaried employees by manufacturing-industry group, and by sex, showing percentage change 1966 to 1969, and percentage difference in men's salaries over those of women, Canada, 1966 and 1969	67
31. Employees in establishments under federal jurisdiction, by province and by sex, showing women as a percentage of the total, Canada, June 1970	69

LIST OF TABLES — continued

Table		Page
32.	Employees in establishments under federal jurisdiction, by industry category and by sex, showing women as a percentage of the total, and the percentage distribution of women by industry category, Canada, June 1970	71
33.	Employees in establishments under federal jurisdiction, earning less than selected hourly wage rates, by sex, showing percentage with earnings below selected wage rates, and women as a percentage of men and women, Canada, June 1970	73

women
in the
labour
force
1970
facts and figures

1. THE MONTHLY LABOUR FORCE SURVEY: ANNUAL AVERAGES¹

Table 1 — Size of the labour force

Table 1 shows the number and percentage distribution, by sex, of the population and the labour force, as well as participation rates in the labour force by sex, for 1960, 1965 and 1970.

In 1970, the total number of working women was 2,690,000, or 32.1% of the labour force, compared with a decade ago when the total was 1,657,000 or 25.8% of the labour force.

The participation rate² of women in the labour force rose from 27.9% of the female population (aged 14 and over) in 1960, to 35.5% in 1970. During the same decade, the participation rate of men declined from 80.7% in 1960 to 76.4% in 1970.

¹See technical note 1, page 34.

²Defined as the percentage of all persons aged 14 years and over who are in the labour force. The participation rate for women is the percentage of all women aged 14 years and over who are in the labour force. See technical note 4, page 34.

TABLE 1. — Population and labour force, showing number and percentage distribution by sex, and participation rates by sex, Canada, 1960, 1965 and 1970

Sex	Population ¹		Labour force ¹		Participation rate ¹
	Number	Percentage distribution	Number	Percentage distribution	
	'000	%	'000	%	%
			1960		
Men	5,890	49.8	4,754	74.2	80.7
Women	5,942	50.2	1,657	25.8	27.9
Total	11,831	100.0	6,411	100.0	54.2
			1965		
Men	6,505	49.6	5,065	70.9	77.9
Women	6,623	50.4	2,076	29.1	31.3
Total	13,128	100.0	7,141	100.0	54.4
			1970		
Men	7,441	49.6	5,684	67.9	76.4
Women	7,575	50.4	2,690	32.1	35.5
Total	15,016	100.0	8,374	100.0	55.8

See technical notes 2, 3, 4 and 7, pages 34 and 35.

Source: D.B.S., Labour Division, Labour Force Survey Section, *Special Tables — 12 Month Averages* (mimeographed.), Table 1 in the Special Tables for 1960, 1965 and 1970.

Table 2 — Increase in the labour force

Table 2 shows the numerical and percentage increase, by sex, in the population and the labour force between the years 1960 and 1970.

During the decade 1960 to 1970, the female labour force increased by 62.3%, representing an addition of 1,033,000 women. During the same period, the male labour force increased by only 19.6%, an addition of 930,000 men.

The increase, from 1960 to 1970, in the female population³ was 27.5% compared with an increase in the male population of 26.3%.

³The population aged 14 years and over, as pointed out in technical note 2, page 34.

TABLE 2. — Population¹ and labour force, 1960 and 1970, showing numerical and percentage increase in population and labour force by sex, Canada, 1960 to 1970

Item	1960	1970	Increase 1960 to 1970	
			Number	Percentage
Men:	'000	'000	'000	%
Population	5,890	7,441	1,551	26.3
Labour force	4,754	5,684	930	19.6
Women:				
Population	5,942	7,575	1,633	27.5
Labour force	1,657	2,690	1,033	62.3
Men and women:				
Population	11,831	15,016	3,185	26.9
Labour force	6,411	8,374	1,963	30.6

See technical notes 2, 3 and 7, pages 34 and 35.

Source: Table 1.

Table 3 — The employed and unemployed⁴

Table 3 shows the number and percentage distribution, by sex, of the employed and unemployed labour force, as well as the rate of unemployment by sex, for the years 1960, 1965 and 1970.

In 1970, while women comprised one-third (32.6%) of the employed labour force, they comprised about one-quarter (24.4%) of the unemployed labour force. The average number of unemployed women, in 1970, was 121,000, compared with 60,000 in 1960.

In 1960, 3.6% of the female labour force were unemployed, while in 1970, 4.5% were in this category. The percentage of men unemployed in 1970 was 6.6% of the male labour force.

⁴The employed worked for all or a part of the week surveyed, while the unemployed did not do any work during the week of the survey. The unemployed includes all persons who, during the week surveyed, (a) were without work and seeking work; or would have been looking for work except that they were temporarily ill, were on indefinite or prolonged layoff, or believed that no suitable work was available in the community, or (b) were temporarily laid off for the full week, i.e., were waiting to be called back to a job from which they had been laid off for less than 30 days.

TABLE 3. — Employed and unemployed labour force, showing number and percentage distribution by sex, and the rate of unemployment by sex, Canada, 1960, 1965, 1970

Sex	Employed labour force		Unemployed labour force		Rate of unemployment by sex ¹
	Number	Percentage distribution	Number	Percentage distribution	
	'000	%	'000	%	%
			<u>1960</u>		
Men	4,368	73.2	386	86.5	8.1
Women	1,597	26.8	60	13.5	3.6
Total	5,965	100.0	446	100.0	7.0
			<u>1965</u>		
Men	4,842	70.6	224	80.0	4.4
Women	2,020	29.4	56	20.0	2.7
Total	6,862	100.0	280	100.0	3.9
			<u>1970</u>		
Men	5,310	67.4	374	75.6	6.6
Women	2,569	32.6	121	24.4	4.5
Total	7,879	100.0	495	100.0	5.9

The number of unemployed persons by sex as a percentage of the total labour force by sex (as shown in Table 1.)
Source: Same as for Table 1.

Table 4 — Regional participation rates

Table 4 shows the regional distribution of the female labour force, as well as the participation rates of women by Canadian regions, for the years 1960, 1965 and 1970.

There were increases in the participation rates of women in all regions between 1960 and 1965, and between 1965 and 1970. Consistently, the participation rate of women in Ontario has exceeded that of other regions while it has been lowest in the Atlantic provinces.

Between 1960 and 1970, the increase in the participation rate of women in the labour force in British Columbia was 10.9 percentage points, no other region showing as large an increase.

TABLE 4. — Regional distribution of women in the labour force, and participation rates of women by region, Canada, 1960, 1965 and 1970

Region	1960		1965		1970	
	Number	Participation rate	Number	Participation rate	Number	Participation rate
	'000	%	'000	%	'000	%
Atlantic	125	21.3	166	26.0	201	28.8
Québec	452	26.5	566	29.4	720	33.1
Ontario	663	31.4	798	34.1	1,041	38.1
Prairies	275	27.6	349	32.0	442	36.8
B.C.	142	26.2	197	31.7	286	37.1
Canada	1,657	27.9	2,076	31.3	2,690	35.5

Source: D.B.S., Labour Division, Labour Force Survey Section, *Special Tables — 12 Month Averages* (mimeographed), Table 5 in the Special Tables for 1960, 1965 and 1970; participation rates provided by D.B.S.

Table 5 — Participation rates for various ages

Table 5 shows the distribution of women in the labour force and the participation rates by age group for the years 1960, 1965 and 1970.

In 1970, the highest participation rate was for women between the ages of 20 and 24, more than half (58.5%) of this age group being in the labour force. Of the women aged 55 to 64, well over one-quarter (29.8%) were also in the labour force. Most of the female labour force (85%) consisted of women aged from 20 to 64 years.

In the decade from 1960 to 1970, the participation rate of women at the two extreme ends of the age scale, between 14 and 19 and 65 and over, declined. There was a substantial increase, however, in the other age groups, ranging between 8 and 11 percentage points.

TABLE 5. — Distribution of women in the labour force by age group, and participation rates of women by age group, Canada, 1960, 1965 and 1970

Age group	1960		1965		1970	
	Female labour force	Participation rate	Female labour force	Participation rate	Female labour force	Participation rate
	'000	%	'000	%	'000	%
14 - 19	268	32.6	318	30.2	369	30.4
20 - 24	279	47.9	357	52.6	526	58.5
25 - 34	332	27.3	368	31.1	532	39.0
35 - 44	342	29.3	425	34.1	506	40.2
45 - 54	268	30.4	372	37.0	464	40.6
55 - 64	130	21.3	191	27.0	251	29.8
65 and over	37	5.6	45	6.0	43	5.0
All ages	1,657	27.9	2,076	31.3	2,690	35.5

Source: Same as for Table 1.

Table 6 — Ages of the labour force

Table 6 shows the percentage distribution of the male and female labour force by age group for 1960 and 1970.

Both in 1960 and 1970, there was a higher percentage of the female labour force, than of the male labour force, in the age groups 14 to 19 and 20 to 24. However, the percentage of women in the labour force aged under 20 declined from 16.2% in 1960 to 13.7% in 1970.

The highest percentage of women in the labour force, in 1960, were in the age group 35 to 44 (20.6%). In 1970, the highest percentage shifted to the 25 to 34 age group (19.8%).

During the decade there was an increase in the percentage of women of 55 to 64 years of age in the female labour force (from 7.8% to 9.3%). At the same time a decrease occurred in the percentage of women in the labour force over 65 years of age (from 2.2% to 1.6%).

TABLE 6. — Percentage distribution of the labour force by age group, for men and women, Canada, 1960 and 1970

Age group	1960		1970	
	Men	Women	Men	Women
	%	%	%	%
14 - 19	7.6	16.2	8.7	13.7
20 - 24	10.5	16.8	13.4	19.6
25 - 34	24.7	20.0	22.8	19.8
35 - 44	23.2	20.6	21.6	18.8
45 - 54	18.6	16.2	18.5	17.2
55 - 64	11.4	7.8	12.3	9.3
65 and over	4.0	2.2	2.9	1.6
All ages: Percentage	100.0	100.0	100.0	100.0
(Number in '000's)	(4,754)	(1,657)	(5,684)	(2,690)

Source: Same as for Table 1.

Table 7 — Usual number of hours worked weekly

Table 7 shows the percentage distribution by sex of the employed labour force, by usual hours of work in a week for 1960, 1965 and 1970. It should be noted that the usual hours of work in a given week differ from the actual hours of work in a week, data for which are presented in Table 8.

In 1970, one-quarter (24.9%) of employed women usually worked less than 35 hours a week⁵ compared with 16.7% of employed women in 1960. However, it should be noted that there was an increase of 972,000 women (from 1,597,000 to 2,569,000) in the employed female labour force during that decade (Table 3).

The percentage of the male labour force usually working less than 35 hours a week also increased from 3.1% in 1960 to 6.3% in 1970. The employed male labour force increased by 942,000 men over the decade, from 4,368,000 to 5,310,000 (Table 3).

⁵A measure of the extent of part-time work.

TABLE 7. — Percentage distribution of the employed labour force by the usual number of hours of work in a week, for men and women, Canada, 1960, 1965 and 1970

Usual weekly hours of work	Men			Women		
	1960	1965	1970	1960	1965	1970
35 or more	% 96.9	% 95.6	% 93.7	% 83.3	% 77.9	% 75.2
Less than 35	3.1	4.3	6.3	16.7	22.1	24.9
Total: Percentage	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
Number in '000's	(4,368)	(4,842)	(5,310)	(1,597)	(2,020)	(2,569)

Source: D.B.S., Labour Division, Labour Force Survey Section, *Special Tables — 12 Month Averages* (mimeographed), Table 3 (a) in the Special Tables for 1960, 1965 and 1970.

Table 8 — Hours actually worked in a week

Table 8 shows for 1960 and 1970, the employed labour force by sex, and by the number of hours actually worked in a given week; it includes the cumulative percentage distribution of the male and female labour force, by hours worked, as well as women as a percentage of men and women for each hours-worked category.

Table 8 contrasts with Table 7 which showed the usual number of hours worked in a week. Table 8 presents data on the actual number of hours worked in a given week. Thus, whereas Table 7 shows that 25% of women usually work less than 35 hours, Table 8 shows that 40% of women were actually at work in a given week for less than 35 hours. Thus 15% of the women (and 16% of the men), who actually worked less than 35 hours in a particular week, usually do work 35 hours or more a week. This latter 15% of employed women consists of 1.1% who worked 1 to 34 hours because of short time and turnover;⁶ 4.6% who did not work at all, and 9.7% who worked only 1 to 34 hours, because of bad weather, illness, industrial dispute, vacation or other reasons.

In 1960 and 1970 virtually the same percentage of employed men and women were not at work (worked 0 hours) because of bad weather, illness, industrial dispute, vacation, or other reasons apart from unemployment.

In 1970, 60% of women and 78% of men were at work 35 or more hours a week. In the same year, 28.4% of men and 9.0% of women worked 45 or more hours a week; 12.9% of men and 3.2% of women worked 55 or more hours a week.

⁶Comprising persons on short time, laid off for part of the week, or who lost or found a job during the week.

TABLE 8. — The employed labour force¹ by number of hours worked weekly, showing the cumulative percentage distribution of men and women by number of hours worked weekly, and showing women as a percentage of men and women, Canada, 1960 and 1970

Weekly hours	Men		Women		Women as a percentage of men and women
	Number	Cumulative percentage distribution	Number	Cumulative percentage distribution	
	'000	%	'000	%	%
			<u>1960</u>		
0	167	3.8	68	4.3	28.9
1-14	69	5.4	98	10.4	58.7
15-24	111	7.9	123	18.1	52.6
25-34	244	13.5	155	27.8	38.8
35-44	2,216	64.2	907	84.6	29.0
45-54	825	83.1	170	95.2	17.1
55 and over	735	100.0	76	100.0	9.4
Total	4,368	—	1,597	—	26.8
			<u>1970</u>		
0	312	5.9	139	5.4	30.8
1-14	170	9.1	253	15.2	59.8
15-24	196	12.8	270	25.7	57.9
25-34	504	22.3	370	40.1	42.3
35-44	2,617	71.6	1,307	91.0	33.3
45-54	822	87.1	150	96.8	15.4
55 and over	690	100.0	80	100.0	10.4
Total	5,310	—	2,569	—	32.6

¹Excludes the unemployed labour force.

Source: D.B.S., Labour Division, Labour Force Survey Section, *Special Tables — 12 Month Averages* (mimeographed), Table 3 (b) in the Special Tables for 1960, 1965 and 1970.

Table 9 — Marital status of the labour force

Table 9 shows, by marital status, the female population and the female labour force; the percentage represented by these of the total population and labour force; and the participation rate of women in the labour force, for 1960, 1965 and 1970.

While the ratio of women in the total population in the decade between 1960 and 1970 remained fairly constant, the percentage of women in the total labour force rose from 25.8% in 1960 to 32.1% in 1970. The increase brought the number of married women to 1,525,000, or 18.2% of the labour force in 1970, from 746,000, or 11.6% in 1960. This trend is reflected in the participation rate of married women in the labour force, when 32.0% of all married women were in the labour force, in 1970, as compared with 19.2% in 1960.

The participation rate of single women in the labour force shows a decline from 52.3% in 1960 to 48.7% in 1965 and 47.5% in 1970.

The participation rate of widowed, divorced and separated women has remained fairly constant ranging from 27.2% in 1960 to 27.8% in 1970.

TABLE 9. — Female population and female labour force, by marital status, showing women as a percentage of the total population and women as a percentage of the total labour force, and showing the participation rates of women in the labour force, Canada, 1960, 1965 and 1970

Marital status	Female population		Female labour force		Participation rate of women in the labour force
	Number	Percentage of the total population	Number	Percentage of the total labour force	
	'000	%	'000	%	%
		1960			
Single	1,408	11.9	737	11.5	52.3
Married	3,894	32.9	746	11.6	19.2
Other ¹	639	5.4	174	2.7	27.2
Total	5,942	50.2	1,657	25.8	27.9
		1965			
Single	1,658	12.6	807	11.3	48.7
Married	4,255	32.4	1,073	15.0	25.2
Other ¹	709	5.4	196	2.7	27.6
Total	6,623	50.4	2,076	29.1	31.3
		1970			
Single	1,948	13.0	925	11.0	47.5
Married	4,763	31.7	1,525	18.2	32.0
Other ¹	863	5.7	240	2.9	27.8
Total	7,575	50.4	2,690	32.1	35.5

¹Widowed, divorced or separated.

Source: D.B.S., Labour Division, Labour Force Survey Section, *Special Tables — 12 Month Averages* (mimeographed), Table 2 in the Special Tables for 1960, 1965 and 1970.

Table 10 — The proportion of married, single and other women

Table 10 shows the percentage distribution of men and women in the population and the labour force, by marital status, for 1960, 1965 and 1970.

Married women comprised 56.7% of the female labour force in 1970, compared with 45.0% in 1960. Single women made up 44.5% of the female labour force in 1960, and 34.4% in 1970. Widowed, separated and divorced women formed 8.9% of the female labour force in 1970, down slightly from 10.5% in 1960.

The proportion of men in the male labour force by marital status has hardly altered in the period 1960 to 1970. The proportions of women and men in the population by marital status also remained fairly constant during this period, in contrast to the proportion of women in the female labour force.

TABLE 10. — Percentage distribution of men and women in the population and the labour force, by marital status, Canada, 1960, 1965 and 1970

Marital status	Population		Labour force	
	Men	Women	Men	Women
	%	%	%	%
			<u>1960</u>	
Single	30.3	23.7	24.7	44.5
Married	66.0	65.5	73.2	45.0
Other ¹	3.8	10.8	2.1	10.5
Total	100.0	100.0	100.0	100.0
			<u>1965</u>	
Single	31.3	25.0	23.7	38.9
Married	65.3	64.2	74.4	51.7
Other ¹	3.5	10.7	1.9	9.4
Total	100.0	100.0	100.0	100.0
			<u>1970</u>	
Single	32.3	25.7	24.2	34.4
Married	64.2	62.9	73.6	56.7
Other ¹	3.5	11.4	2.2	8.9
Total	100.0	100.0	100.0	100.0

¹Widowed, divorced or separated.

Source: Same as for Table 9.

Table 11 — Participation rates for married, single and other women

Table 11 shows the participation rates of women in the labour force by marital status and by age groups for 1970.

In 1970, of all single women in the 20 to 24 age group, 80.0% were in the labour force; in the 25 to 34 age group 85.4% were in the labour force; while 80.3% of the 35 to 44 age group were in the work force.

Of all married women between 20 and 24 years of age, 43.7% were in the labour force.

Of the widowed, divorced and separated women in the 25 to 34 age group, 58.0% were in the labour force; this percentage rose to 60.0% for the 35 to 44 age group; and dropped only to 59.5% for those in the 45 to 54 age group.

In 1970, 77.0% of single women aged 25 to 64, were in the labour force; 33.0% of married women in the same age group were in the labour force; and 51.1% of widowed, divorced and separated women, aged 25 to 64, were working.

TABLE 11. — Participation rates of women in the labour force by marital status and by age group, showing participation rates for women aged 25 to 64, Canada, 1970

Marital status	14-19 years	20-24 years	25-34 years	35-44 years	45-54 years	55-64 years	65 years & over	25-64 years
	%	%	%	%	%	%	%	%
Single	30.1	80.0	85.4	80.3	74.7	60.3	11.8	77.0
Married	32.8	43.7	32.8	36.3	35.6	23.0	3.7	33.0
Other ¹	²	²	58.0	60.0	59.5	39.9	4.9	51.1
Total	30.4	58.5	39.0	40.2	40.6	29.8	5.0	38.0

¹Widowed, divorced, separated.

²Figures too small to be reliable. The participation rate for the "other" category aged 14 to 24 years is estimated at 44.1%.

Source: Data supplied by the Dominion Bureau of Statistics.

Table 12 — Absenteeism because of illness

Table 12 shows the employed labour force usually working 35 hours or more weekly who were not at work because of illness during a given week, by length of time missed (illness status) and by sex, for 1965 and 1970.

Of the employed labour force usually working 35 or more hours a week (the full-time labour force), 3.00% of the women and 2.75% of the men were ill during all or part of a week in 1970.

Considering persons ill for a full week, the rate was slightly higher for men, 1.85%, than for women, 1.55%. In the case of persons ill for part of a week, the rate was higher for women, 1.45%, than for men, 0.90%.

In 1965, 2.42% of women and 2.22% of men were ill during all or part of a week.

TABLE 12. — Employed labour force usually working 35 hours or more a week: showing average percentage not at work all week because of illness, and average percentage not at work part of a week because of illness, Canada, 1965 and 1970¹

Illness status	Percentage (of employed labour force usually working 35 hours or more a week) who were ill			
	1965		1970	
	Men	Women	Men	Women
	%	%	%	%
Ill for a whole week ²	1.53	1.34	1.85	1.55
Ill for part of a week ²	0.69	1.08	0.90	1.45
Ill for whole or part of a week	2.22	2.42	2.75	3.00

¹As Table 7 shows, the statistics in this table relate, in 1970, to 94% of the male and 75% of the female labour force. The statistics represent the average number of persons (who usually work 35 hours or more a week) who were not at work because of illness in the 12 survey weeks (one in each month), divided by the average number of persons, in the 12 survey weeks, who usually work 35 or more hours a week.

²The period of illness could have been longer. But this represents the portion of the survey week during which persons were not at work because of illness.

Source: D.B.S., Labour Division, Labour Force Survey Section, *Special Tables — 12 Month Averages* (mimeographed), Table 3 (a) in the Special Tables for 1965 and 1970.

Table 13 — The labour force in industries

Table 13 shows the employed labour force in selected industries by sex, women as a percentage of men and women in industries, and the percentage distribution of women by industry, for 1965 and 1970.

In 1970, women comprised 59.8% of all those employed in the community, business and personal service industries, and 49.6% of those employed in finance, insurance and real estate.

In 1970, 47.1% of employed women were working in the community, business and personal service industries, 17.8% were in trade industries, and 15.3% were in manufacturing industries.

TABLE 13. — Employed labour force in selected industries, by sex, showing women as a percentage of men and women, and the percentage distribution of women by industry, Canada, 1965 and 1970

Industry	Men	Women	Women as a percentage of men and women	Percentage distribution of women
	'000	'000	%	%
	<u>1965</u>			
Manufacturing	1,287	350	21.4	17.3
Transportation, communications and other utilities	529	88	14.3	4.4
Trade	772	373	32.6	18.5
Finance, insurance, real estate	152	128	45.7	6.3
Community, business, personal service	590	900	60.4	44.6
Public administration	316	86	21.3	4.3
All industries ¹	4,842	2,020	29.4	100.0
	<u>1970</u>			
Manufacturing	1,397	394	22.0	15.3
Transportation, communications and other utilities	585	107	15.5	4.2
Trade	863	458	34.7	17.8
Finance, insurance, real estate	184	181	49.6	7.0
Community, business, personal service	814	1,211	59.8	47.1
Public administration	364	121	24.9	4.7
All industries ¹	5,310	2,569	32.6	100.0

See technical note 5, page 34.

Source: D.B.S., Labour Division, Labour Force Survey Section, *Special Tables — 12 Month Averages* (mimeographed), Table 3 (c) in the Special Tables for 1965 and 1970.

Table 14 — The labour force in occupations

Table 14 shows the employed labour force in selected occupational categories by sex; women as a percentage of men and women in occupations; and the percentage distribution of women by occupational category, for 1965 and 1970.

In 1970, women comprised, 71.0% of persons employed in clerical occupations, and 59.9% of persons employed in service and recreation occupations. These percentages have increased somewhat since 1965.

In 1970, 32.2% of employed women were working in clerical occupations; 22.6% were working in service and recreation occupations; and 17.5% were in professional and technical occupations. An estimated⁷ 76% of professional and technical women, compared to 18% of men, were in the teaching and nursing professions.

⁷Based on the 1961 Census of Canada.

TABLE 14. — Employed labour force in selected occupational categories, by sex, showing women as a percentage of men and women, and the percentage distribution of women by occupational category, Canada, 1965 and 1970

Occupation	Men	Women	Women as a percentage of men and women	Percentage distribution of women
	'000	'000	%	%
		<u>1965</u>		
Managerial	560	77	12.1	3.8
Professional and technical	450	332	42.5	16.4
Clerical	320	600	65.2	29.7
Sales	306	176	36.5	8.7
Service and recreation	328	466	58.7	23.1
Communications	28	32	53.3	1.6
Craft, production and related workers	1,484	246	14.2	12.2
Labourers and unskilled workers	316	18	5.4	0.9
All occupational categories ¹	4,842	2,020	29.4	100.0
		<u>1970</u>		
Managerial	685	101	12.8	3.9
Professional and technical	620	450	42.1	17.5
Clerical	339	828	71.0	32.2
Sales	347	212	37.9	8.3
Service and recreation	388	580	59.9	22.6
Communications	31	34	52.3	1.3
Craft, production and related workers	1,685	269	13.8	10.5
Labourers and unskilled workers	296	23	7.2	0.9
All occupational categories ¹	5,310	2,569	32.6	100.0

¹See technical note 6, page 35.

Source: Same as for Table 13.

Table 15 — Reasons for not being in the labour force

Table 15 shows — for the non labour-force population by sex — the percentage distribution by the reasons for non participation in the labour force, for 1960 and 1970.

The total number of women (aged 14 years and over) not in the labour force, in 1970, was 4,885,000. The figure for men was 1,757,000.

The proportion of women not in the labour force, who are keeping house, declined between 1960 and 1970, from 84.6% to 78.8%. In 1970, while 14.3% of the women not in the labour force were going to school, the percentage for men was 46.2%.

Of the women not in the labour force, 1.4% were permanently unable or too old to work, compared with 10% of the men.

TABLE 15. — Percentage distribution of persons aged 14 years and over, who are not in the labour force, by reason for non-participation in the labour force, for men and women, Canada, 1960 and 1970

Reason for non-participation	1960		1970	
	Men	Women	Men	Women
	%	%	%	%
Permanently unable or too old to work	9.4	1.2	10.0	1.4
Keeping house	1	84.6	1	78.8
Going to school	39.1	9.1	46.2	14.3
Retired or voluntarily idle	50.1	4.9	42.9	5.4
Other	0.9	1	1	1
Total:				
Percentage	100.0	100.0	100.0	100.0
(Number) '000	(1,136)	(4,285)	(1,757)	(4,885)

¹Less than 10,000.

Source: D.B.S., Labour Division, Labour Force Survey Section, *Special Tables — 12 Month Averages* (mimeographed), Table 4 in the Special Tables for 1960 and 1970.

Table 16 — Union members among paid workers

Table 16 shows the number of paid workers and union members in selected industries by sex, as well as the percentage of men and women union members, for 1968.

There were 2,189,000 women and 4,300,000 men paid workers⁸ in the Canadian labour force in 1968. Among these there were 439,000 women and 1,708,000 men union members.

In 1968, 20.1% of women and 39.7% of men paid workers were union members. The highest proportion of union members for both women and men occurred in the public administration field, where the proportions who were members were 52.3% for women and 64.6% for men. The lowest proportion of paid workers who were union members occurred in the finance, insurance and real estate industry and the trade industry. In the former 1.3% of women and 4.0% of men were union members, and in the latter 9.7% of women and 11.7% of men were union members.

⁸Defined in the Table.

TABLE 16. — Paid workers¹ and union members in selected industries² by sex, showing union members as a percentage of paid workers, Canada, 1968

Industry	Paid workers			Union members			
	Total	Men	Women	Men	Percentage of male paid workers	Women	Percentage of female paid workers
	'000	'000	'000	'000	%	'000	%
Manufacturing	1,711	1,332	379	619	46.5	130	34.3
Trade	1,057	675	382	79	11.7	37	9.7
Services	1,635	614	1,021	138	22.5	168	16.5
Transportation, communications and other utilities	639	536	103	323	60.3	41	39.8
Public administration	458	347	111	224	64.6	58	52.3
Finance, insurance, real estate	306	149	157	6	4.0	2	1.3
All industries ³	6,490	4,300	2,189	1,708	39.7	439	20.1

¹Includes any person who worked for salary, wages, tips, piece rates, commission or payment in kind. Working owners, working shareholders, or executives of an incorporated business are paid workers.

²Those industries are shown here that had a high proportion of women workers.

³Including the industries not included in the categories presented in this table.

Sources: Paid workers: D.B.S., Labour Division, Labour Force Survey Section, *Special Tables — 12 Month Averages, 1968* (mimeographed, 1969), Table 3 (c). Union members: Minister of Industry, Trade and Commerce, *Annual Report under the Corporations and Labour Unions Returns Act 1968, Part II* (Ottawa: Queen's Printer, 1971), p. 75.

TECHNICAL NOTES

1. The data on the labour force in Section I are all averages. The Dominion Bureau of Statistics (D.B.S.) in its monthly Labour Force Survey carries out interviews in about 30,000 households chosen by area sampling methods across the country. These surveys yield figures for one week in each month. The 12 monthly figures are then averaged out to produce annual data. For a comprehensive description of the design of the Labour Force Survey, see D.B.S., *Canadian Labour Force Survey — Methodology*, Cat. No. 71-504 (Ottawa: Queen's Printer, 1965).
2. *Population* in these tables always refers to persons 14 years of age and over, exclusive of "inmates of institutions, members of the armed forces, Indians living on reserves and residents of the Yukon and Northwest Territories."
3. The *labour force* is "that portion of the civilian non-institutional population 14 years of age and over" who, at the time of the survey, were employed or seeking employment. Persons not counted as in the labour force include those: "going to school; keeping house; too old or otherwise unable to work; voluntarily idle or retired. Housewives, students and others who worked part-time are classified as employed."
4. The *participation rate* in the labour force is a percentage of the population (aged 14 and over). For example, the "participation rate" for married women is that percentage of all married women in the population who are in the labour force.
5. *Selected industries* are used in Table 13 because women are not represented in sufficient numbers in some industries. The industry groupings are those in the 1960 Standard Industrial Classification. The all-industries category exceeds the sum of the selected industries because they include the industries not shown in the table.

6. *Selected occupations* are used in Table 14 and are taken from the 1961 Census Occupational Classification. Again, some occupations have insignificant numbers of women and these were omitted. The labourers and unskilled workers classification excludes those in agriculture, fishing, logging and mining. The all-occupational-categories numbers exceed the sum of the selected occupational categories because they include the occupational categories not shown in the table.
7. The statistics in Section I are based on the Special Tables, twelve-month averages, published by the Dominion Bureau of Statistics, Labour Division Labour Force Survey Section. Numbers in the Special Tables are "rounded" to thousands. All figures may not add to totals and there may be slight variations in totals between tables. The same applies to percentages.

II. NUMBER OF EMPLOYEES AND SELF-EMPLOYED IN CANADIAN INDUSTRIES AND OCCUPATIONS

Table 17 — Women in manufacturing industries

Table 17 shows the number of men and women employed in manufacturing industries, as production workers or as administrative and office employees, by industry group; it also shows women as a percentage of men and women and the percentage distribution of women by industry group, for 1967.

There are¹ 260,827 women and 907,824 men, production and related workers² in Canadian manufacturing industries in 1967. Women form 22.3% of total production workers. Women form 77.6% of the total in the clothing industries; 68.0% in the knitting mills industry; 51.2% in the tobacco products industries; and 51.1% in the leather industries.

Of women engaged in the manufacturing process in Canadian industry, 25.4% are working in the clothing industries and 14.8% in the food and beverage industry.

There are 122,091 women and 362,085 men, administrative, office and other non-manufacturing employees in Canadian manufacturing industries in 1967. Women form 25.2% of total administrative and office employees. Women form 43.9% of the total employees in the clothing industries; 41.4% in the knitting mills industries; and 37.9% in the printing, publishing and allied industries.

Of women in administrative and office positions in Canadian manufacturing industry, 15.2% work in the food and beverage industry and 11.1% in the printing, publishing and allied industries.

¹The remaining tables in this bulletin present data for a variety of years. For the sake of simplicity the text is expressed in the present tense.

²Directly engaged in the manufacturing process.

TABLE 17. — Men and women employed in manufacturing industries, by industry group and by type of worker, showing women as a percentage of men and women, and the percentage distribution of women by industry group, Canada, 1967

Industry group	Production and related workers				Administrative, office and other non-manufacturing employees ¹			
	Men	Women	Women as a percentage of men and women	Percentage distribution of women by industry group	Men	Women	Women as a percentage of men and women	Percentage distribution of women by industry group
			%	%			%	%
Food and beverage industry	103,597	38,575	27.1	14.8	68,019	18,557	21.4	15.2
Tobacco products industries	3,843	4,030	51.2	1.5	1,926	756	28.2	0.6
Rubber industries	14,529	3,861	21.0	1.5	6,588	1,928	22.6	1.6
Leather industries	13,105	13,668	51.1	5.2	3,054	1,669	35.3	1.4
Textile industries	38,676	21,485	35.7	8.2	11,728	5,471	31.8	4.5
Knitting mills	6,307	13,413	68.0	5.1	1,812	1,282	41.4	1.1
Clothing industries	19,105	66,317	77.6	25.4	7,206	5,635	43.9	4.6
Wood industries	74,064	3,364	4.3	1.3	9,911	2,534	20.4	2.1
Furniture and fixture industries	30,886	4,950	13.8	1.9	5,603	2,456	30.5	2.0
Paper and allied industries	80,625	8,866	9.9	3.4	22,099	7,019	24.1	5.7
Printing, publishing and allied industries	37,641	10,236	21.4	3.9	22,175	13,542	37.9	11.1
Primary metal industries	85,654	1,130	1.3	0.4	21,577	4,584	17.5	3.8
Metal fabricating industries (except machinery and transportation equipment industries)	95,009	8,107	7.9	3.1	27,470	8,646	23.9	7.1
Machine industries (except electrical machinery)	45,640	1,866	3.9	0.7	24,932	6,733	21.3	5.5
Transportation equipment industries	103,125	6,315	5.8	2.4	32,903	7,872	19.3	6.4
Electrical products industries	51,369	26,940	34.4	10.3	37,719	11,533	23.4	9.4
Non-metallic mineral products industries	34,811	2,656	7.1	1.0	10,797	3,012	21.8	2.5
Petroleum and coal products industries	6,805	34	0.5	0.01	6,474	2,349	26.6	1.9
Chemical and chemical products industries	31,380	6,575	17.3	2.5	27,090	10,200	27.4	8.4
Miscellaneous manufacturing industries	31,653	18,439	36.8	7.1	13,002	6,313	32.7	5.2
Total, all industries	907,824	260,827	22.3	100.0	362,085	122,091	25.2	100.0

¹That is not directly engaged in the manufacturing process.

Source: D.B.S., Manufacturing and Primary Industries Division, *Manufacturing Industries of Canada*, Section A, 1967, Cat. no. 31-203 (Ottawa: Queen's Printer, 1970), p. 24.

Table 18 — Women in large and small manufacturing industries

Table 18 shows the number of men and women employed in manufacturing industries, as production workers or as administrative and office employees, by size group of the industry; it also shows women as a percentage of men and women and the percentage distribution of women by industry group, for 1966.

Women apparently form a larger proportion of the production work force³ in medium size industries. Thus, in 1966, women form 30.4% of the production work force in industries of 50 to 99 employees and 30.5% in industries of 100 to 199 employees. On the other hand, they form 12.6% of employees in industries employing under 5 persons and 17.5% in industries of 5 to 14 persons. And women form 13.3% of production workers in industries of 1000 to 1499 employees, and 7.1% in industries of 1500 or more employees.

Among administrative and office employees women form a greater proportion of the work force in the smaller industries and a smaller proportion in the larger industries. Thus, women comprise 33.5% of the work force in industries employing 4 or less persons, and 19.6% in industries employing 1500 or more employees.

Of women production workers, 44.7% work in industries employing between 100 to 499 persons, and 36.1% work in industries employing under 100 persons.

³That is directly engaged in the production process.

TABLE 18. — Men and women employed in manufacturing industries, by size of industry and by type of worker, showing women as a percentage of men and women, and the percentage distribution of women by industry group, Canada, 1966

Size group of industry ¹	Production and related workers				Administrative, office and other non-manufacturing employees ²			
	Men	Women	Women as a percentage of men and women	Percentage distribution of women by size group of industry	Men	Women	Women as a percentage of men and women	Percentage distribution of women by size group of industry
Under 5	9,822	1,421	12.6	0.5	2,990	1,507	33.5	1.3
5 - 14	42,535	9,035	17.5	3.5	14,857	6,664	31.0	5.6
15 - 49	107,593	39,727	27.0	15.2	35,887	13,707	27.6	11.6
50 - 99	101,158	44,179	30.4	16.9	31,944	12,469	28.1	10.5
100 - 199	120,858	53,131	30.5	20.4	41,036	14,580	26.2	12.3
200 - 499	177,277	63,339	26.3	24.3	64,238	21,160	24.8	17.8
500 - 999	125,360	27,955	18.2	10.7	42,400	12,783	23.2	10.8
1,000 - 1,499	62,895	9,626	13.3	3.7	20,021	5,601	21.9	4.7
1,500 and over	164,467	12,565	7.1	4.8	49,106	11,978	19.6	10.1
Head offices, sales offices and auxiliary units	—	—	—	—	51,927	18,226	26.0	15.4
Total	911,965	260,978	22.2	100.0	354,406	118,675	25.1	100.0

¹Number of employees.

²That is not directly engaged in the manufacturing process.

Source: D.B.S., Manufacturing and Primary Industries Division, *Manufacturing Industries of Canada*, Section H, 1965-1966, Cat. no. 31-210 (Ottawa: Queen's Printer, 1971) p. 20.

Table 19 — Occupations of persons filing income tax returns

Table 19 shows men and women who filed income tax returns for 1966, by occupational class; it also shows women as a percentage of men and women in each occupational class.

While there were 2,227,000 women in the labour force in 1966, 2,223,000 women⁴ filed income tax forms in that year.

Women comprise 68.3% of employees of institutions in 1966, 60.9% of teachers and professors and 55.9% of investors.

Of the 2,435,446 women who filed income tax returns in 1966, 2,117,089 (87%) are employees, 7,838 (0.3%) are self-employed professionals, 42,492 (1.7%) are business proprietors, and 144,979 (6%) are investors. Of the 5,285,588 men who filed income tax returns in 1966, 82% are employees, 0.9% are self-employed professionals, 6% are business proprietors, and 2% are investors.

⁴Excluding investors and pensioners.

TABLE 19. — All persons filing income tax returns¹ for 1966, by occupational class and by sex, showing women as a percentage of men and women, Canada²

Occupational class ³	Men	Women	Women as a percentage of men and women
Employees:			%
Employees of businesses	3,474,737	1,397,501	28.7
Employees of institutions	131,599	283,150	68.3
Teachers and professors	100,721	156,694	60.9
Federal employees	182,579	74,048	28.9
Provincial employees	213,050	85,929	28.7
Municipal employees	191,938	64,717	25.2
Unclassified employees	56,107	55,050	49.5
Total	4,350,731	2,117,089	32.7
Farmers: Total	276,933	13,302	4.6
Fishermen: Total	14,105	111	0.8
Professionals: ⁴			
Accountants	5,045	195	3.7
Doctors and surgeons	14,985	527	3.4
Dentists	5,336	94	1.7
Lawyers and notaries	8,224	101	1.2
Engineers and architects	2,918	8	0.3
Entertainers and artists	3,715	1,665	30.9
Other professionals	6,367	5,248	45.2
Total	46,590	7,838	14.4
Salesmen: Total	20,012	2,079	9.4
Business proprietors:			
Forestry operators	4,546	24	0.5
Manufacturers	13,844	1,072	7.2
Construction	50,232	456	0.9
Public utility operators	34,890	1,279	3.5
Wholesale traders	12,149	712	5.5
Retail traders	107,300	15,230	12.4
Insurance agency operators	3,494	240	6.4
Real estate agency operators	2,541	250	9.0
Other financial businesses	1,531	245	13.8
Recreational services operators	3,403	356	9.5
Business services operators	2,393	706	22.8
Other service operators	63,629	21,711	25.4
Other business proprietors	3,747	211	5.3
Total	303,699	42,492	12.3
Investment:			
Investors	67,614	108,392	61.6
Property owners	46,742	36,587	43.9
Total	114,356	144,979	55.9
Pensioners: Total	139,386	67,598	32.7
Unclassified: Total	19,776	39,958	66.9
Grand Total	5,285,588	2,435,446	31.5

¹Taxable and non-taxable returns.

²Based on a sample of the total population of persons filing income tax returns with the government of Canada for 1966. The sample is described in Department of National Revenue, Taxation, *Taxation Statistics*, 1968 Edition. (Ottawa: Queen's Printer, 1968), p. 145.

³According to main source of income.

⁴Professionals whose main source of income is from self-employment.

Source: Department of National Health and Welfare, Research and Statistics Directorate, *Statistics on the Socio-economic Characteristics of Contributors to the Canada Pension Plan and le Régime de Rentes du Québec and Non-Contributors who Filed Income Tax Returns for 1966* (Ottawa: Queen's Printer, 1970), p. 52.

III. EARNINGS OF WOMEN AND MEN

Introduction

Data on earnings of women and men performing the same work are very rare. In this section only Tables 20, 21 and 22 present wage and salary rates for women and men in similarly-described occupations.

The other tables attempt to control as many variables as possible, so that in examining incomes of women and men a comparison is being made between persons doing the same or similar work. However, it has not been possible, in Tables 23 to 30, to ensure completely that the classifications refer to persons performing the same work.

In reading Tables 23 to 30, therefore, it is well to keep in mind that differential levels of earnings might reflect factors such as: seniority, part-time work,¹ and persons performing different jobs within the same classifications used.

¹However, the extent of part-time work is unknown in occupations such as, college and university teacher, elementary and secondary public school teacher, and engineer and scientist.

Table 20 — Hourly wage rates in various occupations

Table 20 shows average wage rates per hour in selected industries for men and women in similarly-described occupations; it also shows the percentage difference in male over female wage rates, for 1969.

Women are paid more than men in 2 out of 56² similarly-described occupations in 1969. In 96% of the similarly-described occupations, men are paid more than women. In 46 occupations (82%) men are paid at least 10% more than women for the similarly-described work. In 40 occupations (71%) men are paid at least 15% more than women for the work.

In one of the occupations for which women are paid more than men, the men earn 10.3% less, in the other they earn 5.6% less.

In the similarly-described occupations for which women are paid less than men, the percentage difference³ ranges from a high of 74.0% (sewing machine operator in the women's clothing industry) to 0.7% (dishwasher, in hotels of less than 200 employees).

In half the occupations (52%) men are paid at least 25% more than women for the similarly-described work. In one-quarter of the occupations men are paid at least 40% more than women.

Physical strength is not normally a requirement of office occupations.

²These are all the similarly-described time-work occupations presented in the source. Excluded are piece or incentive work occupations.

³The percentage by which men's earnings are greater than women's.

TABLE 20. — Average wage rates per hour in selected industries and selected¹ occupations, showing male and female rates for similarly-described occupations, and the percentage difference in male over female rates, Canada, October 1, 1969

Industry ² and occupation	Average wage rates per hour ³		Percentage difference in male over female rate
	Men	Women	
	\$	\$	%
Fish products:			
Packer (weigher)	1.25	1.15	8.7
Biscuits:			
General helper	2.49	2.18	14.2
Bakeries:			
General bakery helper	2.35	1.89	24.3
Wrapping machine operator	2.68	1.92	39.6
Tobacco products:			
Cigarette making machine operator	3.60	3.36	7.1
Labourer (unskilled worker)	3.02	2.73	10.6
Other rubber products:			
Inspector, finished goods	2.46	1.74	41.4
Leather tanneries:			
Finisher (doper; seasoner)	2.24	2.02	10.9
Woollen, yarn and cloth:			
Twister	1.98	1.71	15.8
Warper and beamer	2.02	1.68	20.2
Wet and dry operator	1.97	1.86	5.9
Synthetic textiles:			
Grader (cloth room)	1.92	2.14	- 10.3
Spinner	2.69	1.90	41.6
Thrower	2.53	1.82	39.0
Warp tender	2.66	2.20	20.9
Winder	1.90	1.86	2.2
Hosiery and other knitted goods:			
Knitter	1.97	1.44	36.8
Circular knitter	2.12	1.60	32.5
Hand operator	1.79	1.41	27.0
Cutter	2.23	1.53	45.8
Men's clothing:			
Fitter	2.21	1.56	41.7
Joiner	2.21	1.58	39.9
Lining sewer	1.93	1.66	16.3
Pocket maker	2.31	1.63	41.7
Women's clothing:			
Finish presser (top presser)	2.81	1.86	51.1
Sewing machine operator	2.61	1.50	74.0
Fur goods:			
Fur operator (sewing machine operator)	3.34	2.97	12.5
Veneer and plywood mills:			
Veneer grader	2.56	2.00	28.0
Veneer patcher	3.06	2.86	7.0

Industry ² and occupation	Average wage rates per hour ³		Percentage difference in male over female rate
	Men	Women	
Paper boxes and bags:	\$	\$	%
Bundler (packer; tier)	2.41	1.86	29.6
Stitcher operator automatic	2.52	2.18	15.6
Wire and wire products:			
Assembler	2.96	1.94	52.6
Office and store machinery:			
Assembler, simple	2.71	2.53	7.1
Motor vehicle parts and accessories:			
Assembler	3.18	1.89	68.3
Inspector	3.27	2.19	49.3
Machine operator	3.10	1.89	64.0
Small electrical appliances:			
Assembler	2.35	1.74	35.1
Punch press operator, light press	2.08	1.84	13.0
Household radio and television receivers:			
Aligner	2.64	2.16	22.2
Assembler, simple	2.18	1.90	14.7
Electrical inspector	2.73	2.37	15.2
Inspector, receiving	2.57	2.00	28.5
Communications equipment:			
Assembler, simple	2.16	1.88	14.9
Assembly-fitter	2.84	2.13	33.3
Assembly-wirer	2.65	2.31	14.7
Inspector, electrical	3.13	1.99	57.3
Inspector, receiving	3.00	2.30	30.4
Packer	2.72	2.03	34.0
Electrical industrial equipment:			
Assembler	2.69	1.95	37.9
Coil winder, universal machinery	2.73	2.19	24.7
Pharmaceuticals, medicines and tablet preparations:			
Filler and packager	2.07	1.86	11.3
Ink and varnish:			
Labeller, machine	2.82	2.17	30.0
Laundries, cleaners and pressers:			
Presser (press operator)	2.08	1.56	33.3
Hotels (200 or more employees) ⁴ :			
Dishwasher (kitchen), hand and machine	1.52	1.61	- 5.6
Hotels (less than 200 employees) ⁴ :			
Dishwasher, hand and machine	1.36	1.35	0.7
Bed and breakfast hotels:			
Dishwasher (kitchen), hand and machine	1.53	1.47	4.1

This table includes all the similarly-described occupations, for which average industrial hourly-wage rates for Canada were given in the source.

The complete survey covers over 33,000 establishments throughout Canada. This represents substantially complete coverage of all establishments having 20 or more employees in any month of the year in the industries surveyed. "Average wage rates" means the average of straight-time rates paid on a time basis in an occupation. To obtain these averages, the wage rates or earnings in an occupation are multiplied by the number of employees receiving each rate, the sum of these products then being divided by the total number of employees reported in the occupation.

Bed and breakfast hotels excluded.

Source: Canada Department of Labour, Economics and Research Branch, *Wage Rates, Salaries and Hours of Labour 1969* (Ottawa: Queen's Printer, 1970), pp. 58 to 236.

Table 21 — Weekly salary rates in various occupations

Table 21 shows average salary rates per week for men and women in similarly-described occupations, and the percentage difference in male over female salary rates, for four Canadian cities in 1969.

Data are available on only 10 office occupations similarly-described for women and men and paid at weekly salary rates. These data are given for many Canadian cities in the source. Table 21 shows comparable salary rates for women and men in Halifax, Montreal, Toronto and Vancouver.

In 1969 in each of the ten occupations men are paid more than women for the similarly-described work.

In Montreal, the percentage differences⁴ range from a high of 34.6% in the material record clerk occupation to a low of 8.6% in the junior clerk occupation.

In Toronto, the percentage differences range from a high of 37.8% in the material record clerk occupation to a low of 10.7% in the junior clerk occupation.

The highest percentage difference in the four cities occurs in Halifax in the tabulating machine operator occupation (52.1%). The lowest percentage difference occurs in Vancouver in the junior clerk occupation (8.2%).

⁴The percentage by which men's salary rates are greater than women's.

TABLE 21. — Average salary rates per week in all industries¹ and for selected² occupations showing male and female rates for similarly-described occupations, and the percentage difference in male over female rates, four Canadian cities, October 1, 1969

City, industry and occupation	Average salary rates per week		Percentage difference in male over female rate
	Men	Women	
HALIFAX	\$	\$	%
All industries:			
Accounting clerk, junior	88	70	25.7
Accounting clerk, senior	114	89	28.1
Bookkeeper, senior	111	90	23.3
Clerk, junior	69	63	9.5
Clerk, intermediate	96	83	15.7
Clerk, senior	127	98	29.6
Cost accounting clerk	97	79	22.8
Material record clerk	99	66	50.0
Order clerk	96	65	47.7
Tabulating machine operator	108	71	52.1
MONTREAL			
All industries:			
Accounting clerk, junior	94	82	14.6
Accounting clerk, senior	131	101	29.7
Bookkeeper, senior	133	109	22.0
Clerk, junior	76	70	8.6
Clerk, intermediate	103	89	15.7
Clerk, senior	134	107	25.2
Cost accounting clerk	117	89	31.5
Material record clerk	105	78	34.6
Order clerk	112	95	17.9
Tabulating machine operator	110	87	26.4
ORONTO			
All industries:			
Accounting clerk, junior	97	83	16.9
Accounting clerk, senior	133	103	29.1
Bookkeeper, senior	140	110	27.3
Clerk, junior	83	75	10.7
Clerk, intermediate	105	91	15.4
Clerk, senior	135	109	23.9
Cost accounting clerk	121	91	33.0
Material record clerk	113	82	37.8
Order clerk	119	93	28.0
Tabulating machine operator	111	90	23.3
VANCOUVER			
All industries:			
Accounting clerk, junior	96	83	15.7
Accounting clerk, senior	137	103	33.0
Bookkeeper, senior	142	106	34.0
Clerk, junior	79	73	8.2
Clerk, intermediate	107	92	16.3
Clerk, senior	139	106	31.1
Cost accounting clerk	127	98	29.6
Material record clerk	119	80	48.8
Order clerk	122	100	22.0
Tabulating machine operator	118	96	22.9

¹The salary data are derived from survey returns from establishments normally having 20 or more employees in the city or community. Included are manufacturing industries, plus logging and mining, transportation, trade, finance, public administration and service industries. The source gives data for 54 communities in addition to the four included above.

²All occupations that were similarly-described for men and women are included in the table.

Source: Same as for Table 20, pp. 251 to 270.

Table 22 — Monthly salary rates in various occupations

Table 22 shows average salary rates per month for men and women in similarly-described occupations, and the percentage difference in male over female rates, for 1969.

Data are available on only a few occupations similarly-described for women and men and paid at monthly salary rates. In each case, the rate paid to men exceeds that paid to women in 1969.

The highest percentage difference is in the occupation, front room clerk in railway hotels, where men's salaries exceed those of women by 24.2%.

The lowest percentage difference is in the occupation, hospital laboratory technician (medical), where the rate paid to men exceeds that paid to women by 3%.

TABLE 22. — Average salary rates per month in selected¹ industries and for selected¹ occupations, showing male and female rates for similarly-described occupations, and the percentage difference in male over female rates, Canada, 1969

Industry ² and occupation	Average salary rates per month ³		Percentage difference in male over female rate
	Men	Women	
Hospitals:	\$	\$	%
Laboratory technician (medical)	483	469	3.0
Laboratory assistant	352	327	7.6
X-ray technician	491	456	7.7
Cook	431	353	22.1
Assistant cook	359	296	21.3
Hotels (200 or more employees): ⁴			
Front office, room clerk	384	329	16.7
Hotels (less than 200 employees): ⁴			
Front office clerk	325	283	14.8
Railway hotels:			
Front office, room clerk	375	302	24.2

¹All the industries and occupations are shown here for which monthly salary data were available, in the source, showing national industrial average salaries for men and women in similarly-described occupations.

²See Table 20 footnote 2.

³Average salaries are defined in the same way as average wage rates in Table 20 footnote 3.

⁴Railway hotels excluded.

Source: Same as for Table 20, pp. 216 to 232.

Table 23 — Annual salaries of university teachers

Table 23 shows median annual salaries of men and women college and university teachers, by rank and academic field, and the percentage difference in men's salaries over those of women, for 1969-1970.

When median⁵ annual salaries of women and men college and university teachers are compared, for the same teaching rank and for the same field, it is noted that men's annual salaries exceed those of women in each category, in 1969-1970.

The percentages by which men's median salaries exceed those of women range from a high of 31.5% for ungraded professors in the Humanities to a low of 1.8% for assistant professors in the Humanities.

Male deans receive median salaries that are 20.9% higher than those of female deans. Male professors in the biological sciences have median salaries that are 16.6% higher than those of female professors.

Men associate professors in the Humanities have median salaries that are 1.9% higher than those of women. Men assistant professors in the social sciences have median salaries that are 2.6% higher than those of women.

Data are not available for several of the categories because of the small number of persons included.

Taking all fields together, the highest percentage difference is in the ungraded professor rank, where the salaries of men exceed those of women by 48.7%. Since ungraded professors are mostly found in some small colleges, it would appear that differentials in earnings between men and women teachers are greater at small colleges than at larger colleges and universities.

⁵As many persons have earnings above the median level as have earnings below it.

TABLE 23. — Median annual salaries of men and women college and university teachers¹, by rank and field showing percentage difference in men's salaries over those of women, Canada, 1969-70²

Men and Women	Deans	Professors	Associate professors	Assistant professors	Professors ungraded ³	Lecturers and instructors	Total
All fields							
Men	\$ 24,233	19,960	15,039	11,911	14,575	9,643	13,593
Women	\$ 20,050	18,500	14,486	11,375	9,800	8,872	10,895
Men/women ⁴	% 20.9	7.9	3.8	4.7	48.7	8.7	24.8
Faculty administration							
Men	\$ 24,233	22,950	15,087	13,225	5	5	23,500
Women	\$ 20,050	5	5	5	—	—	19,400
Men/women	% 20.9	NA	NA	NA	NA	NA	21.1
Humanities							
Men	\$ —	18,986	14,438	11,409	13,150	9,461	12,237
Women	\$ —	18,100	14,175	11,212	10,000	8,819	10,463
Men/women	% NA	4.9	1.9	1.8	31.5	7.3	17.0
Social sciences							
Men	\$ —	19,729	15,033	11,894	12,750	9,862	13,263
Women	\$ —	18,850	14,592	11,592	5	9,098	11,515
Men/women	% NA	4.7	3.0	2.6	NA	8.4	15.2
Biological sciences							
Men	\$ —	21,041	16,043	12,977	15,731	10,036	15,678
Women	\$ —	18,050	14,675	11,387	5	8,678	10,573
Men/women	% NA	16.6	9.3	14.0	NA	15.6	48.3
Physical sciences							
Men	\$ —	19,812	14,991	11,914	12,950	9,545	13,886
Women	\$ —	5	14,267	11,450	5	8,933	10,967
Men/women	% NA	NA	5.1	4.1	NA	6.9	26.6

NA: Data not available.

¹Includes deans. Includes lay teachers, and religious teachers paid on the same scale as lay teachers. Excludes staff with no degree.

²Data included for 65 institutions.

³In some small colleges the ranks of associate professor and assistant professor are not used; all above the rank of lecturer or instructor are classed as professors.

⁴The percentage difference in men's salaries over those of women.

⁵The median salary was not calculated if the number of persons in any distribution was less than 10 or if there were 2 or less institutions in a distribution.

Source: D.B.S., Education Division, *Salaries and Qualifications of Teachers in Universities and Colleges 1969-70*, Cat. no. 81-203 (Ottawa: Queen's Printer, 1970), pp. 26-30.

Table 24 — University teachers: additional salary data

Table 24 shows median annual salaries of men and women college and university teachers, by years since the award of their highest earned degree, and by their highest earned degree, and the percentage difference in men's salaries over those of women, 1969-1970.

When median annual salaries for men and women college and university teachers are examined, for the highest earned degree of the teacher and for the number of years since the award of the highest earned degree, it is noted that the earnings of men exceed those of women in each category, in 1969-1970.

The percentage difference by which men's median salaries exceed those of women ranges from a high of 63.1% for teachers with a baccalaureate earned 20 to 24 years ago, to a low of 4% for teachers with a doctorate earned less than 5 years ago.

Men with a master's degree, gained 35 to 39 years ago, earn 58.8% more than women teachers with the same characteristics. Men teachers with a baccalaureate, gained 35 to 39 years ago, earn 56.3% more than women with the same characteristics.

Men with a master's degree earned less than 5 years ago have median salaries 5.8% greater than women teachers with the same characteristics. Men with a doctorate earned 5 to 9 years ago have median salaries 8.2% greater than women teachers with the same characteristics.

It may be noted that, for each category of highest earned degree, the percentage differences between men's and women's earnings are less for persons who earned their degree 5 to 9 years ago than those who earned their degree at a later period. The percentage differences are lesser still for those who earned their degree less than 5 years ago.

For all categories of years since the award of the highest earned degree,⁶ the greatest percentage difference between women's and men's median salaries occurs for those who hold a professional degree beyond the first baccalaureate. In this category men's median earnings exceed those of women by 59.5%. The percentage differences are lower for those holding a doctorate (12.7%) or a master's (10.9%) degree.

⁶The far right hand Total column.

TABLE 24. — Median annual salaries of men and women college and university teachers¹, by years since award of highest earned degree, and by highest earned degree, showing percentage difference in men's salaries over those of women, Canada, 1969-70²

Men and Women		Years (to 1969) since award of highest earned degree									Date of degree unknown	Total	
		0-4	5-9	10-14	15-19	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44			45 & over
Doctorate ³													
Men	\$	12,303	14,541	17,202	19,320	20,187	20,912	20,990	19,910	19,000	5	11,500	14,620
Women	\$	11,828	13,433	14,250	14,900	15,300	5	19,400	17,400	5	5	5	12,970
Men/women ⁴	%	4.0	8.2	20.7	29.7	31.9	NA	8.2	14.4	NA	NA	NA	12.7
Master's degree ⁶													
Men	\$	10,206	11,832	13,875	15,755	17,850	18,000	18,650	19,375	16,800	5	10,625	11,640
Women	\$	9,648	10,883	11,975	13,000	12,800	13,350	12,900	12,200	5	5	8,800	10,495
Men/women	%	5.8	8.7	15.9	21.2	39.5	34.8	44.6	58.8	NA	NA	20.7	10.9
First professional degree beyond first baccalaureate ⁷													
Men	\$	10,500	13,958	16,100	17,550	19,650	21,150	21,450	20,950	5	5	16,175	15,948
Women	\$	8,360	10,050	5	12,450	5	5	5	5	5	5	5	10,000
Men/women	%	25.6	38.9	NA	41.0	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	59.5
First baccalaureate ⁸													
Men	\$	9,300	10,794	12,875	14,683	16,550	16,400	16,550	17,500	17,000	5	9,800	11,908
Women	\$	8,166	9,050	9,600	11,250	10,150	11,450	11,300	11,200	5	5	8,982	8,982
Men/women	%	13.9	19.3	34.1	30.5	63.1	43.2	46.5	56.3	NA	NA	NA	32.6

NA: Data not available.

¹See note 1 Table 23.

²See note 2 Table 23.

³Excluding M.D., D.D.S., & D.V.M.

⁴See note 4 table 23.

⁵See note 5 Table 23.

⁶Including licence.

⁷Including M.D., D.D.S., D.V.M. and second baccalaureate.

⁸Including first professional degree if it is the first baccalaureate.

Source: Same as for Table 23, pp. 54-55.

Table 25 — Annual salaries of elementary and secondary school teachers

Table 25 shows median annual salaries of elementary and secondary teachers and principals in public schools, by province, and the percentage difference in men's salaries over those of women, for 1969-1970.

The salary data for elementary and secondary public school teachers are not given in such a way that the field, rank, education and years since graduation can be compared for men and women. Also, the data include principals as well as teachers. Principals are paid more than teachers, and presumably there are more men than women principals.

Men elementary public school teachers have median annual salaries that are 26.9% higher than women in 1969-1970. Men secondary public school teachers have salaries 18.8% higher than women.

Among 8 provinces, for elementary public school teachers, the percentage difference⁷ between men's and women's salaries ranges from a high of 36.1% in Nova Scotia to a low of 19.3% in Saskatchewan and 19.5% in British Columbia.

Again in 8 provinces, for secondary school teachers, the percentage difference ranges from a high of 28.5% in Saskatchewan to a low of 9.6% in Nova Scotia.

⁷The percentage by which men's median salaries exceed those of women.

TABLE 25. — Median annual salaries of elementary and secondary teachers and principals in public schools¹ by province,² showing percentage difference in men's salaries over those of women, Canada, 1969-70³

Province	Elementary public schools			Secondary public schools		
	Men	Women	Percentage difference in men's over women's salaries	Men	Women	Percentage difference in men's over women's salaries
	\$	\$	%	\$	\$	%
Newfoundland	5,561	4,358	27.6	7,121	6,269	13.6
Prince Edward Island	5,425	4,204	29.0	6,850	5,795	18.2
Nova Scotia	6,675	4,906	36.1	7,497	6,839	9.6
New Brunswick	6,316	4,844	30.4	7,331	6,129	19.6
Manitoba	7,291	5,915	23.3	9,361	7,623	22.8
Saskatchewan	7,556	6,336	19.3	9,569	7,447	28.5
Alberta	8,737	6,798	28.5	9,531	7,961	19.7
British Columbia	8,678	7,264	19.5	9,840	8,550	15.1
Eight provinces	7,768	6,121	26.9	9,063	7,628	18.8

¹Does not include Roman Catholic separate schools.

²Only eight provinces are included in this table. Statistics for Ontario are not included because the Ontario Department of Education did not collect teacher-data for the school year 1969-70. Teacher-data for the province of Québec have generally not been available from the Québec Department of Education in a form comparable to those for other provinces.

³The data of this table cover only school principals and full-time teachers instructing elementary and secondary grades in public schools.

Source: D.B.S., Education Division, *Salaries and Qualifications of Teachers in Public Elementary and Secondary Schools, 1969-70*, Cat. no. 81-202 (Ottawa: Information Canada, 1971), p. 34.

Table 26 — Annual earnings of engineers and scientists

Table 26 shows the number and median annual earnings of men and women engineers and scientists, by field of employment, and the percentage difference in male over female earnings, for 1967. It is not known whether women and men are holding the same occupations within the same field.

The median earnings of men exceed those of women by 51.3% for persons employed in the social sciences in 1967. The median earnings of men exceed those of women by 34.7% for persons employed in the physical sciences.

The highest number of women scientists (880) are employed in the social sciences; the lowest number (43) are employed in engineering.

TABLE 26. — Median annual earnings¹ of engineers and scientists working for employers in Canada, by sex, showing percentage difference in male over female earnings, 1967

Field of employment	Number ²		Median earnings		Percentage difference in male over female earnings
	Men	Women	Men	Women	
			\$	\$	%
Engineering	28,855	43	11,248	8,100	38.9
Physical sciences ³	7,857	389	11,100	8,240	34.7
Life sciences ³	6,106	194	10,000	7,320	36.6
Social sciences ³	4,432	880	11,800	7,800	51.3
All scientists and engineers ⁴	56,091	1,837	11,000	7,800	41.0

¹In Tables 26, 27 and 28 earnings represent the annual rate of remuneration from principal employment.

²The data in this table are the results of a survey of some 77,000 engineers and scientists. The numbers shown here are those who provided earnings data, and exclude the self-employed.

³The following fields, among others, are included in the categories: Physical sciences: chemistry, mathematics, physics; life sciences; agriculture, biology, forestry, veterinary; social sciences: economics, statistics, psychology, sociology and social work.

⁴Includes "Other fields" and "Not stated" categories.

Source: Canada Department of Manpower and Immigration, Research Branch, *Canada's Highly Qualified Manpower Resources* (Ottawa: published by the Department, 1970), p. 110.

Table 27 — Engineers and scientists: additional earnings data

Table 27 shows the percentage distribution of men and women engineers and scientists by level of education, the median annual earnings of scientists and engineers by sex and level of education, and the percentage difference in male over female earnings, for 1967. Again, it is not known whether those in a given educational category are holding the same occupations.

The salary differential is greatest for those with professional certification in 1967: men have earnings 55.1% higher than women. The salary differential is lowest for those holding a doctorate: men have earnings 24.7% higher than women.

While all men engineers and scientists have median earnings 41.0% higher than women (Table 26), Table 27 shows that 52% of women engineers and scientists hold master's or doctorate degrees compared to 23% of men.

TABLE 27. — Median annual earnings of engineers and scientists working for employers in Canada, by level of education and by sex, showing the percentage distribution of men and women by level of education, and the percentage difference in male over female earnings, 1967

Level of education	Percentage distribution		Median earnings		Percentage difference in male over female earnings
	Men	Women	Men	Women	
	%	%	\$	\$	%
Professional certification	3	6	11,248	7,250	55.1
Bachelor	59	25	10,600	7,140	48.5
Bachelor (Honours)	15	17	11,000	7,400	48.6
Masters	14	45	11,200	8,000	40.0
Doctorate	9	7	12,872	10,320	24.7
Total	100	100	NA	NA	—
(Number) ¹	(56,109)	(1,838)	—	—	—

NA: Figures not available.

¹See Table 26 footnote 1. The total numbers in this table differ slightly from those in Table 26 because not every engineer and scientist surveyed provided all the data shown in these two tables.

Source: Same as for Table 26, p. 111.

Table 28 — Engineers and scientists: additional earnings data

Table 28 shows the percentage distribution of men and women engineers and scientists by work function, and the median annual earnings for each work function, for 1967. Although median annual earnings are not given separately for women and men, the median earnings of women and men together are given for each work function.

It may be noted that 26.8% of men are in administration and management compared with 8.3% of women in 1967. Median annual earnings for this work function are \$13,700. One per cent of men are found in the counselling and case work function compared to 19.8% of women. The median earnings for this work function are \$7,800.

Thirty-seven per cent of the men have the two work functions with high median earnings (\$13,700 and \$11,000), compared with 18% of the women. And 39.8% of the women have the two work functions with low median earnings (\$9,600 and \$7,800), compared with 11% of the men.

TABLE 28. — Percentage distribution of men and women engineers and scientists working for employers in Canada by selected work functions, showing median annual earnings for work functions, 1967

Work function	Percentage distribution		Median earnings
	Men	Women	
	%	%	\$
Administration, management	26.8	8.3	13,700
Supervision	10.2	9.5	11,000
Research	7.5	16.7	10,500
Teaching	9.5	20.0	9,600
Counselling, case work	1.0	19.8	7,800
Other work functions	45.0	25.7	NA
Total	100.0	100.0	NA
(Number)	(56,109)	(1,838)	—

NA: Figures not available.

Source: Same as for Table 26.

Table 29 — Wage earners' earnings in manufacturing industries

Table 29 shows the average hourly earnings of men and women wage earners by manufacturing-industry group for 1966 and 1969, the percentage change in earnings from 1966 to 1969, and the percentage difference in men's earnings over those of women, for 1969.

The difference between men's and women's average hourly earnings, shown in this table, are related to occupational segregation⁸ within the industries. Except for those provided in Table 20, data are not available on average hourly earnings of women and men in the same occupations in a given industry category.

Between 1966 and 1969, the average hourly earnings of male production workers in all manufacturing industries increased by 24.8%. During the same period the average hourly earnings of women increased 27.2%. The highest percentage increase for men occurred in the tobacco processing and products industry (32.7%) the lowest in the petroleum and coal industries (16.5%). The highest percentage increase for women occurred in the food and beverages industry (31.9%), and the lowest in the primary metal industries (15.0%).

The percentage change in the durable goods industries was 24.2% for men and 23.7% for women. In the non-durable goods industries, the percentage change was 25.7% for men and 27.6% for women.

In all manufacturing industries, the average hourly earnings paid to men exceed those paid to women by 62.5% in 1969. The percentage differences⁹ range from a high of 80.8% in the printing, publishing and allied industries to a low of 16.1% in the tobacco processing and products industries.

Data are not available on the jobs performed by men and those performed by women in the different manufacturing-industry groups.

⁸That is women do different jobs from men within the same industry group. And, thus, they are paid at different rates.

⁹The percentage by which men's average hourly earnings exceed those of women.

TABLE 29. — Average hourly earnings¹ of wage earners² by manufacturing-industry group, and by sex, showing percentage change 1966 to 1969, and percentage difference in men's salaries over those of women, Canada, 1966 and 1969

Manufacturing-industry group	Men			Women			Percentage difference in men's over women's earnings for 1969
	1966	1969	Percentage change 1966-1969	1966	1969	Percentage change 1966-1969	
	\$	\$	%	\$	\$	%	%
Durable goods	2.56	3.18	24.2	1.73	2.14	23.7	48.6
Wood products	2.15	2.79	29.8	1.56	2.02	29.5	38.1
Furniture and fixtures	1.93	2.42	25.4	1.48	1.85	25.0	30.8
Primary metal	2.87	3.42	19.2	1.87	2.15	15.0	59.1
Metal fabricating	2.52	3.15	25.0	1.58	2.02	27.8	55.9
Machinery (except electrical)	2.63	3.29	25.1	1.83	2.21	20.8	48.9
Transportation equipment	2.78	3.45	24.1	1.85	2.17	17.3	59.0
Electrical products	2.50	3.05	22.0	1.78	2.20	23.6	38.6
Non-metallic mineral products	2.44	3.14	28.7	1.77	2.32	31.1	35.3
Non-durable goods	2.41	3.03	25.7	1.45	1.85	27.6	63.8
Food and beverages	2.16	2.79	29.2	1.44	1.90	31.9	46.8
Tobacco processing and products	2.72	3.61	32.7	2.46	3.11	26.4	16.1
Rubber products	2.49	3.27	31.3	1.65	2.04	23.6	60.3
Leather products	1.87	2.28	21.9	1.32	1.66	25.8	37.3
Textile products	1.94	2.43	25.3	1.49	1.96	31.5	24.0
Knitting mills	1.74	2.12	21.8	1.30	1.60	23.1	32.5
Clothing	2.15	2.60	20.9	1.39	1.72	23.7	51.2
Paper and allied industries	2.83	3.51	24.0	1.55	1.98	27.7	77.3
Printing, publishing and allied industries	3.05	3.76	23.3	1.62	2.08	28.4	80.8
Petroleum and coal	3.28	3.82	16.5	4	4	4	4
Chemicals and chemical products	2.67	3.25	21.7	1.61	2.01	24.8	61.7
Miscellaneous	2.15	2.65	23.3	1.42	1.80	26.8	47.2
Total manufacturing ³	2.50	3.12	24.8	1.51	1.92	27.2	62.5

¹Hourly earnings relate to the last week in October.

²Wage-earners are defined as production and ancillary workers, including working foremen, route-drivers, shipping, delivery and maintenance staffs and related employees.

³Includes all manufacturing establishments employing 20 or more persons in any month of the year.

⁴Data not provided because too few women are employed in this industry.

Source: D.B.S., Labour Division, *Earnings and Hours of Work in Manufacturing, 1969*, Cat. no. 72-204 (Ottawa: Information Canada, 1970), p. 7.

Table 30 — Salaried employees' salaries in manufacturing industries

Table 30 shows the average weekly salaries of men and women salaried employees by manufacturing-industry groups for 1966 and 1969, the percentage change in earnings from 1966 to 1969, and the percentage difference in men's earnings over those of women for 1969.

The differences between men's and women's average weekly salaries, shown in this table, are related to occupational segregation within the particular industries. Except for those provided in Table 21, data are not available on the weekly salaries of women and men performing the same jobs.

Between 1966 and 1969 the average weekly salaries of male salaried employees¹⁰ in all manufacturing industries increased by 20.7% while those of women increased by 23.4%. The highest percentage increase for men occurred in the rubber products industries (24.3%) and the lowest in the primary metal industries (17.3%).¹¹ The highest percentage increase for women occurred in the transportation equipment industry (32.6%) and the lowest in the tobacco processing and products industry (12.7%).

The percentage increase for men in the durable goods industry was 21.5%; for women it was 24.5%. The percentage increase in the non-durable goods industries was 19.8% for men and 22.6% for women.

In all manufacturing industries average weekly salaries of male salaried employees exceed those of women by 92.3% in 1969.¹² The percentage difference¹³ ranges from a high of 120.1% in the petroleum and coal industry to a low of 71.9% in the transportation equipment industry.

¹⁰Comprising mostly executive, administrative, supervisory and general office and clerical workers.

¹¹The miscellaneous non-durable goods industries also increased by 17.3%.

¹²It may be noted in this connection — as Table 14 shows — that 3.9% of working women are in the higher paying managerial positions. The comparable per cent for men is 12.9%.

¹³The percentage by which men's average salaries are greater than those of women.

TABLE 30. — Average weekly salaries¹ of salaried employees² by manufacturing-industry group, and by sex, showing percentage change 1966 to 1969, and percentage difference in men's salaries over those of women, Canada, 1966 and 1969

Manufacturing-industry group	Men			Women			Percentage difference in men's over women's earnings for 1969
	1966	1969	Percentage change 1966-1969	1966	1969	Percentage change 1966-1969	
	\$	\$	%	\$	\$	%	%
Durable goods	150.14	182.45	21.5	76.92	95.79	24.5	90.5
Wood products	140.26	168.78	20.3	70.12	88.33	26.0	91.1
Furniture & fixtures	133.30	163.43	22.6	67.25	81.26	20.8	101.1
Primary metal	166.94	195.90	17.3	81.36	98.92	21.6	98.0
Metal fabricating	144.12	174.46	21.1	72.22	86.88	20.3	100.8
Machinery (except electrical)	145.35	176.70	21.6	76.39	91.01	19.1	94.2
Transportation equipment	157.87	195.59	23.9	85.83	113.79	32.6	71.9
Electrical products	147.31	179.69	22.0	76.00	95.12	25.2	88.9
Non-metallic mineral products	141.82	172.03	21.3	72.60	94.62	30.3	81.8
Non-durable goods	145.72	174.62	19.8	74.10	90.84	22.6	92.2
Food and beverages	130.78	157.00	20.0	70.80	87.79	24.0	78.8
Tobacco processing and products	154.31	187.76	21.7	94.72	106.74	12.7	75.9
Rubber products	131.84	163.88	24.3	73.20	90.42	23.5	81.2
Leather products	122.19	150.81	23.4	63.33	83.19	31.4	81.3
Textile products	141.23	169.89	20.3	68.78	89.72	30.4	89.4
Knitting mills	128.27	152.51	18.9	65.35	84.56	29.4	80.4
Clothing	129.57	158.56	22.4	72.56	88.00	21.3	80.2
Paper and allied industries	167.70	197.02	17.5	79.78	97.22	21.9	102.7
Printing, publishing and allied industries	140.81	170.34	21.0	72.38	88.03	21.6	93.5
Petroleum and coal	186.11	226.00	21.4	89.30	102.69	15.0	120.1
Chemicals and chemical products	155.19	185.96	19.8	79.30	96.39	21.6	92.9
Miscellaneous	144.68	169.77	17.3	71.35	86.90	21.8	95.4
Total manufacturing ³	147.95	178.60	20.7	75.26	92.86	23.4	92.3

Weekly salaries relate to the last week in October.

Salaried employees comprise executive, administrative, supervisory and professional personnel and travelling salesmen directly responsible to the administration as well as general office and clerical workers in the office and plant, for whom statistics are segregated.

¹As defined in Table 29 note 3.

Source: Same as for Table 29, pp. 12 to 15.

IV. EMPLOYMENT AND EARNINGS IN INDUSTRIES UNDER FEDERAL JURISDICTION

Table 31 — Employees in industries under federal jurisdiction

Table 31 shows the number of men and women employees in industries under federal jurisdiction, by province, and the women as a percentage of all employees, for June 1970.

There are, in 1970, 529,909 persons working in establishments under federal jurisdiction,¹ comprising 6.5% of the June 1970 employed labour force. The 142,731 women working in such establishments make up 5.4% of the employed female labour force; the 387,178 men account for 7.0% of the employed male labour force.

Women comprise 26.9% of all persons employed in industries under federal jurisdiction. The proportion of women ranges from a high of 32.5% in Ontario to a low of 13.7% in New Brunswick. The proportion of women working in federal industries outside Canada is 12.4%.

¹Establishments under federal jurisdiction are defined in footnote 1 of Table 31.

TABLE 31. — Employees in establishments under federal jurisdiction¹, by province and by sex, showing women as a percentage of the total, Canada, June 1970

Province	Men	Women	Total	Women as a percentage of the total
				%
Newfoundland	6,388	1,480	7,868	18.8
Prince Edward Island	1,257	289	1,546	18.7
Nova Scotia	13,378	2,604	15,982	16.3
New Brunswick	11,515	1,827	13,342	13.7
Québec	98,548	33,711	132,259	25.5
Ontario	104,299	50,270	154,569	32.5
Manitoba	25,001	6,031	31,032	19.4
Saskatchewan	13,372	3,262	16,634	19.6
Alberta	20,353	7,668	28,021	27.4
British Columbia	41,138	16,708	57,846	28.9
The Territories	850	182	1,032	17.6
Outside Canada	578	82	660	12.4
Total	336,677	124,114	460,791	26.9
Total adjusted ²	387,178	142,731	529,909	26.9

¹Establishments under federal jurisdiction are all works, undertakings, or businesses that come under the authority of the Parliament of Canada. Included are works, undertakings or businesses connecting a province with any other province or with another country, such as railways, highway transport, pipelines, canals, ferries, tunnels and bridges, telephone, telegraph and cable systems. Also included are: all shipping and services connected with shipping; all radio and television broadcasting; all air transport, aircraft and aerodromes; all banks; and primary fishing where the fishermen work for wages. Not included is the Public Service of Canada.

²A 15 per cent upward adjustment was applied to the survey data to approximate total employment in establishments under federal jurisdiction. The magnitude of the adjustment is based on an estimate of employment in establishments responding to the survey.

Source: Canada Department of Labour, Economics and Research Branch, *Survey of the Distribution of Wage and Salary Rates, June 30, 1970* (mimeographed, 1970), Table 1.

Table 32 — Employees in industries under federal jurisdiction: additional data

Table 32 shows the number of men and women employees in industries under federal jurisdiction by industry category, women as a percentage of all employees, and the percentage distribution of women employees by industry category, for June 1970.

In 1970, of the 124,114 women employees in establishments under federal jurisdiction for whom these data are available, 64,731 are employed in the banking industry and 26,274 in the telephone communication industry. Women comprise 66.1% of those employed in the banking industry and 52.7% of those in the telephone communication industry.

Of women working in establishments under federal jurisdiction, 52.2% are in the banking industry and 21.2% in the telephone communication industry. Thus, nearly three-quarters of the women are working in these two industries.

TABLE 32. — Employees in establishments under federal jurisdiction¹, by industry category and by sex, showing women as a percentage of the total, and the percentage distribution of women by industry category, Canada, June 1970

Industry category	Men	Women	Total	Women as a percentage of the total	Percentage distribution of women
Railway transport and services	117,871	6,877	124,748	%	%
Air transport and services	18,984	7,323	26,307	5.5	5.5
Road transport and services	41,275	3,552	44,827	27.8	5.9
Water transport and services	37,120	2,134	39,254	7.9	2.9
Services incidental to transportation	3,534	214	3,748	5.4	1.7
Pipeline, gas and electric power	2,458	291	2,749	5.7	0.2
Telephone communication	23,627	26,274	49,901	10.6	0.2
Cable communication	1,797	922	2,719	52.7	21.2
Radio and television	12,881	4,409	17,290	33.9	0.7
Grain operation and milling	19,145	3,673	22,818	25.5	3.6
Banking	33,237	64,731	97,968	16.1	3.0
Railway hotels	995	747	1,742	66.1	52.2
Uranium and other mining	7,534	285	7,819	42.9	0.6
Manufacturing, n.e.s.	7,638	1,237	8,875	3.6	0.2
Miscellaneous	8,581	1,445	10,026	13.9	1.0
Total	336,677	124,114	460,791	14.4	1.2
Total adjusted ²	387,178	142,731	529,909	26.9	100.0
				26.9	—

¹See note 1 Table 31.

²A 15 per cent upward adjustment was applied to the survey data to approximate total employment in establishments under federal jurisdiction. The magnitude of the adjustment is based on an estimate of employment in establishments not responding to the survey.

Source: Canada Department of Labour, Economics and Research Branch, *Survey of the Distribution of Wage and Salary Rates, June 30, 1970* (mimeographed, 1970), Table 2.

Table 33 — Earnings of federal-jurisdiction employees

Table 33 shows the number of men and women employees in industries under federal jurisdiction who earn less than selected hourly wage rates, the percentage of men and women earning less than the selected wage rates, and women as a percentage of men and women in each wage-range category, for June 1970.

These earnings data are presumed to relate to occupational segregation. Women are paid less than men because they are performing different jobs: they are in the lower paying occupations.

While women form 26.9% of the persons working in establishments under federal jurisdiction, in 1970, they form 66.3% of those earning under \$2.00 an hour.

Five per cent of women in federal-jurisdiction industries earn under \$1.65 an hour compared with 1.6% of men. In 1970, 82.5% of women earn under \$3.00 an hour compared with 33.0% men.

TABLE 33. — Employees in establishments under federal jurisdiction,¹ earning less than selected hourly wage rates, by sex, showing percentage with earnings below selected wage rates, and women as a percentage of men and women, Canada, June 1970

Hourly wage rates	Men		Women		Women as a percentage of men and women
	Number	Percentage with earnings in wage range	Number	Percentage with earnings in wage range	
\$		%		%	%
Under 1.00	51	*	91	0.1	64.1
Under 1.65	5,289	1.6	6,155	5.0	53.8
Under 2.00	14,219	4.2	27,963	22.5	66.3
Under 3.00	110,955	33.0	102,392	82.5	48.0
Under 4.00	241,509	71.7	119,753	96.5	33.1
Under 5.00	299,659	89.0	123,128	99.2	29.1
Under 6.00	327,515	97.3	123,836	99.8	27.4
Under 7.00	332,215	98.7	124,001	99.90	27.2
Under 8.00	334,242	99.3	124,062	99.95	27.1
Under 8.50	336,677	100.0	124,114	100.0	26.9

*Less than 0.0%.

¹See note 1 Table 31.

Source: Canada Department of Labour, Economics and Research Branch, *Survey of the Distribution of Wage and Salary Rates, June 30, 1971* (mimeographed, 1970), Tables 1b and 4.

TABLEAU 33. — Travaillleurs dans les établissements relevant de l'autorité fédérale dont les taux de salaire sont inférieurs à certains taux choisis de salaire horaire selon le sexe: gains en pourcentage intérieurs à certains taux choisis de salaire et pourcentage de femmes par rapport aux hommes et aux femmes, Canada, juin 1970

Taux de salaire horaire	Hommes		Femmes		Pourcentage de femmes par rapport aux hommes et aux femmes
	Nombre	Gains en pourcentage selon l'échelle des salaires	Nombre	Gains en pourcentage selon l'échelle des salaires	
moins de 1.00	51	*	91	0.1	64.1
moins de 1.65	5,289	1.6	6,155	5.0	53.8
moins de 2.00	14,219	4.2	27,963	22.5	66.3
moins de 3.00	110,955	33.0	102,392	82.5	48.0
moins de 4.00	241,509	71.7	119,753	96.5	33.1
moins de 5.00	299,659	89.0	123,128	99.2	29.1
moins de 6.00	327,515	97.3	123,836	99.8	27.4
moins de 7.00	332,215	98.7	124,001	99.90	27.2
moins de 8.00	334,242	99.3	124,062	99.95	27.1
moins de 8.50	336,677	100.0	124,114	100.0	26.9

Moins de 0.0 p. 100.

Voir renvoi 1 au tableau 31.

Source: Ministère du Travail du Canada, Direction de l'économique et des recherches, *Survey of the Distribution of Wage and Salary Rates, June 30, 1971* (mimeographié, 1970), tableaux 1b et 4.

Tableau 33 — Gains des travailleurs dans les établissements relevant de l'autorité fédérale

Le tableau 33 montre, pour juin 1970, le nombre d'hommes et de femmes travaillant dans des industries relevant de l'autorité fédérale dont les taux de salaire sont inférieurs à certains taux choisis de salaire horaire, le pourcentage d'hommes et de femmes gagnant moins que les taux de salaire choisis, ainsi que le pourcentage de femmes par rapport aux hommes et aux femmes, selon chaque échelle des salaires.

On suppose que les données relatives aux gains sont reliées à la ségrégation dans l'emploi. Les femmes sont moins bien rémunérées que les hommes parce qu'elles occupent des postes différents: elles font partie de la catégorie d'emplois à faible rémunération.

En 1970, alors que les femmes représentent 26.9 p. 100 des travailleurs dans les établissements relevant de l'autorité fédérale, elles constituent 66.3 p. 100 de ceux qui gagnent moins de \$2 l'heure.

Cinq pour cent des femmes travaillant dans des entreprises relevant de l'autorité fédérale gagnent moins de \$1.65 l'heure, comparativement à 1.6 p. 100 chez les hommes. En 1970, 82.5 p. 100 des femmes reçoivent moins de \$3 l'heure, comparativement à 33.0 p. 100 pour les hommes.

TABLEAU 32. — Travaillleurs dans les établissements relevant de l'autorité fédérale selon la branche d'activité et le sexe: pourcentage de femmes par rapport à l'ensemble et répartition proportionnelle des femmes selon la branche d'activité, Canada, juin 1970

Branche d'activité	Hommes	Femmes	Total	Pourcentage de femmes par rapport à l'ensemble	Répartition proportionnelle des femmes
Transport ferroviaire et services	117,871	6,877	124,748	5.5	5.5
Transport aérien et services	18,984	7,323	26,307	27.8	5.9
Transport routier et services	41,275	3,552	44,827	7.9	2.9
Transport maritime et services	37,120	2,134	39,254	5.4	1.7
Services afférents aux transports	3,534	214	3,748	5.7	0.2
Électricité	2,458	291	2,749	10.6	0.2
Communications téléphoniques	23,627	26,274	49,901	52.7	21.2
Communications par câble	1,797	922	2,719	33.9	0.7
Radio et télévision	12,881	4,409	17,290	25.5	3.6
Bois et mouture	19,145	3,673	22,818	16.1	3.0
Travaux	33,237	64,731	97,968	66.1	52.2
Travaux des chemins de fer	995	747	1,742	42.9	0.6
Industrie manufacturière	7,534	285	7,819	3.6	0.2
Industrie minière	7,638	1,237	8,875	13.9	1.0
Autres	8,581	1,445	10,026	14.4	1.2
Total	336,677	124,114	460,791	26.9	100.0
Total ajusté?	387,178	142,731	529,909	26.9	—

voir renvoi 1 au tableau 31.

Le rajustement de 15 p. 100 a été apporté aux données de l'enquête pour rendre approximatif le nombre total des emplois dans les établissements relevant de l'autorité fédérale. La proportion de ce rajustement s'appuie sur une estimation des emplois dans les établissements qui n'ont pas répondu à l'enquête.

Source: Ministère du Travail du Canada, Direction de l'économique et des recherches, *Survey of the Distribution of Wage and Salary Rates, June 30, 1970*, (mimeographié, 1970), tableau 2.

**Tableau 32 — Travaillleurs dans les industries
relevant de l'autorité fédérale :
données supplémentaires**

Le tableau 32 donne, pour juin 1970, le nombre d'hommes et de femmes travaillant dans les industries relevant de l'autorité fédérale, selon la branche d'activité, le pourcentage de femmes par rapport à l'ensemble des travailleurs ainsi que la répartition proportionnelle des femmes selon la branche d'activité.

En 1970, parmi les 124,114 femmes travaillant dans des établissements relevant de l'autorité fédérale sur lesquels ces données sont disponibles, 64,731 travaillaient dans des banques et 26,274, dans l'industrie du téléphone. Les femmes représentent 66.1 p. 100 des travailleurs dans les banques et 52.7 p. 100 des travailleurs dans l'industrie du téléphone.

Parmi les femmes en emploi dans les établissements relevant de l'autorité fédérale, 52.2 p. 100 occupent un poste dans les banques et 21.2 p. 100, dans l'industrie du téléphone. Ainsi, ces deux industries emploient près des trois quarts des femmes.

TABLEAU 31. — Travaillleurs dans les établissements relevant de l'autorité fédérale, selon la province et le sexe: pourcentage de femmes par rapport à l'ensemble, Canada, juin 1970

Province	Hommes	Femmes	Total	Pourcentage de femmes par rapport à l'ensemble
----------	--------	--------	-------	--

Terre-Neuve	6,388	1,480	7,868	18.8
Île-du-Prince-Édouard	1,257	289	1,546	18.7
Nouvelle-Écosse	13,378	2,604	15,982	16.3
Nouveau-Brunswick	11,515	13,342	24,857	13.7
Québec	98,548	33,711	132,259	25.5
Ontario	104,299	50,270	154,569	32.5
Manitoba	25,001	6,031	31,032	19.4
Saskatchewan	13,372	3,262	16,634	19.6
Alberta	20,353	7,668	28,021	27.4
Colombie-Britannique	41,138	16,708	57,846	28.9
Îles Territoires	850	182	1,032	17.6
Étranger	578	82	660	12.4
Total	336,677	124,114	460,791	26.9
Total rajusté?	387,178	142,731	529,909	26.9

Les établissements relevant de l'autorité fédérale sont tous les ouvrages, toutes les entreprises et affaires qui relèvent de l'autorité du Parlement du Canada. Y sont compris les ouvrages, entreprises ou affaires reliant une province à une autre province, ou à un autre pays, par exemple, les chemins de fer, le transport routier, les pipelines, les canaux, les bacs transbordeurs, les tunnels et les ponts, les réseaux de téléphone, de télégraphe et de télévision, tout transport aérien, tout aéronef et tout aéroport, toute banque, l'industrie primaire de la pêche ou les pêcheurs travaillant contre rémunération. Y est exclus la Fonction publique du Canada.

n rajustement de 15 p. 100 a été apporté aux données de l'enquête pour rendre approximatif le nombre total dans les établissements relevant de l'autorité fédérale. La proportion de ce rajustement s'appuie sur une estimation des emplois dans les établissements qui n'ont pas répondu à l'enquête.

Source: Ministère du Travail du Canada, Direction de l'économie et des recherches, *Survey of the Distribution of Wage and Salary Rates, June 30, 1970* (mimeographie, 1970), tableau 1.

Tableau 31 — Travaillleurs dans les industries relevant
de l'autorité fédérale

Le tableau 31 indique, pour juin 1970, le nombre d'hommes et de femmes dans les industries relevant de l'autorité fédérale, selon la province, ainsi que le pourcentage de femmes par rapport à l'ensemble.

En 1970, 529,909 personnes travaillaient dans des établissements relevant de l'autorité fédérale¹; elles représentent 6.5 p. 100 de la population active en emploi au mois de juin 1970. Les 142,731 travailleuses en emploi dans ces entreprises constituent 5.4 p. 100 de la main-d'œuvre féminine en emploi; les 387,178 hommes composent 7.0 p. 100 de la main-d'œuvre masculine en emploi.

Les femmes représentent 26.9 p. 100 de l'ensemble des personnes en emploi dans les industries relevant de l'autorité fédérale. La proportion de femmes varie de 32.5 p. 100 en Ontario à 13.7 p. 100 au Nouveau-Brunswick; celle des femmes travaillant dans les industries fédérales à l'étranger s'établit à 12.4 p. 100.

¹ Les établissements relevant de l'autorité fédérale sont définis au renvoi 1 du tableau 31.

Tableau 30 — Gains des travailleurs à traitement dans l'industrie manufacturière

Le tableau 30 indique, pour les années 1966 et 1969, les gains hebdomadaires moyens des travailleurs et travaillieuses à traitement selon les branches d'activité de l'industrie manufacturière, la hausse en pourcentage des gains de 1966 et 1969, ainsi que l'écart en pourcentage en 1969 entre les gains supérieurs des hommes et ceux des femmes.

Les écarts indiqués au présent tableau entre les traitements hebdomadaires moyens des hommes et des femmes sont reliés à la ségrégation dans l'emploi dans les industries. À l'exception du tableau 21, nous n'avons pas de données sur les traitements hebdomadaires des femmes et des hommes occupant les mêmes postes.

Entre 1966 et 1969, les traitements hebdomadaires moyens des hommes à traitement¹⁰ dans toutes les entreprises manufacturières ont augmenté de 20,7 p. 100 et ceux des femmes, de 23,4 p. 100. La hausse en pourcentage la plus élevée pour les hommes s'est produite dans l'industrie du caoutchouc (24,3 p. 100) et la plus faible, dans le secteur primaire de l'industrie minière (17,3 p. 100)¹¹. La hausse en pourcentage la plus élevée pour les femmes a eu lieu dans les entreprises de matériel de transport (32,6 p. 100) et la plus faible, dans l'industrie du tabac (12,7 p. 100).

La hausse en pourcentage dans les entreprises de biens durables a été de 21,5 p. 100 pour les hommes et de 24,5 p. 100 pour les femmes; dans les entreprises de biens périssables, elle s'est élevée à 19,8 p. 100 pour les hommes et à 22,6 p. 100 pour les femmes.

Dans toute l'industrie manufacturière, les traitements hebdomadaires moyens des hommes en 1969 sont supérieurs de 92,3 p. 100 à ceux des femmes¹². L'écart en pourcentage¹³ varie d'un maximum de 120,1 p. 100 dans les entreprises d'exploitation houillère et pétrolière à un minimum de 71,9 p. 100 dans les entreprises de matériel de transport.

¹⁰Y compris la plupart des employés occupant un poste de gestion, d'administration, de surveillance et de bureau.

¹¹Les entreprises de biens périssables divers ont également accusé une augmentation de 17,3 p. 100.

¹²On peut remarquer à ce propos, comme l'indique le tableau 14, que 3,9 p. 100 des femmes occupent des postes de gestion, (occupation mieux rémunérée) comparativement à 12,9 p. 100 pour les hommes.

¹³Pourcentage par lequel les traitements moyens des hommes sont supérieurs à ceux des femmes.

TABLEAU 29. — Gains horaires moyens¹ des salariés² selon la branche d'activité dans l'industrie manufacturière et selon le sexe: modifications survenues de 1966 à 1969 en pourcentage et écart en pourcentage entre les salaires supérieurs des hommes et ceux des femmes, 1966 et 1969

Branche d'activité dans l'industrie manufacturière		Hommes		Femmes		Écart en pourcentage entre les gains supérieurs des hommes et ceux des femmes pour 1969
1966	1969	Modifi- cation en pour- centage 1966-1969	1966	1969	Modifi- cation en pour- centage 1966-1969	
Produits durables	2.56	3.18	24.2	1.73	2.14	23.7
Bois	2.15	2.79	29.8	1.56	2.02	29.5
Meuble	1.93	2.42	25.4	1.48	1.85	25.0
Exploitation minière	2.87	3.42	19.2	1.87	2.15	15.0
Fabrication de produits métalliques	2.52	3.15	25.0	1.58	2.02	27.8
Machinerie (sauf le matériel électrique)	2.63	3.29	25.1	1.83	2.21	20.8
Matériel du transport	2.78	3.45	24.1	1.85	2.17	17.3
Appareils et matériel électriques	2.50	3.05	22.0	1.78	2.20	23.6
Produits miniers non-métalliques	2.44	3.14	28.7	1.77	2.32	31.1
Produits périssables	2.41	3.03	25.7	1.45	1.85	27.6
Aliments et boissons	2.16	2.79	29.2	1.44	1.90	31.9
Tabac	2.72	3.61	32.7	2.46	3.11	26.4
Caoutchouc	2.49	3.27	31.3	1.65	2.04	23.6
Cuir	1.87	2.28	21.9	1.32	1.66	25.8
Textile	1.94	2.43	25.3	1.49	1.96	31.5
Tricot	1.74	2.12	21.8	1.30	1.60	23.1
Vêtement	2.15	2.60	20.9	1.39	1.72	23.7
Papier et entreprises connexes	2.83	3.51	24.0	1.55	1.98	27.7
Impimerie, édition et entreprises connexes	3.05	3.76	23.3	1.62	2.08	28.4
Pétrole et charbon	3.28	3.82	16.5	4	4	4
Industrie chimique et produits connexes	2.67	3.25	21.7	1.61	2.01	24.8
Divers	2.15	2.65	23.3	1.42	1.80	26.8
Total des entreprises manufacturières ³	2.50	3.12	24.8	1.51	1.92	27.2
						62.5

Les gains horaires se rapportent à la deuxième semaine d'octobre.

Les travailleurs à traitement désignent les travailleurs de production et les travailleurs assimilés, y compris les contremaîtres itinérants, les routiers, les personnels d'expédition, de livraison et d'entretien ainsi que les travailleurs assimilés.

de l'année. Les données ne sont pas fournies parce qu'il existe trop peu de femmes en emploi dans cette branche d'activité.

Source: B.F.S., Division de la main-d'œuvre, *Earnings and Hours of Work in Manufacturing 1969*, cat. n.° 72-204 (Ottawa, Information Canada, 1971), p. 7.

Le tableau 29 indique, pour les années 1966 et 1969, les gains horaires moyens des salariés selon la branche d'activité dans l'industrie manufacturière, la hausse des gains en pourcentage entre 1966 et 1969, ainsi que l'écart en pourcentage en 1969 entre les gains supérieurs des hommes et ceux des femmes.

Les écarts indiqués au présent tableau entre les gains horaires moyens des hommes et des femmes sont reliés à la ségrégation dans l'emploi¹ dans les industries. A l'exception du tableau 20, nous n'avons pas de données sur les gains horaires moyens des femmes et des hommes exerçant la même profession dans une branche d'activité donnée.

Entre 1966 et 1969, les gains horaires moyens des travailleurs de la production dans toutes les entreprises manufacturières ont augmenté de 24,8 p. 100 et ceux des travailleuses, de 27,2 p. 100. La hausse en pourcentage la plus élevée pour les hommes s'est produite dans l'industrie du tabac (32,7 p. 100) et la plus faible, dans les entreprises d'exploitation houillère et pétrolière (16,5 p. 100). La hausse en pourcentage la plus élevée pour les femmes a été enregistrée dans l'industrie des aliments et boissons (31,9 p. 100) et la plus faible, dans le secteur primaire de l'industrie minière (15,0 p. 100).

La hausse en pourcentage dans les entreprises de biens durables a été de 24,2 p. 100 pour les hommes et de 23,7 p. 100 pour les femmes; dans les entreprises de biens périssables, elle s'est élevée à 25,7 p. 100 pour les hommes et à 27,6 p. 100 pour les femmes.

Dans toute l'industrie manufacturière, les gains horaires moyens des hommes en 1969 sont de 62,5 p. 100 supérieurs à ceux des femmes. L'écart en pourcentage² varie d'un maximum de 80,8 p. 100 dans l'imprimerie, l'édition et les industries connexes à un minimum de 16,1 p. 100 dans l'industrie du tabac. Nous n'avons pas de données relatives aux emplois des hommes et des femmes dans les diverses branches d'activité de l'industrie manufacturière.

¹C'est-à-dire que les femmes occupent des emplois différents de ceux des hommes dans une même branche d'activité. Par conséquent, elles sont ré-munérées à des taux différents.

²Pourcentage par lequel les gains horaires moyens des hommes sont supérieurs à ceux des femmes.

TABLEAU 28. — Répartition procentuelle des ingénieurs et des scientifiques (hommes et femmes) travaillant pour le compte d'employeurs au Canada, selon certains postes choisis: médiane des gains annuels selon les postes, 1967

Poste	Répartition procentuelle		Médiane des gains
	Hommes	Femmes	
Administration, gestion	26.8	8.3	\$ 13,700
Surveillance	10.2	9.5	11,000
Recherche	7.5	16.7	10,500
Enseignement	9.5	20.0	9,600
Orientation, travail social	1.0	19.8	7,800
Autres postes	45.0	25.7	ND
Total	100.0	100.0	ND
Nombre)	(56,109)	(1,838)	—

D: chiffres non disponibles.
Source: Voir tableau 26.

Tableau 28 — Ingénieurs et scientifiques: données supplémentaires sur les gains

Le tableau 28 donne, pour l'année 1967, la répartition procentuelle des ingénieurs et des scientifiques (hommes et femmes), ainsi que la médiane des gains annuels selon le poste détenu. Bien que la médiane des gains annuels ne soit pas fournie séparément pour les femmes et pour les hommes, la médiane des gains des femmes et des hommes réunis est donnée suivant chaque poste détenu.

En 1967, on peut remarquer que 26.8 p. 100 des hommes travaillent dans l'administration et dans la gestion, comparativement à 8.3 p. 100 des femmes. La médiane des gains annuels pour ce genre de travail s'établit à \$13,700. Un pour cent des hommes s'occupent d'orientation et de travail social, comparativement à 19.8 p. 100 des femmes. La médiane des gains pour ce genre de travail est de \$7,800.

Trente-sept pour cent des hommes détiennent les deux postes ayant une médiane des gains élevée (\$13,700 et \$11,000), comparativement à 18 p. 100 des femmes. De même, 39.8 p. 100 des femmes occupent les deux postes ayant une faible médiane des gains (\$9,600 et \$7,800), comparativement à 11 p. 100 des hommes.

TABLEAU 27. — Médiane des gains annuels des ingénieurs et des scientifiques travaillant pour le compte d'employeurs au Canada, selon le niveau d'instruction et le sexe: répartition procentuelle des hommes et des femmes selon le niveau d'instruction et écart en pourcentage entre les gains supérieurs des hommes et ceux des femmes, 1967

Niveau d'instruction	Répartition procentuelle		Médiane des gains		Écart en pourcentage entre les gains supérieurs des hommes et ceux des femmes
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	
Accréditation professionnelle	3	6	11,248	7,250	55.1
accrédité (spéc.)	15	17	11,000	7,400	48.5
doctorat	14	45	11,200	8,000	48.6
total	100	100	12,872	10,320	40.0
Nombre ¹	(56,109)	(1,838)	ND	ND	24.7
	%	%	\$	\$	%

D: chiffres non disponibles.

Voir tableau 26 renvoi 1. Le total des chiffres du présent tableau diffère quelque peu de celui du tableau 26 parce que les ingénieurs et les scientifiques interrogés n'ont pas tous fourni toutes les données présentées dans les deux tableaux.

Source: Voir tableau 26, p. 111.

Tableau 27 — Ingénieurs et scientifiques: données supplémentaires sur les gains

Le tableau 27 indique, pour l'année 1967, la répartition procentuelle des ingénieurs et des scientifiques (hommes et femmes), selon le niveau d'ins-truction, la médiane des gains annuels des ingénieurs et des scientifiques selon le sexe et le niveau d'ins-truction, ainsi que l'écart en pourcentage entre les gains supérieurs des hommes et ceux des femmes. Encore une fois, on ne sait pas si les personnes à un certain niveau d'instruction occupent les mêmes postes.

En 1967, l'écart entre les traitements se manifeste le plus dans le cas des personnes ayant obtenu l'ac-créditation professionnelle: les hommes ont des gains de 55,1 p. 100 plus élevés que ceux des femmes. L'écart le plus faible entre les traitements se situe au niveau de ceux qui détiennent un doctorat: les hommes ont des gains de 24,7 p. 100 supérieurs à ceux des femmes.

Alors que tous les ingénieurs masculins et tous les hommes de sciences possèdent une médiane de gains de 41,0 p. 100 plus élevés que celle des femmes (tableau 26), le tableau 27 indique que 52 p. 100 des ingénieurs féminins et des femmes de sciences détiennent une maîtrise ou un doctorat, comparative-ment à 23. p. 100 pour les hommes.

TABLEAU 26. — Médiane des gains annuels¹ des ingénieurs et des scientifiques travaillant pour le compte d'employeurs au Canada, selon le sexe; écart en pourcentage entre les gains supérieurs des hommes et ceux des femmes, 1967

Écart en pourcentage entre les gains supérieurs des hommes et ceux des femmes	Domaine d'emploi		Nombre ²		Médiane des gains	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
28,855	43	11,248	\$	\$	8,100	7,800
7,857	389	11,100	8,240	7,320	34.7	38.9
6,106	194	10,000	7,320	51.3	36.6	51.3
4,432	880	11,800	7,800	41.0	36.6	51.3
56,091	1,837	11,000	7,800	41.0	36.6	51.3

Les données du présent tableau sont les résultats d'une enquête portant sur quelque 77,000 ingénieurs et scientifiques. Les chiffres présentés sont ceux qui ont fourni des données relatives aux gains; ils excluent les personnes travaillant à leur compte.

Les domaines d'emploi suivants, entre autres, font partie des catégories: sciences physiques: chimie, mathématiques, physiques; sciences biologiques: agriculture, sylviculture, biologie; sociologie et travail social.

Comprend les catégories intitulées "autres domaines" et "non classés".

Source: Ministère de la Main-d'œuvre et de l'Immigration du Canada, Direction de la recherche, *Canada's Highly Qualified Manpower Resources* (Ottawa, publié par le Ministère, 1970), p. 110.

Tableau 26 — Gains annuels des ingénieurs et des scientifiques

Le tableau 26 donne, pour l'année 1967, le montant et la médiane des gains annuels des ingénieurs et des scientifiques (hommes et femmes), selon le domaine de travail, ainsi que l'écart en pourcentage entre les gains supérieurs des hommes et ceux des femmes. On ne sait pas si les femmes et les hommes occupent les mêmes postes dans le même domaine.

En 1967, la médiane des gains des hommes est de 51,3 p. 100 supérieure à celle des femmes pour les personnes en emploi dans les sciences sociales; elle est de 34,7 p. 100 supérieure à celle des gains des femmes pour les personnes travaillant en physique.

Le nombre le plus élevé de femmes de sciences (880) se retrouve dans les sciences sociales et le plus faible (43), en génie.

ABLEAU 25. — Médiane des traitements annuels des enseignants et des principaux des niveaux primaire et secondaire dans les écoles publiques, selon la province, écart en pourcentage entre les traitements supérieurs des hommes et ceux des femmes, Canada, 1969, 1970³

Province	Écoles publiques et primaires		Écoles publiques secondaires	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
	Écart en pourcentage entre les traitements supérieurs des hommes et ceux des femmes	Écart en pourcentage entre les traitements supérieurs des hommes et ceux des femmes	Hommes	Femmes
	\$	\$	\$	\$
	5,561	4,358	7,121	6,269
Terre-Neuve	5,425	4,204	6,850	5,795
du-Prince-Édouard	6,675	4,906	7,497	6,839
Nouvelle-Écosse	6,316	4,844	7,331	6,129
nouveau-Brunswick	7,291	5,915	9,361	7,623
Manitoba	8,737	6,336	9,569	7,447
Saskatchewan	8,678	6,798	9,531	7,961
Alberta	7,768	6,121	9,063	7,628
Colombie-Britannique	8,678	7,264	9,840	8,550
Ontario	18.2	13.6	18.2	13.6
Québec	9.6	9.6	9.6	9.6
Canada	22.8	22.8	22.8	22.8
	28.5	28.5	28.5	28.5
	19.7	19.7	19.7	19.7
	15.1	15.1	15.1	15.1
	18.8	18.8	18.8	18.8

le comprend pas les écoles séparées catholiques.

seulement huit provinces sont comprises dans le présent tableau. Les statistiques de l'Ontario ne sont pas fournies parce que le ministère de l'Éducation de l'Ontario n'a pas rassemblé les données relatives aux enseignants pour l'année scolaire 1969-1970. Les données relatives aux enseignants pour ce qui a trait à la province de Québec ne pouvaient généralement pas être obtenues de la part du ministère de l'Éducation du Québec, sous une forme semblable à celle des autres provinces.

Les données du présent tableau se rapportent uniquement aux principaux d'écoles et aux enseignants à plein temps des niveaux primaire et secondaire dans les écoles publiques.

Sources: B.F.S., Division de l'éducation, *Traitements, et qualifications des instituteurs des écoles publiques primaires et secondaires, 1969-70*, cat. no 81-202 (Ottawa, Information Canada, 1971), p. 34.

**Tableau 25 — Traitements annuels des enseignants
d'écoles primaires et secondaires**

Le tableau 25 indique, pour les années 1969-1970, la médiane des traitements annuels des enseignants et des principaux des écoles primaires et secondaires dans les écoles publiques, selon la province, ainsi que l'écart en pourcentage entre les traitements supérieurs des hommes et ceux des femmes.

Les données relatives aux traitements des enseignants des niveaux primaire et secondaire dans les écoles publiques ne permettent pas de comparer pour les hommes et pour les femmes la discipline, le poste, l'instruction et les années depuis l'obtention du diplôme. De plus, les données valent pour les enseignants comme pour les principaux. Ces derniers sont mieux rémunérés que les enseignants; il est également probable qu'il existe plus d'hommes que de femmes occupant un poste de principal.

En 1969-1970, la médiane des traitements annuels des enseignants des écoles publiques primaires est supérieure de 26,9 p. 100 à celle des enseignantes. Les enseignants des écoles publiques secondaires ont des traitements de 18,8 p. 100 plus élevés que ceux des femmes.

Dans huit provinces, l'écart en pourcentage⁷ entre les traitements des enseignants et ceux des enseignants dans les écoles publiques primaires varie d'un maximum de 36,1 p. 100 en Nouvelle-Écosse à un minimum de 19,3 p. 100 en Saskatchewan et de 19,5 p. 100 en Colombie-Britannique.

Toujours dans huit provinces, l'écart en pourcentage dans les traitements des enseignants des écoles secondaires varie d'un maximum de 28,5 p. 100 en Saskatchewan à un minimum de 9,6 p. 100 en Nouvelle-Écosse.

⁷Pourcentage par lequel la médiane des traitements des hommes est supérieure à celle des femmes.

TABLEAU 24. — Médiane des traitements annuels des hommes et des femmes enseignant dans des collèges et des universités¹, selon les années depuis l'obtention du grade le plus élevé et selon le grade le plus élevé obtenu: écart en pourcentage entre les traitements supérieurs des hommes et ceux des femmes, Canada, 1969-1970²

Hommes et femmes	Années (jusqu'en 1969) depuis l'obtention du grade le plus élevé										Année de l'obtention du grade inconnue	Total
	0-4	5-9	10-14	15-19	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45 ou plus		
Doctorat ³												
Hommes	\$ 12,303	14,541	17,202	19,320	20,187	20,912	20,990	19,910	19,000	5	11,500	14,620
Femmes	\$ 11,828	13,433	14,250	14,900	15,300	5	19,400	17,400	5	5	5	12,970
Hommes/Femmes ⁴	% 4.0	8.2	20.7	29.7	31.9	ND	8.2	14.4	ND	ND	ND	12.7
Maîtrise ⁶												
Hommes	\$ 10,206	11,832	13,875	15,755	17,850	18,000	18,650	19,375	16,800	5	10,625	11,640
Femmes	\$ 9,648	10,883	11,975	13,000	12,800	13,350	12,900	12,200	5	5	8,800	10,495
Hommes/Femmes	% 5.8	8.7	15.9	21.2	39.5	34.8	44.6	58.8	ND	ND	20.7	10.9
Premier grade professionnel au-delà du premier baccalauréat ⁷												
Hommes	\$ 10,500	13,958	16,100	17,550	19,650	21,150	21,450	20,950	5	5	16,175	15,948
Femmes	\$ 8,360	10,050	5	12,450	5	5	5	5	5	5	5	10,000
Hommes/Femmes	% 25.6	38.9	ND	41.0	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	59.5
Premier baccalauréat ⁸												
Hommes	\$ 9,300	10,794	12,875	14,683	16,550	16,400	16,550	17,500	17,000	5	9,800	11,908
Femmes	\$ 8,166	9,050	9,600	11,250	10,150	11,450	11,300	11,200	5	5	5	8,982
Hommes/Femmes	% 13.9	19.3	34.1	30.5	63.1	43.2	46.5	56.3	ND	ND	ND	32.6
ND: données non disponibles.												
1Voir renvoi 1 au tableau 23.												
2Voir renvoi 2 au tableau 23.												
3Y exclus les D.M., D.D.S. et D.M.V.												
4Y compris les D.M., D.D.S., D.M.V. et le deuxième baccalauréat.												
5Y compris le premier grade professionnel, si c'est le premier baccalauréat												
6Y compris le tableau 23, pp. 54-55.												
7Source: Voir le tableau 23, pp. 54-55.												
8Voir renvoi 4 au tableau 23.												

ND: données non disponibles.

¹Voir renvoi 1 au tableau 23.

²Voir renvoi 2 au tableau 23.

³Y exclus les D.M., D.D.S. et D.M.V.

⁴Voir renvoi 4 au tableau 23.

⁵Voir renvoi 5 au tableau 23.

⁶Y compris la licence.

⁷Y compris les D.M., D.D.S., D.M.V. et le deuxième baccalauréat.

⁸Y compris le premier grade professionnel, si c'est le premier baccalauréat.

Source: Voir le tableau 23, pp. 54-55.

tenu leur grade il y a cinq à neuf ans que pour celles qui ont obtenu leur grade à une période antérieure. Les écarts en pourcentage sont encore moins élevés pour les personnes qui ont obtenu leur diplôme il y a moins de cinq ans.

Dans le cas de toutes les catégories d'années depuis l'obtention du grade le plus élevé, l'écart en pourcentage le plus élevé entre la médiane des traitements des femmes et celle des hommes apparaît pour les personnes qui détiennent un grade professionnel supérieur au premier baccalauréat. Dans cette catégorie-là, la médiane des gains des hommes est supérieure de 59.5 p. 100 à celle des femmes. Les écarts en pourcentage sont plus faibles dans le cas des personnes détenant un doctorat (12.7 p. 100) ou une maîtrise (10.9 p. 100).

Tableau 24 — Professeurs d'université: données supplémentaires sur les traitements

Le tableau 24 indique, pour les années 1969-1970, la médiane des traitements annuels des hommes et des femmes enseignant dans des collèges et des universités, selon les années depuis l'obtention du grade le plus élevé et selon le grade le plus élevé obtenu, ainsi que l'écart en pourcentage entre les traitements supérieurs des hommes et ceux des femmes.

Si on examine la médiane des traitements des hommes et des femmes enseignant dans des collèges et des universités, selon le grade le plus élevé obtenu et le nombre d'années depuis l'obtention du grade le plus élevé, on se rend compte que les gains des hommes sont supérieurs à ceux des femmes dans chaque catégorie, pour les années 1969-1970.

L'écart en pourcentage par lequel la médiane des traitements des hommes dépasse celle des femmes varie d'un maximum de 63,1 p. 100 pour les professeurs ayant obtenu un baccalauréat il y a 20 à 24 ans et un minimum de 4 p. 100 pour les professeurs ayant obtenu un doctorat il y a moins de cinq ans.

Les professeurs masculins ayant obtenu une maîtrise il y a 35 à 39 ans gagnent 58,8 p. 100 de plus que les professeurs féminins dans le même cas. Les professeurs masculins ayant obtenu un baccalauréat il y a 35 à 39 ans ont un traitement de 56,3 p. 100 plus élevé que celui de leurs consœurs ayant le même niveau d'instruction.

Les professeurs masculins ayant obtenu une maîtrise il y a moins de cinq ans ont une médiane des traitements de 5,8 p. 100 supérieure à celle des professeurs féminins possédant le même titre. Les professeurs masculins ayant obtenu un doctorat il y a cinq à neuf ans ont une médiane de traitements qui dépasse de 8,2 p. 100 celle de leurs consœurs dans le même cas.

On peut remarquer que, pour chaque catégorie du grade le plus élevé obtenu, les écarts en pourcentage entre les gains des hommes et ceux des femmes sont moindres pour les personnes ayant ob-

Le tableau 23 indique, pour les années 1969-1970, la médiane des traitements annuels des hommes et des femmes enseignant dans des collèges et des universités, selon le poste et la discipline, ainsi que l'écart en pourcentage entre les traitements supérieurs des hommes et ceux des femmes.

Si on compare, pour le même poste et la même discipline la médiane⁵ des traitements annuels des hommes et des femmes enseignant dans des collèges et des universités pour 1969-1970, on se rend compte que les traitements annuels des hommes sont supérieurs à ceux des femmes dans chaque catégorie. Les pourcentages par lesquels la médiane des traitements des hommes dépasse celle des traitements des femmes varient d'un maximum de 31.5 p. 100 pour les professeurs de lettres non classés à un minimum de 1.8 p. 100 pour les professeurs adjoints de lettres.

Les doyens ont une médiane de traitements supérieure de 20.9 p. 100 à celle de leurs collègues. La médiane de traitements des professeurs de sciences biologiques masculins dépasse de 16.6 p. 100 celle des professeurs féminins. Les professeurs de lettres agrégés, masculins, possèdent une médiane de traitements supérieure de 1.9 p. 100 à celle des femmes; la médiane de traitements des professeurs de sciences sociales adjoints, masculins, dépasse de 2.6 p. 100 celle des femmes. Nous n'avons pas de données pour plusieurs catégories, à cause du peu de personnes en cause.

Compte tenu de toutes les disciplines, l'écart en pourcentage le plus élevé se trouve au niveau du professeur non classé où les traitements des hommes sont supérieurs de 48.7 p. 100 à ceux des femmes. Etant donné que la plupart des professeurs non classés enseignent dans des collèges, il semble donc que les écarts entre les gains des professeurs masculins et ceux des professeurs féminins soient plus élevés dans les petits collèges que dans les grands collèges et les universités.

⁵Autant de personnes ont des gains au-dessus de la médiane qu'en-dessous de celle-ci.

TABLEAU 22. — Taux moyens de salaire mensuel dans des industries et des professions choisies¹: taux de salaire des hommes et des femmes dans des professions portant le même titre et écart en pourcentage entre les taux de salaire supérieurs des hommes et ceux des femmes, Canada, 1^{er} octobre 1969

Industrie ² et profession	Taux moyens de salaire mensuel ³		Écart en pourcentage entre les taux de salaire supérieurs des hommes et ceux des femmes
	Hommes	Femmes	
Technicien de laboratoire d'hôpital	483	469	3.0
Aide de laboratoire	352	327	7.6
Technicien en radiographie	491	456	7.7
Cuisinier	431	353	22.1
Cuisinier adjoint	359	296	21.3
Hotels (200 employés et plus) ⁴ :			
Commis de bureau de réception	384	329	16.7
Hotels (moins de 200 employés) ⁴ :			
Commis de bureau de réception	325	283	14.8
Hotels de chemins de fer:			
Commis de bureau de réception	375	302	24.2

Le présent tableau donne toutes les industries et professions pour lesquelles des données relatives aux traitements mensuels étaient fournies dans *Taux de salaire, traitements et heures de travail, 1969*; ces données concernent les traitements moyens des hommes et des femmes exerçant des professions portant le même titre dans les industries du Canada.

voir tableau 20, renvoi 2.

la définition des taux moyens de salaire présentée au tableau 20, renvoi 3, s'applique aux traitements moyens.

l'exclusion des hôtels des chemins de fer.

Source: Voir le tableau 20, pp. 216 à 232.

Tableau 22 — Taux de salaire mensuel dans diverses professions

Le tableau 22 donne, pour l'année 1969, les taux moyens de salaire mensuel des hommes et des femmes exerçant des professions portant le même titre, ainsi que l'écart en pourcentage entre les taux de salaire supérieurs des hommes et ceux des femmes.

Nous ne disposons de données que pour quelques professions portant le même titre pour les femmes et les hommes rémunérés à des taux de salaire mensuel. En 1969, le taux versé aux hommes dépasse dans tous les cas le taux versé aux femmes.

L'écart en pourcentage le plus élevé se trouve dans l'emploi de commis de réception dans les hôtels des chemins de fer, où les traitements des hommes dépassent de 24,2 p. 100 ceux des femmes.

L'écart en pourcentage le plus faible apparaît dans l'emploi de technicien de laboratoire d'hôpital, où le taux payé aux hommes dépasse de 3 p. 100 le taux versé aux femmes.

TABLEAU 21. — Taux moyens de salaire hebdomadaire dans toutes les industries¹ et certaines professions choisies²: taux de salaire des hommes et des femmes dans des professions portant le même titre et écart en pourcentage entre les taux de salaire supérieurs des hommes et ceux des femmes, quatre villes canadiennes, 1^{er} octobre 1969

Ville, Industrie et profession	Taux moyens de salaire hebdomadaire		Écart en pourcentage entre les taux de salaire supérieurs des hommes et ceux des femmes	
	Hommes	Femmes		
	\$	\$		
LIFAX	88	70	25.7	
	114	89	28.1	
	111	90	23.3	
	69	63	15.7	
	96	83	15.7	
	127	98	29.6	
	97	79	22.8	
	99	66	50.0	
	96	65	47.7	
	108	71	52.1	
	MONTREAL	94	82	14.6
		131	101	29.7
		133	109	22.0
		76	70	8.6
103		89	15.7	
134		107	25.2	
117		89	31.5	
105		78	34.6	
112		95	17.9	
110		87	26.4	
TORONTO		97	83	16.9
		133	103	29.1
		140	110	27.3
		83	75	10.7
	105	91	15.4	
	135	109	23.9	
	121	91	33.0	
	113	82	37.8	
	119	93	28.0	
	111	90	23.3	
	ANCONOVER	96	83	15.7
		137	103	33.0
		142	106	34.0
		79	73	8.2
107		92	16.3	
139		106	31.1	
127		98	29.6	
119		80	48.8	
122		100	22.0	
118		96	22.9	
Opérateur de tabulatrice		Commiss de comptabilité, junior		
		Commiss de comptabilité, senior		
		Teneur de livres, senior		
		Commiss junior		
	Commiss intermédiaire			
	Commiss senior			
	Commiss au prix de revient			
	Commiss au registre du matériel			
	Commiss aux commandes			
	Opérateur de tabulatrice			
	Industries:	Commiss de comptabilité, junior		
		Commiss de comptabilité, senior		
		Teneur de livres, senior		
		Commiss junior		
Commiss intermédiaire				
Commiss senior				
Commiss au prix de revient				
Commiss au registre du matériel				
Commiss aux commandes				
Opérateur de tabulatrice				
Industries:		Commiss de comptabilité, junior		
		Commiss de comptabilité, senior		
		Teneur de livres, senior		
		Commiss junior		
	Commiss intermédiaire			
	Commiss senior			
	Commiss au prix de revient			
	Commiss au registre du matériel			
	Commiss aux commandes			
	Opérateur de tabulatrice			
	Industries:	Commiss de comptabilité, junior		
		Commiss de comptabilité, senior		
		Teneur de livres, senior		
		Commiss junior		
Commiss intermédiaire				
Commiss senior				
Commiss au prix de revient				
Commiss au registre du matériel				
Commiss aux commandes				
Opérateur de tabulatrice				

Tableau 21 — Taux de salaire hebdomadaire dans diverses professions

Le tableau 21 donne, pour quatre villes canadiennes en 1969, les taux moyens de salaire hebdomadaire des hommes et des femmes exerçant des professions portant le même titre, ainsi que l'écart en pourcentage entre les taux de salaires supérieurs des hommes et ceux des femmes.

Nous n'avons de données que pour dix emplois de bureau portant le même titre pour les femmes et les hommes rémunérés à des taux de salaire hebdomadaire. Des chiffres sont donnés pour de nombreuses villes canadiennes dans **Taux de salaire, traitements et heures de travail, 1969**. Le tableau 21 montre des taux de salaire comparables pour les femmes et les hommes à Halifax, Montréal, Toronto et Vancouver.

En 1969, dans chacune des dix professions, les hommes sont mieux rémunérés que les femmes pour un travail semblable.

A Montréal, les écarts en pourcentage⁴ varient d'un maximum de 34,6 p. 100 pour un emploi de commis au registre du matériel à un minimum de 8,6 p. 100 pour un emploi de commis junior.

A Toronto, les écarts en pourcentage vont de 37,8 p. 100 pour un emploi de commis au registre du matériel à 10,7 p. 100 pour un emploi de commis junior.

L'écart en pourcentage le plus élevé des quatre villes se trouve à Halifax pour l'emploi d'opérateur de tabulatrice (52,1 p. 100); le plus faible apparaît à Vancouver pour l'emploi de commis junior (8,2 p. 100).

⁴Pourcentage par lequel les taux de salaire des hommes dépassent ceux des femmes.

Source: Ministère du Travail du Canada, Direction de l'économique et des recherches, *Taux de salaire, traitements et heures de travail*, 1969 (Ottawa, Imprimeur de la Reine, 1970), pp. 58 à 236.

La présente table donne toutes les professions portant le même titre dont les taux moyens de salaire horaire dans l'industrie au Canada sont indiqués dans *Taux de salaire, traitements et heures de travail*, 1969. Toute l'enquête vise plus de 33,000 entreprises au Canada, ce qui représente, en substance, l'ensemble de toutes les entreprises comptant 20 employés ou plus au cours de l'année dans les industries interrogées. L'expression "taux moyens de salaire" désigne la moyenne des taux normaux payés au temps dans une profession. On obtient ces moyennes en multipliant les taux de salaire ou les gains propres à une profession par le nombre d'employés rémunérés à chacun des taux, puis en divisant le total par le nombre d'employés dans la profession en cause. La l'exclusion des hôtels des chemins de fer.

Industrie et profession	Taux moyens de salaire horaire ³		Écart en pourcentage entre les taux de salaires supérieurs des hommes et ceux des femmes
	Hommes	Femmes	
Montes et sacs en papier: Empaqueur Piqueur à la machine	2.41	1.86	29.6
Assembleur métallique et ses produits:	2.96	1.94	52.6
machines de bureau et de magasin: Monteur, simple	2.71	2.53	7.1
pièces et accessoires d'automobiles: Assembleur	3.18	1.89	68.3
Conducteur de machine inspecteur	3.27	2.19	49.3
Éléments électriques: Assembleur	2.35	1.74	35.1
Conducteur de presse à découper, presse légère	2.08	1.84	13.0
Appareils électro-ménagers de radio t de télévision: Régleur	2.64	2.16	22.2
Monteur, simple inspecteur, électricité	2.73	2.37	15.2
Matériel de télécommunication Monteur, simple	2.16	1.88	14.9
Montage-ajusteur au fil de fer	2.84	2.13	33.3
Inspecteur, électricité inspecteur, réception	3.13	1.99	57.3
Emballleur Matériel électrique industriel: Monteur, (machine Universel)	2.72	2.03	34.0
Bobineur (machine Universel) Produits médicaux, pharmaceutiques	2.73	2.19	37.9
Remplisseur et embouteleur t de toilette: Peintures et vernis:	2.07	1.86	11.3
Etiquetteur à la machine Blanchissage, nettoyage et pressage:	2.82	2.17	30.0
Hôtels (200 employés et plus) ⁴ : Laveur de vaisselle, main et machine	1.52	1.61	-5.6
Hôtels (moins de 200 employés) ⁴ : Laveur de vaisselle, main et machine	1.36	1.35	0.7
Hôtels des chemins de fer: Laveur de vaisselle (cuisine, main et machine	1.53	1.47	4.1

TABEAU 20. — Taux moyens de salaire horaire dans des industries et de professions choisies: taux de salaire des hommes et de femmes dans des professions portant le même titre et écart en pourcentage entre les taux de salaire supérieurs des hommes et ceux des femmes, Canada, 1^{er} octobre 1969

Industries et profession	Taux moyens de salaire horaire ³		Ecart en pourcentage entre les taux de salaire supérieurs des hommes et ceux des femmes
	Hommes	Femmes	
Poisson:	\$	\$	%
Emballeur (peseur)	1.25	1.15	8.7
Biscuiteries:			
Alde général	2.49	2.18	14.2
Boulangeries:			
Alde général de boulangerie	2.35	1.89	24.3
Conducteur de machine à envelopper	2.68	1.92	39.6
Tabac			
Conducteur de confectionneuse de cigarettes	3.60	3.36	7.1
Manoeuvre (travailleur non spécialisé)	3.02	2.73	10.6
Autres entreprises du caoutchouc:			
Inspecteur, produits finis	2.46	1.74	41.4
Tanneries:			
Finiisseur (colleur, apprêteur)	2.24	2.02	10.9
Fils et tissus de laine:			
Retordeur	1.98	1.71	15.8
Ourdisseur et ensoupleur	2.02	1.68	20.2
Conducteur de machine à sécher et humecter	1.97	1.86	5.9
Textiles synthétiques:			
Classeur (atelier des tissus)	1.92	2.14	- 10.3
FilEUR	2.69	1.90	41.6
Moulineur	2.53	1.82	39.0
Conducteur d'ourdisseur	2.66	1.82	20.9
Enrouleur	1.90	1.86	2.2
Bas, Chaussettes et autres tricot:			
Tricotage	1.97	1.44	36.8
Tricotage circulaire	2.12	1.60	32.5
Opération manuelle	1.79	1.41	27.0
Coupage	2.23	1.53	45.8
Vêtements d'hommes:			
Apprêteur	2.21	1.56	41.7
Assembleur	2.21	1.58	39.9
Poseur de doublures	1.93	1.66	16.3
Faiseur de poches	2.31	1.63	41.7
Vêtements de femmes			
Presseur-finiisseur (presseur de dessus)	2.81	1.86	51.1
Couseur à la machine	2.61	1.50	74.0
Articles en fourrure:			
Couseur à la machine	3.34	2.97	12.5
Fabriques de placages et contre-plaqués:			
Classeur de placage	2.56	2.00	28.0
Rapicceur de placage	3.06	2.86	7.0

Tableau 20 — Taux de salaire horaire dans diverses professions

Le tableau 20 indique pour l'année 1969, les taux moyens de salaire horaire des hommes et des femmes des professions portant le même titre dans certaines industries choisies, ainsi que l'écart en pourcentage entre les taux de salaire supérieurs des hommes et ceux des femmes.

En 1969, les femmes sont mieux rémunérées que les hommes dans deux professions semblables sur 56. Dans 96 p. 100 des professions portant le même titre, les hommes sont mieux payés que les femmes. Dans 46 professions (82 p. 100), les hommes sont rémunérés au moins 10 p. 100 de plus que les femmes pour un travail semblable et dans 40 professions (71 p. 100), au moins 15 p. 100 de plus.

Dans l'une des deux professions pour lesquelles les femmes sont mieux rémunérées que les hommes, ces derniers gagnent 10.3 p. 100 de moins; dans l'autre, ils touchent 5.6 p. 100 de moins.

Dans les professions portant le même titre pour lesquelles les femmes sont moins payées que les hommes, l'écart en pourcentage varie d'un maximum de 74.0 p. 100 (coususe à la machine dans l'industrie du vêtement pour dames) à un minimum de 0.7 p. 100 (laveur de vaisselle dans les hôtels comptant moins de 200 employés).

Dans la moitié des professions (52 p. 100), les hommes sont rémunérés au moins 25 p. 100 de plus que les femmes pour un travail semblable; dans le quart des professions, ils sont payés au moins 40 p. 100 de plus.

La force physique n'est généralement pas une qualité requise dans ce genre d'emploi.

21) s'agit de toutes les professions portant le même titre, rémunérées au temps qui sont énumérées dans **Taux de salaire, traitements et heures de travail, 1969**. Y sont exclus les emplois rémunérés à la pièce ou au rendement.

2) Pourcentage par lequel les gains des hommes dépassent ceux des femmes.

Introduction

Il existe très peu de données relatives aux gains des femmes et des hommes exerçant le même travail. Dans le présent chapitre, seuls les tableaux 20, 21 et 22 fournissent les taux de salaire et de traitement des femmes et des hommes exerçant des professions portant le même titre.

Les autres tableaux tentent de tenir compte du plus grand nombre possible de variables, de sorte qu'en étudiant les revenus des femmes et des hommes, une comparaison puisse s'établir entre les personnes qui exécutent le même travail ou un travail semblable. Cependant, dans le cas des tableaux 23 à 30, il a été impossible de vraiment assurer que les catégories correspondent à des personnes exerçant le même travail.

En lisant les tableaux 23 à 30, il est donc bon de garder à l'esprit que les niveaux différents de gains pourraient refléter certains facteurs, par exemple, l'ancienneté, le travail à temps partiel¹ et le fait que des personnes exercent des emplois différents à l'intérieur des mêmes catégories utilisées.

¹On ne connaît pas cependant l'importance du travail à temps partiel dans certaines professions, par exemple, professeur dans un collège ou une université, instituteur dans une école publique du niveau primaire et secondaire, ingénieur et scientifique.

TABLEAU 19. — Toutes les personnes produisant des déclarations d'impôt sur le revenu¹ pour l'année 1966, selon le groupe de professions et le sexe, pourcentage des femmes par rapport aux hommes et aux femmes, Canada²

Groupe de professions ³		Hommes	Femmes	Pourcentage de femmes par rapport aux hommes et aux femmes	
Employés dans des entreprises Employés dans des institutions 131,599 100,721 Fonctionnaires fédéraux 182,579 Fonctionnaires provinciaux 213,050 191,938 Fonctionnaires municipaux 56,107 Employés non classés Total 4,350,731	3,474,737	1,397,501	28.7	%	
	283,150	156,694	60.9	28.9	
	100,721	74,048	28.7	60.9	
	182,579	74,048	28.9	60.9	
	213,050	85,929	28.7	60.9	
	191,938	64,717	28.7	60.9	
	56,107	55,050	28.7	60.9	
	4,350,731	2,117,089	32.7	49.5	
	276,933	13,302	4.6	30.9	
	14,105	111	0.8	3.7	
	Personnes exerçant des professions libérales: ⁴ Comptables 14,985 Médecins et chirurgiens 5,336 Dentistes 8,224 Avocats et notaires 2,918 Ingénieurs et architectes 3,715 Artistes 6,367 Autres 46,590 Total 20,012	4,546	24	0.5	9.4
		13,844	1,072	7.2	14.4
		50,232	456	0.9	45.2
		34,890	1,279	3.5	30.9
		12,149	712	5.5	45.2
		107,300	15,230	12.4	14.4
		3,494	240	6.4	14.4
		2,541	250	9.0	14.4
		1,531	245	13.8	14.4
		3,403	356	9.5	14.4
		2,393	706	22.8	14.4
		63,629	21,711	25.4	14.4
		3,747	211	5.3	14.4
303,699		42,492	12.3	14.4	
Investissement: Propriétaires Total 114,356	67,614	108,392	61.6	31.5	
	46,742	36,587	43.9	66.9	
	114,356	144,979	55.9	66.9	
	139,386	67,598	32.7	66.9	
	19,776	39,958	66.9	66.9	
	5,285,588	2,435,446	31.5	66.9	
	Grand total				

déclarations d'impôt sur le revenu imposable et non imposable.

le fondé sur un échantillon de l'ensemble des personnes produisant des déclarations d'impôt sur le revenu pour l'année 1966 pour le gouvernement du Canada. Une description de l'échantillon est donnée dans *Taxation* la Reine, 1966, p. 145.
Statistics on the Socio-economic Characteristics of Contributors to the Canada Pension Plan and le Régime de rentes du Québec and Non-Contributors who Filed Income Tax Returns for 1966 (Ottawa, Imprimeur de la Reine, 1970), p. 52.
 Source: Ministère de la Santé nationale et du Bien-être social, Direction de la recherche et de la statistique, les personnes exerçant des professions libérales désignent celles dont la principale source de revenu provient d'un fait qu'elles travaillent à leur compte.

Tableau 19 — Professions des personnes produisant des déclarations d'impôt sur le revenu

Le tableau 19 montre les hommes et les femmes qui ont produit des déclarations d'impôt sur le revenu pour l'année 1966, selon le groupe de professions, ainsi que le pourcentage de femmes par rapport aux hommes et aux femmes dans chaque groupe de professions.

Il y avait 2,227,000 femmes dans la population active en 1966, et 2,223,000 d'entre elles⁴ ont produit des déclarations d'impôt sur le revenu cette année-là.

En 1966, les femmes représentent 68,3 p. 100 des travailleurs d'institutions, 60,9 p. 100 des enseignants et des professeurs et 55,9 p. 100 des investisseurs.

Parmi les 2,435,446 femmes qui ont produit des déclarations d'impôt sur le revenu en 1966, 2,117,089 (87 p. 100) sont employées, 7,838 (0,3 p. 100) exercent des professions libérales et travaillent à leur compte, 42,492 (1,7 p. 100) sont propriétaires d'entreprises et 144,979 (6 p. 100) sont investisseurs. Parmi les 5,285,588 hommes ayant produit des déclarations d'impôt sur le revenu en 1966, 82 p. 100 sont employés, 0,9 p. 100 exercent des professions libérales et travaillent à leur compte, 6 p. 100 sont propriétaires d'entreprises et 2 p. 100 sont investisseurs.

⁴Exception faite des investisseurs et des retraitées.

TABLEAU 18. — Hommes et femmes en emploi dans l'industrie manufacturière selon l'envergure de la branche d'activité et le genre de travailleur: pourcentage des femmes par rapport aux hommes et aux femmes et répartition procentuelle des femmes selon la branche d'activité, Canada, 1966

Travailleurs de la production et travailleurs assimilés	Hommes	Femmes	Pourcentage des femmes par rapport aux hommes l'envergure de la branche d'activité	Répartition													
				Pourcentage des femmes par rapport aux hommes l'envergure de la branche d'activité	Procentuelle	des femmes	selon	femmes	l'envergure	de la	branche	d'activité	1.3	5.6	11.6	15.4	100.0
Hommes	9,822	1,421	12.6	0.5	2,990	1,507	33.5	19.6	25.1	26.0	15.4	100.0	1.3	5.6	11.6	15.4	100.0
	42,535	9,035	17.5	3.5	14,857	6,664	31.0	27.6	31.0	28.1	10.5	12.3	1.3	5.6	11.6	15.4	100.0
	107,593	39,727	27.0	15.2	35,887	13,707	37.6	27.6	31.0	28.1	10.5	12.3	1.3	5.6	11.6	15.4	100.0
	101,158	44,179	30.4	16.9	31,944	12,469	28.1	27.6	31.0	28.1	10.5	12.3	1.3	5.6	11.6	15.4	100.0
	120,858	53,131	30.5	20.4	41,036	14,580	26.2	27.6	31.0	28.1	10.5	12.3	1.3	5.6	11.6	15.4	100.0
Femmes	177,277	63,339	26.3	24.3	64,238	21,160	24.8	27.6	31.0	28.1	10.5	12.3	1.3	5.6	11.6	15.4	100.0
	125,360	27,955	18.2	10.7	42,400	12,783	23.2	27.6	31.0	28.1	10.5	12.3	1.3	5.6	11.6	15.4	100.0
	62,895	9,626	13.3	3.7	20,021	5,601	21.9	27.6	31.0	28.1	10.5	12.3	1.3	5.6	11.6	15.4	100.0
	164,467	12,565	7.1	4.8	49,106	11,978	19.6	27.6	31.0	28.1	10.5	12.3	1.3	5.6	11.6	15.4	100.0
	260,978	22.2	100.0	51,927	18,226	35,406	22.2	27.6	31.0	28.1	10.5	12.3	1.3	5.6	11.6	15.4	100.0

Source: B.F.S., Division des industries manufacturières et primaires, Industries manufacturières du Canada, Section H, 1965-1966, Cat. no 31-210 (Ottawa, Imprimeur de la Reine, 1971) p. 20.

Tableau 18 — Femmes dans les entreprises manufacturières de grande et de petite envergures

Le tableau 18 indique le nombre d'hommes et de femmes en emploi dans l'industrie manufacturière, à titre de travailleurs de la production ou d'employés de bureau ou d'administration, selon l'envergure de la branche d'activité; il fournit également le pourcentage de femmes par rapport aux hommes et aux femmes et la répartition procentuelle des femmes selon la branche d'activité, pour l'année 1966.

Il semble que les femmes constituent une plus forte proportion de la main-d'œuvre de production dans les industries de moyenne envergure. Ainsi, en 1966, les femmes représentent 30,4 p. 100 de la main-d'œuvre de production dans les industries comptant de 50 à 99 employés et 30,5 p. 100 dans les industries ayant de 100 à 199 employés. Par contre, elles représentent 12,6 p. 100 des employés dans les industries comptant moins de cinq personnes et 17,5 p. 100 dans les industries ayant de cinq à 14 personnes. Enfin, les femmes constituent 13,3 p. 100 des travailleurs de la production dans les industries de 1,000 à 1,499 employés et 7,1 p. 100 dans les industries de 1,500 employés ou plus.

Parmi les employés occupant des postes d'administration et de bureau, les femmes représentent une plus forte proportion de la main-d'œuvre dans les petites industries et une plus faible proportion dans les grandes industries. Ainsi, les femmes constituent 33,5 p. 100 de la main-d'œuvre dans les industries comptant quatre personnes ou moins et 19,6 p. 100 dans les industries ayant 1,500 employés ou plus.

Parmi les travailleuses de la production, 44,7 p. 100 sont en emploi dans les industries comptant de 100 à 499 personnes et 36,1 p. 100 dans les industries ayant moins de 100 employés.

TABLEAU 17. — Hommes et femmes en emploi dans l'industrie manufacturière, selon la branche d'activité et le genre de travailleur: pourcentage de femmes par rapport aux hommes et aux femmes et répartition procentuelle des femmes selon la branche d'activité, Canada, 1967

Branche d'activité	Travailleurs de la production et travailleurs assimilés		Employés d'administration, de bureau et autres employés des sections non reliées à la fabrication ¹	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
	Pourcentage de femmes aux hommes selon la branche d'activité	Pourcentage de femmes aux hommes selon la branche d'activité	Pourcentage de femmes aux hommes selon la branche d'activité	Pourcentage de femmes aux hommes selon la branche d'activité
Aliments et boissons	103,597	38,575	68,019	18,557
Tabac	3,843	4,030	1,926	756
Autotransport	14,529	3,861	6,588	1,928
Textile	13,105	13,668	3,054	1,669
Textile	38,676	21,485	11,728	5,471
Textile	6,307	13,413	1,812	1,282
Équipement	19,105	66,317	7,206	5,635
Bois	74,064	3,364	9,911	2,534
Meuble	30,886	4,950	5,603	2,456
Appareils et produits connexes	80,625	8,866	22,099	7,019
Imprimerie, édition et entreprises connexes	37,641	10,236	22,175	13,542
Exploitation minière, secteur primaire	85,654	1,130	21,577	4,584
Abatage de produits métalliques (sauf la machinerie et le matériel de transport)	95,009	8,107	27,470	8,646
Machinerie (sauf le matériel électrique)	45,640	1,866	24,932	6,733
Matériel de transport	103,125	6,315	32,903	7,872
Appareils électriques	51,369	26,940	37,719	11,533
Produits miniers non métalliques	34,811	2,656	10,797	3,012
Produits du pétrole et du charbon	6,805	34	6,474	2,349
Industrie chimique et produits connexes	31,380	6,575	27,090	10,200
Produits divers	31,653	18,439	13,002	6,313
Total, toutes les branches d'activité	907,824	260,827	362,085	122,091
	22.3	17.3	2.5	7.1
	100.0	100.0	100.0	100.0

Employés ne travaillant pas directement à la fabrication.

Sources: B.F.S., Division des industries manufacturières et primaires, Industries manufacturières du Canada, Section A, 1967, Cat. no. 31-203 (Ottawa, Imprimeur de la Reine, 1970) p. 24.

II. NOMBRE D'EMPLOYES ET DE PERSONNES TRAVAILLANT À LEUR COMPTE DANS LES INDUSTRIES ET LES PROFESSIONS AU CANADA

Tableau 17 — Femmes dans l'industrie manufacturière

Le tableau 17 donne le nombre d'hommes et de femmes en emploi dans l'industrie manufacturière, à titre de travailleurs de la production ou d'employés de bureau ou d'administration, selon la branche d'activité; il fournit également le pourcentage de femmes par rapport aux hommes et aux femmes et la répartition procentuelle des femmes selon la branche d'activité, pour l'année 1967.

Dans l'industrie manufacturière au Canada en 1967, on compte 260,827 femmes et 907,824 hommes travaillant à la production et à des travaux assimilés. Les femmes constituent 22.3 p. 100 de l'ensemble des travailleurs de la production, 77.6 p. 100 de l'ensemble des travailleurs du vêtement, 68.0 p. 100 des travailleurs du tricot, 51.2 p. 100 des travailleurs du tabac et 51.1 p. 100 des travailleurs du cuir.

Du nombre de femmes en emploi dans l'industrie manufacturière au Canada, 25.4 p. 100 travaillaient dans le vêtement et 14.8 p. 100 dans les aliments et boissons.

Dans l'industrie manufacturière au Canada en 1967, on dénombre 122,091 femmes et 362,085 hommes en emploi dans l'administration, les bureaux et autres sections non reliées à la fabrication. Les femmes représentent 25.2 p. 100 de l'ensemble des employés travaillant dans l'administration et les bureaux, 43.9 p. 100 de l'ensemble des travailleurs du vêtement, 41.4 p. 100 des travailleurs du tricot et 37.9 p. 100 des travailleurs de l'imprimerie, de l'édition et des industries connexes.

Parmi les femmes occupant des postes d'administration et de bureaux dans l'industrie manufacturière au Canada, 15.2 p. 100 travaillaient dans l'industrie des aliments et boissons et 11.1 p. 100 dans l'imprimerie, l'édition et des industries connexes.

Les autres tableaux du présent bulletin fournissent des données pour diverses années. Nous avons jugé plus simple d'utiliser le présent de l'indicatif. 2)Directement reliés au procédé de fabrication.

5. Certaines industries choisies sont mentionnées dans le tableau 13, parce que les femmes ne sont pas représentées en nombre suffisant dans certaines industries. Les groupements selon les industries sont ceux de la Classification type des industries, 1960. La catégorie comprenant toutes les industries dépasse le nombre de certaines industries choisies, parce qu'elle comprend des industries qui n'apparaissent pas au tableau.

6. Certaines professions choisies sont mentionnées au tableau 14 et sont tirées de la Classification des professions aux fins du recensement de 1961. Ici encore, nous avons omis certaines professions où il ne s'y trouve qu'un nombre minime de femmes. Il ne faut pas compter, sous la rubrique travail non spécialisé, les personnes en emploi dans l'agriculture, la pêche, l'exploitation forestière et les mines. Les chiffres pour la catégorie comprenant toutes les professions dépassent ceux des catégories comprenant certaines professions choisies, parce qu'ils comprennent des catégories de professions qui n'apparaissent pas au tableau.

7. Les statistiques du chapitre I se fondent sur les tableaux spéciaux, moyennes annuelles de douze mois, publiés par la Division des enquêtes spéciales du Bureau fédéral de la statistique. Les chiffres qui paraissent dans les tableaux spéciaux sont indiqués en "chiffres ronds" au millier près. Il se peut que tous les chiffres additionnés ne correspondent pas exactement aux totaux et il peut y avoir de légers écarts dans les totaux d'un tableau à l'autre. Il en va de même pour les pourcentages.

1. Les données du chapitre I relatives à la population active sont toutes des moyennes. Dans le cadre de ses enquêtes mensuelles sur la main-d'œuvre, le Bureau fédéral de la statistique (B.F.S.) visite quelque 30,000 foyers choisis un peu partout au pays selon des méthodes d'échantillonnage par région. Ces enquêtes fournissent des chiffres pour une semaine par mois. Une fois les chiffres des douze mois réunis, on en établit des moyennes qui servent comme données annuelles. Pour une description détaillée de l'objet de l'enquête sur la main-d'œuvre, voir B.F.S. *Enquête sur la main-d'œuvre au Canada-Méthodologie*, cat. n° 71-504 (Ottawa, Imprimeur de la Reine, 1965).
2. Dans les tableaux en question, le terme *population* désigne toujours les personnes âgées de 14 ans ou plus, à l'exception des "pensionnaires d'institutions, des membres des forces armées, des Indiens vivant dans les réserves et des personnes domiciliées au Yukon et dans les Territoires du Nord-Ouest".
3. La *population active* est "cette partie de la population civile, hors des institutions, âgée de 14 ans ou plus", qui, au moment de l'enquête, était en emploi ou en quête d'emploi. N'entrent pas dans les cadres de la population active: "les personnes qui fréquentent l'école, celles qui tiennent maison, celles qui sont trop âgées pour travailler ou qui sont incapables de travailler pour toute autre raison et les personnes en chômage volontaire ou à la retraite. Les maîtresses de maison, les étudiants et les autres personnes qui travaillent à temps partiel sont classés parmi les personnes en emploi."
4. Le *taux de participation* désigne la population active exprimée en pourcentage de l'ensemble de la population (âgée de 14 ans ou plus). Par exemple, le "taux de participation" des femmes mariées représente le pourcentage de toutes les femmes mariées de la population qui font partie de la population active.

TABLEAU 16. — Travaillleurs rémunérés et syndiqués dans certaines industries choisies, selon le sexe: pourcentage des syndiqués par rapport aux travailleurs rémunérés, Canada, 1968

Industrie	Travailleurs rémunérés				Syndiqués	
	Total	Hommes	Femmes	Hommes	Pourcentage de travailleurs rémunérés	Pourcentage de travailleurs rémunérés
ManUFACTURIÈRE	1,711 (milliers)	1,332 (milliers)	379 (milliers)	619 (milliers)	46.5 %	130 (milliers)
Commerce	1,057	675	382	79	11.7	37
Services	1,635	614	1,021	138	22.5	168
Transports, communica- tions et autres services publics	639	536	103	323	60.3	41
Administration publique	458	347	111	224	64.6	58
Finances, assurances, immobilier	306	149	157	6	4.0	2
Toutes Industries?	6,490	4,300	2,189	1,708	39.7	439

TY compris toute personne ayant travaillé contre traitement, salaire, pourboires, rémunération à la pièce, commission ou contre paiement en nature. Les propriétaires en emploi, les actionnaires en emploi ou les directeurs d'une entreprise incorporée sont des travailleurs rémunérés.

Les industries énumérées au présent tableau emploient un pourcentage élevé de travailleuses. TY compris les industries qui n'entrent pas dans les catégories énumérées au présent tableau.

Source: Travailleurs rémunérés: B.F.S., Division de la main-d'œuvre, Section des enquêtes sur la main-d'œuvre, *Tableaux spéciaux. Moyennes annuelles de douze mois, 1968* (mimeographiés, 1969), tableau 3(c). Syndiqués: *Rapport annuel du ministre de l'Industrie et du Commerce présenté sous l'empire de la Loi sur les déclarations des corporations et des syndicats ouvriers*, Partie II (Ottawa, Imprimeur de la Reine, 1971), p. 75.

Tableau 16 — Travaillleurs rémunérés syndiqués

Le tableau 16 donne le nombre de travailleurs rémunérés et de syndiqués dans certaines industries choisies, selon le sexe, ainsi que le pourcentage d'hommes et de femmes syndiqués pour l'année 1968.

En 1968, la population active du Canada comptait 2, 189,000 travailleuses et 4,300,000 travailleurs rémunérés. De ces nombres, il y avait 439,000 femmes et 1,708,000 hommes syndiqués.

En 1968, 20.1 p. 100 des femmes et 39.7 p. 100 des hommes travaillant contre rémunération étaient syndiqués. La plus forte proportion de femmes et d'hommes syndiqués se trouvait dans l'administration publique, où l'on comptait 52.3 p. 100 de femmes et 64.6 p. 100 d'hommes appartenant à un syndicat. La proportion la plus faible de travailleurs rémunérés syndiqués se rencontrait dans les finances, les assurances et l'immobilier ainsi que dans le commerce. Dans le premier secteur, 1.3 p. 100 des femmes et 4.0 p. 100 des hommes étaient syndiqués; dans le second, 9.7 p. 100 des femmes et 11.7 p. 100 des hommes étaient affiliés à un syndicat.

TABLEAU 15. — Répartition procentuelle des hommes et des femmes âgés de 14 ans et plus qui ne font pas partie de la population active, selon les motifs de leur non-participation à la population active, Canada, 1960 et 1970

Motif de non-participation	1960		1970	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
Dans l'incapacité permanente de travailler ou trop âgé pour travailler	9.4	1.2	10.0	1.4
Maitresse de maison	1	84.6	1	78.8
Étudiant	39.1	9.1	46.2	14.3
Personne retraitée ou volontairement oisive	50.1	4.9	42.9	5.4
Autres	0.9	1	1	1
Pourcentage	100.0	100.0	100.0	100.0
(Nombre) (milliers)	(1,136)	(4,285)	(1,757)	(4,885)

Moins de 10,000.

Source: B.F.S., Division de la main-d'œuvre, Section des enquêtes sur la main-d'œuvre, *Tableaux spéciaux. Moyennes annuelles de douze mois* (miméographiés), tableau 4 dans les Tableaux spéciaux pour les années 1960 et 1970.

Tableau 15 — Motifs de non-participation à la population active

Le tableau 15 montre la répartition procentuelle de la population inactive selon le sexe et les motifs de leur non-participation à la population active, pour les années 1960 et 1970.

En 1970, le nombre total de femmes (âgées de 14 ans et plus) ne faisant pas partie de la population active s'établissait à 4,885,000; il était de 1,757,000 chez les hommes.

La proportion de femmes ne faisant pas partie de la population active et tenant maison a diminué de 84.6 p. 100 à 78.8 p. 100 entre 1960 et 1970. En 1970, 14.3 p. 100 des femmes ne faisant pas partie de la population active fréquentaient l'école; chez les hommes, ce pourcentage s'établissait à 46.2 p. 100.

Parmi les femmes ne faisant pas partie de la population active, 1.4 p. 100 étaient dans l'incapacité permanente de travailler ou trop âgées pour travailler, comparativement à 10 p. 100 chez les hommes.

TABLEAU 14. — Population active en emploi dans certaines catégories choisies de professions selon le sexe: pourcentage de femmes par rapport aux hommes et aux femmes et répartition procentuelle des femmes selon les catégories de professions, Canada, 1965 et 1970

Profession	Hommes	Femmes	Pourcentage de femmes par rapport aux hommes et aux femmes		Répartition procentuelle des femmes
	(milliers)	(milliers)	%	%	%
Gestion Professions libérales et techniques Bureaux Vente Services et loisirs Communications Métiers, travail de production et travaux assimilés Manœuvres et travail non spécialisé Toutes catégories de professions ¹	560	77	12.1	3.8	100.0
	450	332	42.5	16.4	100.0
	320	600	65.2	29.7	100.0
	306	176	36.5	8.7	100.0
	328	466	58.7	23.1	100.0
	28	32	53.3	1.6	100.0
	1,484	246	14.2	12.2	100.0
	316	18	5.4	0.9	100.0
	4,842	2,020	29.4	3.9	100.0
	<u>1965</u>				
	685	101	12.8	3.9	100.0
	620	450	42.1	17.5	100.0
Gestion Professions libérales et techniques Bureaux Services et loisirs Communications Métiers, travail de production et travaux assimilés Manœuvres et travail non spécialisé Toutes catégories de professions ¹	339	828	71.0	32.2	100.0
	347	212	37.9	8.3	100.0
	388	580	59.9	22.6	100.0
	31	34	52.3	1.3	100.0
	1,685	269	13.8	10.5	100.0
	296	23	7.2	0.9	100.0
	5,310	2,569	32.6	3.9	100.0
	<u>1970</u>				
	685	101	12.8	3.9	100.0
	620	450	42.1	17.5	100.0
	339	828	71.0	32.2	100.0
	347	212	37.9	8.3	100.0

¹Voir note technique n° 6, page 35.

Source: Voir tableau 13.

Tableau 14 — La population active dans les professions

Le tableau 14 indique la population active en emploi dans des catégories choisies de professions selon le sexe, le pourcentage de femmes par rapport aux hommes et aux femmes dans les professions et la répartition proportionnelle des femmes selon les catégories de professions, pour les années 1965 et 1970.

En 1970, les femmes constituaient 71.0 p. 100 des personnes occupées à des emplois de bureau et 59.9 p. 100 des personnes occupées dans les services et les loisirs. Ces pourcentages ont quelque peu augmenté depuis 1965.

En 1970, 32.2 p. 100 des travailleuses occupaient des emplois de bureau, 22.6 p. 100, des emplois dans les services et les loisirs et, enfin, 17.5 p. 100 exerçaient des professions libérales ou techniques. On estime que 76 p. 100 des femmes dans les professions libérales ou techniques, comparativement à 18 p. 100 chez les hommes, étaient institutrices ou infirmières.

TABLEAU 13. — Population active en emploi dans certaines industries choisies selon le sexe: pourcentage de femmes par rapport aux hommes et aux femmes et répartition procentuelle des femmes selon l'industrie, Canada, 1965 et 1970

Industrie	Hommes	Femmes	Pourcentage de femmes par rapport aux hommes et aux femmes		Répartition procentuelle des femmes
	(milliers)	(milliers)	%	%	%
Manufacturière transports, communications, et autres services publics commerce finances, assurances, immeuble services aux collectivités, aux entreprises et aux personnes administration publique toutes industries ¹	1,287	350	21.4	17.3	
	529	88	14.3	4.4	
	772	373	32.6	18.5	
	152	128	45.7	6.3	
	590	900	60.4	44.6	
	316	86	21.3	4.3	
	4,842	2,020	29.4	100.0	
	1,397	394	22.0	15.3	
	585	107	15.5	4.2	
	863	458	34.7	17.8	
Manufacturière transports, communications, et autres services publics commerce finances, assurances, immeuble services aux collectivités, aux entreprises et aux personnes administration publique toutes industries ¹	814	1,211	59.8	47.1	
	184	181	49.6	7.0	
	364	121	24.9	4.7	
	5,310	2,569	32.6	100.0	
<hr/>					
Manufacturière transports, communications, et autres services publics commerce finances, assurances, immeuble services aux collectivités, aux entreprises et aux personnes administration publique toutes industries ¹	1,287	350	21.4	17.3	
	529	88	14.3	4.4	
	772	373	32.6	18.5	
	152	128	45.7	6.3	
	590	900	60.4	44.6	
	316	86	21.3	4.3	
	4,842	2,020	29.4	100.0	
	1,397	394	22.0	15.3	
	585	107	15.5	4.2	
	863	458	34.7	17.8	

Voir note technique n° 5, page 35.
Source: B.F.S., Division de la main-d'œuvre, Section des enquêtes sur la main-d'œuvre, *Tableaux spéciaux. Moyennes annuelles de douze mois* (miméographiés), tableau 3(c) dans les Tableaux spéciaux pour les années 1965 et 1970.

Tableau 13 — La population active dans les industries

Le tableau 13 donne la population active en emploi dans des industries choisies, selon le sexe, le pourcentage de femmes par rapport aux hommes et aux femmes dans les industries et la répartition proportionnelle des femmes selon l'industrie, pour les années 1965 et 1970.

En 1970, les femmes constituaient 59,8 p. 100 de tous les travailleurs occupés dans les services aux collectivités, aux entreprises et aux personnes et 49,6 p. 100 de tous les travailleurs occupés dans les finances, les assurances et l'immobilier.

En 1970, 47,1 p. 100 des femmes en emploi travaillaient dans les services aux collectivités, aux entreprises et aux individus, 17,8 p. 100 occupaient un emploi dans le commerce et 15,3 p. 100, dans l'industrie manufacturière.

BLEAU 12. — Population active en emploi travaillant normalement 35 heures ou plus par semaine: pourcentage moyen absent du travail durant toute une semaine ou une partie de semaine pour cause de maladie, Canada, 1965 et 1970¹

Durée de la maladie	Pourcentage (de la population active en emploi travaillant normalement 35 heures ou plus par semaine) absent pour cause de maladie			
	1965		1970	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
l'absence durant toute une semaine?	%	%	%	%
l'absence durant une partie de semaine?	1.53	1.34	1.85	1.55
l'absence durant toute une semaine ou une partie de semaine	0.69	1.08	0.90	1.45
l'absence durant toute une semaine	2.22	2.42	2.75	3.00

omme l'indique le tableau 7, les statistiques du présent tableau se rapportent à 94 p. 100 de la main-d'œuvre masculine et à 75 p. 100 de la main-d'œuvre féminine en 1970. Elles représentent le nombre moyen de personnes travaillant normalement 35 heures ou plus par semaine (une semaine par mois), divisé par le nombre moyen de personnes travaillant normalement 35 heures ou plus par semaine) absentes du travail pour cause de maladie au cours des semaines d'enquête (une semaine par mois), divisé par le nombre moyen de personnes travaillant normalement 35 heures ou plus par semaine pendant les 12 semaines d'enquête.

l'absence durant toute une semaine ou une partie de semaine. Cependant, cela représente la partie de la semaine d'enquête cours de laquelle des personnes étaient absentes du travail pour cause de maladie.

Source: B.F.S., Division de la main-d'œuvre, Section des enquêtes sur la main-d'œuvre, Tableaux spéciaux. Moyennes annuelles de douze mois (minimographies), tableau 3(a) dans les Tableaux spéciaux pour les années 1965 et 1970.

Tableau 12 — Absentéisme pour cause de maladie

Le tableau 12 montre la population active en emploi travaillant 35 heures et plus par semaine, qui n'était pas au travail pour cause de maladie durant une semaine donnée, selon la durée de l'absence (durée de la maladie) et le sexe, pour les années 1965 et 1970.

Parmi la population active en emploi travaillant 100 des femmes et 2,75 p. 100 des hommes ont été malades durant la totalité ou une partie d'une semaine en 1970.

Dans le cas des personnes malades durant toute une semaine, le pourcentage était légèrement plus élevé chez les hommes, 1,85 p. 100, que chez les femmes, 1,55 p. 100. Quant aux personnes malades durant une partie d'une semaine, le pourcentage était plus élevé chez les femmes, 1,45 p. 100, que chez les hommes, 0,90 p. 100.

En 1965, 2,42 p. 100 des femmes et 2,22 p. 100 des hommes se sont portés malades durant la totalité ou une partie d'une semaine.

TABLEAU 11. — Taux de participation des femmes dans la population active selon l'état civil et les groupes d'âges; taux de participation des femmes âgées de 25 à 64 ans, Canada, 1970

État civil	14-19 ans	20-24 ans	25-34 ans	35-44 ans	45-54 ans	55-64 ans	65 ans et plus	25-64 ans
Married	30.1	80.0	85.4	80.3	74.7	60.3	11.8	77.0
Married	32.8	43.7	32.8	36.3	35.6	23.0	3.7	33.0
Married	2	2	58.0	60.0	59.5	39.9	4.9	51.1
Married	30.4	58.5	39.0	40.2	40.6	29.8	5.0	38.0
Married	%	%	%	%	%	%	%	%

Source: les données proviennent du Bureau fédéral de la statistique.
 Les chiffres sont trop minimes pour être dignes de foi. Le taux de participation de la catégorie "autres" des femmes âgées de 14 à 24 ans est estimé à 44.1 p. 100.
 veuve, femme divorcée, séparée.

Tableau 11 — Taux de participation des femmes mariées, célibataires et autres

Le tableau 11 indique les taux de participation des femmes dans la population active, selon l'état civil et les groupes d'âges, pour l'année 1970.

En 1970, 80,0 p. 100 de toutes les femmes célibataires du groupe âgé de 20 à 24 ans faisaient partie de la population active; 85,4 p. 100 de celles du groupe âgé de 25 à 34 ans en faisaient partie, ainsi que 80,3 p. 100 de celles du groupe âgé de 35 à 44 ans.

Parmi toutes les femmes mariées âgées de 20 à 24 ans, 43,7 p. 100 faisaient partie de la population active.

Quant aux veuves et aux femmes divorcées ou séparées du groupe âgé de 25 à 34 ans, 58,0 p. 100 d'entre elles faisaient partie de la population active; ce pourcentage était de 60,0 p. 100 dans le cas des femmes du groupe âgé de 35 à 44 ans et de 59,5 p. 100 dans le cas de celles du groupe âgé de 45 à 54 ans.

En 1970, 77,0 p. 100 des femmes célibataires âgées de 25 à 64 ans faisaient partie de la population active; il en était de même pour 33,0 p. 100 des femmes mariées du même groupe d'âges; enfin, 51,1 p. 100 des veuves et des femmes divorcées ou séparées âgées de 25 à 64 ans occupaient un emploi.

TABLEAU 10. — Répartition procenuelle des hommes et des femmes dans la population et dans la population active selon l'état civil, Canada, 1960, 1965 et 1970

État civil	Population		Population active	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
Libataire	30.3	23.7	24.7	44.5
arié	66.0	65.5	73.2	45.0
trés	3.8	10.8	2.1	10.5
tal	100.0	100.0	100.0	100.0
Libataire	31.3	25.0	23.7	38.9
arié	65.3	64.2	74.4	51.7
trés	3.5	10.7	1.9	9.4
tal	100.0	100.0	100.0	100.0
Libataire	32.3	25.7	24.2	34.4
arié	64.2	62.9	73.6	56.7
trés	3.5	11.4	2.2	8.9
tal	100.0	100.0	100.0	100.0

Source: Voir tableau 9.
veuve, femme divorcée ou séparée.

Tableau 10 — Le pourcentage de femmes mariées, célibataires et autres

Le tableau 10 donne la répartition procentuelle des hommes et des femmes dans la population et dans la population active, selon l'état civil, pour les années 1960, 1965 et 1970.

En 1970, les femmes mariées constituaient 56.7 p. 100 de la main-d'œuvre féminine, comparativement à 45.0 p. 100 en 1960. Les femmes célibataires comp-taient pour 44.5 p. 100 de la main-d'œuvre féminine en 1960 et pour 34.4 p. 100 en 1970. Les veuves et les femmes divorcées ou séparées composaient 8.9 p. 100 de la main-d'œuvre féminine en 1970, pourcentage légèrement inférieur à celui de 1960, 10.5 p. 100.

La proportion d'hommes dans la main-d'œuvre masculine, selon l'état civil, est à peu près demeurée la même de 1960 à 1970. Les proportions de femmes et d'hommes dans la population, selon l'état civil, se sont également maintenues sensiblement au même niveau durant cette période, contrairement à la proportion de femmes dans la main-d'œuvre féminine.

TABLEAU 9. — Population féminine et main-d'oeuvre féminine selon l'état civil: pourcentage de femmes par rapport à l'ensemble de la population et de la population active; taux de participation des femmes dans la population active, Canada, 1960, 1965 et 1970

État civil	Population féminine		Population active féminine		Taux de participation dans la population active
	Nombre	Pourcentage par rapport à l'ensemble de la population	Nombre	Pourcentage par rapport à l'ensemble de la population active	
Libataire	1 408	11.9	737	11.5	52.3
Mariée	3,894	32.9	746	11.6	19.2
Divorcée	639	5.4	174	2.7	27.2
Veuve	5,942	50.2	1,657	25.8	27.9
<hr/>					
Libataire	1,658	12.6	807	11.3	48.7
Mariée	4,255	32.4	1,073	15.0	25.2
Divorcée	709	5.4	196	2.7	27.6
Veuve	6,623	50.4	2,076	29.1	31.3
<hr/>					
Libataire	1,948	13.0	925	11.0	47.5
Mariée	4,763	31.7	1,525	18.2	32.0
Divorcée	863	5.7	240	2.9	27.8
Veuve	7,575	50.4	2,690	32.1	35.5
<hr/>					
		1970			
Libataire					
Mariée					
Divorcée					
Veuve					
<hr/>					
		1965			
Libataire					
Mariée					
Divorcée					
Veuve					
<hr/>					
		1960			
Libataire					
Mariée					
Divorcée					
Veuve					

veuve, femmes divorcée ou séparée.

Source: B.F.S., Division de la main-d'oeuvre, Section des enquêtes sur la main-d'oeuvre, Tableaux spéciaux. Moyennes annuelles de douze mois (miméographiés), tableau 2 dans les Tableaux spéciaux pour les années 1960, 1965 et 1970.

Tableau 9 — La population active selon l'état civil

Le tableau 9 montre, selon l'état civil, la population féminine et la main-d'œuvre féminine, le pourcentage de femmes par rapport à l'ensemble de la population et de la population active et le taux de participation des femmes dans la population active, pour les années 1960, 1965 et 1970.

La proportion de femmes par rapport à l'ensemble de la population est demeurée sensiblement la même au cours de la décennie de 1960 à 1970, mais le pourcentage de femmes dans l'ensemble de la population active est passé de 25.8 p. 100 en 1960 à 32.1 p. 100 en 1970. Cette augmentation a porté le nombre de femmes mariées à 1,525,000 en 1970, soit 18.2 p. 100 de la population active; en 1960, ce nombre s'établissait à 746,000, soit 11.6 p. 100. Cette tendance se reflète dans le taux de participation des femmes mariées dans la population active: en 1970, 32.0 p. 100 de toutes les femmes mariées en faisaient partie, comparativement à 19.2 p. 100 en 1960.

Le taux de participation des femmes célibataires dans la population active a baissé de 52.3 p. 100 en 1960 à 48.7 p. 100 en 1965 et à 47.5 p. 100 en 1970.

Le taux de participation des veuves et des femmes divorcées ou séparées est resté sensiblement le même, passant de 27.2 p. 100 en 1960 à 27.8 p. 100 en 1970.

TABLEAU 8. — Population active en emploi selon le nombre d'heures de travail effectuées par semaine: répartition procentuelle cumulative des hommes et des femmes selon le nombre d'heures de travail effectuées par semaine, pourcentage de femmes par rapport aux hommes et aux femmes, Canada, 1960 et 1970

Heures par semaine	Hommes		Femmes		Pourcentage de femmes par rapport aux hommes et aux femmes
	Nombre	Répartition procentuelle cumulative	Nombre	Répartition procentuelle cumulative	
14	167	3.8	68	4.3	28.9
14-24	69	5.4	98	10.4	58.7
24-34	111	7.9	123	18.1	52.6
34-44	244	13.5	155	27.8	38.8
44-54	2,216	64.2	907	84.6	29.0
54 et plus	825	83.1	170	95.2	17.1
Total	4,368	100.0	1,597	100.0	26.8
14	312	5.9	139	5.4	30.8
14-24	170	9.1	253	15.2	59.8
24-34	196	12.8	270	25.7	57.9
34-44	504	22.3	370	40.1	42.3
44-54	2,617	71.6	1,307	91.0	33.3
54 et plus	822	87.1	150	96.8	15.4
Total	5,310	100.0	2,569	100.0	32.6

Exception faite de la population active sans emploi.

Source: B.F.S., Division de la main-d'œuvre, Section des enquêtes sur la main-d'œuvre, Tableaux spéciaux. Moyennes annuelles de douze mois (miméographiés), tableau 3(b) dans les Tableaux spéciaux pour les années 1960 et 1970.

Le tableau 8 indique, pour les années 1960 et 1970, la population active en emploi selon le sexe et le nombre d'heures réelles de travail dans une semaine donnée; ces données comprennent la répartition en pourcentage cumulé de la population active masculine et féminine selon le nombre d'heures travaillées, ainsi que le pourcentage de femmes par rapport aux hommes et aux femmes pour chaque catégorie d'heures travaillées.

Le tableau 8 fait contraste avec le tableau 7 qui donne la durée hebdomadaire normale du travail. Le tableau 8 fournit des données sur le nombre d'heures effectivement travaillées dans une semaine donnée. Ainsi, d'après le tableau 7, 25 p. 100 des femmes travaillaient normalement moins de 35 heures, mais, d'après le tableau 8, 40 p. 100 des femmes étaient effectivement au travail moins de 35 heures au cours d'une semaine donnée. Par conséquent, 15 p. 100 des femmes (et 16 p. 100 des hommes) qui ont effectivement travaillé moins de 35 heures au cours d'une certaine semaine travaillaient normalement 35 heures ou plus par semaine. Ce pourcentage de 15 p. 100 de femmes en emploi comprend 1.1 p. 100 de femmes qui ont travaillé entre une et 34 heures par suite d'une durée réduite du travail et de mouvement du personnel; 4.6 p. 100 qui n'ont pas travaillé du tout et 9.7 p. 100 qui ont seulement travaillé entre une heure et 34 heures pour cause de mauvaise température, de maladie, de congé annuel ou pour d'autres motifs.

En 1960 et en 1970, presque le même pourcentage d'hommes et de femmes en emploi ne se sont pas présentés au travail (ont travaillé 0 heure) pour cause de mauvaise température, de maladie, de congé annuel ou pour d'autres motifs, exception faite du chômage.

En 1970, 60 p. 100 des femmes et 78 p. 100 des hommes ont travaillé plus de 35 heures par semaine. Au cours de la même année, 28.4 p. 100 des hommes et 9.0 p. 100 des femmes ont fourni plus de 45 heures par semaine et 12.9 p. 100 des hommes et 3.2 p. 100 des femmes, plus de 55 heures par semaine.

*y compris les personnes en chômage partiel, celles qui étaient mises à pied pour une partie de la semaine et celles qui avaient perdu ou trouvé un emploi durant la semaine.

TABLEAU 7. — Répartition procentuelle de la population active (hommes et femmes) en emploi selon la durée hebdomadaire normale du travail, Canada, 1960, 1965 et 1970

Durée hebdomadaire normale du travail	Hommes			Femmes		
	1960	1965	1970	1960	1965	1970
heures ou plus	%	%	%	%	%	%
96.9	95.6	93.7	83.3	77.9	75.2	75.2
3.1	4.3	6.3	16.7	22.1	24.9	24.9
100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
(4,368)	(4,842)	(5,310)	(1,597)	(2,020)	(2,569)	(2,569)

Source: B.F.S., Division de la main-d'oeuvre, Section des enquêtes sur la main-d'oeuvre, Tableaux spéciaux. Moyennes annuelles de douze mois (miméographiés), tableau 3(a) dans les Tableaux spéciaux pour les années 1960, 1965 et 1970.

Tableau 7 — Durée hebdomadaire normale du travail

Le tableau 7 donne la répartition procenuelle de la population active en emploi selon le sexe et la durée hebdomadaire normale du travail, pour les années 1960, 1965 et 1970. Il faut remarquer que la durée hebdomadaire normale du travail n'équivalait pas aux heures réelles de travail dans la semaine, dont les données font l'objet du tableau 8.

En 1970, le quart (24.9 p. 100) des femmes en emploi travaillaient normalement moins de 35 heures par semaine³, comparativement à 16.7 p. 100 en 1960. Il faut cependant tenir compte du fait qu'il y a eu au cours de la décennie, une augmentation de 972,000 femmes (de 1,597,000 à 2,569,000) dans la population active en emploi (tableau 3).

Le pourcentage d'hommes dans la population active, travaillant normalement moins de 35 heures par semaine, s'est également accru; il est passé de 3.1 p. 100 en 1960 à 6.3 p. 100 en 1970. Les hommes en emploi ont augmenté de 942,000 au cours de la décennie, passant de 4,368,000 à 5,310,000 (tableau 3).

TABLEAU 6. — Répartition procentuelle de la population active (hommes et femmes) selon les groupes d'âges, Canada, 1960 et 1970

Groupe d'âges	1960		1970	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
- 19	7.6	16.2	8.7	13.7
- 24	10.5	16.8	13.4	19.6
- 34	24.7	20.0	22.8	19.8
- 44	23.2	20.6	21.6	18.8
- 54	18.6	16.2	18.5	17.2
- 64	11.4	7.8	12.3	9.3
et plus	4.0	2.2	2.9	1.6
Tous âges: Pourcentage	100.0	100.0	100.0	100.0
Nombre en milliers	(4,754)	(1,657)	(5,684)	(2,690)

Source: Voir tableau 1.

Tableau 6 — Groupes d'âges dans la population active

Le tableau 6 montre la répartition procentuale de la population active (hommes et femmes) selon les groupes d'âges, pour les années 1960 et 1970.

En 1960, comme en 1970, le pourcentage des femmes dans la population active était plus élevé que celui des hommes, pour les groupes âgés de 14 à 19 ans et de 20 à 24 ans. Cependant, le pourcentage de femmes dans la population active, âgées de moins de 20 ans, est passé de 16.2 p. 100 en 1960 à 13.7 p. 100 en 1970.

En 1960, le pourcentage le plus élevé de femmes dans la population active revenait au groupe âgé de 35 à 44 ans (20.6 p. 100); en 1970, il était passé au groupe âgé de 25 à 34 ans (19.8 p. 100).

Au cours de la décennie, le pourcentage des femmes âgées de 55 à 64 ans dans la population active s'est accru (de 7.8 p. 100 à 9.3 p. 100). Parallèlement, le pourcentage de femmes âgées de plus de 65 ans dans la population active a diminué (de 2.2 p. 100 à 1.6 p. 100).

TABLEAU 5. — Répartition de la main-d'oeuvre féminine et taux de participation des femmes selon les groupes d'âges, Canada, 1960, 1965 et 1970

Groupe d'âges	1960			1965			1970		
	Main-d'oeuvre féminine	Taux de participation	Main-d'oeuvre féminine	Taux de participation	Main-d'oeuvre féminine	Taux de participation	Main-d'oeuvre féminine	Taux de participation	Taux de participation
4 - 19	268	32.6	318	30.2	369	30.4	369	30.4	30.4
20 - 24	279	47.9	357	52.6	526	58.5	526	58.5	58.5
25 - 34	332	27.3	368	31.1	532	39.0	532	39.0	39.0
35 - 44	342	29.3	425	34.1	506	40.2	506	40.2	40.2
45 - 54	268	30.4	372	37.0	464	40.6	464	40.6	40.6
55 - 64	130	21.3	191	27.0	251	29.8	251	29.8	29.8
65 et plus	37	5.6	45	6.0	43	5.0	43	5.0	5.0
Tous âges	1,657	27.9	2,076	31.3	2,690	35.5	2,690	35.5	35.5

Source: Voir tableau 1.

Tableau 5 — Taux de participation par groupe d'âges

Le tableau 5 indique la répartition des femmes dans la population active et les taux de participation par groupe d'âges, pour les années 1960, 1965 et 1970.

En 1970, le taux de participation le plus élevé revient aux femmes âgées de 20 à 24 ans, dont plus de la moitié (58,5 p. 100) faisait partie de la population active. Plus du quart (29,8 p. 100) des femmes âgées de 55 à 64 ans faisaient également partie de la population active. La majorité de la main-d'œuvre féminine (85 p. 100) se composait de femmes âgées de 20 à 64 ans.

Au cours de la décennie de 1960 à 1970, le taux de participation des femmes situées aux deux extrémités de l'échelle des âges, soit de 14 à 19 ans et 65 ans et plus, a diminué. Cependant, le taux de participation des autres groupes d'âges a sensiblement augmenté, variant entre 8 et 11 points de pourcentage.

TABLEAU 4. — Répartition de la main-d'oeuvre féminine et taux de participation des femmes par région, Canada, 1960, 1965 et 1970

Région	1960		1965		1970	
	Nombre	Taux de participation	Nombre	Taux de participation	Nombre	Taux de participation
Atlantique	125	21.3	166	26.0	201	28.8
Québec	452	26.5	566	29.4	720	33.1
Ontario	663	31.4	798	34.1	1,041	38.1
Prairies	275	27.6	349	32.0	442	36.8
Colombie-Britannique	142	26.2	197	31.7	286	37.1
Canada	1,657	27.9	2,076	31.3	2,690	35.5

Source: B.F.S., Division de la main-d'oeuvre, Section des enquêtes sur la main-d'oeuvre, Tableaux spéciaux. Moyennes annuelles de douze mois (miméographiés), tableau 5 dans les Tableaux spéciaux pour les années 1960, 1965 et 1970; les taux de participation proviennent du B.F.S.

Tableau 4 — Taux de participation par région

Le tableau 4 donne la répartition de la main-d'œuvre féminine par région, ainsi que les taux de participation des femmes selon les régions du Canada, pour les années 1960, 1965 et 1970.

Les taux de participation des femmes ont accusé des hausses dans toutes les régions entre 1960 et 1965 et entre 1965 et 1970. Le taux de participation des femmes en Ontario a constamment été supérieur à celui des autres régions, tandis que le taux de participation dans les provinces de l'Atlantique a constamment été le plus faible.

Entre 1960 et 1970, le taux de participation des femmes dans la population active en Colombie-Britannique a accusé une hausse de 10.9 points de pourcentage, soit la plus élevée de toutes les régions.

TABLEAU 3. — Population active en emploi et sans emploi: répartition numérique et pourcentuelle et taux de chômage selon le sexe, Canada, 1960, 1965 et 1970

Sexe	Population active en emploi		Population active sans emploi		Taux de chômage selon le sexe ¹
	Nombre	Répartition pourcentuelle	Nombre	Répartition pourcentuelle	
Hommes	4,368	73.2	386	1970	8.1
Femmes	1,597	26.8	60		3.6
Total	5,965	100.0	446		7.0
Hommes	4,842	70.6	224	1965	4.4
Femmes	2,020	29.4	56		2.7
Total	6,862	100.0	280		3.9
Hommes	5,310	67.4	374	1960	6.6
Femmes	2,569	32.6	121		4.5
Total	7,879	100.0	495		5.9

Pourcentage de chômeurs selon le sexe par rapport à l'ensemble de la population active selon le sexe (comme il est donné au tableau 1).

Source: Voir tableau 1.

Tableau 3 — Population active en emploi et sans emploi⁴

Le tableau 3 montre la répartition numérique et procentuelle de la population active en emploi et sans emploi selon le sexe, ainsi que le taux du chômage selon le sexe, pour les années 1960, 1965 et 1970.

En 1970, les femmes constituaient le tiers (32,6 p. 100) de la population active en emploi et environ le quart (24,4 p. 100) de la population active sans emploi. Le nombre moyen de travailleuses sans emploi s'élevait à 121,000 en 1970, comparativement à 60,000 en 1960.

En 1960, 3,6 p. 100 de la main-d'œuvre féminine étaient sans emploi, en comparaison de 4,5 p. 100 en 1970. Les hommes sans emploi constituaient 6,6 p. 100 de la main-d'œuvre masculine, en 1970.

⁴La population active en emploi travaillait durant la totalité ou une partie de la semaine de l'enquête, alors que la population active sans emploi ne travaillait pas du tout. La population active sans emploi comprend toutes les personnes qui, au cours de la semaine de l'enquête, a) étaient sans travail et en cherchaient, ou qui auraient cherché du travail si elles n'avaient pas été temporairement malades ou mises à pied pour une période indéterminée ou prolongée, ou qui croyaient qu'il n'existait pas d'emploi convenable dans la localité, ou b) étaient temporairement mises à pied pendant toute la semaine, c'est-à-dire qu'elles attendaient d'être rappelées au travail à la suite d'une mise à pied pour une période de moins de 30 jours.

TABLEAU 2. — Population¹ et population active, 1960 et 1970: augmentation numérique et pourcentage de la population et de la population active selon le sexe, Canada, 1960 à 1970

Répartition	1960	1970	Augmentation 1960 à 1970	
			Nombre	Pourcentage
Hommes: Population active	5,890 4,754	7,441 5,684	1,551 930	26.3 19.6
Femmes: Population active	5,942 1,657	7,575 2,690	1,633 1,033	27.5 62.3
Hommes et Femmes: Population active	11,831 6,411	15,016 8,374	3,185 1,963	26.9 30.6

voir notes techniques nos 2, 3 et 7, pages 34 et 35.

Source: Tableau 1.

Tableau 2 — Augmentation de la population active

Le tableau 2 indique l'augmentation numérique et pourcentage de la population active selon le sexe, entre 1960 et 1970.

Au cours de la décennie de 1960 à 1970, la main-d'oeuvre féminine a augmenté de 62.3 p. 100, soit un accroissement de 1,033,000 femmes. Durant la même période, la main-d'oeuvre masculine ne s'est accrue que de 19.6 p. 100, soit une augmentation de 930,000 hommes.

De 1960 à 1970, l'accroissement de la population³ féminine a été de 27.5 p. 100, comparativement à 26.3 p. 100 pour la population masculine.

³La population âgée de 14 ans et plus, comme l'indique la note technique n° 2, page 34.

TABLEAU 1. — Population et population active: répartition numérique et proportionnelle et taux de participation selon le sexe, Canada, 1960, 1965 et 1970

Sexe	Population ¹		Population active ¹		Taux de participation ¹
	Nombre	Répartition procentuelle	Nombre	Répartition procentuelle	
Hommes	5,890	49.8	4,754	74.2	80.7
Hommes	5,942	50.2	1,657	25.8	27.9
Total	11,831	100.0	6,411	100.0	54.2
Hommes	6,505	49.6	5,065	70.9	77.9
Hommes	6,623	50.4	2,076	29.1	31.3
Total	13,128	100.0	7,141	100.0	54.4
Hommes	7,441	49.6	5,684	67.9	76.4
Hommes	7,575	50.4	2,690	32.1	35.5
Total	15,016	100.0	8,374	100.0	55.8
			1965		
			1970		

¹ Voir notes techniques nos 2, 3, 4 et 7, pages 34 et 35.

Source: B.F.S., Division de la Main-d'œuvre, Section des enquêtes sur la main-d'œuvre, Tableaux spéciaux. Moyennes annuelles de douze mois (miméographiés), tableau 1 dans les Tableaux spéciaux pour les années 1960, 1965 et 1970.

Tableau 1 — Importance de la population active

Le tableau 1 donne la répartition numérique et procentuelle de la population et de la population active selon le sexe, ainsi que les taux de participation dans la population active selon le sexe, pour les années 1960, 1965 et 1970.

En 1970, le nombre total de la main-d'œuvre féminine était de 2,690,000, soit 32.1 p. 100 de la population active; il y a dix ans, ce total était de 1,657,000, soit 25.8 p. 100 de la population active.

Le taux de participation² des femmes dans la population active est passé de 27.9 p. 100 de la population féminine (âgée de 14 ans et plus) en 1960, à 35.5 p. 100 en 1970. Au cours de la même décennie, le taux de participation des hommes a baissé de 80.7 p. 100 en 1960 à 76.4 p. 100 en 1970.

¹Voir note technique n° 1, page 34.

²C'est le pourcentage de toutes les personnes âgées de 14 ans et plus qui font partie de la population active. Le taux de participation des femmes est le pourcentage de toutes les femmes âgées de 14 ans et plus dans la population active. Voir note technique n° 4, page 34.

les femmes
dans la
population
active
1970
faits et données

29.	Gains horaires moyens des salariés selon la branche d'activité dans l'industrie manufacturière et selon le sexe: modifications survenues de 1966 à 1969 en pourcentage et écart en pourcentage entre les salaires supérieurs des hommes et ceux des femmes, Canada, 1966 et 1969	67
30.	Gains hebdomadaires moyens des travailleurs à traitement selon la branche d'activité dans l'industrie manufacturière et selon le sexe: modifications survenues de 1966 à 1969 en pourcentage et écart en pourcentage entre les traitements supérieurs des hommes et ceux des femmes, Canada, 1966 et 1969	69
31.	Travailleurs dans les établissements relevant de l'autorité fédérale, selon la province et le sexe: pourcentage de femmes par rapport à l'ensemble, Canada, juin 1970	71
32.	Travailleurs dans les établissements relevant de l'autorité fédérale selon la branche d'activité et le sexe: pourcentage de femmes par rapport à l'ensemble et répartition procentuelle des femmes selon la branche d'activité, Canada, juin 1970	73
33.	Travailleurs dans les établissements relevant de l'autorité fédérale dont les taux de salaire sont inférieurs à certains taux choisis de salaire horaire selon le sexe: gains en pourcentage inférieurs à certains taux choisis de salaire et pourcentage de femmes par rapport aux hommes et aux femmes, Canada, juin 1970	75

23. Médiane des traitements annuels des hommes et des femmes enseignant dans des collèges et des universités, selon le poste et la discipline: écart en pourcentage entre les traitements supérieurs des hommes et ceux des femmes, Canada, 1969-1970 53

24. Médiane des traitements annuels des hommes et des femmes enseignant dans des collèges et des universités, selon les années depuis l'obtention du grade le plus élevé et selon le grade le plus élevé obtenu: écart en pourcentage entre les traitements supérieurs des hommes et ceux des femmes, Canada 1969-1970 57

25. Médiane des traitements annuels des enseignants et des principaux des écoles publiques, selon la province: écart en pourcentage entre les traitements supérieurs des hommes et ceux des femmes, Canada, 1969-1970 59

26. Médiane des gains annuels des ingénieurs et des scientifiques travaillant pour le compte d'employeurs au Canada, selon le sexe; écart en pourcentage entre les gains supérieurs des hommes et ceux des femmes, 1967 61

27. Médiane des gains annuels des ingénieurs et des scientifiques travaillant pour le compte d'employeurs au Canada, selon le niveau d'instruction et le sexe; répartition procentuelle des hommes et des femmes selon le niveau d'instruction et écart en pourcentage entre les gains supérieurs des hommes et ceux des femmes, 1967 63

28. Répartition procentuelle des ingénieurs et des scientifiques (hommes et femmes) travaillant pour le compte d'employeurs au Canada, selon certains postes choisis: médiane des gains annuels selon les postes, 1967 65

aux femmes et répartition procenueille des
femmes selon la branche d'activité, Canada,
1967 37

18. Hommes et femmes en emploi dans l'indus-
trie manufacturière, selon l'envergure de la
branche d'activité et le genre de travailleur:
pourcentage des femmes par rapport aux
hommes et aux femmes et répartition pro-
centuelle des femmes selon la branche d'ac-
tivité, Canada, 1966 39

19. Toutes les personnes produisant des décla-
rations d'impôts sur le revenu pour l'année
1966, selon le groupe de professions et le
sexe: pourcentage des femmes par rapport
aux hommes et aux femmes, Canada 41

20. Taux moyens de salaire horaire dans des in-
dustries et des professions choisies: taux de
salaire des hommes et des femmes dans des
professions portant le même titre et écart
en pourcentage entre les taux de salaire
supérieurs des hommes et ceux des femmes,
Canada, 1^{er} octobre 1969 46

21. Taux moyens de salaire hebdomadaire dans
toutes les industries et certaines professions
choisies: taux de salaire des hommes et des
femmes dans des professions portant le
même titre et écart en pourcentage entre les
taux de salaire supérieurs des hommes et
ceux des femmes, quatre villes canadiennes,
1^{er} octobre 1969 49

22. Taux moyens de salaire mensuel dans des
industries et des professions choisies: taux
de salaire des hommes et des femmes dans
des professions portant le même titre et
écart en pourcentage entre les taux de
salaire supérieurs des hommes et ceux des
femmes, Canada 1^{er} octobre 1969 51

10.	Répartition procentuelle des hommes et des femmes dans la population et dans la population active selon l'état civil, Canada, 1960, 1965 et 1970	21
11.	Taux de participation des femmes dans la population active selon l'état civil et les groupes d'âges; taux de participation des femmes âgées de 25 à 64 ans, Canada, 1970	23
12.	Population active en emploi travaillant normalement 35 heures ou plus par semaine; pourcentage moyen absent du travail durant toute une semaine ou une partie de semaine pour cause de maladie, Canada, 1965 et 1970	25
13.	Population active en emploi dans certaines industries choisies selon le sexe; pourcentage de femmes par rapport aux hommes et aux femmes et répartition procentuelle des femmes selon l'industrie, Canada, 1965 et 1970	27
14.	Population active en emploi dans certaines catégories choisies de professions selon le sexe; pourcentage de femmes par rapport aux hommes et aux femmes selon les catégories de professions, Canada, 1965 et 1970	29
15.	Répartition procentuelle des hommes et des femmes âgés de 14 ans et plus qui ne font pas partie de la population active, selon les motifs de leur non-participation à la population active, Canada, 1960 et 1970	31
16.	Travailleurs rémunérés et syndiqués dans certaines industries choisies, selon le sexe; pourcentage des syndiqués par rapport aux travailleurs rémunérés, Canada, 1968	33
17.	Hommes et femmes en emploi dans l'industrie manufacturière, selon la branche d'activité et le genre de travailleur: pourcentage de femmes par rapport aux hommes et	

1.	Population et population active: répartition numérique et procen- tuelle de la population et de la population active, 1960 à 1970.	5
2.	Population et population active, 1960 et 1970: augmentation numérique et procen- tuelle de la population et de la population active, selon le sexe, Canada, 1960, 1965 et 1970.	3
3.	Population active en emploi et sans emploi: répartition numérique et procen- tuelle de la population et de la population active, selon le sexe, Canada, 1960, 1965 et 1970.	7
4.	Répartition de la main-d'œuvre féminine et taux de participation des femmes par région, Canada, 1960, 1965 et 1970.	9
5.	Répartition de la main-d'œuvre féminine et taux de participation des femmes selon les groupes d'âges, Canada, 1960, 1965 et 1970.	11
6.	Répartition procen- tuelle de la population active (hommes et femmes) selon les groupes d'âges, Canada, 1960 et 1970.	13
7.	Répartition procen- tuelle de la population active (hommes et femmes) en emploi selon la durée hebdomadaire normale du travail, Canada, 1960, 1965 et 1970.	15
8.	Population active en emploi selon le nombre d'heures de travail effectuées par semaine: répartition procen- tuelle cumulée des hommes et des femmes selon le nombre d'heures de travail effectuées par semaine; pourcentage des femmes par rapport aux hommes et aux femmes, Canada, 1960 et 1970.	17
9.	Population féminine et main-d'œuvre féminine selon l'état civil: pourcentage de femmes par rapport à l'ensemble de la population et de la population active; taux de participation des femmes dans la population active, Canada, 1960, 1965 et 1970.	19

III.	GAINS DES FEMMES ET DES HOMMES	43
	Introduction	43
	Taux de salaire horaire dans diverses professions	45
	Taux de salaire hebdomadaire dans diverses professions	48
	Taux de salaire mensuel dans diverses professions	50
	Traitements annuels des professeurs d'université	52
	Professeurs d'université: données supplémentaires sur les traitements	55
	Traitements annuels des enseignants d'écoles primaires et secondaires	58
	Gains annuels des ingénieurs et des scientifiques	60
	Ingenieurs et scientifiques: données supplémentaires sur les gains	62
	Ingenieurs et scientifiques: données supplémentaires sur les gains	64
	Gains des salariés dans l'industrie manufacturière	66
	Gains des travailleurs à traitement dans l'industrie manufacturière	68
IV.	EMPLOI ET GAINS DANS LES INDUSTRIES RELEVANT DE L'AUTORITÉ FÉDÉRALE	70
	Travailleurs dans les industries relevant de l'autorité fédérale	70
	Travailleurs dans les industries relevant de l'autorité fédérale: données supplémentaires	72
	Gains des travailleurs dans les établissements relevant de l'autorité fédérale	74

TABLE DES MATIÈRES

Page

AVANT-PROPOS	i
POINTS SAILLANTS	iii
LISTE DES TABLEAUX	vii

Chapitre

I. ENQUÊTE MENSUELLE SUR LA MAIN-D'OEUVRE: MOYENNES ANNUELLES

Importance de la population active	2
Augmentation de la population active	4
Population active en emploi et sans emploi	6
Taux de participation par région	8
Taux de participation par groupe d'âges	10
Groupe d'âges dans la population active	12
Durée hebdomadaire normale du travail	14
Heures réelles de travail par semaine	16
La population active selon l'état civil	18
Le pourcentage de femmes mariées, célibataires et autres	20
Taux de participation des femmes mariées, célibataires et autres	22
Absentéisme pour cause de maladie	24
La population active dans les industries	26
La population active dans les professions	28
Motifs de non-participation à la population active	30
Travailleurs rémunérés syndiqués	32
Notes techniques	34

II.

NOMBRE D'EMPLOYÉS ET DE PERSONNES TRAVAILLANT À LEUR COMPTE DANS LES INDUSTRIES ET LES PROFESSIONS AU CANADA

Femmes dans l'industrie manufacturière	36
Femmes dans les entreprises manufacturières de grande et de petite envergure	38
Professions des personnes produisant des déclarations d'impôt sur le revenu	40

- En 1970, il y avait 2,690,000 femmes dans la population active, soit une augmentation de 62.3 p. 100 depuis 1960 (tableaux 1 et 2).
- Les femmes mariées constituaient 56.7 p. 100 de la main-d'œuvre féminine en 1970, comparativement à 45.0 p. 100 en 1960 (tableau 10).
- En 1970, 32.0 p. 100 de toutes les femmes mariées faisaient partie de la population active, comparativement à 19.2 p. 100 en 1960 (tableau 9).
- En 1970, 85.4 p. 100 de toutes les femmes célibataires âgées de 25 à 34 ans faisaient partie de la population active; il en était de même pour 43.7 p. 100 de toutes les femmes mariées âgées de 20 à 24 ans (tableau 11).
- En 1960, 1965 et 1970, l'Ontario comptait le taux le plus élevé de participation des femmes dans la population active; les provinces de l'Atlantique venaient au dernier rang (tableau 4).
- En 1970, le quart de toutes les travailleuses occupaient un emploi à temps partiel (tableau 7).
- En 1970, les femmes représentaient 71 p. 100 de tous les employés de bureau et 60 p. 100 de tous les travailleurs de services (tableau 14).
- En 1970, 1.55 p. 100 des femmes employées à plein temps se sont absentes du travail pour cause de maladie pendant une semaine entière, comparativement à 1.85 p. 100 pour les hommes employés à plein temps (tableau 12).
- En 1968, 20.1 p. 100 des travailleuses rémunérées étaient syndiquées, comparativement à 39.7 p. 100 pour les hommes travaillant contre rémunération (tableau 16).
- En 1970, 142,731 femmes travaillaient dans des établissements relevant de l'autorité fédérale autres que la Fonction publique du Canada; 52 p. 100 travaillaient dans les banques et 21 p. 100 dans l'industrie du téléphone (tableaux 31 et 32).

Le Bureau de la main-d'œuvre féminine du ministère du Travail du Canada publie depuis plusieurs années la brochure "Faits et données" qui traite de la femme comme membre de la population active. Chaque année, quelques renseignements nouveaux viennent s'y ajouter.

La présente édition renferme des données beaucoup plus complètes, particulièrement en ce qui concerne les taux de salaire et de gain des femmes dans diverses professions. Ces nouvelles données proviennent de renseignements sur la population active que divers ministères ont recueillis; dans chaque cas, la source est indiquée.

Le chapitre I donne les moyennes annuelles tirées de l'enquête mensuelle sur la main-d'œuvre effectuée par le Bureau fédéral de la statistique; on trouvera des explications sur ces données dans les notes techniques à la fin du chapitre. Le chapitre II renferme des renseignements sur les employés et les personnes travaillant à leur compte dans les industries et les professions au Canada, tandis que le chapitre III traite des salaires. Enfin, le chapitre IV porte sur l'emploi dans les industries relevant de l'autorité fédérale.

La présente publication a été préparée sous la direction de M. George Cook, agent de liaison (recherches) du Bureau de la main-d'œuvre féminine, avec le concours de Mme Carlyn Hunt.

La directrice,
Sylvia M. Gelber,
Bureau de la main-d'œuvre féminine,
Ministère du Travail du Canada.

Nº de cat.: L38-3070

INFORMATION CANADA
OTTAWA, 1971
⑥

Ministère du Travail du Canada

s et données

070

s femmes
dans la
population
active

femmes sur la population active

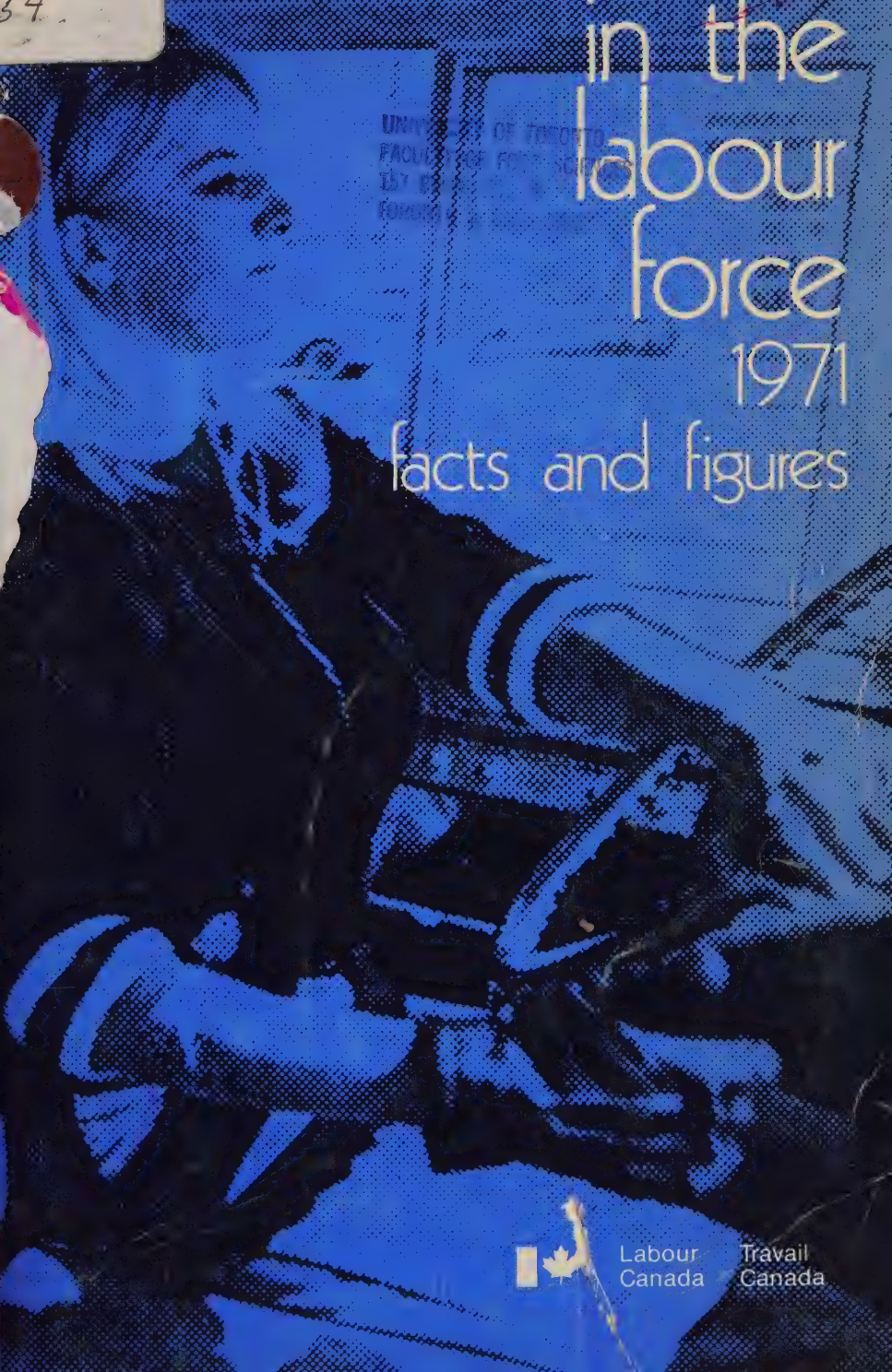
70

et données

au de la main-d'oeuvre féminine
Ministère du Travail du Canada

8
54

women in the labour force 1971 facts and figures



Labour
Canada

Travail
Canada

Labour Canada, Women's Bureau,
Women in the Labour Force 1971:
Facts and Figures.

ERRATA

Page 38, second paragraph:

Beginning with the second sentence of the second paragraph, the text should read:

Women, thus constituted 9.8% of all executive board members.

Women comprised 2.8% of executive board members of Canadian affiliates of international unions, 13.1% of executive board members of national unions, and 6.5% of executive board members of government unions.

Page 116, Saskatchewan Bill of Rights Act, 1953:

After the words "April 21, 1972" in line 1, add the following footnote:
Proclaimed effective November 1, 1972.

women
in the
labour
force
1971

facts and figures



Labour
Canada

Women's
Bureau

Travail
Canada

Bureau de la
main-d'œuvre
féminine

FOREWORD

For the last few years, the Women's Bureau of the Canada Department of Labour has published annually a publication entitled *Women in the Labour Force: Facts and Figures*. The statistical data set out in these publications are derived from labour force information collected by various government departments on a continuing or on an ad hoc basis. Thus, certain data given in one year may not be available the following year, whereas other data are given annually, depending on the availability of the source material. The present publication reflects these differences. For example, statistical data for the current year for industries coming within the federal jurisdiction, which were given last year, were incomplete at press time and have therefore been omitted from the present publication.

Certain data occasionally become available on an ad hoc basis; where this type of data are considered relevant, they are included here.

In Part I, annual averages are given which have been derived from Statistics Canada Labour Force Survey; explanatory material relating to these data will be found in the technical notes at the end of this section.

In Part II, relevant data relating to a variety of subjects are given. In reviewing these data note should be taken as to years to which the data refer, since the tables are not necessarily related to each other.

Part III provides some data relating to earnings. In this section, explanatory comments precede the presentation of the data so as to remove the likelihood of any misunderstanding as to the rates of earnings shown in the tables.

Part IV gives some data concerning the employment of women in the teaching profession. These data also have been derived from a variety of sources, which are shown. It is a matter of regret that data pertaining to the two largest provinces are not available in a form that permits interprovincial comparisons; for this reason, much of the data relates only to eight provinces.

The statistical data set out in these Parts were prepared by Mr. George Cook, Research Liaison Officer, and Mrs. Carlyn Hunt, Co-ordinator of Research and Resources.

Part V is a new departure for this publication in that it does not present any statistical data but confines itself to a list of international instruments and federal and provincial legislation relating to the status of women. There has been considerable demand for facts concerning legislation and, for this reason, the present publication was considered a suitable vehicle for the presentation of this information.

Miss Sylva M. Gelber,
Director,
Women's Bureau,
Canada Department of Labour.

LABOUR FORCE HIGHLIGHTS

UNIVERSITY OF TORONTO
FACULTY OF FOOD SCIENCES
157 BLOOR ST., W.
TORONTO 5, ONT., CAN.

- In 1971 there were 2,831,000 women in a total labour force of 8,631,000 persons, thus representing 32.8% of the labour force. (Table 1).
- The female labour force in 1971 showed a percentage increase of 62.8% in comparison with the female labour force in 1961; and also an increase of 1,092,000 women in the labour force in that decade. (Tables 1 and 2).
- In 1971 there were 7,766,000 women in the population aged 14 years and over compared with the 1961 population of 6,061,000 women aged 14 years and over. The female labour force in 1971 constituted 36.5% of the female population aged 14 years and over compared with 28.7% in 1961. (Table 1).
- In 1971 there were 1,604,000 married women in the female labour force, constituting 56.7% of the female labour force. (Tables 9 and 10).
- In 1971 there were 4,856,000 married women in the total population aged 14 years and over, of whom 1,604,000 were in the labour force, representing 33.0% of married women in the population. In 1961 there were 3,950,000 married women in the population aged 14 years and over of whom 821,000 were in the labour force, representing 20.8% of married women in the population. (Table 9).
- In 1971, 84.6% of all single women in the population aged 25 to 34 were in the labour force; 46.8% of all married women aged 20 to 24 in the population were also in the labour force. These are the age groups of highest participation for single and married women. (Table 11).
- In 1971 the participation rates of women in the labour force ranged from 39.4% in Ontario and Alberta to 25.6% in Newfoundland. In 1966 the highest participation rate was in Alberta (36.7%) and the lowest in Newfoundland (22.2%). (Table 4).
- In 1971, 24.8% of all employed women worked part-time; the comparable percentage for men was 6.4%. (Table 7).

- In 1971 there were 878,000 women employed in clerical occupations, representing 72.1% of all persons so employed. There were also 599,000 women employed in service occupations, representing 60.1% of all persons employed in such occupations. (Table 14).
- In 1971, 1.63% of women in the full-time employed labour force were absent from work because of illness for the whole of a particular week; the percentage of men in the full-time employed labour force who were absent from work because of illness for the whole of a particular week was 1.88%. (Table 12).
- In 1969 there were 469,235 women paid workers who were members of trade unions, representing 20.4% of all women paid workers; the comparable percentage for men paid workers was 39.5% of all male paid workers. (Table 16).

TABLE OF CONTENTS

	Page
FOREWORD	i
LABOUR FORCE HIGHLIGHTS	iii
LIST OF TABLES	ix
Part	
I. THE MONTHLY LABOUR FORCE SURVEY:	
ANNUAL AVERAGES	1
Size of the labour force	2
Increase in the labour force	4
The employed and unemployed	6
Provincial participation rates	8
Participation rates for various ages	10
Ages of the labour force	12
Usual number of hours worked weekly	14
Hours actually worked in a week	16
Marital status of the labour force	18
The proportion of married, single and other women	20
Participation rates for married, single and other women	22
Absenteeism because of illness	24
The labour force in industries	26
The labour force in occupations	28
Reasons for not being in the labour force .	30
Technical notes	32
II. MISCELLANEOUS DATA ON WOMEN IN THE LABOUR FORCE	35
Union members among paid-workers	36
Executive board members of unions	38
Educational level and occupation of the labour force	40
Educational level and age of the labour force	42
The rate of unemployment by age	44
The rate of unemployment by marital status	46
Members of private pension plans	48
Women in manufacturing industries	50
Women in large and small manufacturing establishments	52
Women in women's and children's clothing industries	54

TABLE OF CONTENTS—continued

	Page
III. EARNINGS OF WOMEN AND MEN IN SELECTED AREAS	57
Explanatory comments with reference to earnings	59
Average hourly wage rates in various occupations	61
Average weekly salary rates in various office occupations	64
Average monthly salary rates in various occupations	66
Median annual salaries of university teachers	69
Median annual salaries of elementary and secondary school teachers	72
Average earnings of women full-year workers	74
Average earnings of women full-time workers	77
Average hourly earnings of women in retail trade establishments	80
IV. TEACHERS AND PRINCIPALS IN ELEMENTARY AND SECONDARY SCHOOLS	83
Elementary and secondary teachers and principals in the provinces	84
The proportion of women among teachers and principals	86
The proportion of women among teaching and administration principals	88
The marital status of elementary and secondary teachers and principals	90
The highest university degree held by elementary and secondary teachers and principals	92
The level of certification of elementary and secondary teachers and principals	94
The years of experience of elementary school teachers and principals	96
The years of experience of secondary school teachers and principals	98

TABLE OF CONTENTS—continued

	Page
V. INTERNATIONAL INSTRUMENTS AND CANADIAN FEDERAL AND PROVINCIAL LEGISLATION RELATING TO THE STATUS OF WOMEN	101
International instruments	105
Charter of the United Nations	106
International Declarations	106
International Covenants and Conventions	106
Conventions adopted by the specialized agencies	108
Canadian federal and provincial legislation relating specifically to working women in Canada	113
Legislation establishing individual rights without discrimination on grounds of sex	115
Legislation prohibiting discrimination in employment on grounds of sex	117
Legislation relating to equal pay for work of equal value	121
Legislation providing for maternity leave and benefits	125
Legislation pertaining to hours of work specifically for employment of women, including limitations on night work ...	129
Legislation prohibiting the employment of women underground in mines	133
Other legislation affecting the conditions of employment of women	137

LIST OF TABLES

Table	Page
1. Population and labour force, showing number and percentage distribution by sex, and participation rates by sex, Canada, 1961, 1966 and 1971	3
2. Population and labour force, by sex, 1961 and 1971, showing numerical and percentage increase, 1961 to 1971, Canada ..	5
3. Employed and unemployed labour force, showing number and percentage distribution by sex, and rate of unemployment by sex, Canada, 1961, 1966 and 1971	7
4. Women in the labour force and their participation rates, by province, Canada, 1961, 1966 and 1971	9
5. Women in the labour force and their participation rates, by age group, Canada, 1961, 1966 and 1971	11
6. Percentage distribution of the labour force by age group, for women and men, Canada, 1961 and 1971	13
7. Percentage distribution of the female and male employed labour force by the usual number of hours of work in a week, Canada, 1961, 1966 and 1971	15
8. Employed labour force by number of hours worked weekly, showing the cumulative percentage distribution of women and men, and showing women as a percentage of total employed labour force, Canada, 1961 and 1971	17
9. Female population and female labour force, by marital status, showing women as a percentage of the total population and women as a percentage of the total labour force, and participation rates of women in the labour force, Canada, 1961, 1966 and 1971	19
10. Percentage distribution of women and men in the population and labour force, by marital status, Canada, 1961, 1966 and 1971	21

LIST OF TABLES—continued

Table	Page
11. Participation rates of women and men in the labour force, by marital status and age group, and participation rates of women and men aged 25 to 64, Canada, 1971	23
12. Percentage of employed labour force usually working 35 hours or more a week who were not at work because of illness, by period not at work, Canada, 1961 and 1971	25
13. Employed labour force in selected industries, by sex, women as a percentage of the total employed labour force, and the percentage distribution of women by industry, Canada, 1961 and 1971	27
14. Employed labour force in selected occupational categories by sex, women as a percentage of the total employed labour force, and the percentage distribution of women by occupation, Canada, 1961 and 1971	29
15. Percentage distribution of persons aged 14 years and over who are not in the labour force by reason for non-participation, for women and men, Canada, 1961 and 1971	31
16. Paid-workers and union members in selected industries, and union members as a percentage of paid-workers, by sex, and women union members as a percentage of total union members, Canada, 1969	37
17. Total executive board members of unions, women executive board members, and women executive board members as a percentage of total executive board members, by type of union, Canada, 1970 .	39
18. Percentage distribution of women and men in the labour force by level of education, for occupational groups, showing the percentage distribution of women and men in the labour force by occupational group, Canada, January 1966	41

LIST OF TABLES—continued

Table	Page
19. Percentage of women and men in the labour force by sex and age group, who have a particular educational attainment, showing median years of school completed, Canada, February 1965	43
20. Rate of unemployment of women and men in the labour force, by age group, Canada, 1970	45
21. Rate of unemployment of women and men in the labour force, by marital status, Canada, 1970	47
22. Percentage distribution of members of private pension plans, by normal retirement age, for women and men, Canada, 1970	49
23. Women and men employed in manufacturing industries, by industry group and by type of worker, women as a percentage of total employees, and percentage distribution of women by industry group, Canada, 1968	51
24. Women and men employed in manufacturing industries by size of establishment and type of worker, women as a percentage of total employees, and percentage distribution of women by size of establishment, Canada, 1968	53
25. Women and men employed in the women's and children's clothing industries, and women as a percentage of total employees, by type of work, Canada, 1969 ...	55
26. Average wage rates per hour in selected industries and for selected occupations, showing female and male rates for similarly described occupations, Canada, October 1, 1971	62
27. Average salary rates per week in all industries and for selected office occupations, showing female and male rates for similarly described occupations, four Canadian cities, October 1, 1971	65

LIST OF TABLES—continued

Table	Page
28. Average salary rates per month in selected industries and for selected occupations, showing female and male rates for similarly described occupations, Canada, October 1, 1970	67
29. Median annual salaries of women and men college and university teachers, by years since award of highest earned degree, and by highest earned degree, showing percentage difference in men's over women's salaries, Canada, 1970-1971	71
30. Median annual salaries of women and men elementary and secondary teachers and principals in public schools, and percentage difference in men's over women's salaries, by province, Canada, 1970-1971	73
31. Average earnings of women and men full-year workers, and percentage difference in men's over women's earnings, by occupation, Canada, 1967	75
32. Average earnings of full-time workers and percentage difference in men's earnings over those of women, by education, sex and age, Canada, 1967	79
33. Average hourly earnings of women and men employees in retail trade, by establishment size group, by employee status and by province, showing percentage difference in men's over women's average earnings, Canada, September 1970	81
34. Elementary and secondary teachers and principals, by province and sex, and women as a percentage of total, Canada, 1969-1970	85
35. Teachers and principals in elementary and secondary schools, by province and sex, and women teachers and principals as a percentage of all teachers and principals, eight provinces, Canada, 1968-69	87

LIST OF TABLES—continued

Table	Page
36. Principals of elementary and secondary schools, by province and by sex, showing principals who spend 50% or more of their time teaching and principals who do less teaching, and showing women as a percentage of total, eight provinces, Canada, 1968-69	89
37. Percentage distribution of women and men elementary and secondary teachers and principals by marital status, Canada, eight provinces, 1969-70	91
38. Percentage distribution of women and men elementary and secondary teachers and principals by highest university degree held, Canada, eight provinces, 1969-70 ...	93
39. Cumulative percentage distribution of women and men elementary and secondary teachers and principals by level of certification, Canada, eight provinces, 1969-1970 .	95
40. Cumulative percentage distribution of women and men elementary teachers and principals by years of experience, Canada, eight provinces, 1969-1970	97
41. Cumulative percentage distribution of women and men secondary teachers and principals by years of experience, Canada, eight provinces, 1969-1970	99

PART I

THE MONTHLY LABOUR FORCE SURVEY: ANNUAL AVERAGES

I. THE MONTHLY LABOUR FORCE SURVEY: ANNUAL AVERAGES¹

Table 1 – Size of the labour force

Table 1 shows the number and percentage distribution, by sex, of the population and the labour force, as well as the participation rates in the labour force by sex, for 1961, 1966 and 1971.

In 1961, the total number of working women was 1,739,000, or 26.7% of the labour force; a decade later, the total was 2,831,000, or 32.8% of the labour force.

The participation rate² of women in the labour force rose from 28.7% of the female population (aged 14 and over) in 1961 to 36.5% in 1971.

¹See technical note 1, page 32.

²Defined as the percentage of all persons aged 14 years and over who are in the labour force. The participation rate for women is the percentage of all women aged 14 years and over who are in the labour force. See technical note 4, page 32.

TABLE 1.—Population^a and labour force,^a showing number and percentage distribution by sex, and participation rates^a by sex, Canada, 1961, 1966 and 1971

Sex	Population		Labour force		Participation rate
	Number	Percentage distribution	Number	Percentage distribution	
	'000	%	'000	%	%
			<u>1961^b</u>		
Women	6,061	50.3	1,739	26.7	28.7
Men	5,991	49.7	4,782	73.3	79.8
Total	12,053	100.0	6,521	100.0	54.1
			<u>1966</u>		
Women	6,796	50.4	2,227	30.0	32.8
Men	6,678	49.6	5,193	70.0	77.8
Total	13,475	100.0	7,420	100.0	55.1
			<u>1971</u>		
Women	7,766	50.5	2,831	32.8	36.5
Men	7,622	49.5	5,800	67.2	76.1
Total	15,388	100.0	8,631	100.0	56.1

See technical notes 2, 3, 4 and 7, pages 32, 33.

Unless noted otherwise, data for 1961 in the tables of Section 1 are revisions, that is they are Labour Force Survey data that have been weighted up to estimates of population which take into account 1961 Census counts of population.

Source: D.B.S., Labour Division, Labour Force Survey Section, *Special Tables—12 Month Averages* (Mimeographed), Table 1 in the Special Tables for 1961, 1966, and 1971.

I. THE MONT' ANNUAL

Table 2 – Increase in the labour force

Table 2 shows the numerical and percentage increase, by sex, in the population and the labour force between the years 1961 and 1971.

During the decade 1961 to 1971 the female labour force increased by 62.8%, representing an addition of 1,092,000 women. During the same period, the male labour force increased by only 21.3%, an addition of 1,018,000 men, 74,000 less than the increase in the number of women.

The increase, from 1961 to 1971, in the female population³ was 28.1%, compared with an increase in the male population of 27.2%.

³The population aged 14 years and over, as pointed out in technical note 2, page 33.

TABLE 2.—Population and labour force, by sex, 1961 and 1971, showing numerical and percentage increase, 1961 to 1971, Canada

Item	1961	1971	Increase 1961 to 1971	
			Number	Percentage
	'000	'000	'000	%
Women:				
Population	6,061	7,766	1,705	28.1
Labour force	1,739	2,831	1,092	62.8
Men:				
Population	5,991	7,622	1,631	27.2
Labour force	4,782	5,800	1,018	21.3
Total:				
Population ^a	12,053	15,388	3,335	27.7
Labour force ^a	6,521	8,631	2,110	32.4

See technical notes 2, 3, and 7 pages 32, 33.

Source: Table 1

Table 3 – The employed and unemployed⁴

Table 3 shows the number and percentage distribution, by sex, of the employed and unemployed labour force, as well as the rate of unemployment by sex, for the years 1961, 1966 and 1971.

In 1971, although women comprised one-third (33.3%) of the employed labour force, they comprised 26.1% of the unemployed labour force. The average number of unemployed women, in 1971, was 144,000, compared with 65,000 in 1961.

In 1971, 5.1% of the female labour force were unemployed, whereas in 1961, 3.7% were in this category.

⁴The employed worked for all or a part of the week surveyed, while the unemployed did not do any work during the week of the survey. The unemployed includes all persons who, during the week surveyed, (a) were without work and seeking work; or would have been looking for work except that they were temporarily ill, were on indefinite or prolonged layoff, or believed that no suitable work was available in the community, or (b) were temporarily laid off for the full week, i.e., were waiting to be called back to a job from which they had been laid off for less than 30 days.

TABLE 3.—Employed and unemployed labour force,^a showing number and percentage distribution by sex, and rate of unemployment by sex, Canada, 1961, 1966, 1971

Sex	Employed labour force		Unemployed labour force		Rate of unemployment by sex ^b
	Number	Percentage distribution	Number	Percentage distribution	
	'000	%	'000	%	%
			<u>1961</u>		
Women	1,674	27.6	65	13.9	3.7
Men	4,381	72.4	401	86.1	8.4
Total	6,055	100.0	466	100.0	7.1
			<u>1966</u>		
Women	2,169	30.3	58	21.7	2.6
Men	4,983	69.7	209	78.3	4.0
Total	7,152	100.0	267	100.0	3.6
			<u>1971</u>		
Women	2,687	33.3	144	26.1	5.1
Men	5,392	66.7	408	73.9	7.0
Total	8,079	100.0	552	100.0	6.4

^aThe labour force is defined in technical note 3 page 32.

^bThe number of unemployed persons by sex as a percentage of the total labour force by sex (as shown in Table 1).

Source: Same as for Table 1.

Table 4 – Provincial participation rates

Table 4 shows the provincial distribution of the female labour force, as well as the participation rates of women by province, for the years 1961, 1966 and 1971.

There were increases in the participation rates of women in the labour force in all provinces between 1966 and 1971.

In 1966, the participation rate of women in the labour force was highest in Alberta (36.7%), followed by Ontario (35.2%); it was lowest in Newfoundland (22.2%).

In 1971, the participation rate of women in the labour force, was highest in Alberta (39.4%) and in Ontario (39.3%); it was lowest in Newfoundland (25.6%).

The participation rates of women in the labour force were lower in the Atlantic provinces than in the other provinces, with the exception of Saskatchewan, both in 1966 and 1971.

TABLE 4.—Women in the labour force and their participation rates, by province, Canada, 1961, 1966 and 1971

Province	Female labour force ^a			Participation rate ^a		
	1961 ^{b,c}	1966	1971	1961 ^{b,c}	1966	1971
	'000	'000	'000	%	%	%
Newfoundland	146	34	44	23.7	22.2	25.6
Prince Edward Island		10	13		28.6	34.2
Nova Scotia		71	84		28.0	30.7
New Brunswick		58	68		28.2	30.2
Quebec	461	623	767	26.5	31.5	34.6
Ontario	682	850	1,110	31.9	35.2	39.3
Manitoba	298	111	133	29.5	33.9	38.2
Saskatchewan		84	98		27.0	30.4
Alberta		172	217		36.7	39.4
British Columbia		212	296		32.5	37.0
Canada	1,736	2,227	2,831	28.7	32.8	36.5

See technical notes 3, 4 and 7, pages 32, 33.

In this table the labour force figures—and the population figures upon which the participation rates are based—have not been revised to take into account the 1961 Census counts of population.

Labour force and participation rate figures are not available for the individual Atlantic and Prairie provinces for 1961.

Source: 1961 and 1966: Labour force from D.B.S., Labour Division, Labour Force Survey Section, *Special Tables—12 Month Averages* (Mimeographed), Table 5 in the Special Tables for 1961 and 1966. Participation rates from Statistics Canada. 1971: Labour force calculated from monthly labour force survey figures prepared by Statistics Canada. Participation rates from Statistics Canada, Labour Division, *The Labour Force*, March 1972, Cat. No. 71-001 (Ottawa: Information Canada, 1972), p. 30, and calculated from data supplied by Statistics Canada.

Table 5 – Participation rates for various ages

Table 5 shows the distribution of women in the labour force and their participation rates by age group, for the years 1961, 1966 and 1971.

In 1971, the highest participation rate (59.9%) was for women between the ages of 20 and 24. Of the women aged 55 to 64, nearly one-third (30.9%) were in the labour force.

In the decade from 1961 to 1971, the participation rate of women at the extreme ends of the age scale, between 14 and 19, and 65 and over, declined slightly. There was a substantial increase, however, in the other age groups, ranging from 7.7 to 12.5 percentage points.

TABLE 5.—Women in the labour force and their participation rates, by age group, Canada, 1961, 1966 and 1971

Age group	Female labour force ^a			Participation rate ^a		
	1961	1966	1971	1961	1966	1971
	'000	'000	'000	%	%	%
14 - 19	278	343	386	32.3	31.4	31.1
20 - 24	287	399	558	48.7	55.6	59.9
25 - 34	340	394	580	28.2	32.8	40.7
35 - 44	358	448	515	30.2	35.7	41.1
45 - 54	292	390	478	32.1	37.8	41.0
55 - 64	145	208	268	23.2	28.4	30.9
65 and over	40	45	45	5.9	5.9	5.1
All ages	1,739	2,227	2,831	28.7	32.8	36.5

See technical notes 3, 4 and 7 pages 32, 33.

Source: Same as for Table 1.

Table 6 – Ages of the labour force

Table 6 shows the percentage distribution of women and men in the labour force by age group, for 1961 and 1971.

Both in 1961 and 1971, the percentage of the female labour force who were in the age groups 14 to 19 and 20 to 24 was higher than the percentage of the male labour force in the same age groups. However, the percentage of the female labour force aged under 20 declined from 16.0% in 1961 to 13.6% in 1971.

The highest percentage of the female labour force, in 1961, was in the age group 35 to 44 (20.6%). In 1971, the highest percentage shifted to the 25 to 34 age group (20.5%).

During the decade there was an increase (from 8.3% to 9.5%) in the percentage of women of 55 to 64 years of age in the female labour force. At the same time a decrease (from 2.3% to 1.6%) occurred in the percentage of the female labour force over 65 years of age.

TABLE 6.—Percentage distribution of the labour force^a by age group, for women and men, Canada, 1961 and 1971

Age group	Women		Men	
	1961	1971	1961	1971
	%	%	%	%
4 - 19	16.0	13.6	7.4	8.8
20 - 24	16.5	19.7	10.4	13.7
25 - 34	19.6	20.5	24.4	23.3
35 - 44	20.6	18.2	23.4	21.1
45 - 54	16.8	16.9	18.8	18.5
55 - 64	8.3	9.5	11.7	12.1
65 and over	2.3	1.6	4.0	2.5
All ages:				
Per cent	100.0	100.0	100.0	100.0
Number in thousands	(1,739)	(2,831)	(4,782)	(5,800)

See technical notes 3 and 7, pages 32, 33.

Source: Same as for Table 1.

Table 7 – Usual number of hours worked weekly

Table 7 shows the percentage distribution of women and men in the employed labour force, by the usual⁵ number of hours of work in a week for 1961, 1966 and 1971. It should be noted that the usual hours of work in a week differ from the actual hours of work in a given week, data on which are presented in Table 8.

In 1961, 18.8% of employed women usually worked less than 35 hours a week,⁶ compared with one-quarter (24.8%) of employed women in 1971. It should be noted that there was an increase of 1,013,000 women (from 1,674,000 to 2,687,000) in the employed female labour force during that decade (Table 3).

The percentage of the male labour force usually working less than 35 hours a week also increased, from 3.7% in 1961 to 6.4% in 1971. The employed male labour force increased by 1,011,000 men over the decade, from 4,381,000 to 5,392,000 (Table 3).

⁵The concept of *usual* number of hours of work may be understood by reference to the question asked on the interview guide of the monthly labour force survey, "Does this person usually work 35 hours or more at his present job?"

⁶A measure of the extent of part-time work.

TABLE 7.—Percentage distribution of the female and male employed labour force^a by the usual number of hours of work in a week, Canada, 1961, 1966 and 1971

Usual weekly hours of work	Women			Men		
	1961 ^b	1966	1971	1961 ^b	1966	1971
35 or more	% 81.1	% 78.5	% 75.2	% 96.3	% 95.8	% 93.6
Less than 35	18.8	21.5	24.8	3.7	4.3	6.4
Total:						
Per cent	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
Number in thousands	(1,671)	(2,169)	(2,687)	(4,378)	(4,983)	(5,392)

See technical notes 3 and 7 pages 32, 33.

In this table, the labour force figures for 1961, upon which the percentages are based, have not been revised to take into account 1961 Census counts of population.

Sources: 1961 and 1966: D.B.S., Labour Division, Labour Force Survey Section, *Special Tables—12 Month Averages* (Mimeographed), Table 3 (a) in the Special Tables for 1961 and 1966. 1971: Calculated from monthly labour force survey figures prepared by Statistics Canada.

Table 8 – Hours actually worked in a week

Table 8 shows, for 1961 and 1971, the employed labour force by sex, and by the number of hours actually⁷ worked in a given week; it includes the cumulative percentage distribution of women and men in the employed labour force by hours worked; and shows as well women as a percentage of the total employed labour force for each hours-worked category.

Table 8 differs from Table 7, which shows the *usual* number of hours worked in a week. Table 8 presents data on the *actual* number of hours worked in a given week. While Table 7 shows that 24.8% of women *usually* work less than 35 hours, Table 8 shows that 38.7% of women were *actually* at work less than 35 hours in a given week. The difference between these last two figures – 13.9%⁸ of the women – consists of persons who usually do work 35 hours or more a week but who were actually at work less than 35 hours in the week of the survey.

In 1971, as in 1961, virtually the same percentage of employed women and men were not at work (worked 0 hours) because of bad weather, illness, industrial dispute, vacation, or other reasons apart from unemployment.

In 1971, 61.3% of women and 79.0% of men were at work 35 or more hours a week. In the same year 8.6% of women and 27.7% of men worked 45 hours a week; 3% of women and 12.6% of men worked 55 or more hours a week.

⁷The concept of *actual* number of hours of work may be understood by reference to the question asked on the interview guide of the monthly labour force survey, "How many hours did this person work last week?"

⁸This 13.9% is made up of women who worked 1 to 34 hours because of short time and turnover (1.0%) (comprising persons on short time, laid off for part of the week, or who lost or found a job during the week), women who did not work at all (5.2%), and women who worked only 1 to 34 hours, because of bad weather, illness, industrial dispute, vacation or other reasons (7.7%).

TABLE 8.—Employed labour force^a by number of hours worked weekly, showing the cumulative percentage distribution of women and men, and showing women as a percentage of total employed labour force, Canada, 1961 and 1971

Weekly hours	Women		Men		Women as a percentage of total
	Number	Cumulative percentage distribution	Number	Cumulative percentage distribution	
	'000	%	'000	%	%
		1961 ^b			
- 14	75	4.5	188	4.3	28.5
- 24	122	11.8	87	6.3	58.4
- 34	135	19.9	114	8.9	54.2
- 44	136	28.0	195	13.3	41.1
- 54	961	85.5	2231	64.3	30.1
and over	167	95.5	817	83.1	17.0
al	76	100.0	746	100.0	9.2
	1671	—	4378	—	27.6
		1971			
14	163	6.1	338	6.3	32.5
24	257	15.6	174	9.5	59.6
34	282	26.1	196	13.1	59.0
44	337	38.7	423	21.0	44.3
54	1416	91.4	2767	72.3	33.9
and over	152	97.0	816	87.4	15.7
l	80	100.0	678	100.0	10.6
	2687	—	5392	—	33.3

^a Includes the unemployed labour force. See technical notes 3 and 7, pages 32, 33.

^b The labour force figures for 1961 have not been revised to take into account 1961 Census counts of population.

^c Sources: 1961: D.B.S., Labour Division, Labour Force Survey Section, *Special Tables—12 Month Averages* (Mimeographed), Table 3 (b) in the Special Tables for 1961. 1971: Calculated from monthly labour force survey figures prepared by Statistics Canada.

Table 9 — Marital status of the labour force

Table 9 shows, for 1961, 1966 and 1971, women in the population and the labour force by marital status; the percentage of the total population and labour force these constitute; and the participation rate of women in the labour force by marital status.

Although the ratio of women in the total population in the decade between 1961 and 1971 remained fairly constant, the percentage of women in the total labour force rose from 26.6% in 1961 to 32.8% in 1971. The increase brought the number of married women from 821,000, or 12.6% of the total labour force in 1961, to 1,604,000, or 18.6% in 1971. This trend is reflected in the participation rate of married women in the labour force, when 20.8% of married women were in the labour force in 1961, compared with 33.0% in 1971.

The participation rate of single women in the labour force shows a decline from 51.4% in 1961 to 48.3% in 1971.

The participation rate of widowed, divorced and separated women has remained fairly constant, ranging from 27.4% in 1961 to 28.3% in 1971.

TABLE 9.—Female population and female labour force, by marital status, showing women as a percentage of the total population and women as a percentage of the total labour force, and participation rates of women in the labour force, Canada, 1961, 1966 and 1971

Marital status	Female population ^a		Female labour force ^a		Participation rate ^e of women in the labour force
	Number	Percentage of the total population ^b	Number	Percentage of the total labour force ^c	
	'000	%	'000	%	%
		<u>1961^d</u>			
Single	1,435	11.9	737	11.3	51.4
Married	3,950	32.8	821	12.6	20.8
Never ^e	646	5.4	177	2.7	27.4
Alone	6,030	50.2	1,736	26.6	28.8
		<u>1966</u>			
Single	1,738	12.9	863	11.6	49.7
Married	4,330	32.1	1,160	15.6	26.8
Never ^e	728	5.4	204	2.8	28.0
Alone	6,796	50.4	2,227	30.0	32.8
		<u>1971</u>			
Single	2,014	13.1	973	11.3	48.3
Married	4,856	31.6	1,604	18.6	33.0
Never ^e	896	5.8	254	2.9	28.3
Alone	7,766	50.5	2,831	32.8	36.5

technical notes 2, 3, 4 and 7, pages 32, 33.

total population figures used here were, 1961, 12,053,000; 1966, 13,475,000; 1971, 15,388,000. These figures are given in Table 1.

total labour force figures used here were, 1961, 6,521,000; 1966, 7,420,000; 1971, 8,631,000. These figures are given in Table 1.

This table the population and labour force figures for 1961 have not been revised to take into account the 1961 Census counts of population. The total female population and labour force figures for 1961 differ, therefore from those given in Table 1.

owed, divorced or separated.

ce: D.B.S., Labour Division, Labour Force Survey Section, *Special Tables—12 Month Averages* (Mimeographed), Table 2 in the Special Tables for 1961, 1966, 1971.

Table 10 – The proportion of married, single and other women

Table 10 shows the percentage distribution of women and men in the population and the labour force, by marital status, for 1961, 1966 and 1971.

Married women comprised 47.3% of the female labour force in 1961, compared with 56.7% in 1971. Single women made up 42.5% of the female labour force in 1961 and 34.4% in 1971. Widowed, separated and divorced women formed 10.2% of the female labour force in 1961, slightly higher than the 9.0% in 1971.

The proportion of men in the male labour force by marital status has remained constant in the period 1961 to 1971.

The proportion of single women in the population in 1961 was slightly lower than in 1971. The proportion of married women in the population was slightly higher in 1961 than in 1971. The change in the composition of the population by marital status was not as great, however, as the change in the composition of the female labour force.

TABLE 10. — Percentage distribution of women and men in the population and labour force, by marital status, Canada, 1961, 1966 and 1971

Marital status	Population		Labour force	
	Women	Men	Women	Men
	%	%	%	%
			<u>1961^a</u>	
Single	23.8	30.4	42.5	24.3
Married	65.5	65.8	47.3	73.7
Widowed ^b	10.7	3.8	10.2	2.1
Total: Per cent	100.0	100.0	100.0	100.0
(Number in thousands)	(6,030)	(5,980)	(1,736)	(4,782)
			<u>1966</u>	
Single	25.6	31.7	38.8	24.0
Married	63.7	65.0	52.1	74.2
Widowed ^b	10.7	3.4	9.2	1.9
Total: Per cent	100.0	100.0	100.0	100.0
(Number in thousands)	(6,796)	(6,678)	(2,227)	(5,193)
			<u>1971</u>	
Single	25.9	32.8	34.4	25.0
Married	62.5	63.6	56.7	72.7
Widowed ^b	11.5	3.6	9.0	2.3
Total: Per cent	100.0	100.0	100.0	100.0
(Number in thousands)	(7,766)	(7,622)	(2,831)	(5,800)

^a Percentages for 1961 are based on unrevised figures, as described in note d of Table 9.

^b Widowed, divorced or separated.

Source: Same as for Table 9.

Table 11 – Participation rates for married, single and other women

Table 11 shows the participation rates of women and men in the labour force by marital status and by age groups for 1971.

In 1971, of all single women in the 20 to 24 age group, 78.4% were in the labour force; in the 25 to 34 age group the percentage was 84.6%; and 79.7% of the 35 to 44 age group were in the labour force.

Of all married women between 20 and 24 years of age, 46.8% were in the labour force.

Of the widowed, divorced and separated women in the 25 to 34 age group, 56.6% were in the labour force; this percentage rose to 60.5% for the 35 to 44 age group; and dropped only to 58.5% for those in the 45 to 54 age group.

In 1971, 78.6% of single women aged 25 to 64 were in the labour force; 34.1% of married women in the same age group were in the labour force; and 52.3% of widowed, divorced and separated women aged 25 to 64 were working.

The participation rate was virtually the same for single women and men aged 20 to 24 years, 78.4% for women and 78.3% for men. The participation rate was similar for single women and men aged 55 to 64 years, 64.4% for women and 66.7% for men.

TABLE 11.—Participation rates^a of women and men in the labour force,^a by marital status and age group, and participation rates of women and men aged 25 to 64, Canada, 1971

Marital status	14 - 19 years	20 - 24 years	25 - 34 years	35 - 44 years	45 - 54 years	55 - 64 years	65 years and over	25 - 64 years
	%	%	%	%	%	%	%	%
Single:								
Women	30.6	78.4	84.6	79.7	78.9	64.4	15.0	78.6
Men	38.5	78.3	90.9	88.2	81.5	66.7	19.4	85.8
Married:								
Women	33.8	46.8	35.6	36.9	35.9	23.3	3.7	34.1
Men	84.6	93.5	97.7	98.0	96.5	85.6	22.1	95.3
Other ^b :								
Women	c	c	56.6	60.5	58.5	43.3	4.5	52.3
Men	c	c	94.7	93.3	87.8	70.8	11.9	84.1
Total:								
Women	31.1	59.9	40.7	41.1	41.0	30.9	5.1	39.1
Men	39.0	83.4	96.4	97.1	95.2	83.3	20.0	93.9

See technical notes 3, 4 and 7 pages 32, 33.

Widowed, divorced, separated.

Figures too small to be reliable. The participation rate for the "other" category aged 14 to 24 years is estimated at 47.9% for women and 86.3% for men.

Source: Data supplied by Statistics Canada.

Table 12 – Absenteeism because of illness

Table 12 shows the percentage of the employed labour force usually working 35 hours or more weekly who were not at work because of illness during a given week, by the length of time missed (illness status) and by sex, for 1961 and 1971.

Of the employed labour force usually working 35 or more hours a week (the full-time labour force), 2.92% of the women and 2.73% of the men were ill during all or part of a week in 1971.

In 1961, 1.84% of women and 1.78% of men, in the employed labour force usually working 35 or more hours a week, were ill during all or part of a week.

In 1971, considering persons ill for a full week, the rate was slightly higher for men (1.88%) than for women (1.63%). In the case of persons ill for part of a week, the rate was higher for women (1.29%) than for men (0.85%).

In 1961, considering persons ill for a full week, the rate was slightly higher for men (1.26%) than for women (1.11%). In the case of persons ill for part of a week, the rate was higher for women (0.74%) than for men (0.52%).

TABLE 12.—Percentage of employed labour force usually working 35 hours or more a week who were not at work because of illness, by period not at work, Canada, 1961 and 1971^a

Illness status	Percentage (of employed labour force usually working 35 hours or more a week) who were ill			
	Women		Men	
	1961 ^b	1971	1961 ^b	1971
Ill for a whole week ^c	% 1.11	% 1.63	% 1.26	% 1.88
Ill for part of a week ^c	0.74	1.29	0.52	0.85
Ill for whole or part of a week	1.84	2.92	1.78	2.73
Number: 100% ^d	(1,356)	(2,020)	(4,217)	(5,047)

As Table 7 shows, the statistics in this table relate, in 1971, to 75% of the female and 94% of the male labour force. The statistics represent the average number of persons (who usually work 35 hours or more a week) who were not at work because of illness in the 12 survey weeks (one in each month), divided by the average number of persons, in the 12 survey weeks, who usually work 35 or more hours a week.

The figures upon which the percentages for 1961 are based, have not been revised to take into account the 1961 Census counts of population.

The period of illness could have been longer. But this represents the portion of the survey week during which persons were not at work because of illness.

The employed labour force usually working 35 or more hours a week.

Sources: 1961: D.B.S., Labour Division, Labour Force Survey Section, *Special Tables—12 Month Averages* (Mimeographed), Table 3 (a) in the Special Tables for 1961. 1971: Calculated from monthly labour force survey figures prepared by Statistics Canada.

Table 13 – The labour force in industries

Table 13 shows the employed labour force in selected industries by sex, women as a percentage of the total employed labour force in industries, and the percentage distribution of women by industry, for 1961 and 1971.

In 1961, women comprised 59.8% of all those employed in the community, business, and personal service industries, as compared with 59.3% in 1971.

In 1961, women comprised 45.6% of persons employed in finance, insurance and real estate, compared with 51.9% in 1971.

In 1961, women constituted 21.3% of persons employed in manufacturing industries, compared with 23.1% in 1971.

In 1971, 46.7% of women were working in the community, business and personal service industries, 17.5% were in trade industries, and 15.4% were in manufacturing industries.

TABLE 13. — Employed labour force^a in selected industries,^a by sex, women as a percentage of the total employed labour force, and the percentage distribution of women by industry, Canada, 1961 and 1971

Industry	Women	Men	Women as a percentage of the total employed labour force	Percentage distribution of women
			%	%
	'000	'000	<u>1961</u>	
Agriculture	59	622	8.7	3.5
Manufacturing	309	1,144	21.3	18.5
Construction	12	365	3.2	0.7
Transportation, communication and other utilities	81	482	14.4	4.8
Trade	316	710	30.8	18.9
Finance, insurance, real estate	109	130	45.6	6.5
Community, business, personal service	705	473	59.8	42.1
Public administration	80	276	22.5	4.8
All industries ^a	1,674	4,381	27.6	100.0
			<u>1971</u>	
Agriculture	70	440	13.7	2.6
Manufacturing	414	1,381	23.1	15.4
Construction	24	471	4.8	0.9
Transportation, communication and other utilities	107	595	15.2	4.0
Trade	471	859	35.4	17.5
Finance, insurance, real estate	200	185	51.9	7.4
Community, business, personal service	1,255	863	59.3	46.7
Public administration	137	384	26.3	5.1
All industries ^a	2,687	5,392	33.3	100.0

See technical notes 3, 5 and 7, pages 32, 33.

Sources: 1961: D.B.S., Labour Division, Labour Force Survey Section, *Special Tables — 12 Month Averages* (Mimeographed), Table 3 (c) in the Special Tables for 1961. 1971: Annual averages calculated from monthly labour force survey figures prepared by Statistics Canada.

Table 14 – The labour force in occupations

Table 14 shows the employed labour force in selected occupational categories by sex, women as a percentage of the total employed labour force in occupations, and the percentage distribution of women by occupational category, for 1961 and 1971.

In 1961, women comprised 62.4% of persons employed in clerical occupations, compared with 72.1% in 1971. In 1961, women constituted 57.8% of persons employed in service and recreation occupations compared with 60.1% in 1971. Women were 4.6% of labourers and unskilled workers in 1961, compared with 8.0% in 1971.

In 1961, 3.7% of employed women were in managerial occupations, compared with 3.9% in 1971.

In 1971, 32.7% of employed women were working in clerical occupations; 22.3% were working in service and recreation occupations; and 17.5% were in professional and technical occupations. An estimated⁹ 76% of professional and technical women were in the teaching and nursing professions; the comparable figure for men was 18%, virtually all in the teaching profession.

⁹Based on the 1961 Census of Canada.

TABLE 14.—Employed labour force^a in selected occupational categories^a by sex, women as a percentage of the total employed labour force, and the percentage distribution of women by occupation, Canada, 1961 and 1971

Occupation	Women	Men	Women as a percentage of the total employed labour force	Percentage distribution of women
	'000	'000	%	%
	<u>1961</u>			
Managerial	62	498	11.1	3.7
Professional and technical	251	347	42.0	15.0
Clerical	502	303	62.4	30.0
Sales	158	287	35.5	9.4
Service and recreation	380	278	57.8	22.7
Communication	33	24	57.9	2.0
Farmers and farm workers	57	627	8.3	3.4
Craft, production and related workers	214	1,250	14.6	12.8
Labourers and unskilled workers	14	289	4.6	0.8
Total occupational categories ^a	1,674	4,381	27.6	100.0
	<u>1971</u>			
Managerial	106	683	13.4	3.9
Professional and technical	470	673	41.1	17.5
Clerical	878	339	72.1	32.7
Sales	223	350	38.9	8.3
Service and recreation	599	397	60.1	22.3
Communication	34	36	48.6	1.3
Farmers and farm workers	66	447	12.9	2.5
Craft, production and related workers	275	1,670	14.1	10.2
Labourers and unskilled workers	28	322	8.0	1.0
Total occupational categories ^a	2,687	5,392	33.3	100.0

See technical notes 3, 6 and 7, pages 32, 33.

Sources: Same as for Table 13.

Table 15 – Reasons for not being in the labour force

Table 15 shows—for the non-labour-force population, by sex—the percentage distribution by the reasons for non-participation in the labour force, for 1961 and 1971.

The total number of women (aged 14 years and over) not in the labour force in 1971, was 4,935,000, compared with 1,822,000 for men.

The proportion of women not in the labour force, who were keeping house, declined between 1961 and 1971, from 84.0% to 78.7%. In 1971, while 14.7% of the women not in the labour force were going to school, the percentage for men was 45.9%.

In 1971, of the women not in the labour force, 1.3% were permanently unable or too old to work, compared with 10.3% of the men.

TABLE 15. — Percentage distribution of persons aged 14 years and over, who are not in the labour force^a, by reason for non-participation, for women and men, Canada, 1961 and 1971

Reason for non-participation	Women		Men	
	1961	1971	1961	1971
	%	%	%	%
permanently unable or too old to work	1.2	1.3	9.7	10.3
keeping house	84.0	78.7	^b	^b
going to school	9.7	14.7	40.2	45.9
retired or voluntarily idle	5.0	5.1	48.9	42.9
other	^b	^b	0.8	^b
Total:				
Per cent	100.0	100.0	100.0	100.0
(Number in thousands)	(4,322)	(4,935)	(1,209)	(1,822)

See technical notes 3 and 7, pages 32, 33.

No percentages were calculated because the figures were less than 10,000 and thus too small to be reliable.

Sources: 1961: D.B.S., Labour Division, Labour Force Survey Section, *Special Tables — 12 Month Averages* (Mimeographed), Table 4 in the Special Tables for 1961. 1971: Annual averages calculated from monthly labour force survey figures prepared by Statistics Canada.

TECHNICAL NOTES

1. The data on the labour force in Part I are all averages. Statistics Canada, in its monthly Labour Force Survey, carries out interviews in about 30,000 households chosen by area sampling methods across the country. These surveys yield figures for one week in each month. The 12 monthly figures are then averaged out to produce annual data. For a comprehensive description of the design of the Labour Force Survey, see Dominion Bureau of Statistics, *Canadian Labour Force Survey—Methodology*, Cat. No. 71-504 (Ottawa: Queen's Printer, 1965).
2. *Population* in these tables always refers to persons 14 years of age and over, exclusive of inmates of institutions, members of the armed forces, Indians living on reserves and residents of the Yukon and Northwest Territories.
3. The *labour force* is that portion of the (civilian non-institutional) population 14 years of age and over who, at the time of the survey, were employed or unemployed. Persons not counted as in the labour force include those in the (civilian non-institutional) population 14 years of age and over who were going to school, keeping house, too old or otherwise unable to work, and voluntarily idle or retired. Housewives, students and others who worked part-time are classified as employed. If they looked for work they are classified as unemployed.
4. The *participation rate* is that percentage of the population (aged 14 and over) who are in the labour force. For example, the "participation rate" for married women is that percentage of all married women in the population who are in the labour force.
5. *Selected industries* are used in Table 13 because women are not represented in sufficient numbers in some industries. The industry groupings are those in the 1960 Standard Industrial Classification. The all-industries category exceeds the sum of the selected industries because it includes the industries not shown separately in the table.

6. *Selected occupations* are used in Table 14 and are taken from the 1961 Census Occupational Classification. Again, some occupations have insignificant numbers of women and these were omitted. The labourers and unskilled workers classification excludes those in agriculture, fishing, logging and mining. "All occupational categories" exceeds the sum of the selected occupations because it includes the occupational categories not shown separately in the table.
7. The numbers in Part I are rounded to thousands, and the percentages are rounded to one decimal place for the most part. All numbers, therefore, may not add to totals and all percentages may not add to the total percentages.

PART II

MISCELLANEOUS DATA ON

WOMEN IN THE LABOUR FORCE.

II. MISCELLANEOUS DATA ON WOMEN IN THE LABOUR FORCE

Table 16 – Union members among paid workers

Table 16 shows the number of paid workers and union members in selected industries by sex, as well as women and men union members as a percentage of paid workers by sex, and women union members as a percentage of total union members, for 1969.

There were 2,297,000 women and 4,423,000 men paid workers¹ in the Canadian labour force in 1969. Among these, 469,235 women and 1,748,411 men were union members.

In 1969, 20.4% of women paid workers and 39.5% of men were union members. The highest proportion of paid workers who were union members, for both women and men, occurred in the public administration field, where the proportions were 53.5% of the women paid workers and 74.8% of the men. The lowest proportions of women and men paid workers who were union members occurred in agriculture, and in the finance, insurance and real estate industry. In agriculture, 0.9% of women and 1.6% of men paid workers were union members. In finance, insurance and real estate, 2.0% of women and 2.8% of men paid workers were union members.

Women constituted 21.2% of total union members. This proportion ranged from a high of 56.0% in the services industry to a low of 0.5% in the construction industry.

¹Defined in Table 16.

TABLE 16 – Paid workers^a and union members in selected industries^b, and union members as a percentage of paid workers, by sex, and women union members as a percentage of total union members, Canada, 1969

Industry	Women			Men			Total union members	Women union members as a percentage of total union members
	Paid workers	Union members	Women union members as a percentage of women paid workers	Paid workers	Union members	Men union members as a percentage of men paid workers		
Agriculture	15,000	134	% 0.9	80,000	1,314	% 1.6	1,448	% 9.3
Manufacturing	405,000	147,763	36.5	1,376,000	630,960	45.9	778,723	19.0
Construction	18,000	1,063	5.9	378,000	219,015	57.9	220,078	0.5
Trade	393,000	23,908	6.1	685,000	71,627	10.5	95,535	25.0
Services	1,062,000	182,960	17.2	655,000	143,847	22.0	326,807	56.0
Transportation, communications, and other utilities	107,000	44,721	41.8	549,000	307,159	56.0	351,880	12.7
Public administration	121,000	64,735	53.5	353,000	263,880	74.8	328,615	19.7
Finance, insurance, real estate	168,000	3,342	2.0	161,000	4,471	2.8	7,813	42.8
All industries ^c	2,297,000	469,235	20.4	4,423,000	1,748,411	39.5	2,217,646	21.2

^aIncludes any person who worked for salary, wages, tips, piece rates, commission or payment in kind. Working owners, working shareholders, or executives of an incorporated business are paid workers.

^bExcluded are certain industries with very few women workers: forestry, fishing and trapping, and mines, quarries and oil wells.

^cIncluding those categories not shown separately in the table.

Sources: Paid workers: D.B.S., Labour Division, Labour Force Survey Section, *Special Tables – 12 Month Averages, 1969* (Mimeographed), Table 3 (c). Union members: Minister of Industry, Trade and Commerce, *Annual Report of the Minister of Industry, Trade and Commerce under the Corporations and Labour Unions Returns Act 1969*, (Part II, Labour Unions) (Ottawa: Information Canada, 1971), p. 70.

Table 17 – Executive board members of unions

Table 17 shows, for 1970, the total number of executive board members of unions in Canada, by type of union, the number of women executive board members, and women executive board members as a percentage of total executive board members.

In 1970, there were 845 executive board members of unions in Canada, of whom 83 were women. Women, thus, constituted 8.9% of all executive board members.

Women comprised 2.7% of executive board members of Canadian affiliates of international unions, 11.6% of executive board members of national unions, and 6.1% of executive board members of government unions.

TABLE 17.—Total executive board members of unions, women executive board members, and women executive board members as a percentage of total executive board members, by type of union, Canada, 1970^a

Type of union	Total executive board members	Women executive board members	Women executive board members as a percentage of total executive board members
International ^b	109	3	2.8
National	489	64	13.1
Government	247	16	6.5
Total	845	83	9.8

^aThe figures presented relate to 1969 returns updated for 1970.

^bThese are unions having an affiliation in Canada; however the figures presented relate to Canadian board members only.

Source: Data supplied by Statistics Canada, Labour Unions Returns Section, Corporations and Labour Unions Returns Act Administration Division.

Table 18 – Educational level and occupation of the labour force

Table 18 shows, for 1966, the percentage of women and men in the labour force by level of education, for occupational groups; it also shows the percentage distribution of women and men in the labour force by occupational group.

In the labour force, 64.0% of women had some or full secondary schooling, compared with 48.6% of the men. Approximately the same proportion of women in the labour force (11.8%) as men (11.5%) had some or full university education. Of women in the labour force, 24.2% had no more than some or full elementary education compared with 39.9% of the men.

The highest proportion of women with some or full secondary education occurred in the transportation and communication occupation, in which 85.5% of women compared with 47.8% of men had some or full secondary education.

Most women in the labour force were white-collar workers (60.7%). Of these, 73.3% had some or full secondary education, compared with 56.1% of the white-collar men.

TABLE 18. — Percentage distribution of women and men in the labour force by level of education, for occupational groups, showing the percentage distribution of women and men in the labour force by occupational group, Canada, January 1966

Occupational group ^a and sex		Level of education ^b				Percentage distribution of women and men in the labour force by occupational group
		Elementary	Secondary	University	Total	
		%	%	%	%	%
White-collar:	Women	8.2	73.3	18.5	100.0	60.7
	Men	14.9	56.1	29.0	100.0	34.3
Blue-collar:	Women	56.9	42.2	^c	100.0	13.0
	Men	50.5	47.2	2.3	100.0	39.3
Service:	Women	45.8	52.4	^c	100.0	22.4
	Men	46.3	50.6	3.1	100.0	6.9
Transportation and communication:	Women	^c	85.5	^c	100.0	1.7
	Men	49.8	47.8	^c	100.0	7.5
Primary occupations:	Women	59.0	39.2	^c	100.0	2.2
	Men	66.9	31.5	1.6	100.0	12.0
Total:	Women	24.2	64.0	11.8	100.0	100.0
	Men	39.9	48.6	11.5	100.0	100.0

^aThe "white-collar" category includes persons in managerial, professional and technical, clerical and sales occupations. "Blue-collar" occupations consist of craftsmen, production process and related workers and labourers not elsewhere specified. Primary occupations include farmers and farm workers, loggers and related workers, fishermen, trappers and hunters, miners, quarrymen and related workers.

^bSome elementary or some secondary schooling, or some university.

^cPercentage is unreliable because the estimated number is less than 10,000.

Source: Michel D. Lagacé, *Educational Attainment in Canada: Some Regional and Social Aspects*, Statistics Canada Catalogue No. 71-512 (Ottawa: Queen's Printer, 1968), pp. 10-11.

Table 19 – Educational level and age of the labour force

Table 19 shows, for 1965, the percentage of women and men in the labour force in a given age group who have a particular educational attainment; it also shows the median number of school years completed for women and men in the age groups.

In each age group a higher proportion of women than men had complete high school education or more. Thus, of women aged 20 to 24 in the labour force, 52.2% had complete high school or more education, compared with 31.1% of the men. Of women aged 25 to 44 in the labour force, 39.0% had complete high school or more education, compared with 27.6% of the men.

Women aged 20 to 24 in the labour force had 12.2 median years of school completed, compared with 10.2 for the men. Women aged 25 to 44 years in the labour force had 10.8 median years of school completed, compared with 9.2 for the men. Women aged 45 to 64 had 9.6 median years of school completed, compared with 7.8 years for the men.

TABLE 19. — Percentage of women and men in the labour force by sex and age group, who have a particular educational attainment, showing median years of school completed, Canada, February 1965

Age group	Completed elementary school or less		Some high school		Completed high school or more		Median years of school completed	
	Women	Men	Women	Men	Women	Men	Women	Men
	%	%	%	%	%	%	#	#
0 - 24 years	15.5	27.2	32.2	41.8	52.2	31.1	12.2	10.2
25 - 44 years	26.8	39.3	34.2	33.1	39.0	27.6	10.8	9.2
45 - 64 years	37.4	53.2	30.6	24.4	32.0	22.4	9.6	7.8
65 years and over	51.5	63.9	19.4	17.3	29.0	18.7	7.8	7.8

Source: Same as for Table 18, p. 37.

Table 20 – The rate of unemployment by age

Table 20 shows, for 1970, the rate of unemployment² of women and men by age group.

For women aged 14 to 24, in 1970, the rate of unemployment was 7.7%, and for men it was 12.4%. For women aged 25 and over the rate of unemployment was 2.9%; for men it was 4.9%.

The highest rate of unemployment for women and men occurred in the 14 to 19 age group, and was 11.4% for women and 15.0% for men. The lowest rate of unemployment for women occurred among those aged 45 to 64 (2.7%)³; the lowest rate for men occurred among those aged 65 years and over (4.3%).

²The unemployed labour force as a percentage of the total labour force, by sex.

³The rate of unemployment is not available for women aged 65 years and over.

TABLE 20. — Rate of unemployment^a of women and men in the labour force, by age group, Canada, 1970

Age group	Women	Men
	%	%
14 to 24 years	7.7	12.4
14 to 19 years	11.4	15.0
20 to 24 years	5.1	10.5
25 years and over	2.9	4.9
25 to 44 years	3.1	5.0
45 to 64 years	2.7	5.0
65 years and over	NA	4.3
Total	4.5	6.6

NA: Data not available.

^aThe unemployed as a percentage of the labour force by sex.

Source: Statistics Canada, Labour Division, *Facts About the Unemployed 1960 - 1971*, Cat. No. 71-520 (Ottawa: Information Canada, 1971), p. 12.

Table 21 – The rate of unemployment by marital status

Table 21 shows, for 1970, the rate of unemployment of women and men, by marital status.

The rate of unemployment in 1970 was 4.5% for women and 6.6% for men. For married women the rate was 3.0%, and for single, widowed, separated and divorced women it was 6.4%. For married men the rate was 4.3%, and for single, widowed, separated and divorced men, 12.8%.

TABLE 21. — Rate of unemployment^a of women and men in the labour force, by marital status, Canada, 1970

Marital status	Women	Men
	%	%
Married	3.0	4.3
Single and other ^b	6.4	12.8
Total	4.5	6.6

^aThe unemployed as a percentage of the labour force by sex.

^bWidowed, divorced and separated.

Source: Same as for Table 20, p. 14.

Table 22 – Members of private pension plans

Table 22 shows, for 1970, the number of women and men members of private pension plans, and the percentage distribution of plan members by the normal retirement age.

In 1970, there were 735,489 employed women members and 2,086,846 men members of private pension plans in Canada.^{4, 5}

The normal retirement age in private pension plans was 65 years for 54.0% of women pension plan members, compared with 76.7% of men members. The normal retirement age was 60 years for 28.5% of women members of private pension plans, compared with 10.3% of men members.

⁴The 735,489 women members represent 26.1% of the 2,822,335 members of private pension plans.

⁵To suggest the proportion of eligible persons who are members of private pension plans, it may be noted that women pension plan members formed 31.2% of paid workers in the labour force, while men plan members formed 46.6% of paid workers. The populations are not strictly comparable, however, since paid workers includes the unemployed and excludes members of the armed forces, while private pension plan members excludes the unemployed and includes members of the armed forces.

TABLE 22. — Percentage distribution of members of private^a pension plans by normal retirement age^b for women and men, Canada, 1970

Normal retirement age	Women	Men
	%	%
Under 50	—	0.01
50 - 59	0.2	0.2
60	28.5	10.3
61 - 64	1.5	0.8
65	54.0	76.7
66 - 69	0.2	0.8
70	1.0	1.4
Over 70	0.003	0.01
Other	14.7	9.9
Total:		
Per cent	100.0	100.0
(Number)	(735,489)	(2,086,846)

^aGroup pension plans other than the Canada Pension Plan. The self-employed are not in group plans. Group pension plans exclude registered retirement savings plans.

^bThe earliest age at which an individual can retire as a right with a full accrued pension.

Source: Statistics Canada, Pension Section, *Pension Plans in Canada, 1970*, (Ottawa: Mimeographed, 1971), p. 12.

Table 23 – Women in manufacturing industries

Table 23 shows the number of women and men employed in manufacturing industries, as production workers or as administrative and office employees, by industry group; it also shows women as a percentage of total employees and the percentage distribution of women by industry group, for 1968.

Of all production and related workers⁶ in 1968, there were 263,578 women and 896,648 men in Canadian manufacturing industries. Women formed 22.7% of total production workers. Women formed 77.8% of the total in the clothing industries; 67.7% in the knitting mills industries; 51.6% in the leather industries; and 49.9% in the tobacco products industries.

Of all women production and related workers in Canadian industry, 25.2% were working in clothing industries and 14.7% in food and beverage industries.

Of all administrative, office and other non-manufacturing employees,⁷ there were 123,678 women and 358,448 men in Canadian manufacturing industries in 1968. Women formed 25.7% of total administrative and office employees. Women formed 45.7% of the total employees in the clothing industries; 41.7% in the knitting mills industries; and 37.7% in the printing, publishing and allied industries.

Of all women in administrative and office positions in Canadian manufacturing industries, 15.1% worked in the food and beverage industry and 11.0% in the printing, publishing and allied industries.

⁶Directly engaged in the manufacturing process.

⁷Staff in offices attached to the manufacturing operations. For the most part it excludes staff in head offices, sales offices and auxiliary units.

TABLE 23.—Women and men employed in manufacturing industries, by industry group and by type of worker, women as a percentage of total employees, and percentage distribution of women by industry group, Canada, 1968

Industry group	Production and related workers				Administrative, office and other non-manufacturing employees ^a			
	Women	Men	Women as a percentage of total	Percentage distribution of women by industry group	Women	Men	Women as a percentage of total	Percentage distribution of women by industry group
			%	%			%	%
Food and beverage industries	38,713	103,018	27.3	14.7	18,661	66,078	22.0	15.1
Tobacco products industries	3,748	3,757	49.9	1.4	740	1,934	27.7	0.6
Rubber industries	2,932	13,432	17.9	1.1	1,869	6,600	22.1	1.5
Leather industries	13,945	13,072	51.6	5.3	1,754	2,970	37.1	1.4
Textile industries	20,975	36,865	36.3	8.0	4,925	10,469	32.0	4.0
Knitting mills	13,951	6,664	67.7	5.3	1,348	1,882	41.7	1.1
Clothing industries	66,421	18,974	77.8	25.2	5,577	6,624	45.7	4.5
Food industries	3,296	74,366	4.2	1.3	2,589	10,058	20.5	2.1
Furniture and fixture industries	4,866	30,251	13.9	1.9	2,517	5,537	31.3	2.0
Paper and allied industries	8,772	79,796	9.9	3.3	7,064	22,327	24.0	5.7
Printing, publishing and allied industries	10,302	37,843	21.4	3.9	13,582	22,416	37.7	11.0
Primary metal industries	1,282	84,955	1.5	0.5	4,522	22,264	16.9	3.7
Metal fabricating industries (except machinery and transportation equipment industries)	8,177	93,142	8.1	3.1	8,794	27,446	24.3	7.1
Machine industries (except electrical machinery)	1,955	42,402	4.4	0.7	6,687	25,306	20.9	5.4
Transportation equipment industries	7,276	101,319	6.7	2.8	7,836	32,948	19.2	6.3
Electrical products industries	27,385	49,025	35.8	10.4	12,510	35,295	26.2	10.1
Non-metallic mineral products industries	2,604	35,191	6.9	1.0	3,072	10,803	22.1	2.5
Petroleum and coal products industries	26	6,850	0.4	—	2,367	6,388	27.0	1.9
Chemical and chemical products industries	7,037	31,811	18.1	2.7	10,631	27,548	27.9	8.6
Miscellaneous manufacturing industries	19,915	33,915	37.0	7.6	6,633	13,555	32.9	5.4
Total, all industries	263,578	896,648	22.7	100.0	123,678	358,448	25.7	100.0

^a is not directly engaged in the manufacturing process. It comprises staff in offices attached to the manufacturing operations. The most part it excludes staff in head offices, sales offices and auxiliary units.

Source: D.B.S., Manufacturing and Primary Industries Division, *Manufacturing Industries of Canada*, Section A, 1968, Cat. No. 31-203 (Ottawa: Queen's Printer, 1970), p. 24.

Table 24—Women in large and small manufacturing establishments

Table 24 shows the number of women and men employed in manufacturing industries, as production workers or as administrative and office employees, by size group of the industrial establishment; it also shows women as a percentage of total employees and the percentage distribution of women by establishment group, for 1968.

Women formed a larger proportion of the production work force^a in medium size establishments. Thus, in 1968, women formed 30.8% of the production work force in establishments of 50 to 99 employees and 30.1% in establishments of 100 to 199 employees. They constituted 13.8% of employees in establishments employing fewer than 5 persons, and 17.8% in establishments of 5 to 14 persons. Women comprised 15.0% of production workers in establishments of 1,000 to 1,499 employees and 6.0% in establishments of 1,500 or more employees.

Among administrative and office employees, women formed a greater proportion of the work force in the smaller establishments and a smaller proportion in larger establishments. Thus, women comprised 36.1% of the work force in establishments employing 4 or fewer persons and 21.1% in establishments employing 1,500 or more employees.

Of women production workers, 45.2% worked in establishments employing between 100 and 499 persons, and 36.4% worked in establishments employing fewer than 100 persons.

^aThat is directly engaged in the manufacturing process.

TABLE 24. — Women and men employed in manufacturing industries by size of establishment and type of worker, women as a percentage of total employees, and percentage distribution of women by size of establishment, Canada, 1968

Size group of establishment ^a	Production and related workers				Administrative, office and other non-manufacturing employees ^b			
	Women	Men	Women as a percentage of total	Percentage distribution of women by establishment size group	Women	Men	Women as a percentage of total	Percentage distribution of women by establishment size group
			%	%			%	%
Under 5	1,510	9,420	13.8	0.6	1,623	2,869	36.1	1.3
5 - 14	9,072	42,017	17.8	3.4	7,096	14,426	33.0	5.7
15 - 49	40,555	110,319	26.9	15.4	14,472	36,030	28.7	11.7
50 - 99	44,938	101,148	30.8	17.1	12,596	31,651	28.5	10.2
100 - 199	54,080	125,569	30.1	20.5	15,849	42,522	27.2	12.8
200 - 499	65,233	179,860	26.6	24.8	21,321	63,348	25.2	17.2
500 - 999	27,385	115,105	19.2	10.4	13,150	43,083	23.4	10.6
1,000 - 1,499	11,376	64,636	15.0	4.3	5,719	21,014	21.4	4.6
500 and over	9,429	148,574	6.0	3.6	12,965	48,497	21.1	10.5
Head offices, sales offices, and auxiliary units	—	—	—	—	18,887	55,008	25.6	15.3
Total	263,578	896,648	22.7	100.0	123,678	358,448	25.7	100.0

^aNumber of employees.

^bStaff that is not directly engaged in the manufacturing process. It comprises staff in offices attached to the manufacturing operations, and staff in head offices, sales offices and auxiliary units who are shown separately.

Source: Data supplied by Statistics Canada, Manufacturing and Primary Industries Division.

Table 25 — Women in women's and children's clothing industries

Table 25 shows, for 1969, the number of women and men in women's and children's clothing industries, by the type of work performed; the table also shows women as a percentage of total employees by type of work and by type of industry.

A total of 23,676 women were employed in women's clothing factories, compared with 7,496 men. Women formed 79.4% of total production and related workers in manufacturing, 54.1% of the administrative and office staff, and 20.4% of the sales and distribution staff.

In children's clothing factories women formed 81.1% of total production and related workers in manufacturing. They formed 51.5% of administrative and office staff; and 29.0% of sales and distribution staff.

More than seven thousand women (7,015) worked for women's and children's clothing contracting firms, in 1969. Women formed 92.4% of production and related workers in manufacturing; and 42.9% of administrative and office staff.

TABLE 25.— Women and men employed in the women's and children's clothing industries, and women as a percentage of total employees, by type of work, Canada, 1969

Type of work	Women's clothing factories ^a			Children's clothing factories ^b			Women's and children's clothing contractors ^c		
	Women	Men	Women as a percentage of total	Women	Men	Women as a percentage of total	Women	Men	Women as a percentage of total
Production and related workers:			%			%			%
Manufacturing	21,652	5,606	79.4	5,436	1,270	81.1	6,814	559	92.4
Other	220	66	76.9	23	18	56.1	102	2	98.1
Administrative and office	1,707	1,446	54.1	403	379	51.5	97	129	42.9
Sales and distribution	97	378	20.4	44	108	29.0	2	4	33.3
Total	23,676	7,496	76.0	5,906	1,775	76.9	7,015	694	91.0

^a Establishments primarily engaged in manufacturing suits, coats, dresses, skirts, blouses, household apparel, sportswear, underwear, lingerie and neckwear, on their own behalf.

^b Establishments primarily engaged in manufacturing children's and infants' dresses, coats, snow suits and other outerwear on their own behalf.

^c Those custom establishments engaged in the manufacturing of women's and children's clothing articles not on their own account.

Source: Statistics Canada, Manufacturing and Primary Industries Division, *Women's and Children's Clothing Industries 1969*, Cat. No. 34-217 (Ottawa: Information Canada, 1971).

PART III

EARNINGS OF WOMEN AND MEN

IN SELECTED AREAS

III. EARNINGS OF WOMEN AND MEN IN SELECTED AREAS

Explanatory comments with reference to earnings

Data on earnings of women and men performing the same work in the same establishment are not generally available. Related data, however, may provide indicators as to relative levels of women's and men's earnings.

In this section, background factors common to women and men have been matched to the fullest extent possible on the basis of the available data.

It should be noted that differences in average earnings in similarly described occupations are not the same as differential earnings paid to women and men performing the same jobs in the same establishments. Average earnings may reflect factors such as seniority, part-time work, different jobs in spite of similarity in job description, differential earnings among several establishments within the same industry, and regional variations both in wage levels and in the male-female mix within an industry.¹

¹"Differences in earnings between men and women are due to many factors, the most important ones among them being a different occupational distribution, differences in education, training, accumulated work experience, etc. (see Sylvia Ostry, *The Female Worker in Canada*, 1961 Census Monograph, D.B.S. Cat. No. 99-553 (Ottawa, Queen's Printer, 1968), Chapter 4). In addition, there is the suspected problem of discrimination—in certain situations women may be paid less than men for equal work. A factor that also contributes to the substantial difference in male and female annual earnings is the difference in annual work patterns, more women than men work less than the full year and more women are part-time workers than men." D.B.S., Consumer Finance Research Staff, *Earnings and Work Experience of the 1967 Labour Force*, Cat. No. 13-535 (Ottawa: Information Canada, 1971), p. 14.

Table 26 — Average hourly wage rates in various occupations

Table 26 shows, for 1971, average wage rates per hour in selected industries for women and men in similarly described occupations.

Average² hourly industrial wage rates for men exceeded those of women in nearly all similarly described occupations for which data were available in 1971.

In the sewing machine operator occupation, within the women's clothing industry, women's average hourly wages were \$1.90 compared with \$3.11 for men. In the assembler occupation, within the motor vehicle parts and accessories industry, average wage rates of women were \$2.45 an hour, compared with \$3.82 for men. In the machine operator occupation within the motor vehicle parts and accessories industry, average wage rates of women were \$2.24, compared with \$3.42 for men. In the spinner occupation, within the synthetic textiles industry, women's average hourly wages were \$2.22 compared with \$3.22 for men. In the packer occupation within the communications equipment industry, women's average hourly wages were \$2.26, compared with \$3.26 for men. In the inspector (finished goods) occupation, within rubber industries other than footwear, tires and tubes, women's average hourly wages were \$1.94, compared with \$2.76 for men.

In several instances the average earnings of women were equal to or higher than those of men. In the grader (cloth room) occupation, within the synthetic textiles industry, women's average hourly wages were \$2.50, compared with \$2.15 for men. In the dish washer (hand and machine) occupation, in hotels of less than 200 employees, women's average hourly wages were \$1.50, compared with \$1.47 for men. In the waitress/waiter occupation, in hotels of 200 or more employees, men's average wages were equal to those of women at \$1.49 an hour.

²Averaged across the industry.

TABLE 26.—Average wage rates per hour in selected industries and for selected^a occupations, showing female and male rates for similarly-described occupations, Canada, October 1, 1971

Industry ^b and occupation	Average wage rates per hour ^c	
	Women	Men
	\$	\$
Fish products:		
Packer (weigher)	1.25 ^d	1.39 ^d
Biscuits:		
General helper	2.51	2.79
Bakeries:		
General bakery helper	2.10	2.60
Wrapping machine operator	2.56	2.91
Tobacco products:		
Cigarette-making machine operator	4.02	4.24
Labourer (unskilled worker)	3.44	3.81
Other rubber products: (other than footwear, tires and tubes)		
Inspector, finished goods	1.94	2.76
Leather tanneries:		
Finisher (doper, seasoner)	2.44	2.70
Woolen, yarn and cloth:		
Twister	1.95	2.19
Warper and beamer	2.06	2.27
Wet and dry operator	2.15	2.31
Synthetic textiles:		
Grader (cloth room)	2.50	2.15
Spinner	2.22	3.22
Thrower	2.11	2.91
Warper tender	2.81	3.06
Winder	2.11	2.59
Hosiery and other knitted goods:		
Knitter	1.55 ^d	2.07 ^d
Circular knitter	1.77 ^d	2.19 ^d
Hand operator	1.48 ^d	2.02 ^d
Cutter	1.75 ^d	2.37 ^d
Men's clothing:		
Fitter	1.69	2.39
Joiner	1.85	2.40
Lining sewer	1.91	2.16
Pocket maker	1.91	2.58
Tailor	2.00	2.84
Women's clothing:		
Finish presser (top presser)	2.52	3.18
Sewing machine operator	1.90	3.11
Fur goods:		
Fur operator (sewing machine operator)	3.24	3.90
Veneer and plywood mills:		
Veneer grader	2.28	2.96
Veneer patcher	3.60	3.72
Paper boxes and bags:		
Bundler (packer; tier)	1.99 ^d	2.60 ^d
Stitcher operator, automatic	2.32 ^d	2.91 ^d
Wire and wire products:		
Assembler	2.06	2.71
Office and store machinery:		
Assembler, simple	3.09	3.30
Motor vehicle parts and accessories:		
Assembler	2.45	3.82
Inspector	2.72	3.84
Machine operator	2.24	3.42
Small electrical appliances:		
Assembler	2.03	2.28

Industry ^b and occupation	Average wage rates per hour ^c	
	Women	Men
Punch press operator, light press	\$ 2.20	\$ 2.34
Household radio and television receivers:		
Aligner	2.76	3.00
Assembler, simple	2.34	2.59
Electrical inspector	2.89	3.23
Repairer	2.81	3.06
Communications equipment:		
Assembler, simple	2.10	2.75
Assembly — fitter	2.42	3.20
Assembly — wirer	2.27	2.95
Inspector, electrical	2.39	3.39
Inspector, receiving	2.61	3.19
Packer	2.26	3.26
Electrical industrial equipment:		
Assembler	2.13	2.95
Coil winder, universal machinery	2.47	3.19
Glass products:		
Selector	2.56 ^d	2.84 ^d
Pharmaceuticals, medicines and toilet preparations:		
Filler and packager	2.25	2.39
Paint and varnish:		
Labeller, machine	2.52	3.30
Laundries, cleaners and pressers:		
Presser (press operator)	1.84	2.23
Hotels (200 or more employees): ^e		
Waitress/waiter	1.49 ^d	1.49 ^d
Dish washer, hand and machine	1.59 ^d	1.65 ^d
Hotels (less than 200 employees): ^f		
Dish washer, hand and machine	1.50 ^d	1.47 ^d

^a This table includes all the similarly-described occupations, for which average industrial hourly-wage rates for Canada were given in the source.

^b The complete survey covers over 38,000 establishments throughout Canada. This represents substantially complete coverage of all establishments having 20 or more employees in any month of the year in the industries surveyed.

^c "Average wage rates" means the weighted average of straight-time rates paid on a time basis in an occupation. To obtain these averages, the wage rates or earnings in an occupation are multiplied (weighted) by the number of employees receiving each rate, the sum of these products then being divided by the total number of employees reported in the occupation.

^d Data for the year 1970. Data for 1971 were not available at time of publication.

^e Railway hotels included.

^f Railway hotels excluded.

Sources: Canada Department of Labour, Economics and Research Branch, *Wage Rates, Salaries and Hours of Labour 1971* (Ottawa: Information Canada, 1972). Tables 11-87. Data for 1970 from the same source for the year 1970, pp. 60-240.

Table 27 — Average weekly salary rates in various office occupations

Table 27 shows, for 1971, average salary rates per week for women and men in similarly described office occupations in four Canadian cities.

Data are available on only 10 office occupations similarly described for women and men and paid at weekly salary rates. These data are available in the source for many Canadian cities. Table 27 shows comparable salary rates for women and men in Halifax, Montreal, Toronto and Vancouver.

In 1971, in each of the ten occupations in the four cities, women's average weekly salary rates were less than those of men for the similarly described work.

In Halifax average weekly salary rates of women material record clerks were \$71, compared with \$106 for men. Average weekly salary rates of junior clerks were \$72 for women and \$76 for men.

In Montreal average weekly salary rates of women material record clerks were \$86, compared with \$120 for men. Average weekly salary rates of junior clerks were \$78 for women, \$87 for men.

In Toronto average weekly salary rates of material record clerks were \$94 for women and \$133 for men. Average weekly salary rates of junior clerks were \$85 for women, \$94 for men.

In Vancouver the average weekly salary rates of material record clerks were \$94 for women and \$142 for men. Average weekly salary rates for junior clerks were \$86 for women and \$93 for men.

TABLE 27. — Average salary rates per week in all industries^a and for selected office occupations^b showing female and male rates for similarly-described occupations, four Canadian cities, October 1, 1971.

City, industry and office occupation	Average salary rates per week	
	Women	Men
	\$	\$
HALIFAX		
All industries:		
Accounting clerk, junior	83	95
Accounting clerk, senior	99	125
Bookkeeper, senior	103	140
Clerk, junior	72	76
Clerk, intermediate	96	109
Clerk, senior	119	138
Cost accounting clerk	88	105
Material record clerk	71	106
Order clerk	77	114
Tabulating machine operator	81	121
MONTREAL		
All industries:		
Accounting clerk, junior	90	108
Accounting clerk, senior	117	151
Bookkeeper, senior	122	145
Clerk, junior	78	87
Clerk, intermediate	103	116
Clerk, senior	121	149
Cost accounting clerk	100	128
Material record clerk	86	120
Order clerk	111	127
Tabulating machine operator	106	127
TORONTO		
All industries:		
Accounting clerk, junior	94	111
Accounting clerk, senior	117	151
Bookkeeper, senior	124	162
Clerk, junior	85	94
Clerk, intermediate	105	118
Clerk, senior	122	153
Cost accounting clerk	104	137
Material record clerk	94	133
Order clerk	107	135
Tabulating machine operator	108	132
VANCOUVER		
All industries:		
Accounting clerk, junior	96	110
Accounting clerk, senior	121	157
Bookkeeper, senior	123	161
Clerk, junior	86	93
Clerk, intermediate	107	129
Clerk, senior	125	167
Cost accounting clerk	116	150
Material record clerk	94	142
Order clerk	125	140
Tabulating machine operator	117	138

^a The salary data are derived from survey returns from establishments normally having 20 or more employees in the city or community. Included are manufacturing industries, plus logging and mining, transportation, trade, finance, public administration and service industries. The source gives data for 54 communities in addition to the four included above.

^b All the office occupations that were similarly-described for men and women in the source, are included in this table.

Source: Same as for Table 26, Tables 94-103.

Table 28 — Average monthly salary rates in various occupations

Table 28 shows, for 1970, average salary rates per month for women and men in various similarly described occupations in Canada.

Data are available on only a few occupations similarly described for women and men and paid at monthly salary rates. In each case the average rate paid to men exceeded that paid to women in 1970.

The average monthly salary rate of hospital cooks was \$397 for women and \$493 for men. The average monthly salary rate of front office room clerks in hotels of 200 or more employees was \$316 for women and \$378 for men.

The average monthly salary rate for laboratory technicians (medical) in hospitals was \$523 for women and \$543 for men. The average monthly salary rate for laboratory assistants in hospitals was \$382 for women and \$399 for men.

BLE 28.—Average salary rates per month in selected^a industries and for selected^a occupations, showing female and male rates for similarly described occupations, Canada, October 1, 1970

Industry ^b and occupation	Average salary rates per month ^c	
	Women	Men
	\$	\$
Hospitals:		
Laboratory technician (medical)	523	543
Laboratory assistant	382	399
X-ray technician	513	541
Cook	397	493
Assistant Cook	344	395
Hotels (200 or more employees): ^d		
Front office, room clerk	316	378
Hotels (less than 200 employees): ^e		
Front office clerk	309	346

^aAll the industries and occupations are shown here for which monthly salary data were available, in the source, showing national industrial average salaries for men and women in similarly described occupations.

^bSee Table 26 footnote b.

^cAverage salaries are defined in the same way as average wage rates in Table 26 footnote c.

^dRailway hotels included.

^eRailway hotels excluded.

Source: Canada Department of Labour, Economics and Research Branch, *Wage Rates, Salaries and Hours of Labour 1970* (Ottawa: Information Canada, 1971), pp. 226-240.

Table 29 – Median annual salaries of university teachers

Table 29 shows, for 1970-1971, median³ annual salaries of women and men college and university teachers, by years since the award of their highest earned degree, and by their highest earned degree; it also shows the percentage difference in men teachers' salaries over those of women.

When median annual salaries for women and men college and university teachers are examined, for the highest earned degree of the teacher, and for the number of years since the award of the highest earned degree, it is noted that the earnings of men exceed those of women in each category, in 1970-1971.

The percentage difference by which men's median salaries exceed those of women ranges from a high of 74.1% for teachers with a first professional degree beyond the first baccalaureate earned 20 to 24 years ago, to a low of 1.0% for teachers with a first professional degree beyond the first baccalaureate earned 10 to 14 years ago.

Men with a first baccalaureate earned 25 to 29 years ago had median earnings 61.9% greater than women teachers with the same background. Men teachers with a master's degree earned 35 to 39 years ago had median earnings 58.9% more than women teachers with the same background.

Men with a master's degree earned less than five years ago had median earnings 6.5% more than women teachers with the same background. Men with a doctorate earned less than five years ago had median earnings 7.5% higher than those of women teachers with the same characteristics.

For all categories of years since the award of the highest earned degree,⁴ the greatest percentage difference between women's and men's median salaries occurred for those who hold a professional degree beyond the first baccalaureate. In this category men's median earnings exceeded those of women by 61.0%. The percentage differences were lower for those who hold a first baccalaureate (34.5%), a doctorate (13.5%), or a master's degree (10.5%).

With regard to differential earnings of women and men university teachers, the Royal Commission on the Status of Women commented as follows:

To find out whether women are being discriminated against in Canadian universities, a study was undertaken by the Canadian Association of University Teachers on behalf of the Commission.⁵ Based on data for the academic year 1965-66, the study reported the average salary of men in the academic profession as \$10,690. The women received an average \$8,428, or \$2,262 less than the men. It was found that slightly more than half this difference could not be explained by any or all of the factors of age, degree held, field of specialization, university, region or academic rank. On the basis of this study, sex appears to be a factor in the lower earnings of the female academic.⁶

³As many persons have earnings above the median level as have earnings below it.

⁴Shown in the far right hand column, "Total."

⁵R. A. H. Robson and Mireille Lapointe, *A Comparison of Men's and Women's Salaries and Employment Fringe Benefits in the Academic Profession*, Prepared for the Canadian Association of University Teachers, Studies of the Royal Commission on the Status of Women in Canada (Ottawa: Information Canada, 1971).

⁶Canada, *Report of the Royal Commission on the Status of Women in Canada* (Ottawa: Information Canada, 1970), p. 75.

TABLE 29. — Median annual salaries of women and men college and university teachers,^a by years since award of highest earned degree, and by highest earned degree, showing percentage difference in men's over women's salaries, Canada, 1970-1971^b

Women and men		Years (to 1970) since award of highest earned degree										Date of degree unknown	Total
		0-4	5-9	10-14	15-19	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45 & over		
Doctorate ^c													
Master's degree ^f													
Women	\$	12,275	14,221	15,917	16,150	18,450	—	—	19,950	—	e	—	13,829
Men	\$	13,189	15,737	18,623	21,032	22,413	22,867	22,967	22,450	20,400	e	13,150	15,698
Men/women ^d	%	7.5	10.7	17.0	30.2	21.5	—	—	12.5	—	e	—	13.5
First professional degree beyond first baccalaureate ^g													
Women	\$	10,407	11,611	13,008	14,050	13,683	14,200	14,850	12,950	—	e	10,250	11,476
Men	\$	11,078	12,657	14,677	16,450	18,750	19,875	19,850	20,575	20,575	e	11,750	12,682
Men/women ^d	%	6.5	9.0	12.8	17.1	37.0	40.0	33.7	58.9	—	e	14.6	10.5
First baccalaureate ^h													
Women	\$	9,133	11,400	17,350	15,100	12,500	—	—	—	e	e	15,125	11,070
Men	\$	12,050	15,267	17,517	20,450	21,767	22,283	25,550	23,050	e	e	17,850	17,817
Men/women ^d	%	31.9	33.9	1.0	35.4	74.1	—	—	—	e	e	18.0	61.0
First baccalaureate ^h													
Women	\$	8,350	10,006	10,900	11,750	11,125	11,475	11,375	14,250	—	e	8,950	9,630
Men	\$	9,850	11,614	14,038	15,763	16,950	18,575	17,450	17,475	18,900	e	12,450	12,953
Men/women ^d	%	18.0	16.1	28.8	34.2	52.4	61.9	53.4	22.6	—	e	39.1	34.5

^aIncludes deans. Includes lay teachers, and religious teachers paid on the same scale as lay teachers. Excludes staff with no degree.

^bData included for 104 institutions.

^cExcluding M.D., D.D.S., and D.V.M.

^dThe percentage difference in men's salaries over those of women.

^eThe median salary was not calculated if the number of persons in any distribution was less than 10 or if there were 2 or less institutions in a distribution.

^fIncluding licence.

^gIncluding M.D., D.D.S., D.V.M. and second baccalaureate.

^hIncluding first professional degree if it is the first baccalaureate.

Source: Data supplied by Education Division of Statistics Canada.

Table 30 — Median annual salaries of elementary and secondary school teachers

Table 30 shows, for 1970-1971, the median annual salaries of elementary and secondary teachers and principals in public schools, by province, and the percentage difference between women's and men's median salaries. It should be noted that additional data—other than earnings—on elementary and secondary school teachers and principals are presented in Part IV.

The salary data for elementary and secondary public school teachers are not available in such a form that the field, rank, education and years since graduation can be compared for women and men. Also, the data include principals as well as teachers. Principals are paid more than teachers, and there are more men than women principals (see Table 35).

Men elementary public school teachers and principals in eight provinces had median annual salaries that were 25.2% higher than those of women in 1970-1971. Men secondary public school teachers and principals had median salaries 17.7% higher than women.

Among eight provinces, for elementary public school teachers and principals, the percentage difference in men's median salaries over those of women ranged from a high of 44.1% in Prince Edward Island to a low of 18.9% in Saskatchewan.

In eight provinces, for secondary school teachers and principals, the percentage difference in men's median salaries over those of women ranged from a high of 29.4% in Saskatchewan to a low of 10.1% in Nova Scotia.

TABLE 30. — Median annual salaries of women and men elementary and secondary teachers and principals in public schools,^a and percentage differences in men's over women's salaries, by province,^b Canada, 1970-1971^c

Province	Elementary public schools			Secondary public schools		
	Women	Men	Percentage difference in men's over women's salaries	Women	Men	Percentage difference in men's over women's salaries
	\$	\$	%	\$	\$	%
Ontario	4,400	6,181	40.5	6,397	7,280	13.8
Prince Edward Island	4,526	6,522	44.1	6,640	7,386	11.2
Nova Scotia	5,794	7,560	30.5	7,511	8,270	10.1
New Brunswick	4,899	6,575	34.2	6,351	7,395	16.4
Manitoba	6,260	8,127	29.8	8,225	10,090	22.7
Saskatchewan	6,805	8,092	18.9	7,950	10,283	29.4
Alberta	7,522	9,729	29.3	8,787	10,398	18.3
British Columbia	7,987	9,563	19.7	9,182	10,657	16.1
Atlantic provinces	6,742	8,441	25.2	8,263	9,728	17.7

^a Do not include Roman Catholic separate schools.

^b Only eight provinces are included in this table. Statistics for Ontario are not included because the Ontario Department of Education does not collect teacher-data for the school year 1970-71. Teacher-data for the province of Quebec have generally not been available from the Québec Department of Education in a form comparable to those for other provinces.

^c Data in this table cover only school principals and full-time teachers instructing elementary and secondary grades in public schools.

Source: Data supplied by Education Division, Statistics Canada.

Table 31 – Average earnings of women full-year workers

Table 31 shows, for 1967, the average earnings of women and men full-year⁷ workers by occupation, and the percentage difference between women's and men's average earnings.

The highest percentage difference between the average earnings of women and men full-year workers occurred in the sales occupations, in which the average earnings of men exceeded those of women by 166.0%. The lowest percentage difference occurred in the clerical occupations in which the average earnings of men exceeded those of women by 53.1%.

In the managerial occupations, the average earnings of men (\$8,784) exceeded those of women (\$3,732) by 135.4%. In the services and recreation occupations, the average earnings of men (\$4,741) exceeded those of women (\$2,147) by 120.8%.

In this context, it should be noted, as Table 14 shows, that, in 1971, 32.7% of employed women worked in clerical occupations, and 22.3% of employed women worked in the services and recreation occupations.

In the transportation and communication occupations the average earnings of men exceeded those of women by 59.5%.

⁷"A factor that also contributes to the substantial difference in male and female annual earnings is the difference in annual work patterns; more women than men work less than the full year and more women are part-time workers than men. The combined effect of these two factors can be called the 'annual hours worked effect,' although it is only a proxy for the actual hours worked during the year. . . .

Among the two components making up the 'annual hours worked effect,' the 'weeks worked' is the more important influence. Average female and male earnings move closer together by approximately 8 percentage points (in the ratio of average female to male earnings) when earnings of workers who worked in 50-52 weeks (a ratio of 54.5%) are compared, rather than all workers (46.1%). Having worked these weeks on a full-time rather than a part-time basis eliminates another 4 points in the ratio (58.4%).'' (Words and figures in brackets added to the text). -D.B.S., Consumer Finance Research Staff, *Earnings and Work Experience of the 1967 Labour Force*, Cat. No. 13-535 (Ottawa: Information Canada, 1971), pp. 14, 15.

TABLE 31.—Average earnings^a of women and men full-year^b workers, and percentage difference in men's over women's earnings, by occupation,^c Canada, 1967

Occupation	Average earnings		Percentage difference in men's over women's earnings
	Women	Men	
	\$	\$	%
Managerial	3,732	8,784	135.4
Professional and technical	4,928	9,222	87.1
Clerical	3,623	5,548	53.1
Sales	2,292	6,096	166.0
Services and recreation	2,147	4,741	120.8
Transportation and communication	3,495	5,575	59.5
Farmers, loggers, fishermen	d	3,080	NA
Miners, craftsmen, production process, etc.	2,988	5,916	98.0
Labourers	d	3,476	NA

NA: Not available.

Earnings include wages and salaries and net income from self-employment.

^b Those workers who reported having worked 50 to 52 weeks.

^c Individuals were classified according to their job at the time of the survey in April, 1968.

NA are not given for women in this occupation because there were too few women in the sample to provide reliable figures.

Source: Dominion Bureau of Statistics, Consumer Finance Research Staff, *Income Distributions by Size in Canada 1967*, Cat. No. 13-534 (Ottawa: Queen's Printer, 1970), pp. 55-56.

Table 32 — Average earnings of women full-time workers

Table 32 shows, for 1967, the average earnings of women and men full-time^a workers who have the same education and who fall within the same age group, and the percentage difference between women's and men's average earnings.

This table does not compare persons in the same occupational categories. It is for this reason that caution must be exercised in interpreting the percentage differences, which may be due to the fact that women are more frequently found in the lower-paying occupations.⁹

The average earnings of men with no or some elementary schooling, who were aged 55 to 64, exceeded those of women with the same background by 120.0%. The average earnings of men with complete secondary schooling, who were aged 65 years and over, exceeded those of similar women by 100.5%. The average earnings of men with a university degree, who were aged 35 to 44, exceeded those of similar women by 95.6%. The average earnings of men with a university degree, who were aged 45 to 54, exceeded those of similar women by 93.3%.

The average earnings of men with a university degree, who were aged under 25 years, exceeded those of similar women by 6.3%. The average earnings of men with some university training, who were aged 65 or over, exceeded those of similar women by 22.0%.

The differential between the average earnings of women and men tends to be less for persons aged under 25 years than for the other age categories in a particular level of education.

^aAs footnote 7, page 74, mentions, the ratio of women's earnings to men's is closer by 12.3 percentage points for full-time workers compared with all workers. Women's earnings are 58.4% of men's earnings for full-time workers, compared with 46.1% for all workers. Thus, this table controls to a large extent for the fact that more women than men work part time (see Table 7).

⁹"While the greater incidence of part-year employment among women explained a part of the male-female gap in earnings, a more important reason for the sex differential was the relatively (to men) unfavourable occupational distribution of the female work force. Because women tended to work in lower-paid jobs than did men, the average earnings gap was greater than the actual pay differences occupation by occupation." Sylvia Ostry, *The Female Worker in Canada*, D.B.S. 1961 Census Monograph (Ottawa: Queen's Printer, 1968), p. 41.

For all age groups, the average earnings of men with some secondary schooling were 114.0% higher than those of similar women. The average earnings of men with some university training were 58.4% higher than those of women. For all age groups, the average earnings of men with a university degree were 84.4% higher than those of similar women for all age groups.

TABLE 32. — Average earnings^a of full-time^b workers and percentage difference in men's earnings over those of women, by education, sex and age, Canada, 1967

Education and sex		Under 25 years	25 to 34	35 to 44	45 to 54	55 to 64	65 years and over	All age groups
Elementary schooling: none or some:								
Women	\$	2,047	2,539	2,631	2,600	2,022	2,344	2,422
Men	\$	3,330	4,400	5,030	4,517	4,448	3,182	4,469
Men/women	%	62.7	73.3	91.2	73.7	120.0	35.8	84.5
Elementary schooling: complete:								
Women	\$	2,130	2,987	2,922	3,036	2,779	2,672	2,796
Men	\$	3,934	5,244	5,484	5,673	4,930	3,980	5,221
Men/women	%	84.7	75.6	87.7	86.9	77.4	49.0	86.7
Secondary schooling: some:								
Women	\$	2,933	3,547	3,511	3,571	3,605	2,646	2,799
Men	\$	4,362	5,943	6,658	6,480	6,166	3,897	5,990
Men/women	%	48.7	67.6	89.6	81.5	71.0	47.3	114.0
Secondary schooling: complete:								
Women	\$	3,270	4,396	4,326	4,266	4,433	3,583	3,933
Men	\$	4,684	6,666	7,826	7,788	7,431	7,184	6,911
Men/women	%	43.2	51.6	80.9	82.6	67.6	100.5	75.7
University: some:								
Women	\$	3,839	5,313	5,384	5,142	5,829	4,293	4,919
Men	\$	4,775	6,964	8,285	9,892	9,643	5,239	7,792
Men/women	%	24.4	31.1	53.9	92.4	65.4	22.0	58.4
University: degree:								
Women	\$	5,287	6,168	6,685	7,667	7,621	8,125	6,499
Men	\$	5,619	9,439	13,077	14,818	14,208	11,563	11,987
Men/women	%	6.3	53.0	95.6	93.3	86.4	42.3	84.4

Earnings include wages and salaries and net income from self-employment.

^b Individuals who worked 50 to 52 weeks mostly full-time.

Source: Dominion Bureau of Statistics, Consumer Finance Research Staff, *Earnings and Work Experience of the 1967 Labour Force*, Cat. No. 13-535 (Ottawa: Information Canada, 1971), p. 23.

Table 33 — Average hourly earnings of women in retail trade establishments

Table 33 shows, for 1970, the average hourly earnings of women and men employees in retail trade establishments, by the size of the establishment and by employee status; it also shows the percentage difference between women's and men's average earnings.

Among full-time employees the average hourly earnings of men exceeded those of women, in large and small establishments, and in all provinces. Men's average hourly earnings exceeded those of women by 63.3% for full-time employees in large establishments in Newfoundland. Men's average earnings exceeded those of women by 29.5% for full-time employees in large establishments in the Yukon Territories.

The difference between the average earnings of women and men were less for part-time and casual employees both in large and small establishments. In fact, in some provinces, the average earnings of women were higher than those of men.

In large establishments in British Columbia, the average hourly earnings of men part-time and casual employees exceeded those of women by 25.8%. In the Northwest Territories, the average earnings of men part-time and casual employees were 40.7% less than those of women.

In small establishments in Newfoundland, the average earnings of men part-time and casual employees exceeded those of women by 22.8%. In the Yukon Territory, the average earnings of men part-time and casual employees were 21.0% less than those of women.

group, by employee status and by province, showing percentage difference in men's over women's average earnings, Canada, September 1970

Establishment size group, employee status, and sex	Nfld.	P.E.I.	N.S.	N.B.	Qué.	Ont.	Man.	Sask.	Alta.	B.C.	Yukon	N.W.T.	Canada
LARGE ESTABLISHMENTS:^{a, b}													
Full-time:													
Women	\$ 1.47	1.52	1.76	1.76	1.99	2.10	1.80	1.84	2.23	2.28	2.58	2.06	2.05
Men	\$ 2.40	2.12	2.49	2.29	2.80	3.11	2.88	2.66	3.24	3.65	3.34	2.69	3.01
Men/women ^c	% 63.3	39.5	41.5	30.1	40.7	48.1	60.0	44.6	45.3	60.1	29.5	30.6	46.8
Part-time and casual:													
Women	\$ 1.29	1.23	1.36	1.44	1.64	1.66	1.73	1.46	1.68	2.25	2.05	1.99	1.72
Men	\$ 1.27	1.33	1.40	1.40	1.74	1.79	1.83	1.65	1.85	2.83	1.99	1.18	1.87
Men/women	% -1.6	8.1	2.9	-2.8	6.1	7.8	5.8	13.0	10.1	25.8	-2.9	-40.7	8.7
Head office:													
Women	\$ 2.03	2.36	1.88	1.81	2.83	2.69	2.06	2.21	2.44	2.20	1.79	3.57	2.60
Men	\$ 3.65	4.41	4.63	3.54	3.99	4.79	4.28	4.87	4.47	4.19	4.18	2.77	4.47
Men/women	% 79.8	86.9	146.3	95.6	41.0	78.1	107.8	120.4	83.2	90.5	133.5	-22.4	71.9
SMALL ESTABLISHMENTS:^a													
Full-time:													
Women	\$ 1.33	1.28	1.38	1.48	1.69	1.85	1.67	1.62	1.87	1.98	2.42	2.02	1.72
Men	\$ 2.28	1.93	2.06	2.12	2.28	2.72	2.47	2.34	2.75	3.14	3.54	2.82	2.52
Men/women	% 71.4	50.8	49.3	43.2	34.9	47.0	47.9	44.4	47.1	58.6	46.3	39.6	46.5
Part-time and casual:													
Women	\$ 1.23	1.22	1.31	1.32	1.52	1.59	1.50	1.52	1.63	1.83	1.81	1.98	1.58
Men	\$ 1.51	1.40	1.37	1.28	1.67	1.68	1.63	1.47	1.67	1.99	1.43	2.14	1.68
Men/women	% 22.8	14.8	4.6	-3.0	9.9	5.7	8.7	-3.3	2.5	8.7	-21.0	8.1	6.3

^a Establishments having 20 or more employees in any month of the past 12 months.

^b The three categories, full-time, part-time and casual and head office are mutually exclusive. If the enterprise has more than one unit of operation, and one of these units is identified as a "head office," that unit is included in the category "head office," and the other units are included among the full-time and part-time and casual employees. If the enterprise has only one unit of operation, its employees are included among the full-time and part-time and casual. The category "head office" includes both full-time and part-time and casual employees.

^c The percentage difference in men's earnings over those of women.

Establishments with less than 20 employees in each month of the past 12 months.

Source: Statistics Canada, Labour Division, Establishment Statistics Section, *Earnings and Hours of Work in Canada, Retail Trade Industries, September 1970*, Cat. No. 72-601 (Ottawa: Information Canada, 1972), p. 12.

PART IV

TEACHERS AND PRINCIPALS

IN ELEMENTARY AND SECONDARY

SCHOOLS

IV. TEACHERS AND PRINCIPALS IN ELEMENTARY AND SECONDARY SCHOOLS¹

Table 34—Elementary and secondary teachers and principals in the provinces

Table 34 shows, for 1969-1970, the number of women and men elementary and secondary teachers and principals in Canada and the provinces, and women teachers and principals as a percentage of all teachers and principals.

There were 157,028 women elementary and secondary teachers and principals, compared with 92,050 men, in 1969-1970. Ontario recorded the highest number of women teachers and principals, 53,777, compared with 36,152 men. Ontario was followed by Quebec, with 48,600 women and 22,100 men teachers and principals.

Women constituted the highest proportion of all teachers and principals in Prince Edward Island, where 73.8% were women. Women formed the lowest proportion of all teachers and principals in British Columbia, where 55.0% were women.

Women constituted 63.0% of all elementary and secondary school teachers and principals in Canada.

¹Table 30 in Section III presents data on median earnings of elementary and secondary school teachers and principals, by sex.

TABLE 34.—Elementary and secondary teachers^a and principals, by province and sex, and women as a percentage of total, Canada, 1969-1970

Province	Women	Men	Women as a percentage of total
			%
Newfoundland	3,917	2,398	62.0
Prince Edward Island	1,096	390	73.8
Nova Scotia	6,744	2,699	71.4
New Brunswick	5,454	2,368	69.7
Québec ^b	48,600	22,100	68.7
Ontario ^b	53,777	36,152	59.8
Manitoba	7,011	4,183	62.6
Saskatchewan	7,006	4,547	60.6
Alberta	11,982	7,839	60.5
British Columbia	11,441	9,374	55.0
Total	157,028	92,050	63.0

^a Teachers (including principals) are classified as follows: (1) A teacher who teaches any grade or combination of Grades 1 to 6 but no grade above 6 is classified as "elementary." (2) A teacher who teaches any grade or combination of Grades 9 to 13 but no grade below 9 is classified as "secondary." (3) A teacher whose assignment does not fit either of the two previous categories is classified as "secondary" if he teaches in a junior-high school or junior-senior high school, or if he teaches in more than one school; otherwise he is counted as "elementary." In British Columbia grades 1 to 7 are classified as elementary, and 8 to 13 are classified as secondary. Those school personnel who do not teach are classified according to the grades they supervise.

^b Estimate.

Source: Dominion Bureau of Statistics, Education Division, *Salaries and Qualifications of Teachers in Public Elementary and Secondary Schools 1969-70*, Cat. No. 81-202 (Ottawa: Information Canada, 1971), p. 18.

Table 35 – The proportion of women among teachers and principals

Table 35 shows, for 1968-1969, the number of women and men elementary and secondary teachers and principals for 8 provinces; it also shows women as a percentage of all teachers and of all principals.

In 1968-1969, there were 50,961 women teachers in elementary and secondary schools, in eight provinces, compared with 24,173 men. Women, thus, formed 67.8% of the total.

Women constituted 79.1% of all elementary and secondary school teachers in Prince Edward Island, and 60.6% of all teachers in British Columbia.

There were 2,256 women principals of elementary and secondary schools in eight provinces, compared with 7,287 men. Women, thus, formed 23.6% of principals of elementary and secondary schools.

Women comprised 53.9% of all elementary and secondary principals in Prince Edward Island, and 10.5% of all principals in British Columbia.

TABLE 35. — Teachers^a and principals^b in elementary and secondary schools, by province and sex, and women teachers and principals as a percentage of all teachers and principals, eight provinces, Canada, 1968-69

Province	Teachers			Principals		
	Women	Men	Women as a percentage of total	Women	Men	Women as a percentage of total
			%			%
Newfoundland	3,556	1,487	70.5	373	790	32.1
Prince Edward Island	1,040	275	79.1	77	66	53.9
Nova Scotia	6,088	1,909	76.1	425	490	46.5
New Brunswick	5,161	1,653	75.7	262	461	36.2
Manitoba	6,650	3,203	67.5	219	747	22.7
Saskatchewan	6,862	3,210	68.1	221	1,196	15.6
Alberta	10,989	5,520	66.6	474	1,787	21.0
British Columbia	10,615	6,916	60.6	205	1,750	10.5
Eight provinces ^c	50,961	24,173	67.8	2,256	7,287	23.6

^aTeachers include department heads, regular classroom teachers, relieving or substitute teachers, teachers of special subjects or classes, and supervisors or consultants.

^bPrincipals include principals of more than one school, principals of one school (administration), principals of one school (spending 50% + of time teaching), vice-principals (administration and supervision), and vice-principals (spending 50% + teaching).

Statistics for Ontario are not available because the Ontario Department of Education did not collect teacher-data for the school year 1968-69. Teacher-data for the province of Québec have generally not been available from the Québec Department of Education in a form comparable to those for other provinces.

Source: Data supplied by Statistics Canada, Education Division.

Table 36 — The proportion of women among teaching and administration principals

Table 36 shows, for 1968-1969, the number of women and men principals in elementary and secondary schools, for 8 provinces, by whether the principal's main activity is teaching or administration; it also shows women principals as a percentage of all principals.

In this table principals are divided into those who teach 50% or more of their time, called "teaching-principals" below; and principals who teach for less than 50% of their time, called "administration-principals" below. It is not known whether the latter principals do any teaching. However, if they do, they teach for less than 50% of their time, and their major activity, therefore, is administration.

There were 1,829 women and 4,374 men teaching-principals in eight provinces. Women, thus, constituted 29.5% of all teaching-principals.

The proportion of women among teaching-principals ranged from 60.9% in Prince Edward Island to 17.0% in British Columbia.

There were 427 women and 2,913 men administration-principals in eight provinces. Women, thus, constituted 12.8% of all administration-principals.

The proportion of women among administration-principals ranged from 31.6% in Newfoundland to 2.0% in British Columbia.

TABLE 36.—Principals of elementary and secondary schools, by province and by sex, showing principals who spend 50% or more of their time teaching^a and principals who do less teaching^b, and showing women as a percentage of total, eight provinces, Canada, 1968-69

Province	Principals who spend 50% or more of their time teaching			Principals who do less teaching		
	Women	Men	Women as a percentage of total	Women	Men	Women as a percentage of total
			%			%
Newfoundland	254	532	32.3	119	258	31.6
Prince Edward Island	67	43	60.9	10	23	30.3
Nova Scotia	355	241	59.6	70	249	21.9
New Brunswick	230	255	47.4	32	206	13.5
Manitoba	156	354	30.6	63	393	13.8
Saskatchewan	203	905	18.3	18	291	5.8
Alberta	376	1,123	25.1	98	664	12.9
British Columbia	188	921	17.0	17	829	2.0
Eight provinces ^c	1,829	4,374	29.5	427	2,913	12.8

^aConsists of principals of one school who spend 50% or more of their time teaching, and vice-principals who spend 50% or more of their time teaching.

^bConsists of principals of more than one school, principals of one school (administration), and vice-principals (administration and supervision). It is not known whether these persons engage in any teaching. However, if they do, they teach for less than 50% of their time. Their major activity, therefore, is administration.

^cData are not available for Québec and Ontario.

Source: Data supplied by Statistics Canada, Education Division.

Table 37 – The marital status of elementary and secondary teachers and principals

Table 37 shows, for 1969-1970, the percentage distribution of elementary and secondary teachers and principals by marital status, for 8 provinces.

Among elementary teachers and principals, 27.6% of the women were single, compared with 22.6% of the men; 61.4% of the women were married, compared with 73.8% of the men; 3.4% of the women were members of religious communities (nuns, priests, brothers), compared with 0.4% of the men.

Among secondary school teachers and principals, 31.6% of the women and 17.8% of the men were single; 54.0% of women and 78.1% of men were married; 7.9% of women and 1.5% of men were widowed, divorced or separated; 6.1% of women and 0.8% of men were members of religious communities.

TABLE 37.—Percentage distribution of women and men elementary and secondary teachers^a and principals by marital status, Canada, eight provinces^b, 1969-70

Level and marital status	Women	Men
	%	%
Elementary:		
Single	27.6	22.6
Married	61.4	73.8
Other ^c	6.9	1.3
Religious	3.4	0.4
Unclassified	0.7	1.9
Total: Percentage	100.0	100.0
(Number)	(43,361)	(13,319)
Secondary:		
Single	31.6	17.8
Married	54.0	78.1
Other ^c	7.9	1.5
Religious	6.1	0.8
Unclassified	0.4	1.8
Total: Percentage	100.0	100.0
(Number)	(11,290)	(20,479)

^a Elementary and secondary teachers and principals are defined in note a to Table 34.

^b Data are not available for Québec and Ontario.

^c Widowed, divorced, and separated.

Source: Same as for Table 34, pp. 26-27.

Table 38 – The highest university degree held by elementary and secondary teachers and principals

Table 38 shows, for 1969-1970 in 8 provinces, the percentage distribution of women and men elementary and secondary teachers and principals by their highest university degree held.

Among elementary school teachers and principals, 18.1% of the women and 47.4% of the men had a bachelor degree; 4.6% of the men had a master or doctorate degree, and 0.8% of the women had achieved this level.

Among elementary teachers and principals, 18.9% of the women and 52.0% of the men had a university degree, bachelor, master or doctorate.

Considering secondary school teachers and principals, 56.7% of women and 67.2% of men had a bachelor degree; 6.3% of women and 10.2% of men had a master or doctorate degree.

Among secondary teachers and principals, 62.9% of women and 77.4% of men had a university degree.

TABLE 38.—Percentage distribution of women and men elementary and secondary teachers^a and principals by highest university degree held, Canada, eight provinces,^b 1969-70

Highest university degree held	Elementary		Secondary	
	Women	Men	Women	Men
	%	%	%	%
degree	81.1	48.0	37.1	22.6
achelor	18.1	47.4	56.7	67.2
ster	0.8	4.5	6.2	10.0
ctorate	^c	0.1	0.1	0.2
iversity degree ^d	18.9	52.0	62.9	77.4
tal: Percentage	100.0	100.0	100.0	100.0
(Number)	(43,361)	(13,319)	(11,290)	(20,479)

Elementary and secondary teachers and principals are defined in note a of Table 34.

Data are not available for Québec and Ontario.

^c One woman had a doctorate degree.

^d The sum of those with bachelor, master and doctorate degrees.

Source: Same as for Table 34, p. 55.

Table 39 – The level of certification of elementary and secondary teachers and principals

Table 39 shows, for 1969-1970 in 8 provinces, the cumulative percentage distribution of elementary school teachers and principals, and of secondary school teachers and principals, by their level of certification.

The level of certification relates to the number of years of academic and professional training required for the certificates, beyond the junior matriculation level.

In 1969-1970, among elementary school teachers and principals, 7.6% of women and 27.4% of men had certification at the 5 to 7 level. Certification at the 3 level or above was held by 48.9% of the women and 75.8% of the men.

In 1969-1970, among secondary school teachers and principals, 38.9% of women and 54.6% of men had certification at the 5 to 8 level. Certification at the 3 level or above was held by 81.2% of women and 90.1% of men.

TABLE 39. — Cumulative percentage distribution of women and men elementary and secondary teachers^a and principals by level of certification,^b Canada, eight provinces;^c 1969-70

Level of school and level of certification	Women	Men
	%	%
ELEMENTARY:		
Level 7	^d	0.3
Levels 5 and 6	7.6	27.4
Levels 3 and 4	48.9	75.8
Levels 1 and 2	95.4	96.4
Level 0	99.9	99.8
Special	100.0	100.0
Total: (Number)	(43,361)	(13,319)
SECONDARY:		
Levels 7 and 8	0.3	0.4
Levels 5 and 6	38.9	54.6
Levels 3 and 4	81.2	90.1
Levels 1 and 2	95.2	96.7
Level 0	98.1	99.2
Special	100.0	100.0
Total: (Number)	(11,290)	(20,479)

^aElementary and secondary teachers and principals are defined in note a of Table 34.

^bLevel of certification relates to the minimum number of years of academic and professional training required for the certificates, beyond the junior matriculation level. The zero level refers to junior matriculation plus less than one year of professional training, or no professional training.

^cData are not available for Québec and Ontario.

^dLess than 0.05%.

Source: Same as for Table 34, pp. 46-47.

Table 40 – The years of experience of elementary school teachers and principals

Table 40 shows, for 1969-1970 in 8 provinces, the cumulative percentage distribution of women and men elementary teachers and principals by number of years of experience.

Among elementary school teachers and principals in 1969-1970, 17.2% of the women and 13.5% of the men had 20 years or more experience; 40.9% of women and 36.4% of men had 10 years or more experience.

The median length of experience of women elementary school teachers was 7 years and 5 months, compared with 7 years for men.

TABLE 40. — Cumulative percentage distribution of women and men elementary teachers^a and principals by years of experience, Canada, eight provinces^b, 1969-1970

Years experience	Women	Men
	%	%
35 years and over	2.1	2.7
30 years and over	4.8	4.9
25 years and over	9.6	7.4
20 years and over	17.2	13.5
15 years and over	27.6	22.4
10 years and over	40.9	36.4
5 years and over	61.4	61.4
Any experience	90.5	90.2
No experience ^c	9.4	9.7
Unclassified	0.09	0.07
Total: Percentage	100.0	100.0
(Number)	(43,361)	(13,319)
Median experience ^d	7—5	7—0

^aElementary teachers and principals are defined in note a of Table 34.

^bData are not available for Québec and Ontario.

^cGraduated teachers who had a position as of September 1969, but who reported no experience at the time of the survey.

^dIn years and months.

Source: Same as for Table 34, p. 59.

Table 41 – The years of experience of secondary school teachers and principals

Table 41 shows, for 1969-1970 in 8 provinces, the cumulative percentage distribution of women and men secondary teachers and principals by their number of years of experience.

Among secondary school teachers and principals in 1969-1970, 19.5% of women and 14.9% of men had 20 or more years of experience; 40.6% of women and 37.7% of men had 10 or more years of experience.

The median length of experience of women secondary school teachers was 7 years, compared with 7 years and 2 months for men.

TABLE 41.—Cumulative percentage distribution of women and men secondary teachers^a and principals by years of experience, Canada, eight provinces^b, 1969-1970

Years experience	Women	Men
	%	%
35 years and over	2.9	2.6
30 years and over	6.5	5.1
25 years and over	11.9	8.2
20 years and over	19.5	14.9
15 years and over	29.2	24.6
10 years and over	40.6	37.7
5 years and over	58.5	62.5
Any experience	89.0	91.6
No experience ^c	10.9	8.4
Unclassified	0.15	0.07
Total: Percentage	100.0	100.0
(Number)	(11,290)	(20,479)
Median experience ^d	7—0	7—2

^aSecondary teachers and principals are defined in note a of Table 34.

^bData are not available for Québec and Ontario.

^cGraduated teachers who had a position as of September 1969, but who reported no experience at the time of the survey.

^dIn years and months.

Source: Same as for Table 34, p. 61.

PART V

**INTERNATIONAL INSTRUMENTS AND
CANADIAN FEDERAL AND PROVINCIAL
LEGISLATION RELATING TO THE
STATUS OF WOMEN**

V. INTERNATIONAL INSTRUMENTS AND CANADIAN FEDERAL AND PROVINCIAL LEGISLATION RELATING TO THE STATUS OF WOMEN

Explanatory Comments

In presenting the listing of international instruments and Canadian legislation relating to the status of women, brief descriptive comments have been given. These comments do not purport to provide the legal texts of the relevant statutes and should, therefore, not be relied upon for any purpose other than that intended: briefly to describe the nature of the law.

With regard to the international instruments, the extent of the ratifications by Canada must be viewed within the context of the constitutional division of areas of jurisdiction as set out in the *British North America Act*; much of the subject matter in many of the international instruments comes within the jurisdiction of provincial governments, frequently shared as a divided area of jurisdiction with the federal government. Only some subjects are wholly within the area of federal jurisdiction. Thus, as in many other federal systems, the question of ratification by Canada does not always rest with one government alone.

With regard to Canadian legislation, it will be noted that a number of the statutes described were not yet in force when this publication went to print. In such instances, it would be advisable to ascertain the status of a particular Bill before assuming that it has in fact been enacted.

The statutes contained in this section represent the major federal and provincial laws affecting working women. The name and address of the administering authority is shown for each statute.

**INTERNATIONAL INSTRUMENTS AFFECTING THE
STATUS OF WOMEN ADOPTED BY THE GENERAL
ASSEMBLY OF THE UNITED NATIONS AND ITS
SPECIALIZED AGENCIES**

International instruments affecting the status of women adopted by the General Assembly of the United Nations and its specialized agencies

CHARTER OF THE UNITED NATIONS

The Charter of the United Nations was adopted on June 26, 1945 by the United Nations Conference on International Organization held in San Francisco, U.S.A. It consists of the basic international agreement pursuant to which the United Nations Organization was established. Among the purposes and principles set out in the Charter is the achievement of international co-operation in promoting and encouraging respect of human rights and fundamental freedoms for all without distinction, including distinction as to sex. The Charter provides for the establishment of Commissions under the Economic and Social Council (under which subsequently the Commission on the Status of Women was set up). Discrimination on grounds of sex with regard to eligibility for participation in the United Nations itself and any of its subsidiary organs is also prohibited.

INTERNATIONAL DECLARATIONS

1. Universal Declaration of Human Rights

The Universal Declaration of Human Rights was adopted on December 10, 1948. Although the Declaration does not have the binding effect of an international treaty, it was described in the Proclamation of Tehran of 1968 as "a common understanding of the peoples of the world concerning the inalienable and inviolable rights of all members of the human family and constitutes an obligation for the members of the international community." The Declaration fortifies the recognition of equal rights set out in the Charter of the United Nations. Each of the rights set out in its provisions, including the right to equality before the law, applies to every individual without discrimination on grounds of sex.

2. Declaration on the Elimination of Discrimination Against Women

The Declaration on the Elimination of Discrimination Against Women was adopted on November 7, 1967 by the General Assembly of the United Nations. It is directly related to the Charter of the United Nations, the Universal Declaration of Human Rights, the International Covenants on Human Rights, and other instruments of the United Nations and the specialized agencies which relate to the matter of the equality and rights of women. It brings together in one single Declaration matters pertaining to political, social, economic and cultural rights. The United Nations Commission on the Status of Women, at its session held early in 1972, recommended and the Economic and Social Council subsequently endorsed the suggestion that the Commission study the feasibility of drafting an international Convention prescribing the principles enunciated in the Declaration.

INTERNATIONAL COVENANTS AND CONVENTIONS

1. International Covenant on Economic, Social and Cultural Rights

2. International Covenant on Civil and Political Rights

These two international Covenants were adopted by the General Assembly on December 16, 1966. Both Covenants contain provisions by which the state parties undertake to ensure the equal rights of men and women to the enjoyment of all economic, social and cultural rights and of all civil and political rights respectively.

They both make provisions for the guarantee that the rights enunciated in them shall be exercised without distinction, including distinction on grounds of sex.

Canada has not yet ratified these Covenants.

3. Convention on Political Rights of Women

This Convention was adopted by the General Assembly on December 20, 1952, having been originally recommended by the United Nations Commission on the Status of Women and subsequently endorsed by the Economic and Social Council. The Convention implements the principle set out in the United Nations Charter of equality of rights for men and women in the enjoyment and exercise of political rights. It gives entitlement to women to vote on equal terms with men without any discrimination, and establishes the principle that women shall be eligible, on equal terms with men, to hold office and to exercise all public functions established by national law.

Canada ratified this Convention on January 30, 1957.

4. Convention on Nationality of Married Women

This Convention was adopted by the General Assembly on January 29, 1957. It was originally recommended by the Commission on the Status of Women and endorsed by the Economic and Social Council. It makes provision for the principle set out in the Universal Declaration of Human Rights to the effect that everyone has the right to a nationality, and that no one shall be arbitrarily deprived of nationality or denied the right to change nationality. Provisions are made for nationality rights on marriage so that a wife is not automatically affected by the nationality or change of nationality of her husband. It also deals with the question of the wife's nationality in the event of the dissolution of marriage.

Canada ratified this Convention on October 21, 1959.

5. Convention on Consent to Marriage, Minimum Age of Marriage and Registration of Marriages

This Convention was adopted by the General Assembly on November 7, 1962. It was originally recommended by the Commission on the Status of Women and endorsed by the Economic and Social Council. It establishes, as a basic principle, that no marriage shall be legally entered into without the full and free consent of the parties concerned, and that a minimum age for marriage should be specified in national law. It also provides for the official registration of marriages by the competent authority.

Canada has not yet ratified this Convention.

6. Convention on the Reduction of Statelessness

This Convention was adopted by the United Nations Conference on the Elimination or Reduction of Future Statelessness on August 28, 1961 pursuant to a resolution adopted by the General Assembly on December 4, 1954. It includes provisions for the right of a mother under certain circumstances to transmit her nationality to her children. Provision is also made to protect the nationality of women in the event of marriage or termination of marriage where state laws fail to conform with these principles as set out in the Convention on the Nationality of Married Women.

Canada has not yet ratified this Convention.

7. Convention for the Suppression of Traffic in Persons and of the Exploitation of Prostitution of Others.

This Convention was adopted by the General Assembly on December 2, 1949. The Convention codified and developed a series of

international instruments, dating back to the early years of the century, dealing with the suppression of traffic in women and children.

Canada has not ratified this Convention.

8. Supplementary Convention on the Abolition of Slavery, the Slave Trade, and Institutions and Practices Similar to Slavery

This Convention was adopted on September 4, 1956 by the United Nations Conference of Plenipotentiaries on a Supplementary Convention on the Abolition of Slavery, the Slave Trade, and Institutions and Practices Similar to Slavery, held in Geneva, Switzerland. It requires that ratifying states undertake to take all practicable and necessary legislative and other measures to bring about progressively and as soon as possible the complete abolition or abandonment of institutions and practices by which women are deprived of their rights to free choice of spouse as provided in the Convention on Consent to Marriage, Minimum Age for Marriages and Registration of Marriages.

Canada ratified this Convention on January 10, 1963.

CONVENTIONS ADOPTED BY THE SPECIALIZED AGENCIES

1. United Nations Educational, Scientific and Cultural Organization (UNESCO)

Convention Against Discrimination in Education

This Convention was adopted by the General Conference of UNESCO on December 14, 1960. It prohibits discrimination in education of any type or at any level on a number of grounds including sex. Discrimination is defined to include any distinction, exclusion, limitation or preference which has the purpose or effect of nullifying or impairing equality of treatment in education. Persons may not be deprived of access to education of any type or at any level. No person may be limited to education of an inferior standard, nor may separate educational systems or institutions be maintained specifically for persons identified by race, colour, sex, language, religion, political or other opinion, national or social origin, economic condition or birth.

Canada has not ratified this Convention.

2. International Labour Organization (ILO)

Since the International Labour Organization is one of the few international organizations dating back to the years immediately following the First World War, the international instruments which it has adopted in the form of Conventions and Recommendations make up an International Labour Code commenced in 1919. The Recommendations for the most part consist of international standards more advanced than those set out in the Conventions; the Conventions are subject to ratification by member states which are answerable to the ILO for the maintenance of the standards set out in the ratified Convention. The Conventions generally deal with standards in the fields of social security, occupational safety and health, hours of work, vocational guidance and training, employment policy, and freedom of association. The Conventions affect all workers, men and children as well as women workers. In addition to the general Conventions, however, there is a small number of "promotional" and "protective" Conventions which apply specifically to women workers. The "promotional" Conventions are designed to overcome economic and social discrimination against working women; and the "protective" Conventions were originally designed to provide special protection for women workers in the absence of adequate general health and welfare standards. Some countries now consider that the "protective" legisla-

tion designed solely for women workers is, in the main, a hindrance to the achievement of the goals set out in the "promotional" instruments. In their view, health and welfare measures where required should be equally available for men and women workers alike. Standards for maternity protection are not included in this category.

(i) *"Promotional" Conventions*

(a) Equal Remuneration Convention (No. 100) adopted in 1951.

This Convention promotes the application of the principle of equal remuneration regardless of sex for work of equal value. In order to devise the means for assessing the value of work, it is proposed that measures be taken to promote the appraisal of jobs on the basis of work to be performed. The principle of equal pay for work of equal value may be applied either by national laws, legally established or recognized machinery for fixing wages, collective agreements, or by a combination of these methods.

Canada, in consultation with the provinces, is proposing to ratify* this Convention, as recommended by the Royal Commission of the Status of Women in Canada.

(b) Discrimination (Employment and Occupation) Convention (No. 111) adopted in 1958.

This Convention lays down the broad principle of non-discrimination in employment and occupation, including vocational training, on a number of grounds, including sex.

Canada ratified this Convention on November 26, 1964.

(c) Employment Policy Convention (No. 122) adopted in 1964.

This Convention does not apply specifically to women but it has a special relevance in view of the general principles enunciated in it. These include the principle of stimulating economic growth and development by an active policy designed to promote full, productive and freely chosen employment. With regard to the freedom of choice of employment, it is a requirement that the fullest possible opportunity should be provided for each worker to qualify for and use individual skills in a job, irrespective of sex.

Canada ratified this Convention on September 16, 1966.

(ii) *"Protective" Conventions*

(a) Maternity Protection Conventions (Nos. 3 and 103) adopted in 1919 and 1952.

Maternity protection was the subject of one of the first Conventions adopted by the ILO. It established the principle of requiring statutory provisions in matters of maternity leave and maternity benefits for working women. The standards set out in the Conventions include maternity leave for periods of not less than six weeks before and six weeks after confinement, cash and medical benefits, and nursing breaks.

Canada has not ratified this Convention (103) which, in the view of a number of industrialized countries, should be reviewed in the light of modern conditions.

(b) Night Work (Women) Conventions (Nos. 4, 41 and 89) adopted in 1919, 1934 and 1948.

*The instrument of notification was deposited with the ILO on November 16, 1972.

International action to prohibit the employment of women at night was taken as long ago as 1905 before labour standards generally were widely applied. Thus, one of the first Conventions on this subject adopted by the ILO implemented an earlier Convention adopted in 1905 by a technical and diplomatic conference set up on the initiative of the Government of Switzerland through an international association for labour legislation. The ILO Conventions prohibiting the employment of women in industry during the night, which is defined to mean a period of eleven consecutive hours, including the hours between ten in the evening and seven in the morning. Certain exemptions are permitted; in addition the prohibition does not affect supervisory staff or women employed in health and welfare services.

Canada has not ratified this Convention (89) which, in the view of a number of industrialized countries, should be reviewed in the light of modern conditions.

(c) White Lead (Painting) Convention (No. 13) adopted in 1921.

This Convention defines the permissible limits for the use of white lead, sulphite of lead and all products containing these pigments; and includes a prohibition of the employment of women in such processes.

Canada has not ratified this Convention.

(d) Underground Work (Women) Convention (No. 45) adopted 1935.

This Convention forbids the employment of women in any mine. Exceptions are made in connection with women employed in health and welfare services; women holding positions of management in non-manual work; women who spend a period of training in underground parts of the mine; and women who occasionally go underground in connection with a non-manual occupation.

Canada ratified this Convention September 16, 1966.

(e) Social Security (Minimum Standards) Convention (No. 102) adopted in 1952.

This Convention sets out a broad range of minimum standards in the social security field including standards relating to women in the event of widowhood or maternity. They also apply to women who are breadwinners. There is provision for equality of treatment as between national and non-national residents; but there is no provision for equality of treatment as between men and women.

Canada has not ratified this Convention.

(f) Plantations Convention (No. 110), Part VII, (Maternity Protection) adopted 1958.

This Convention sets out employment standards affecting the conditions of work of plantation workers. Part VII deals specifically with maternity leave for women plantation workers. There are some slight differences in detail between the conditions set out in the Maternity Protection Convention and those included in this Convention.

Canada has not ratified this Convention.

(g) Maximum Permissible Weight Convention (No. 127) adopted 1967.

This Convention prohibits any worker from being required or permitted to carry or lift a load which, by reason of its weight, might jeopardise health or safety. In addition to this, however, it also limits for women the maximum weight of manual transport of loads to levels substantially less than that permitted for adult male workers.

Canada has not ratified this Convention.

(h) Benzene Convention (No. 136) adopted 1971.

This Convention sets standards of employment for workers engaged in occupations which involve exposure to hazards of poisoning arising from benzene. The employment of women who are medically certified as pregnant and of nursing mothers is prohibited in such processes.

Canada has not yet ratified this Convention.

(iii) *Recommendations*

There are a number of Recommendations adopted by the ILO, many of which provide for higher standards than those set out in the relevant Conventions. In other instances, a Recommendation may be adopted without proceeding with the adoption of a Convention. These instruments have no binding force. The following Recommendation is of particular interest in connection with the employment of women, since it may become the basis of a Convention at some later date.

Recommendation on the Employment of Women with Family Responsibilities (No. 123) adopted 1965.

This Recommendation was devised in the light of the increasing participation of women working outside their homes as an integral part of the labour force, particularly women who are faced with dual family and work responsibilities. Certain general principles are set out in the Recommendation, calling on competent authorities, in co-operation with both public and private organizations, particularly employers and workers organizations, to pursue an appropriate policy designed to enable women with family responsibilities who work outside of their homes to do so without being subjected to discrimination. The competent authorities are called upon to encourage, facilitate or themselves undertake the development of services to enable women to fulfil their various responsibilities at home and at work.

Competent authorities are asked to carry out research and to promote broader public understanding of the problems of women with family responsibilities. Recommendations are made with regard to the child care services and facilities needed to assist women workers; and authorities are requested in co-operation with public and private organizations to take appropriate steps to ensure that such services meet the needs which should be determined through the research facilities established for this purpose.

The Recommendation makes reference to the measures outlined in the Employment Policy Convention 1964, and in the Employment Policy Recommendation 1964, and emphasizes their relevance to women with family responsibilities.

**CANADIAN
FEDERAL AND PROVINCIAL LEGISLATION
RELATING SPECIFICALLY TO
WORKING WOMEN IN CANADA**

**Legislation Establishing Individual Rights Without
Discrimination on Grounds of Sex**

LEGISLATION ESTABLISHING INDIVIDUAL RIGHTS WITHOUT DISCRIMINATION ON GROUNDS OF SEX

Federal

Canadian Bill of Rights, 1960.

This law applies to matters coming within the area of federal jurisdiction as set out in the British North America Act, 1867 and subsequent amendments. It makes provision among other things for equality before the law without discrimination on grounds of sex.

Minister of Justice and Attorney General of Canada,
Department of Justice,
Justice Building,
Wellington Street,
OTTAWA, Ontario.
K1A 0H8

Alberta

Bill 1, 1972, The Alberta Bill of Rights.

This Bill* is intended to provide the statutory basis in Alberta for rights similar to those contained in the Canadian Bill of Rights. The Bill was read for the second time on May 2, 1972.

Attorney-General,
Legislative Building,
EDMONTON, Alberta. T5K 2B6

Saskatchewan

Saskatchewan Bill of Rights Act, 1953.

By an amendment which received Royal Assent on April 21, 1972, the civil rights enumerated in the existing law are now to be extended without discrimination on grounds of sex. It is proposed that when a Commission has been established under the recently enacted Saskatchewan Human Rights Commission Act, 1972, this statute will be administered by that Commission.

Office of the Attorney-General,
Legislative Building,
REGINA, Saskatchewan. S4S 0B3

*The Alberta Bill of Rights was passed by the Legislature in November 1972 to come into force on January 1, 1973.

**Legislation Prohibiting Discrimination in
Employment on Grounds of Sex**

LEGISLATION PROHIBITING DISCRIMINATION IN EMPLOYMENT ON GROUNDS OF SEX

Federal

- (i) Bill C-206*, An Act to Amend the Canada Labour Code and the Public Service Employment Act, first reading May 10, 1972.

When this Bill becomes law, the present provisions of Part I of the Canada Labour Code will be amended so as to include sex and marital status, as well as age, as prohibited areas of discrimination. Excluded from the prohibition of discrimination on grounds of sex and marital status will be conditions applying to any superannuation or pension fund or plan; or any insurance plan that provides life, accident, sickness or disability insurance benefits.

Discrimination in applying selection standards under the Public Service Employment Act will be added as prohibited on grounds of sex and marital status.

Fair Employment Practices Branch,
Canada Department of Labour,
340 Laurier Avenue West,
OTTAWA, Ontario.
K1A 0J2

Public Service Commission of Canada,
Place de Ville, Tower "A",
OTTAWA, Ontario.
K1A 0M7

- (ii) Unemployment Insurance Act, 1971.

This new version of the Unemployment Insurance Act, which came into force on July 1, 1971, contains in Part VII, concerning the maintenance of a National Employment Service, provisions prohibiting discrimination on grounds of sex and marital status when referring a worker seeking employment to a job. Any specification or preference based on a bona fide occupational qualification, however, would not be construed as discriminatory.

Manpower Division,
Department of Manpower and Immigration,
E. A. Bourque Memorial Building,
305 Rideau Street,
OTTAWA, Ontario.
K1A 0J9

British Columbia

Human Rights Act, 1969.

Prohibits discrimination in employment, accommodation, etc., on a number of grounds including sex, except where based on a bona fide occupational qualification. Does not cover domestic servants, non-profit organizations; does not bind Crown.

Director, Human Rights Act,
British Columbia Department of Labour,
Parliament Buildings,
VICTORIA, British Columbia.

Alberta

The Human Rights Act, 1970.

Prohibits discrimination in employment, accommodation, etc., on a number of grounds including sex and marital status unless based

*Parliament prorogued before this Bill received second reading. The Bill, therefore, died on the order paper.

on a bona fide occupational qualification. Does not cover domestic servants.

Bill 2, 1972, The Individual's Rights Protection Act, was given second reading in the Legislature on May 31, 1972. Under its terms, an Alberta Human Rights Commission may be established to administer provisions relating to discrimination in employment on grounds of sex, and provisions relating to equal pay. This statute would replace the present Human Rights Act.

Administrator, Human Rights Branch,
Alberta Department of Labour,
I.B.M. Building, 10808 - 99th Ave.,
EDMONTON, Alberta. T5K 0G5

Saskatchewan

- (i) The Fair Employment Practices Act, 1965.

An amendment to this Act which received Royal Assent on April 21, 1972* prohibits discrimination in employment on grounds of sex except in circumstances where the employment classification indicates that the work cannot reasonably be performed except by persons of that sex.

Office of the Attorney-General,
Legislative Building,
REGINA, Saskatchewan. S4S 0B3

- (ii) The Saskatchewan Human Rights Commission Act, 1972.

This Act makes provision for the establishment of a Human Rights Commission to administer the Saskatchewan Bill of Rights Act; the Fair Accommodation Practices Act, which prohibits discrimination in accommodation on grounds of sex; and the Fair Employment Practices Act. It received Royal Assent on April 21, 1972.*

Office of the Attorney-General,
Legislative Building,
REGINA, Saskatchewan. S4S 0B3

Manitoba

The Human Rights Act, 1970.

Prohibits discrimination in employment, accommodation, etc., on a number of grounds including sex. Does not cover non-profit organizations where in any case race, colour, creed, sex, national origin or place of origin is a reasonable occupational qualification.

Chairman, Manitoba Human Rights Commission,
Box 70, Norquay Building,
401 York Avenue,
WINNIPEG, Manitoba. R3C 0P8

Ontario

Ontario Human Rights Code, as amended.

The former provisions of the Women's Equal Employment Opportunity Act were revoked under amendments to this Code which became law on June 30, 1972. All the provisions of the revoked Act except those relating to maternity leave were included in the Ontario Human Rights Code. Provision was also made for the transfer of the Ontario Women's Bureau, which is now a division of the Human Rights Commission, charged with responsibility to administer sections of the Code "relating to any discrimination, limitation, specification or preference because of sex or marital status."

* Proclaimed effective November 1, 1972.

Under the Code discrimination in employment on grounds of sex is prohibited. However, the commencement of the prohibition of discrimination on grounds of sex relating to superannuation or pension fund or insurance plan that provides life, accident, sickness or disability insurance or benefits, does not come into force with the other provisions of the amended Code, but will have effect only when proclaimed.

Women's Bureau.

Ontario Human Rights Commission,
400 University Avenue,
TORONTO 2, Ontario. M7A 1V1

Québec

Employment Discrimination Act, 1964.

Prohibits discrimination in employment on grounds of sex, except where based on the inherent requirements of the job. This statute, however, does not include persons holding positions as managers and supervisors, nor does it apply to non-profit organizations "operated exclusively for religious, philanthropic, educational, charitable or social objects, or primarily devoted to the welfare of a religious or ethnic group." It also does not apply to undertakings employing fewer than five employees.

Chairman, Minimum Wage Commission,
Department of Labour and Manpower,
2875 Laurier Boulevard,
QUÉBEC 10, Québec.

New Brunswick

Human Rights Act, 1967.

The former legislation, passed in 1967, has been replaced by this statute which prohibits discrimination in employment, as well as accommodation, on grounds of sex, "unless based on a bona fide occupational qualification."

Chairman, Human Rights Commission,
P.O. Box 580,
FREDERICTON, New Brunswick.

Nova Scotia

Human Rights Act, 1969.

An amendment to this Act passed on May 15, 1972 prohibits discrimination in employment, as well as accommodation, on the basis of sex.

Director, Nova Scotia Human Rights Commission,
P.O. Box 2211,
HALIFAX, Nova Scotia.

Newfoundland

The Newfoundland Human Rights Code, 1969.

Prohibits discrimination in employment on grounds of sex "unless based on a bona fide occupational qualification." No provision of the statute may "prejudicially affect any right or privilege with respect to denominational schools, common (amalgamated) schools, or denominational colleges, that any class or classes of persons had by law in the province at the date of Union of Newfoundland with Canada, or any such right or privilege hereafter by law acquired by the Pentecostal Assemblies of Newfoundland."

Commissioner, Newfoundland Human Rights Commission,
c/o Department of Labour,
5th Floor, Confederation Bldg.,
ST. JOHN'S, Newfoundland.

**Legislation Relating to Equal Pay for
Work of Equal Value**

LEGISLATION RELATING TO EQUAL PAY FOR WORK OF EQUAL VALUE

Federal

Canada Labour Code, 1966-67.

Pursuant to an amendment which came into force on July 1, 1971, the former Female Employees Equal Pay Act was revoked and a broader, more flexible provision on equal pay was incorporated in the Canada Labour Code. Differences in wages between male and female employees, employed in the same establishment, performing the same or similar work under the same or similar working conditions on jobs requiring the same or similar skill, effort and responsibility, are prohibited when based solely on the factor of sex.

Director,
Labour Standards Branch,
Canada Department of Labour,
340 Laurier Avenue West,
OTTAWA, Ontario.
K1A 0J2

British Columbia

Human Rights Act, 1969.

This statute prohibits an employer from discriminating between male and female employees by paying the female employee a rate of pay less than that paid to a male employee employed by him for the same work or substantially the same work done in the same establishment.

Director,
Human Rights Act,
British Columbia Department of Labour,
Parliament Buildings,
VICTORIA, British Columbia.

Alberta

The Alberta Labour Act, 1970.

This statute prohibits an employer from employing a female employee for any work at a rate of pay that is less than the rate at which a male employee is employed for work that is similar or substantially similar, where the job, duties or services the employees are called upon to perform are similar or substantially similar. These provisions will be deleted from the Alberta Labour Act and incorporated in the proposed Individual's Rights Protection Act when Bill 2 of the Legislative Assembly of Alberta, which received second reading May 31, 1972, becomes law. The new statute will be administered by a proposed Human Rights Commission.

Director,
Labour Standards Section,
Board of Industrial Relations,
Alberta Department of Labour,
10808 - 99th Avenue,
EDMONTON, Alberta. T5K 0G5

Saskatchewan

The Labour Standards Act, 1969.

This statute, as amended in 1971, prohibits an employer from paying a female employee at a rate of pay less than the rate of pay paid to a male employee for comparable work done in the same establishment.

Director,
Labour Standards Branch,
Saskatchewan Department of Labour,
2350 Albert Street,
REGINA, Saskatchewan. S4P 2Y5

Manitoba

The Equal Pay Act, 1956 as amended.

This statute, which prohibits discrimination in pay on the basis of sex in establishments where the work performed is "identical or substantially identical" will be broadened considerably as soon as Royal Assent is given to Bill 66, An Act to Amend the Equal Pay Act, which was given third reading on July 7, 1972. The new provisions will be more flexible in the definition and more readily enforceable.

Director,
Employment Standards Division,
Manitoba Department of Labour,
Room 608, Norquay Building,
401 York Avenue,
WINNIPEG, Manitoba. R3C 0P8

Ontario

The Employment Standards Act, 1968.

The provisions relating to equal pay for equal work in this statute refer to "the same work performed in the same establishment, the performance of which requires equal skill, effort, and responsibility, and which is performed under similar working conditions."

Director,
Employment Standards Branch,
Ontario Department of Labour,
400 University Avenue,
TORONTO, Ontario. M7A 1V2

New Brunswick

Female Employees' Fair Remuneration Act, 1961.

This statute forbids an employer to "discriminate between his male and female employees by paying a female employee at a rate of pay less than the rate of pay paid to a male employee employed by him for the same work done in the same establishment."

Director,
Employment Standards Branch,
New Brunswick Department of Labour,
P.O. Box 580,
FREDERICTON, New Brunswick.

Nova Scotia

Labour Standards Code, 1972.

The Equal Pay Act, 1969 forbids an employer to "pay a female employee at a rate of pay less than the rate of pay paid to a male employee employed by him for substantially the same work done in the same establishment." Under the Labour Code, which has not yet been proclaimed, provisions relating to equal pay are more flexible than those at present in force.

Director,
Labour Standards Branch,
Nova Scotia Department of Labour,
P.O. Box 697,
HALIFAX, Nova Scotia.

Prince Edward Island

Human Rights Code, 1968.

This statute forbids an employer to "pay a female employee at a rate of pay less than the rate of pay paid to a male employee employed by him for substantially the same work done in the same establishment."

Labour Standards Inspector,
Department of Labour, Industry and Commerce,
CHARLOTTETOWN, P.E.I.

Newfoundland

The Newfoundland Human Rights Code, 1969.

The equal pay provisions in this statute forbid an employer to "pay a female employee at a rate of pay less than the rate of pay paid to a male employee employed by him for the same work done in the same establishment."

Commissioner,
Newfoundland Human Rights Commission,
c/o Department of Labour,
5th Floor, Confederation Building,
ST. JOHN'S, Newfoundland.

Northwest Territories

Fair Practices Ordinance, 1966.

This enactment forbids an employer to "discriminate between his male and female employees by paying a female employee at a rate of pay less than the rate of pay paid to a male employee employed by him for the same work done in the same establishment.

Commissioner,
Council of the Northwest Territories,
YELLOWKNIFE, N.W.T. X0E 1H0

**Legislation Providing for Maternity Leave
and Benefits**

LEGISLATION PROVIDING FOR MATERNITY LEAVE AND BENEFITS

Federal

(i) Unemployment Insurance Act, 1971.

In accordance with provisions incorporated in this statute, unemployment insurance benefits are payable in the event of maternity for a period of fifteen weeks subject to a waiting period of two weeks. Since unemployment insurance, unlike most other areas of social insurance, comes within the jurisdiction of the federal government (as a result of an amendment to the British North America Act) and since the coverage in this statute extends virtually to all workers engaged in gainful employment, working women throughout Canada are now entitled to these monetary benefits.

Unemployment Insurance Commission,
Vanier Building,
222 Nepean Street,
OTTAWA, Ontario.
K1A 0J5

(ii) Canada Labour Code, 1966-67.

Under an amendment to this statute in 1971, provision was made for maternity leave for workers in establishments within the legislative authority of the federal government. Every employee who has completed twelve consecutive months of continuous employment by an employer is entitled to maternity leave consisting of a period of six weeks immediately following confinement and a period not exceeding eleven weeks preceding confinement, as well as any additional period which may arise due to a difference between the actual date and the estimated date of confinement. In general, the period of maternity leave totals seventeen weeks. Provision is also made to ensure that an employee is not dismissed or laid off solely because she is pregnant.

Director,
Labour Standards Branch,
Canada Department of Labour,
340 Laurier Avenue West,
OTTAWA, Ontario.
K1A 0J2

British Columbia

Maternity Protection Act, 1966.

This statute gives entitlement to maternity leave for a period of six weeks preceding the estimated date of confinement and prohibits the employee from working during the six weeks following delivery of a child. The employer is prohibited from dismissing an employee because of absences during the statutory period of maternity leave, unless the employee has been absent for a period of sixteen weeks.

Director,
Labour Standards Branch,
Department of Labour,
VICTORIA, British Columbia.

Alberta

Alberta Labour Act, 1970.

Provision is made under this Act, as it was under a previous statute, empowering the Board of Industrial Relations "to establish pro-

visions regulating and prohibiting the employment of women during and following pregnancy." As yet, no provisions have been made in this regard.

Director,
Labour Standards Section,
Board of Industrial Relations,
Department of Labour,
10808 - 99th Avenue,
EDMONTON, Alberta. T5K 0G5

Manitoba

The Employment Standards Act, 1970.

Bill 72, An Act to Amend the Employment Standards Act, was given third reading in the provincial legislature on July 7, 1972. Its provisions include maternity leave for female employees who have completed twelve consecutive months of employment with an employer. The period may not exceed eleven consecutive weeks immediately preceding the estimated date of delivery; and a period of six weeks which the employee is required to take; as well as any period which may occur because of any difference between the estimated date and actual date of delivery. The employee must be reinstated by her employer except if she has remained absent from work for a period of more than ten weeks following the actual date of delivery.

Director,
Employment Standards Division,
Manitoba Department of Labour,
Room 608, Norquay Building,
401 York Avenue,
WINNIPEG, Manitoba. R3C 0P8

Ontario

Employment Standards Act, 1970.

By an amendment to this statute passed on June 30, 1972, provisions relating to maternity leave which had previously been embodied in the recently repealed Women's Equal Employment Opportunity Act were incorporated in this law. Unlike other standards, however, pregnancy leave applies only in undertakings in which an employer employs twenty-five or more workers. In such undertakings, an employer may not terminate the employment of an employee solely on grounds of pregnancy during statutory leave to which the employee is entitled. Leave may be requested to commence six weeks preceding confinement. The employer is also empowered to require an employee to commence such leave "at such time as the duties of her position cannot reasonably be performed by a pregnant woman or the performance of the employee's work is materially affected by the pregnancy." The employee is prohibited from working and the employer is prohibited from permitting her to work for "at least six weeks after the date of confinement or for such shorter period as in the written opinion of a legally qualified medical practitioner is sufficient." Provision is also made for reinstatement in employment without loss of seniority or previously accrued benefits. By Regulation passed July 19, 1972, entitlement to pregnancy leave was extended to teachers, who are otherwise not covered by the Employment Standards Act.

Women's Bureau,
Ontario Human Rights Commission,
400 University Avenue,
TORONTO 2, Ontario. M7A 1V1

New Brunswick

Minimum Employment Standards Act, 1964.

This statute makes provision for a period of compulsory leave six weeks following the delivery of a child or for a longer period on production of a medical certificate. In addition, a pregnant female employee is required to be permitted to absent herself from work for a period up to six weeks before delivery. She may not be discharged when she is absent in accordance with statutory leave provided that she does not absent herself beyond a maximum period of sixteen weeks.

Director,
Employment Standards Branch,
Department of Labour,
P.O. Box 580,
FREDERICTON, New Brunswick.

Nova Scotia

Labour Standards Code, 1972.

Provision is made for maternity leave during a period of eleven weeks immediately preceding the estimated date and until the actual date of delivery. Compulsory maternity leave for a period of at least six weeks after delivery or for a shorter period when medically certified is also provided. Failure of an employer to abide by the provisions relating to maternity leave may be the subject of a complaint under the Act. However, the statute permits regulations to be made exempting specified employers or classes of employers from the obligation to grant this maternity leave.

Director,
Labour Standards Branch,
Department of Labour,
P.O. Box 697,
HALIFAX, Nova Scotia.

**Legislation Pertaining to Hours of Work
Specifically for Employed Women,
Including Limitations on Night Work**

LEGISLATION PERTAINING TO HOURS OF WORK SPECIFICALLY FOR EMPLOYED WOMEN, INCLUDING LIMITATIONS ON NIGHT WORK

Alberta

The Alberta Labour Act, 1970.

Pursuant to Order No. 9, 1972 of the Alberta Regulations 92/70 made by the Board of Industrial Relations Governing the Hours of Work, women may only be employed on night shifts which begin or end between midnight and 6 a.m. if the employer provides free transportation to or from her place of residence. Any period during which the employee is required to wait on the employer's premises for such transportation, is deemed to be working time.

Board of Industrial Relations,
I.B.M. Building,
10808 - 99th Avenue,
EDMONTON, Alberta. T5K 0G5

Saskatchewan

(i) Labour Standards Act, 1967.

In accordance with Minimum Wage Board Order No. 3, 1972 made pursuant to this statute, women employees in hotels, restaurants, educational institutions, hospitals and nursing homes who finish work between the hours 12:30 a.m. and 7 a.m. must be provided by the employer with free transportation to their homes.

Factory Inspector,
Labour Standards Branch,
Department of Labour,
2350 Albert Street,
REGINA, Saskatchewan. S4P 2Y5

(ii) Factories Act, 1965.

This statute, which regulates employment in factories and workshops, prohibits the employment of women for more than forty-eight hours a week and requires that the hours in any one day shall not terminate later than half past 6 o'clock in the evening. Women are required to be allowed not less than one hour at noon of each day for meals, a period which is not to be counted with the total limited hours of work for women. The statute includes provisions for the granting of exemptions in certain circumstances, but such exemptions include specified limitations. Where an exemption has been granted, a worker may not be employed between the hour of 7 o'clock in the morning or after the hour of 10 o'clock in the evening. She may not be employed for more than ten hours in any one day nor more than sixty hours in any one week. A second break of forty-five minutes for another meal is to be given between 5 o'clock and 8 o'clock in the evening. It is also required that the exemptions permitted should be recorded in a special register maintained by the employer for this purpose. It is also required that

a notice be posted, signed by an Inspector and by the employer during the period of exempted hours.

Chief Inspector,
Department of Labour,
2350 Albert Street,
REGINA, Saskatchewan. S4S 2Y5

Manitoba

Employment Standards Act, 1970.

Under Manitoba Regulation 117/71 made pursuant to this statute, employers must provide for women employees whose work begins or ends between midnight and 6 a.m. adequate transportation without cost to the employee between residence and place of employment.

Director,
Employment Standards Division,
Department of Labour,
Norquay Building,
401 York Avenue,
WINNIPEG, Manitoba. R3C 0P8

Ontario

Employment Standards Act, 1970.

This statute prohibits the employment of women under the age of eighteen years between the hours of 12 o'clock midnight and 6 o'clock in the morning. Where the work period of a female employee of eighteen years or over begins or ends between these hours, the employer is required to provide her with private transportation at his expense from or to her residence.

Director,
Employment Standards Branch,
Department of Labour,
400 University Avenue,
TORONTO, Ontario. M7A 1V2

Québec

Industrial and Commercial Establishments Act, 1964.

This statute regulates the hours of employment of women in industrial and non-industrial undertakings and prohibits the employment of women at night, except in certain circumstances under permit. No woman may be employed in an industrial establishment for more than nine hours in one day or fifty hours in one week. A luncheon break of one hour may be required to be allotted and calculated outside of the maximum hours of work per day. The daily work of a woman in industry may not commence before 7 a.m. nor end after 6 p.m., except in certain circumstances. In non-industrial employment, no woman may work for more than fifty-four hours a week, and such work must take place between 7 a.m. and 10 p.m. Extensions of this work week may be permitted to a maximum of fifty-five hours; and the night work prohibited period may be extended to begin at 9 p.m.

Pursuant to an amendment to this Act passed in 1968, the Minister of Labour is empowered to permit the employment of women at night on a third shift in an industrial establishment, in special circumstances.

Where such work is permitted, the shift may not exceed eight hours, and work must commence between 11 p.m. and midnight. The law requires that there must be a meal break of not less than thirty minutes in addition to two ten-minute periods each to be granted

before and after the meal break. If the women working on the night shift leave work before 7 a.m., the employer is required to provide them with transportation at his expense.

Under Regulations made pursuant to the Act, at least one female supervisor, nurse or first aid attendant must be present on the night shift where women are employed; and there must be at least two women besides the female supervisor in each workroom or workshop. A special permit for the employment of women at night may not be issued for a period in excess of one year; and may be revoked without notice for breach of any of the conditions under which it was issued.

The regulation of hours of work of women do not apply to beauty parlours and ladies' hairdressing establishments.

General Director,
Standards Branch,
Department of Labour and Manpower,
2875 Laurier Blvd.,
QUÉBEC 10, Québec.

New Brunswick

Minimum Employment Standards Act, 1964.

This statute prohibits the employment of female employees for a period exceeding nine hours daily unless a different work schedule has been made in order to permit one shorter day or, subject to written authorization, the hours of employment may be extended. No female employee may be employed for more than forty-eight hours weekly unless extended hours are authorized. Wherever an authorization of extended hours has been granted, a register must be maintained.

Director,
Employment Standards Branch,
Department of Labour,
P.O. Box 580,
FREDERICTON, New Brunswick.

**Legislation Prohibiting the Employment of Women
Underground in Mines**

LEGISLATION PROHIBITING THE EMPLOYMENT OF WOMEN UNDERGROUND IN MINES

Federal

Canada Labour Code, 1966-67.

Under the Coal Mines (CBDC) Safety Regulations made pursuant to this statute, no female person may be employed on underground work in any mine except when holding a position of management and not engaged in manual work; in health and welfare services; in the course of studies for a period of training; or occasionally to enter the underground parts of a mine for purposes of a non-manual occupation. These regulations apply only to coal mines which come under federal jurisdiction.

Director,
Accident Prevention and Compensation Branch,
Canada Department of Labour,
340 Laurier Avenue West,
OTTAWA, Ontario.
K1A 0J2

British Columbia

- (i) Mines Regulation Act, 1967.
- (ii) Coal Mines Regulation Act, 1969.

These statutes prohibit the employment of a female underground in a mine unless approval has been given for such employment by the chief inspector. Such approval must conform with the ILO Underground Work (Women) Convention concerning the employment of women on underground work in mines.

Chief Inspector of Mines,
Department of Mines and Petroleum Resources,
Parliament Buildings,
VICTORIA, British Columbia.

Alberta

Coal Mines Regulation Act, 1970.

This statute limits the employment of persons in or about a mine to male persons over seventeen years of age. However, the limitation does not apply "in the performance of clerical work or of domestic duties in a hotel, boarding house or residence operated in connection with the mine."

Director of Mines,
Department of Mines and Minerals,
Agriculture Building,
9718 - 107th Street,
EDMONTON, Alberta. T5K 2C9

Saskatchewan

The Mines Regulation Act, 1965.

Under regulations made in 1971 pursuant to the statute which empowered the promulgation of regulations governing the age and sex of persons who may be employed in or about a mine, the employment of a female except in a technical, clerical or domestic capacity is prohibited.

Chief Inspector of Mines,
c/o Director, Mines Inspection Branch,
Department of Mineral Resources,
Legislative Building,
REGINA, Saskatchewan. S4S 0B3

Manitoba

Mines Act, 1970.

Under regulations pursuant to this statute no female person may be employed underground in any mine.

Director of Mines,
Department of Mines, Resources and Environmental Management,
901 Norquay Building,
401 York Avenue,
WINNIPEG, Manitoba. R3C 0P8

Ontario

Mining Act, 1970.

Under this statute no female person is permitted to be employed on underground work "in any mine or at the working face of an open-cut workings, pit or quarry." Exceptions are set out in the Act where the purpose of the employment underground was in a non-manual occupation; in connection with health and welfare services; or those who spend a period of training underground in connection with a course of studies.

Chief Engineer,
c/o Director, Mines Inspection Branch,
Department of Mines and Northern Affairs,
Parliament Bldgs., Whitney Block,
TORONTO, Ontario. M7A 1X3

Québec

Mining Act, 1965.

This statute prohibits the employment of women or girls underground except as engineers or geologists.

Chief Inspector of Mines,
c/o Director General, Mines Branch,
Department of Natural Resources,
Parliament Building,
QUÉBEC CITY, Québec.

Nova Scotia

Metalliferous Mines and Quarries Regulation Act, 1967.

This statute prohibits the employment of female persons at any mine "except on the surface in a technical, clerical or domestic capacity or such other capacity as requires the exercise of normal feminine skill or dexterity but does not involve strenuous physical effort."

Chief Mining Engineer,
c/o Director, Inspection Division,
Department of Mines,
HALIFAX, Nova Scotia.

Newfoundland

The Regulation of Mines Act, 1952.

Regulations made pursuant to this statute prohibit the employment of women or girls, other than those engaged in office or laboratory work, in the working of a mine.

Chief Inspector of Mines,
Department of Mines, Agriculture and Resources,
Confederation Building,
ST. JOHN'S, Newfoundland.

Northwest Territories

The Mining Safety Ordinance (Amendment), 1967.

This enactment prohibits the employment of women underground in any mine except for a woman who holds a position of management but does not perform manual work; employment in health and welfare services; in connection with periods of training; and occasional entry into the underground parts of a mine for a non-manual occupation.

Chief Mining Inspector,
c/o The Commissioner,
YELLOWKNIFE, N.W.T. X0E 1H0

Yukon Territory

Mining Safety Ordinance, 1968.

This enactment prohibits the employment of women in underground work in any mine except on terms similar to those set out for the Northwest Territories.

Chief Mining Inspector,
c/o The Commissioner,
WHITEHORSE, Yukon Territory.

**Other Legislation Affecting The Conditions of
Employment of Women Only**

OTHER LEGISLATION AFFECTING THE CONDITIONS OF EMPLOYMENT OF WOMEN ONLY

British Columbia

The Factories Act, 1966.

This statute requires that where, in the opinion of an Inspector appointed under the Act, the work in which female employees are engaged in a factory can be effectively performed while the female employees are seated, then upon being directed by an Inspector appointed under the Act to do so, the employer must provide seats. In addition, when female employees are employed in work that necessitates continuous standing on hard surfaced floors, the employer is required to provide resilient material satisfactory to the Inspector appointed under the Act.

This statute also sets out the conditions under which homework may be carried out, including a provision that an employer's permit for this purpose shall be issued by the Inspector only when satisfied that the employer is likely to comply *inter alia* with the provisions of the Female Minimum Wage Act and the Hours of Work Act. For the most part, the section of the statute relating to homework relates to both male and female employment.

Regulations made pursuant to the Factories Act (Regulation 195/59 re Female Factory Employees made by Order in Council No. 811, May 11, 1945) set out conditions to which employers and women employees are required to adhere in factory employment. Female employees are required to wear protective hair covering when working in proximity to power-driven machinery, as well as a coverall or slacks. When the Inspector so directs in writing, jewellery and shoes with open toes and high heels may not be worn during working hours.

The Regulations prohibit employers from requiring women to lift weights exceeding thirty-five pounds in the course of their regular work. In addition, the employer is required to prohibit women from doing any type of overhead lifting or stacking.

Factory and Elevator Inspection Branch,
Department of Labour,
411 Dunsmuir Street,
VANCOUVER 3, British Columbia.

Alberta

The Alberta Labour Act, 1955.

This statute sets out the circumstances in which the employer in any employment in which women are employed may be required to provide sufficient and suitable seats for the use of every woman employed. Such an employer is required to permit each woman to use the chair or seat and he is prohibited from preventing the female employee from doing so by threat, rule or other intimidation expressed or implied. The statute also requires that every woman working with machinery must wear a protective cap or net or must

otherwise fix her hair to avoid contact with moving machinery. A woman working near moving machinery is also prohibited from wearing jewellery of any kind that might interfere with her safety.

Director, Labour Standards,
Board of Industrial Relations,
10808 - 99th Avenue,
EDMONTON, Alberta. T5K 0G5

Saskatchewan

Factories Act, 1965.

This statute sets out conditions of employment of women in industry and includes the requirement for the maintenance of a register of all women employed in a factory. Furthermore, the employment of women in certain types of industry is completely prohibited, and in other types of industry it is limited. The women are required to protect their hair either by a fitted cap, net or otherwise by wearing it rolled. There is a general prohibition against the employment of women in a factory where their health is likely to be permanently injured.

Minister of Labour,
2350 Albert Street,
REGINA, Saskatchewan. S4P 2Y5

Manitoba

Employment Standards Act, 1957.

Under Regulations made pursuant to this Act provisions relating to protective clothing and wearing apparel, including the prohibition against the wearing of jewellery, relate to both men and women workers.

Chief Inspector,
Employment Standards Division,
Department of Labour,
Norquay Building,
401 York Avenue,
WINNIPEG, Manitoba. R3C 0P8

Ontario

Industrial Safety Act, 1971

Pursuant to this statute, Regulation 295/72 of May 24, 1972 set out the provisions relating to the health and welfare of employed persons, including the specifications for personal protective equipment. The prohibition against the wearing of long hair near any rotating shaft or other source of entanglement; and the prohibition against the wearing of rings or jewellery as well as loose clothing near any rotating shaft applies to both men and women workers.

There is a requirement to provide a room or other space where ten or more female employees are working, and to equip this room with one or more cots and chairs. This requirement, for the women workers only, applies where such facilities are not available for all workers at a first-aid station in the factory. Similarly, the requirement that chairs be provided for workers engaged in work which can safely and effectively be performed while sitting applies to both male and female workers.

Director,
Industrial Safety Branch,
Department of Labour,
400 University Avenue,
TORONTO 2, Ontario. M7A 1V7

Québec

- (i) Industrial and Commercial Establishments Act, 1964.

Provision is made in this Act for the complete prohibition of employment of women in certain industrial establishments or in parts of certain industrial establishments which may be deemed to be dangerous or harmful to health. Pursuant to this section of the law, a schedule of some twenty-four industries is set out in which women may not be employed at all. Similarly, in a schedule of twenty-seven other industries, the employment of girls or women is prohibited if they are under the age of eighteen years; the minimum age for the employment of boys in these industries is sixteen.

The statute requires also that the employer in any industrial or commercial establishment in which women are employed must keep a register, showing names, ages and addresses of the women employees, as well as the hours of work.

- (ii) General Regulations Concerning Industrial and Commercial Establishments Approved by Order-in-Council 1492 of June 13, 1934.

The Regulations require that the hair of women be protected to prevent contact with moving machine parts or with material which they are handling. Women are prohibited from carrying out any operation connected with belting or other modes of transmission. The Regulation states that: "This should be done by adult workmen."

Director-General,
Technical Services Branch,
Department of Labour and Manpower,
2875 Laurier Boulevard,
QUÉBEC 10, Québec.

Nova Scotia

Regulations Pursuant to the Industrial Safety Act, 1969.

These Regulations prescribe protective measures which must be taken by employers for the protection of workers irrespective of sex. However, the employer is required to provide a rest room or space affording reasonable privacy together with one or more couches or cots and chairs, where females are employed. Where the Chief Inspector so directs in writing, the employer must provide a competent female employee to have charge of the welfare of female employees; the work of this competent female employee must be so arranged as not to prevent her from adequately attending to such welfare.

Director,
Industrial Safety Division,
Department of Labour,
Province House,
HALIFAX, Nova Scotia.

Newfoundland

The Hours of Work Act, 1963.

This statute requires the occupier of a shop where female assistants are employed to provide seats in a readily convenient place, in such number as to have one seat in each room for every three female assistants employed. It is prohibited to take any means to hinder or restrict the reasonable use of the seats by the female assistants.

Minister of Provincial Affairs,
Parliament Buildings,
ST. JOHN'S, Newfoundland.

vertu de cette loi, on énumère vingt-quatre industries où l'emploi des femmes est formellement interdit; dans vingt-sept autres, on interdit l'emploi des jeunes filles de moins de dix-huit ans; l'âge minimum d'emploi pour les hommes est de seize ans.

Il est obligatoire pour tout employeur dans tout établissement industriel ou commercial de tenir un registre où sont inscrites les femmes qui y travaillent, ainsi que leur âge, leur adresse et leurs heures de travail.

(iii) Réglements généraux régissant les établissements industriels et commerciaux, approuvés par le Décret-en-Conseil 1492 du 13 juin 1934.

Ces règlements stipulent que les femmes doivent protéger leur chevelure de tout contact avec les machines en mouvement ou avec le matériel qu'elles manipulent. Il leur est interdit en outre de s'occuper de tout travail comportant des transmissions à courroie ou tout autre genre de transmission; selon le règlement, de tels travaux doivent revenir à des ouvriers mâles.

Le Directeur général
Direction des services techniques
Ministère du Travail et de la Main-d'Œuvre
2875, boul. Laurier
QUÉBEC 10 (Québec)

Nouvelle-Écosse

Réglements en vertu de la Loi sur la sécurité dans l'industrie (Industrial Safety Act), 1969.

Ces règlements énumèrent les mesures de protection que doit prendre tout employeur pour la sécurité des travailleurs, quel que soit leur sexe. L'employeur est toutefois tenu de fournir aux travailleurs une salle de repos ou un local qui leur serait réservé et qui contiendrait au moins un divan et quelques chaises ou couchettes. L'inspecteur en chef peut exiger par écrit que l'employeur nomme une travailleuse capable responsable du bien-être des autres femmes; les travaux auxquelles cette travailleuse doit s'occuper par ailleurs doivent être de nature à ne pas la gêner dans l'exercice de cette responsabilité.

Le directeur

Division de la Sécurité Industrielle
Ministère du Travail

Maison de la Province
HALIFAX (Nouvelle-Écosse)

Terre-Neuve

Loi sur la durée du travail (Hours of Work Act), 1963.

Cette Loi stipule que l'occupant d'un magasin où sont employées des femmes assistantes est tenu de leur fournir des sièges placés de façon commode et en nombre suffisant pour qu'il y ait un siège pour trois femmes dans chaque pièce. Il est interdit de les gêner ou de les empêcher d'en faire usage au moyen de quelque manœuvre que ce soit.

Ministère des Affaires provinciales
Immeubles du Parlement
SAINT-JEAN (Terre-Neuve)

Saskatchewan

Loi régissant les usines (Factories Act), 1965.

Cette Loi régit les conditions d'emploi des femmes dans les usines et rend obligatoire la tenue d'un registre où sont inscrites toutes les femmes employées dans une usine. En outre, dans certaines catégories d'industries, l'emploi des femmes est interdit, dans d'autres il est limité. Les ouvrières sont tenues responsables de la protection de leur chevelure, soit en portant une résille ou coiffe de sécurité, soit en la rattachant de façon adéquate. On interdit de manière générale l'emploi des femmes dans les usines où le travail risqué de compromettre de façon permanente leur santé.

Ministère du Travail

2350, rue Albert

REGINA (Saskatchewan)

S4P 2Y5

Manitoba

Loi sur les normes d'emploi (Employment Standards Act), 1957.

Dans les règlements établis en vertu de cette Loi, les dispositions qui traitent de l'équipement de sécurité et de l'habillement des travailleurs et qui interdisent le port de bijoux s'appliquent autant aux hommes qu'aux femmes.

L'inspecteur en chef

Division des normes de l'emploi

Ministère du Travail

Édifice Norway

401, avenue York

WINNIPEG (Manitoba)

R3C 0P8

Ontario

Loi sur la sécurité dans l'industrie (Industrial Safety Act), 1971.

Dans les Règlements 295/72 du 24 mai 1972 établis à la suite de cette loi, les dispositions traitent de la santé et du bien-être du travailleur et de l'équipement de protection individuelle. Le port des cheveux longs ainsi que des bagues, des bijoux et des vêtements amples est interdit à proximité des arbres en rotation et de toute autre source de danger; cette interdiction s'applique autant aux hommes qu'aux femmes.

Il est obligatoire de fournir une pièce ou un local qui contient au moins un lit et quelques chaises là où travaillent dix femmes ou plus; cette règle, qui ne vaut que pour les femmes, s'applique lorsque ces facilités n'existent pas ailleurs à l'usine, à l'intention de tous les travailleurs, dans un poste de premiers soins. De même, on exige que l'employeur fournisse des sièges à tous ses employés dont le travail peut être exécuté de façon sûre et efficace dans une position assise; ceci vaut pour les hommes autant que pour les femmes.

Le directeur

Direction de la Sécurité Industrielle

Ministère du Travail

400, avenue University

TORONTO (Ontario)

M7A 1V7

Québec

(1) Loi des établissements industriels et commerciaux, 1964.

Cette Loi interdit complètement l'emploi des femmes dans certains établissements industriels ou dans certaines parties de ces établissements qui pourraient compromettre leur santé. En

En vertu de cette Loi, tout employeur est tenu de fournir des sièges aux travailleuses à son emploi qui effectuent dans une usine un travail pouvant être fait dans une position assise; cette nécessité sera déterminée par l'inspecteur chargé de faire exécuter cette Loi. En outre, lorsque le travail que les travailleuses doivent accomplir exige qu'elles se tiennent constamment debout sur des surfaces dures, l'employeur est tenu de faire recouvrir les planchers d'une matière élastique conformément aux exigences de l'inspecteur compétent.

Cette Loi régit également les conditions dans lesquelles on autorise le travail à la maison; l'inspecteur accordera à l'employeur un permis qui l'autorise à faire faire du travail à la maison seulement s'il est assuré que cet employeur observera les dispositions de la Loi sur le salaire minimum pour les femmes (Female Minimum Wage Act) et celles de la Loi sur la durée du travail (Hours of Work Act), entre autres. La majeure partie de l'article qui traite du travail à la maison s'applique autant aux hommes qu'aux femmes.

Les règlements établis en vertu de cette Loi (Règlement 195/59 sur les travailleuses d'usine, en vertu du Décret n° 81 du Conseil, le 11 mai 1945) régissent les normes des conditions de travail d'usine auxquelles sont tenus d'adhérer les employeurs et les travailleuses. Les ouvrières qui travaillent à proximité des machines doivent porter des coiffes de sécurité ainsi que les bleus de travail ou un pantalon. L'inspecteur peut interdire par écrit le port de bijoux ou de chaussures à bout ouvert ou à talons hauts pendant les heures de travail.

Les règlements interdisent à tout employeur de faire exécuter par une femme un travail qui exige de soulever des poids dépassant trente-cinq livres, ou de lever et de placer des charges au-dessus de sa tête.

Direction de l'inspection

des usines et des ascenseurs

Ministère du Travail

411, rue Dunsmuir

VANCOUVER 3 (Colombie-Britannique)

Alberta

Loi de l'Alberta sur le travail (Alberta Labour Act), 1955.

Cette loi énumère les circonstances où tout employeur est tenu de fournir à chaque travailleuse de son entreprise des sièges convenables; il doit en outre permettre à chaque travailleuse d'en faire usage, et il lui est interdit de l'en empêcher au moyen de menaces, de règlements ou de toute autre manœuvre d'intimidation, ouverte ou non. La Loi stipule aussi que les femmes qui travaillent avec des machines sont tenues de porter une résille ou une coiffe de sécurité ou de coiffer leurs cheveux pour éviter qu'ils ne viennent en contact avec la machinerie en mouvement. En outre, une ouvrière qui travaille près des machines en mouvement ne doit pas porter des bijoux pouvant compromettre sa sécurité.

Le directeur

Conseil des relations industrielles

10808, 99^e Avenue

EDMONTON (Alberta)

T5K 0G5

Législation ne touchant que les conditions de
travail des femmes

En vertu des règlements établis en conformité avec cette Loi, l'emploi des femmes dans les mines est interdit, sauf pour du travail de bureau ou de laboratoire.

L'inspecteur en chef des mines
Ministère des Mines, de l'Agriculture et des Ressources
Edifice Confederation
SAINT-JEAN (Terre-Neuve)

Territoires du Nord-Ouest

Décret sur la sécurité dans les mines (Mining Safety Ordinance), sous sa forme modifiée, 1967.

Ce décret interdit l'emploi des femmes aux travaux souterrains dans les mines; sont exemptées de cette interdiction les femmes occupant un poste de direction qui n'effectuent pas un travail manuel, les femmes occupées dans les services de l'hygiène et du bien-être, les femmes en cours d'études, effectuant un stage en vue de leur formation professionnelle, et les femmes appelées occasionnellement à descendre dans les parties souterraines d'une mine pour l'exercice d'une profession de caractère non manuel.

L'inspecteur en chef des mines
a/s du Commissaire
YELLOWKNIFE (T.N.-O.)
XOE 1H0

Territoire du Yukon

Décret sur la sécurité dans les mines (Mining Safety Ordinance), 1968.

Ce décret interdit l'emploi des femmes aux travaux souterrains d'une mine, sauf dans les mêmes exceptions que celles énumérées dans le décret concernant les Territoires du Nord-Ouest.

L'inspecteur en chef des mines
a/s du Commissaire
WHITEHORSE (Territoire du Yukon)

Ministère des Ressources minières
Edifice de la Législation
REGINA (Saskatchewan)
S4S 0B3

Manitoba

Loi sur les Mines (Mines Act), 1970.

En conformité avec les règlements établis à la suite de cette Loi,
l'emploi des femmes est interdit dans les mines.

Le directeur des mines
Ministère des Mines, des Ressources et de l'Environnement
901, Edifice Norquay
401, avenue York
WINNIPEG (Manitoba)
R3C 0P8

Ontario

Loi sur les mines (Mining Act), 1970.

En conformité avec cette Loi, l'emploi des femmes est interdit aux
travaux souterrains d'une mine ou au front de taille de toute ex-
ploitation à ciel ouvert, toute excavation ou toute carrière. Sont
exemptées de cette interdiction les femmes appelées à travailler
dans les parties souterraines d'une mine dans l'exercice d'une pro-
fession à caractère non manuel, des femmes occupées dans les
services de l'hygiène et du bien-être, ou les femmes en cours
d'études admises à effectuer un stage dans les parties souterraines
d'une mine en vue de leur formation professionnelle.

L'ingénieur en chef
a/s du Directeur de l'Inspection des mines
Ministère des Mines et des Affaires du Nord
Immeubles du Parlement
Edifice Whitney
TORONTO (Ontario)
M7A 1X3

Québec

Loi sur les Mines, 1965.

Cette Loi interdit l'emploi des femmes dans les travaux souterrains,
sauf à titre d'ingénieur ou de géologue.

Inspecteur en chef des mines
a/s du Directeur général, Direction des Mines
Ministère des Ressources Naturelles
Hôtel du Gouvernement
QUÉBEC (Québec)

Nouvelle-Écosse

Loi sur les mines métallifères et les carrières (Metalliciferous Mines
and Quarries Act), 1967.

Cette Loi interdit l'emploi des femmes dans les mines sauf à la sur-
face dans les services techniques, les services d'entretien ou les bu-
reaux ou à tout autre travail qui exige les capacités et les apti-
tudes dont dispose normalement une femme, sans demander d'ef-
fort physique intense.

L'ingénieur en chef des mines
a/s du Directeur, Division de l'Inspection
Ministère des Mines
HALIFAX (Nouvelle-Écosse)

Terre-Neuve

Loi régissant les mines (Regulation of Mines Act), 1952.

LEGIATION INTERDISANT L'EMPLOI DES FEMMES AUX TRAVAUX SOUTERRAINS DANS LES MINES

Gouvernement Fédéral

Code canadien du travail, 1966-67.

En conformité avec les Règlements de sécurité dans les mines de charbon établis en vertu du Code, l'emploi des femmes dans les travaux souterrains est interdit; sont exemptées de cette interdiction les femmes occupant un poste de direction qui n'effectuent pas un travail manuel, les femmes occupées dans les services de l'hygiène et du bien-être, les femmes en cours d'études admises à effectuer un stage en vue de leur formation professionnelle, et les femmes appelées occasionnellement à descendre dans les parties souterraines d'une mine pour l'exercice d'une profession de caractère non manuel. Ces règlements ne s'appliquent qu'aux mines relevant de la compétence du gouvernement fédéral.

Le Directeur
Direction de la prévention des accidents et de l'indemnisation
Ministère du Travail du Canada

340 ouest, avenue Laurier

OTTAWA (Ontario)

K1A 0J2

Colombie-Britannique

(i) Loi régissant les mines (Mines Regulation Act), 1967.

(iii) Loi régissant les mines de charbon (Coal-Mines Regulation

Act), 1969.

Ces Lois interdisent l'emploi des femmes aux travaux souterrains d'une mine, sauf autorisation de l'inspecteur en chef. Cette autorisation doit être conforme à la Convention de l'OIT concernant l'emploi des femmes aux travaux souterrains dans les mines.

L'inspecteur en chef des mines

Immeubles du Parlement

VICTORIA (Colombie-Britannique)

Alberta

Loi régissant les mines de charbon (Coal-mines Regulation Act),

1970.

Cette loi stipule que seuls seront employés pour travailler dans les mines des hommes âgés de dix-sept ans et plus. Cette Loi ne porte pas sur les femmes s'occupant de travail de bureau ou du service d'entretien dans un hôtel, une maison de pension ou un service de logement organisé en rapport avec la mine.

Le directeur des mines

Ministère des Mines et des Minéraux

Edifice de l'Agriculture

9718, 107^e rue

EDMONTON (Alberta)

T5K 2C9

Saskatchewan

Loi régissant les mines (Mines Regulation Act), 1965.

En conformité avec les règlements établis en 1971 en vertu de cette Loi et régissant l'âge et le sexe des employés des mines, l'emploi des femmes est interdit sauf dans les services techniques, les services d'entretien ou dans les bureaux.

L'inspecteur en chef des mines

a/s du Directeur de l'Inspection des mines

Législation interdisant l'emploi des femmes aux
travaux souterrains dans les mines

comporte des femmes; on exige aussi que soient présentes au moins deux femmes à part la surveillante dans chaque atelier. Le permis spécial pour l'emploi des femmes la nuit ne peut être délivré pour une période qui dépasse un an; il peut être annulé sans préavis pour infraction aux conditions dans lesquelles il a été octroyé.

Ce Règlement ne porte pas sur les salons de beauté ou de coiffure.

Le directeur général

Direction des normes

Ministère du Travail et de la Main-d'oeuvre

2875, boul. Laurier

QUÉBEC 10 (Québec)

Nouveau-Brunswick

Loi sur les normes minimum d'emploi (Minimum Employment

Standards Act), 1964.

Cette Loi interdit l'emploi des femmes pour un travail dont la durée dépasse neuf heures par jour à moins, qu'on n'ait établi un horaire particulier accordant une journée plus courte que les autres, ou qu'une autorisation par écrit permette de prolonger la durée du travail. Il est défendu d'employer une femme pour un travail dont la durée dépasse quarante-huit heures par semaine, sauf autorisation. Dans tous les cas d'autorisation l'employeur doit tenir un registre.

Le directeur

Direction des Normes de l'emploi

Ministère du Travail

C.P. 580

FRÉDÉRICTON (Nouveau-Brunswick)

Manitoba

Loi sur les normes d'emploi (Employment Standards Act), 1970.

En vertu du Règlement 117/71 du Manitoba promulgué en conformité avec cette Loi, tout employeur est tenu de fournir gratuitement aux employées dont le travail commence ou se termine entre minuit et six heures du matin un moyen de transport convenable entre le lieu de travail et leur domicile.

Le directeur
Division des normes de l'emploi
Edifice Norquay
401, avenue York
WINNIPEG (Manitoba)
R3C 0P8

Ontario

Loi sur les normes d'emploi (Employment Standards Act), 1970.

Il est interdit d'employer des jeunes filles de moins de dix-huit ans pour un travail entre minuit et six heures du matin. Si le travail d'une employée de dix-huit ans ou plus commence ou se termine dans cet intervalle de temps, l'employeur est tenu de lui procurer, à ses frais, un moyen de transport du lieu de travail à son domicile ou inversement.

Le directeur
Direction des normes de l'emploi
Ministère du Travail
400, avenue University
TORONTO (Ontario)
M7A 1V2

Québec

Loi des établissements industriels et commerciaux, 1964.

Cette Loi régit la durée du travail des femmes dans les établissements industriels et commerciaux; elle interdit le travail de nuit pour les femmes, sauf dans certaines circonstances autorisées. Il est également interdit d'employer une femme pour un travail dont la durée dépasse neuf heures par jour ou cinquante heures par semaine. On lui accordera une heure de repos pour le repas du midi; cette heure ne sera pas comptée parmi les heures de travail. La journée de travail d'une salariée à l'usine ne commencera pas avant 7h du matin et ne se terminera pas après 6h du soir, sauf exception. Dans les établissements commerciaux, la semaine de travail ne dépassera pas cinquante-quatre heures pour les femmes; ces heures devront être distribuées entre 7h du matin et 10h du soir. On peut étendre la semaine de travail jusqu'à cinquante-cinq heures; on peut aussi interdire le travail de nuit à partir de neuf heures du soir.

En conformité avec une modification apportée à cette Loi en 1968, le ministre du Travail est en droit d'autoriser l'emploi de femmes dans une troisième équipe de nuit dans un établissement industriel, dans certaines circonstances. La durée du travail ne doit pas alors excéder huit heures et le travail doit commencer entre onze heures du soir et minuit. On doit permettre aux employés une interruption de travail d'au moins trente minutes pour fins de collation ainsi que deux pauses de dix minutes chacune avant et après le moment de la collation. Le patron doit procurer aux femmes qui quittent leur travail avant sept heures le matin un moyen de transport à ses frais.

En vertu des Règlements établis en application de cette Loi, on exige que soit présente au moins une surveillante, une infirmière ou une assistante en premiers soins dans une équipe de nuit qui

Alberta

Loi de l'Alberta sur le travail (Alberta Labour Act), 1970.

En vertu du Décret n° 9, 1972, des Règlements de l'Alberta n° 9270 régissant la durée du travail, promulgués par le Conseil des relations industrielles, tout employeur qui autorise une femme à travailler dans une équipe de nuit dont le travail commence ou se termine entre minuit et six heures du matin, est tenu de lui procurer un moyen de transport gratuit entre son lieu de travail et son domicile. On comptera parmi ses heures de travail toute période de temps que l'employée devra consacrer à attendre sur les lieux du travail ce moyen de transport.

Conseil des relations industrielles

Edifice I.B.M.

10808, 99^e Avenue

EDMONTON (Alberta)

T5K 0G5

Saskatchewan

(i) Loi sur les normes du travail (Labour Standards Act), 1967.

En conformité avec le Décret n° 3, 1972 du Conseil du salaire minimum, promulgué en vertu de cette Loi, tout employeur dont les employées travaillent dans des hôtels, des restaurants, des établissements d'enseignement, des hôpitaux ou des maisons de santé et quittent le travail entre minuit et demi et 7 heures du matin est tenu de leur procurer un moyen de transport gratuit pour leur retour à domicile.

L'inspecteur d'usine

Direction des normes du travail

Ministère du Travail

2350, rue Albert

REGINA (Saskatchewan)

S4P 2Y5

(ii) Loi sur les usines (Factories Act), 1965.

Cette Loi régissant l'emploi dans les usines et les ateliers interdit d'employer les femmes pour un travail dont la durée dépasse quarante-huit heures par semaine ou se prolonge après six heures et demi du soir. Il doit leur être accordé au moins une heure pour le repas, chaque jour, à midi, mais cette heure ne doit pas faire partie du nombre d'heures de travail. On prévoit pour certaines circonstances certaines exemptions; celles-ci sont accordées toutefois sous réserve. Là où on a accordé une exemption, il est interdit d'employer une femme pour travailler avant sept heures du matin ou après dix heures du soir; la durée de son travail ne s'étendra pas au-delà de dix heures par jour ou de soixante heures par semaine. Il doit lui être accordé quarante-cinq minutes de repos pour le repas du soir, entre cinq heures et huit heures. L'employeur est tenu de garder un registre où sont inscrites toutes les exemptions autorisées; il est également tenu de faire afficher un avis portant sa signature et celle d'un inspecteur pendant la période de l'exemption.

L'inspecteur en chef

Ministère du Travail

2350, rue Albert

REGINA (Saskatchewan)

S4P 2Y5

**Législation régissant la durée du travail des
femmes et limitant le travail de nuit**

Nouveau-Brunswick

Loi sur les normes minimum d'emploi (Minimum Employment Standards Act), 1964.

Cette Loi stipule une période de congé obligatoire de six semaines après l'accouchement, ou d'une période plus longue si cette demande s'accompagne d'un certificat de médecin. En outre, une femme enceinte est autorisée à s'absenter de son travail pour une période ne dépassant pas six semaines avant l'accouchement. Il est interdit de congédier une employée qui s'absente de son travail pendant la période de son légitime congé de maternité, à moins que cette absence ne dépasse seize semaines.

Le directeur

Direction des normes de l'emploi

Ministère du Travail

C.P. 580

FREDERICTON (Nouveau-Brunswick)

Nouvelle-Écosse

Code des normes du travail, (Labour Standards Code), 1972.

Le congé de maternité peut comprendre les onze semaines qui précèdent la date prévue pour l'accouchement, et tout délai jusqu'à l'accouchement même. Le congé est obligatoire pour les six semaines qui suivent l'accouchement; on pourra accorder un congé plus court sur présentation d'un certificat de médecin. Toute infraction aux stipulations concernant le congé de maternité de la part d'un employeur pourra faire l'objet d'une plainte portée en vertu de la Loi. Toutefois, la Loi prévoit la création de règlements particuliers seraient exemptés de cette obligation.

Le directeur

Direction des normes du travail

Ministère du Travail

C.P. 697,

HALIFAX (Nouvelle-Écosse)

Alberta
 Loi de l'Alberta sur le travail (Alberta Labour Act), 1970.
 Cette Loi, tout comme une loi précédente, confère au Bureau des relations industrielles l'autorité nécessaire pour établir des règlements interdisant l'emploi des femmes pendant la période de grossesse et après l'accouchement. Jusqu'à présent aucun règlement n'a été établi dans ce sens.

Le directeur
 Section des normes du travail
 Conseil des relations industrielles
 Ministère du Travail
 10808, 99^e Avenue
 EDMONTON (Alberta)
 T5K 0G5

Manitoba

Loi sur les normes d'emploi (Employment Standards Act), 1970.

Le Bill 72 modifiant la Loi sur les normes d'emploi est passé en troisième lecture à l'Assemblée le 7 juillet 1972. Les dispositions du Bill traitent du congé de maternité pour les employées qui ont terminé douze mois consécutifs d'emploi au service d'un employeur. La durée du congé ne dépassera pas les onze semaines qui précèdent la date prévue de l'accouchement; elle comprend également six semaines de congé obligatoire, ainsi que toute période additionnelle que pourrait occasionner un écart entre la date prévue et la date réelle de l'accouchement. L'employée doit être réintégrée dans ses fonctions, à moins que son absence n'ait dépassé dix semaines après l'accouchement.

Le directeur
 Division des normes de l'emploi
 Ministère du Travail du Manitoba
 Pièce 608, Edifice Norquay
 401, avenue York
 WINNIPEG (Manitoba)
 R3C 0P8

Ontario

Loi sur les normes d'emploi (Employment Standards Act), 1970.

Dans une modification apportée à cette Loi le 30 juin 1972, on y ajoutait les dispositions qui traitaient du congé de maternité et qui figuraient auparavant dans la Loi sur l'égalité d'accès, aux emplois, loi qui fut abrogée dernièrement. Contrairement aux autres normes, le congé de maternité ne s'applique qu'aux entreprises qui comprennent vingt-cinq employés et plus. Dans ces entreprises, il est interdit à tout employeur de congédier une employée pendant la période de son légitime congé de maternité pour la seule raison qu'elle est enceinte. L'employée peut demander un congé de maternité pour les six semaines qui précèdent l'accouchement, et son employeur est en droit de lui demander de prendre congé à partir du moment où sa grossesse nuit à son travail, ou bien ceint les tâches que comporte son emploi. Il est interdit à toute employée de travailler, et à son employeur de l'autoriser à travailler, pendant au moins les six semaines qui suivent l'accouchement, ou selon le certificat d'un médecin qualifié. L'employée doit aussi pouvoir réintégrer ses fonctions sans perdre ses droits d'ancien-neté et d'autres avantages accumulés. En vertu du règlement passé le 19 juillet 1972, on a accordé le droit au congé de maternité aux enseignantes que la Loi sur les normes d'emploi ne protége pas autrement.

LÉGISLATION CONCERNANT LES CONGÉS DE MATERNITÉ ET LES PRESTATIONS DE MATERNITÉ

Gouvernement Fédéral

(i) Loi sur l'assurance-chômage, 1971.

Selon les dispositions de cette Loi, les prestations d'assurance-chômage sont payables dans les cas de maternité pour une période de quinze semaines, sous réserve d'une période d'attente de deux semaines. L'assurance-chômage relève de la compétence du gouvernement fédéral, contrairement aux autres dispositions de la sécurité sociale, depuis une modification apportée à l'Acte de l'Amérique du Nord britannique; ce régime est valable pour presque tous les travailleurs occupant un emploi rémunéré; aussi les travailleuses dans le Canada tout entier ont-elles droit à ces prestations.

Commission d'assurance-chômage

Edifice Vanier

222, rue Nepean

OTTAWA (Ontario)

K1A 0J5

(iii) Code canadien du travail, 1966-67.

Dans une modification apportée en 1971 au Code, les dispositions traitent du congé de maternité auquel ont droit toutes les travailleuses employées dans des établissements qui relèvent de la compétence du gouvernement fédéral. Toute employée qui a terminé douze mois consécutifs d'emploi continu au service d'un employeur a droit à un congé de maternité d'une période de onze semaines au plus avant l'accouchement et de six semaines après l'accouchement, ainsi qu'à toute période supplémentaire que pourrait occasionner un écart entre la date réelle et la date prévue de l'accouchement. En général, le congé de maternité dure dix-sept semaines. Il est également interdit de mettre à pied ou de congédier une employée pour la seule raison qu'elle est enceinte.

Le Chef

Direction des normes du travail

Ministère du Travail du Canada

340 ouest, avenue Laurier

OTTAWA (Ontario)

K1A 0J2

Colombie-Britannique

Loi sur la protection de la maternité (Maternity Protection Act), 1966.

Cette Loi prévoit un congé de maternité d'une période de six semaines avant la date prévue de l'accouchement, et interdit le travail d'une employée pendant six semaines après l'accouchement. Elle interdit également à tout employeur de congédier une employée parce qu'elle est absente pendant la période de son légitime congé de maternité, à moins que cette absence ne dépasse seize semaines.

Le directeur

Direction des normes du travail

Ministère du Travail

VICTORIA (Colombie-Britannique)

Législation concernant les congés de maternité et les prestations de maternité

Leur de rémunérer une salariée à un taux inférieur à celui accordé à un salarié qui accomplit essentiellement le même travail dans le même établissement. Dans le Code du travail, qui n'a pas encore été promulgué, les dispositions qui traitent de l'égalité de rémunération sont plus souples que celles qui sont actuellement en vigueur.

Le directeur

Direction des normes du travail

Ministère du Travail de la Nouvelle-Écosse

C.P. 697

HALIFAX (Nouvelle-Écosse)

Ile-du-Prince-Édouard

Code des droits de l'homme (Human Rights Code), 1968.

Le Code interdit à tout employeur de rémunérer une salariée à un

taux inférieur à celui accordé à un salarié qui accomplit essentielle-

ment le même travail ans le même établissement.

L'inspecteur des normes du travail

Ministère du Travail, de l'Industrie et du Commerce

CHARLOTTETOWN (I.-P.-É.)

Terre-Neuve

Le Code des droits de l'homme de Terre-Neuve (Newfoundland

Human Rights Code), 1969.

Le Code interdit à tout employeur de rémunérer une salariée à un

taux inférieur à celui accordé à un salarié qui accomplit le même

travail dans le même établissement.

Le commissaire

Commission des droits de l'homme de Terre-Neuve

a/s du ministère du Travail

5^e étage, Édifice Confédération

SAINT-JEAN (Terre-Neuve)

TERRITOIRES DU NORD-OUEST

Décret sur les justes méthodes d'emploi (Fair Practices Ordinance),

1966.

Cette Loi interdit à tout employeur d'exercer de la discrimination

à l'égard des femmes en rémunérant une salariée à un taux infé-

rieur à celui accordé à un salarié qui accomplit le même travail

dans le même établissement.

Le commissaire

Conseil des Territoires du Nord-Ouest

YELLOWKNIFE (T. N.-O.)

XOE 1H0

Saskatchewan
Loi sur les normes de travail (Labour Standards Act), 1969.
Cette loi, modifiée en 1971, interdit à tout employeur de rémunérer une salariée à un taux de rémunération moindre que celui accordé à un salarié pour un travail comparable dans un même établissement.

Le directeur
Direction des normes du Travail
Ministère du Travail de la Saskatchewan
2350, rue Albert
REGINA (Saskatchewan)
S4P 2Y5

Manitoba
Loi sur l'égalité de rémunération modifiée (Equal Pay Act), 1956.
Cette loi interdit toute discrimination fondée sur le sexe quant à la rémunération pour un travail de valeur égale ou sensiblement égale; elle sera considérablement étendue lorsque le Bill 66, Loi pour amender la Loi sur l'égalité de rémunération, qui est passé en troisième lecture le 7 juillet 1972, recevra sanction royale; les nouvelles dispositions seront plus souples et plus aisées à mettre à exécution.

Le directeur
Division des normes de l'emploi
Ministère du Travail du Manitoba
Pièce 608, Édifice Norway
401, avenue York
WINNIPEG (Manitoba)
R3C 0P8

Ontario
Loi sur les normes du travail (Employment Standards Act), 1968.
Dans les dispositions de cette Loi qui traitent de l'égalité de rémunération pour un travail de valeur égale, il est question "du même travail accompli dans un même établissement dans les mêmes conditions, exigeant les mêmes aptitudes, les mêmes efforts et les mêmes responsabilités".

Le directeur
Direction des normes de l'emploi
Ministère du Travail de l'Ontario
400, avenue University
TORONTO (Ontario)
M7A 1V2

Nouveau-Brunswick
Loi sur l'égalité de rémunération pour les femmes (Female Employees Fair Remuneration Act), 1961.

Cette loi interdit à tout employeur d'exercer de la discrimination à l'égard des femmes employées en les rémunérant à un taux inférieur à celui accordé aux hommes qui accomplissent le même travail dans le même établissement.

Le directeur
Direction des normes de l'emploi
Ministère du Travail du Nouveau-Brunswick
C.P. 580
FREDERICTON (Nouveau-Brunswick)

Nouvelle-Écosse
Code des normes du travail (Labour Standards Code), 1972.

La Loi sur l'égalité de rémunération de 1969 interdit à tout employeur

LÉGISLATION CONCERNANT L'ÉGALITÉ DE RÉMUNÉRATION

Gouvernement Fédéral

Code canadien du travail, 1966-67.

En vertu d'une modification qui est entrée en vigueur le 1^{er} juillet 1971, l'ancienne Loi sur l'égalité de salaire pour les femmes a été révoquée; le Code canadien du travail comprend des dispositions plus générales et plus souples concernant l'égalité de rémunération. Sont interdits tous écarts, fondés uniquement sur le sexe, entre la rémunération des hommes et des femmes employés dans un même établissement, chargés d'accomplir dans les mêmes conditions le même travail ou un travail analogue, qui exige les mêmes capacités et le même effort, et qui comporte les mêmes responsabilités.

Le Directeur

Direction des normes du travail

Ministère du Travail du Canada

340 ouest, avenue Laurier

OTTAWA (Ontario)

K1A 0J2

Colombie-Britannique

Loi sur les droits de l'homme (Human Rights Act), 1969.

Cette loi interdit à tout employeur d'exercer de la discrimination fondée sur le sexe dans le domaine de la rémunération, c'est-à-dire de rémunérer une salariée à un taux inférieur à celui accordé à un salarié qui accomplit le même travail ou essentiellement le même travail dans le même établissement.

Le directeur

Loi sur les droits de l'homme

Ministère du Travail de la

Colombie-Britannique

Immeubles du Parlement

VICTORIA (Colombie-Britannique)

Alberta

Loi sur le travail en Alberta (Alberta Labour Act), 1970.

Cette loi interdit à tout employeur d'enfreindre le principe de l'égalité de rémunération pour un travail de valeur égale, c'est-à-dire qui comporte des tâches, des responsabilités et des services semblables ou essentiellement semblables. Les dispositions qui touchent à ce domaine seront enlevées de la Loi sur le travail et incorporées dans le projet de loi sur la protection des droits de l'individu au moment où le Bill 2 de l'Assemblée législative d'Alberta, qui passa en deuxième lecture le 31 mai 1972, prendra force de loi. L'organe d'exécution de cette loi sera la nouvelle Commission des droits de l'homme.

Le directeur

Section des normes du travail

Conseil des relations industrielles

Ministère du Travail de l'Alberta

10808, 99^e Avenue

EDMONTON (Alberta)

T5K 0G5

Législation concernant l'égalité de rémunération

Le président
Commission des droits de l'homme
C.P. 580
(FREDERICTON (Nouveau-Brunswick)

Nouvelle-Écosse
Loi sur les droits de l'homme (Human Rights Act), 1969.

Une modification de cette Loi, adoptée le 15 mai 1972, interdit toute discrimination fondée sur le sexe en matière d'emploi et de logement.

Le directeur
Commission des droits de l'homme
de la Nouvelle-Écosse
C.P. 2211
HALIFAX (Nouvelle-Écosse)

Terre-Neuve
Le Code des droits de l'homme à Terre-Neuve (Newfoundland Human Rights Code), 1969.

Ce Code interdit toute discrimination fondée sur le sexe en matière d'emploi, à moins qu'il ne s'agisse d'une distinction valable, fondée sur les qualifications exigées pour un emploi donné. Cette interdiction ne porte pas sur les droits ou les privilèges relatifs aux écoles confessionnelles, aux écoles communes ou amalgamées et aux collèges confessionnels, que la Loi conférerait à toute classe de personnes dans la province au moment de l'Union de Terre-Neuve avec le Canada; elle ne porte pas non plus sur les droits et privilèges qu'auraient acquis depuis lors les Assemblées de l'Eglise de la Pentecôte de Terre-Neuve.

Le commissaire
Commission des droits de l'homme
de Terre-Neuve
Ministère du Travail
5^e étage Edifice Confederation
SAINT-JEAN (Terre-Neuve)

la race, la couleur, la religion, le sexe, ou l'origine nationale seraient des qualifications raisonnablement exigées pour un emploi donné.

Le président

Commission des droits

de l'homme du Manitoba

C.P. 70, Édifice Norquay

401, avenue York

WINNIPEG (Manitoba)

R3C 0P8

Ontario

Code ontarien des droits de l'homme (Ontario Human Rights Code),

modifié.

Les modifications de ce Code ont révoqué les dispositions de la Loi sur l'égalité des chances des femmes en matière d'emploi; ces modifications ont pris force de loi le 30 juin 1972. Le Code comprend toutes les dispositions de la Loi révoquée, sauf celles qui traitaient du congé de maternité. Il traite également du Bureau de la main-d'œuvre féminine de l'Ontario, qui relève à présent de la Commission des droits de l'homme; celle-ci est chargée de mettre en pratique les dispositions du Code ayant trait à toute discrimination, distinction ou préférence fondée sur le sexe ou l'état civil.

Le Code interdit toute discrimination fondée sur le sexe dans le domaine de l'emploi. Toutefois, cette interdiction ne portera sur les régimes de pension de retraite, d'assurance-vie, d'assurance-accidents, d'assurance-maladie ou d'assurance-invalidité que lorsqu'on proclamera son entrée en vigueur.

Bureau de la Main-d'œuvre féminine

Commission ontarienne des droits de l'homme

400, avenue University

TORONTO (Ontario)

M7A 1V1

Québec

Loi sur la discrimination dans l'emploi, 1964.

Cette Loi interdit toute discrimination fondée sur le sexe en matière d'emploi, sauf s'il s'agit d'une distinction valable en fonction des qualifications exigées pour un emploi donné. Toutefois, cette interdiction ne porte pas sur les personnes occupant des postes de direction ou de supervision, ni sur les organisations sans but lucratif consacrées exclusivement à des fins religieuses, philanthropiques, éducatives, charitables ou sociales, ou vouées essentiellement au bien-être d'un groupe religieux ou ethnique. Elle ne s'applique pas non plus aux entreprises qui emploient moins de cinq salariés.

Directeur, Commission du salaire minimum

Ministère du Travail et de la Main-d'Œuvre

2875, boul. Laurier

QUÉBEC 10 (Québec)

Nouveau-Brunswick

Loi sur les droits de l'homme (Human Rights Act), 1971.

L'ancienne Loi, votée en 1967, a été remplacée par la présente Loi, qui interdit toute discrimination fondée sur le sexe en matière d'emploi ainsi qu'en matière de logement, à moins qu'il ne s'agisse d'une distinction fondée sur des qualifications exigées à juste titre pour un emploi donné.

Le directeur
Loi sur les droits de l'homme
Ministère du Travail de la
Colombie-Britannique
Immeubles du Parlement
VICTORIA (Colombie-Britannique)

Alberta

Loi sur les droits de l'homme (Human Rights Act), 1970.

Cette Loi interdit toute discrimination en matière d'emploi, de logement, etc., fondée sur un certain nombre de motifs, y compris le sexe et l'état civil, sauf s'il s'agit de distinctions fondées sur les qualifications exigées à juste titre pour un emploi donné. Cette interdiction ne porte pas sur les domestiques.

Le Bill 2, 1972, Loi sur la protection des droits de l'individu, dont la deuxième lecture a eu lieu le 31 mai 1972, stipule la création d'une Commission des droits de l'homme en Alberta; celle-ci serait chargée de mettre en application les dispositions portant sur la discrimination en matière d'emploi fondée sur le sexe, et sur l'égalité de rémunération. Cette loi remplacerait la Loi sur les droits de l'homme actuellement en vigueur.

L'administrateur
Direction des droits
de l'homme
Ministère du Travail de l'Alberta
Edifice I.B.M., 10808, 99^e Avenue
EDMONTON (Alberta)
T5K 0G5

Saskatchewan

(i) Loi sur les justes méthodes d'emploi (Fair Employment Practices Act), 1965.

Un amendement à cette Loi, qui a reçu sanction royale le 21 avril 1972*, interdit toute discrimination fondée sur le sexe en matière d'emploi, sauf si la classification de l'emploi précise que la nature du travail exige une personne d'un sexe déterminé.

Cabinet du procureur général
Edifice de la Législation
REGINA (Saskatchewan)
S4S 0B3

(iii) Loi sur la Commission des droits de l'homme en Saskatchewan (Saskatchewan Human Rights Commission Act), 1972.

Cette Loi prévoit la création d'une Commission des droits de l'homme qui serait chargée de mettre en application la Loi sur les droits de l'homme en Saskatchewan, la loi sur l'égalité d'accès au logement, qui interdit la discrimination fondée sur le sexe en matière de logement, et la Loi sur les justes méthodes d'emploi. Elle a reçu sanction royale le 21 avril 1972†.

Cabinet du procureur général
Edifice de la Législation
REGINA (Saskatchewan)
S4S 0B3

Manitoba

Loi sur les droits de l'homme (Human Rights Act), 1970.

Cette Loi interdit la discrimination fondée sur le sexe, en matière de logement, d'emploi, etc. Cette interdiction ne porte pas sur les organisations à but non lucratif, lorsque la distinction fondée sur la promotion en vigueur le 1^{er} novembre 1972.

†Promulgation en vigueur le 1^{er} novembre 1972.

LÉGISLATION INTERDISANT LA DISCRIMINATION EN MATIÈRE D'EMPLOI FONDÉE SUR LE SEXE

Gouvernement Fédéral

(ii) Bill C-206* Loi visant à modifier le Code canadien du travail et la Loi sur l'emploi dans la Fonction publique, première lecture le 10 mai 1972.

Lorsque ce Bill aura force de loi, les dispositions de la Partie I du Code canadien du travail seront modifiées de façon à interdire, non seulement la discrimination fondée sur l'âge, mais aussi la discrimination fondée sur le sexe et l'état civil. Cette interdiction ne portera pas sur les conditions qui s'appliquent aux régimes ou aux caisses de retraite ou de pensions, ni sur les régimes d'assurance-vie, d'assurance-maladie, d'assurance-invalidité ou d'assurance contre les accidents. Sera interdite également toute discrimination fondée sur le sexe et sur l'état civil dans l'application des normes de sélection en vertu de la Loi sur l'emploi dans la Fonction publique.

Direction des justes méthodes d'emploi

Ministère du Travail du Canada

340 ouest, avenue Laurier

OTTAWA (Ontario)

K1A 0J2

Commission de la Fonction publique du Canada

Place de Ville, Tour "A"

Ottawa (Ontario)

K1A 0M7

(iii) Loi sur l'assurance-chômage, 1971

Sous le nouveau régime de la Loi sur l'assurance-chômage, entré en vigueur le 1^{er} juillet 1971, la Partie VII de cette Loi, concernant le maintien d'un Service national de l'emploi, contient des dispositions interdisant toute discrimination en matière d'emploi fondée sur le sexe ou l'état civil. Toutefois, les distinctions ou préférences fondées sur des qualifications exigées à juste titre pour un emploi déterminé ne sont pas considérées comme des discriminations.

Division de la main-d'œuvre

Ministère de la Main-d'œuvre et de l'immigration

Edifice commémoratif E. A. Bourque

305, rue Rideau

OTTAWA (Ontario)

K1A 0J9

Colombie-Britannique

Loi sur les droits de l'homme (Human Rights Act), 1969.

Cette Loi interdit toute discrimination en matière d'emploi, de logement, etc., fondée sur un certain nombre de motifs, y compris le sexe, sauf s'il s'agit de distinctions ou de préférences fondées sur des qualifications exigées à juste titre, pour un emploi donné. Cette interdiction ne porte pas sur les domestiques, ni sur les associations à but non lucratif; cette loi n'engage pas la Couronne.

* La dissolution des Chambres a eu lieu avant la deuxième lecture de ce Bill, ce qui en a provoqué l'annulation.

Législation interdisant la discrimination en
matière d'emploi fondée sur le sexe

LÉGISLATION CONCERNANT LES DROITS DE L'INDIVIDU ET INTERDISANT LA DISCRIMINATION FONDÉE SUR LE SEXE

Gouvernement

Fédéral

La Déclaration canadienne des droits 1960.

Cette Loi concerne tous les domaines relevant de la compétence du Nord britannique fédéral, tel que le stipule l'Acte de l'Amérique du Nord britannique de 1867 et ses modifications ultérieures. Elle traite, entre autres choses, de l'égalité devant la loi et interdit la discrimination fondée sur le sexe.

Le ministre de la Justice et procureur général du Canada,

Ministère de la Justice

Edifice de la Justice

rue Wellington

OTTAWA (Ontario)

K1A 0H8

Alberta

Bill 1, Déclaration des droits en Alberta (Alberta Bill of Rights), 1972. Ce Bill* représente l'homologue officiel pour l'Alberta de la Déclaration canadienne des droits. Il est passé en seconde lecture le 2 mai 1972.

Le procureur général

Edifice de la Législation

EDMONTON (Alberta)

T5K 2B6

Saskatchewan

Loi sur la Déclaration des droits de la Saskatchewan, (Saskatchewan Bill of Rights Act), 1953.

A la suite d'un amendement qui a reçu sanction royale le 21 avril 1972, on a ajouté aux droits civils énoncés dans la Loi l'interdiction de la discrimination fondée sur le sexe. Cette Loi sera mise à exécution par la Commission qui sera créée en vertu de la Loi de 1972 sur la Commission des droits de l'homme en Saskatchewan.

Cabinet du procureur général

Edifice de la Législation

REGINA (Saskatchewan)

S4S 0B3

* Le Parlement a adopté le Bill sur la Déclaration des droits en Alberta en novembre 1972. Cette Déclaration entrera en vigueur le 1^{er} janvier 1973.
† Promulgation en vigueur le 1^{er} novembre 1972.

Législation concernant les droits de l'individu et
interdisant la discrimination fondée sur le sexe

LÉGISLATION FÉDÉRALE ET PROVINCIALE
CONCERNANT PLUS PARTICULIÈREMENT LES
TRAVAILLEUSES AU CANADA

La Recommandation renvoie aux dispositions de la Convention concernant la politique de l'emploi de 1964 ainsi que la Recommandation correspondante, en soulignant les aspects qui ont trait aux travailleuses ayant des responsabilités familiales.

maternité auquel ont droit les femmes qui travaillent dans les plantations. Il n'y a que des différences de détail entre les dispositions de cette Convention et celles de la Convention concernant la maternité.

- (g) Le Canada n'a pas ratifié cette Convention.
- Convention concernant le poids maximum des charges pouvant être transportées par un seul travailleur (n° 127), adoptée en 1967.

Cette Convention interdit que soit exigé ou admis tout transport manuel, par un travailleur, de charges dont le poids serait susceptible de compromettre sa santé ou sa sécurité. En outre, lorsque des femmes sont affectées au transport manuel de charges, le poids maximum de ces charges devra être nettement inférieur à celui qui est admis pour les hommes.

- Le Canada n'a pas ratifié cette Convention.
- (h) Convention concernant la protection contre les risques d'intoxication dus au benzène (n° 136), adoptée en 1971.

Cette Convention établit des normes concernant l'emploi des travailleurs à toutes les activités comportant des risques d'intoxication dus au benzène. Elle interdit également l'emploi de femmes en état de grossesse médicalement constatée et de mères pendant l'allaitement.

Le Canada n'a pas ratifié cette Convention.

(iii) *Recommandations*

Nombre de recommandations adoptées par l'OIT exigent des normes plus élevées que celles établies dans les conventions. Dans d'autres cas ou a pu adopter une recommandation sans qu'elle ait été suivie d'une convention. Ces actes n'ont pas caractère obligatoire. La Recommandation qui suit présente un intérêt particulier dans le domaine de l'emploi féminin, étant donné qu'une convention pourrait ultérieurement lui donner suite.

Recommandation concernant l'emploi des femmes ayant des responsabilités familiales (n° 123), adoptée en 1965.

Cette Recommandation a été rédigée pour tenir compte du fait que les femmes travaillent en nombre toujours croissant en dehors de chez elles et font partie intégrante de la population active, dont elles constituent un élément essentiel, et que beaucoup d'entre elles font face à une double responsabilité, familiale et professionnelle. Dans les principes généraux, on fait appel aux autorités compétentes afin qu'elles poursuivent, en collaboration avec les organisations privées et publiques intéressées—notamment les organisations d'employeurs et de travailleurs—une politique appropriée visant à permettre aux femmes ayant des responsabilités familiales, de travailler en dehors de chez elles et d'exercer leur droit à le faire sans être exposées à aucune discrimination, et afin que les autorités encouragent, facilitent ou assurent elles-mêmes l'établissement de services qui permettent aux femmes de remplir harmonieusement leurs diverses responsabilités familiales et professionnelles.

On fait également appel aux autorités compétentes afin qu'elles entreprennent des recherches et afin qu'elles aident le public à mieux comprendre les problèmes des travailleuses ayant des responsabilités familiales. Les dispositions traitent des services et installations de soins aux enfants, et il est recommandé que les autorités prennent, en collaboration avec les organisations publiques et privées, toutes les mesures nécessaires pour s'assurer que ces services répondent bien aux besoins qu'aurait révélés toute recherche à ce sujet.

Cette Convention établit des normes concernant l'emploi des travailleurs de plantations. La Partie VII traite du congé de

(f) Convention concernant les conditions d'emploi des travailleurs des plantations (n° 110), Partie VII (Protection de la maternité), adoptée en 1958.

Le Canada n'a pas ratifié cette Convention.

Le traitement des hommes et des femmes. étranger, mais aucune disposition ne mentionne l'égalité de ment aussi l'égalité de traitement des résidentes de nationalité femmes qui sont soutiens de famille. Les dispositions récla aux femmes en cas de veuvage et de maternité, ainsi qu'aux mums de la sécurité sociale, y compris des normes applicables Cette Convention énumère un longue série de normes mini-

sociale (n° 102), adoptée en 1952.

(e) Convention concernant les normes minimums de la sécurité

Le Canada a ratifié cette Convention le 16 septembre 1966.

fession de caractère non manuel.

les parties souterraines d'une mine pour l'exercice d'une pro- et les femmes appelées occasionnellement à descendre dans un stage de formation dans les parties souterraines d'une mine n'effectuent pas un travail manuel, les femmes qui effectuent bien-être, les femmes occupant un poste de direction qui tion, les femmes occupées dans les services de l'hygiène et du souterrains dans les mines. Sont exemptées de cette interdiction Cette Convention interdit l'emploi des femmes aux travaux terrains (n° 45), adoptée en 1935.

(d) Convention concernant l'emploi des femmes aux travaux sou-

Le Canada n'a pas ratifié cette Convention.

de ces produits.

interdit d'employer les femmes aux travaux comportant l'usage de plomb et de tous les produits contenant ces pigments; elle Cette Convention circonscrit l'emploi de la céreuse, du sulfate (n° 13), adoptée en 1921.

(c) Convention concernant l'emploi de la céreuse dans la peinture

des conditions de vie plus modernes dans ces régions.

Le Canada n'a pas ratifié cette Convention (89); dans plusieurs pays industrialisés, on est d'avis qu'elle est à réviser en fonction

bien-être.

ni aux femmes occupées dans les services de l'hygiène et du s'applique pas aux femmes qui occupent un poste de direction, On prévoit certaines exceptions; en outre, la Convention ne tives et s'inscrivent entre 10 heures du soir et 7 heures du matin. on entend par là une période d'au moins onze heures consécu- disent tout travail de nuit des femmes occupées dans l'industrie; dans le domaine de l'emploi. Les conventions de l'OIT inter- médiale d'une association internationale pour la législation matrique organisé par le Gouvernement de la Suisse par l'inter- convention qu'adopta en 1905 un Congrès technique et diplo- des premières conventions adoptées par l'OIT reprenait une fut généralisée l'application des normes de travail. Ainsi, une tionale pour interdire le travail de nuit des femmes, avant que Déjà en 1905, on prenait des dispositions à l'échelle interna- 41 et 89), adoptées en 1919, 1934 et 1948.

(b) Conventions concernant le travail de nuit des femmes (nos 4,

tion des conditions de vie plus modernes dans ces régions. Le Canada n'a pas ratifié cette Convention (103); dans plusieurs

suffisantes de bien-être et de santé. Dans plusieurs pays, on considère à présent que les conventions de protection ont plutôt tendu à faire obstacle aux objectifs visés par les conventions de promotion. A leur avis, les mesures de bien-être et de santé devraient être également applicables aux hommes et aux femmes travailleurs; les normes de protection de la maternité ne sont pas comprises parmi ces mesures.

- (i) *Conventions relatives à la promotion de la femme*
a) Convention concernant l'égalité de rémunération (n° 100), adoptée en 1951.

Cette Convention vise à assurer l'application à tous les travailleurs, quel que soit leur sexe, du principe de l'égalité de rémunération pour un travail de valeur égale. Elle recommande de prendre des mesures pour encourager l'évaluation objective des emplois sur la base des travaux qu'ils comportent. Le principe de l'égalité de rémunération pour un travail de valeur égale sera appliqué au moyen soit de la législation nationale, soit de tout système de fixation de la rémunération établi ou reconnu par la législation, soit de conventions collectives, soit d'une combinaison de ces divers moyens.

Le Canada, en consultation avec les provinces, envisage la ratification* de cette Convention, ainsi que le recommande la Commission royale sur la situation de la femme.

- (b) Convention concernant la discrimination en matière d'emploi et de profession (n° 111), adoptée en 1958.
- Cette Convention invoque le principe général de l'égalité en matière d'emploi, de profession et de formation professionnelle, afin d'éliminer toute discrimination, y compris celle fondée sur le sexe.

Le Canada a ratifié cette Convention le 26 novembre 1964.

c) Convention concernant la politique de l'emploi (n° 122), adoptée en 1964.

Cette Convention ne s'applique pas aux femmes de façon particulière, mais les principes généraux qu'on y énonce n'en sont pas moins particulièrement pertinents à ce domaine. Parmi ces principes, on reprend celui d'une politique efficace visant à assurer l'expansion économique fondée sur le plein emploi, productif et librement choisi. En ce qui a trait au libre choix de l'emploi, on exige de donner à chaque travailleur toutes les possibilités d'acquiescer les qualifications nécessaires pour occuper un emploi et d'utiliser, dans cet emploi, ses qualifications ainsi que ses dons, quel que soit son sexe.

- (iii) *Conventions relatives à la protection de la femme*
a) Conventions concernant la maternité (nos 3 et 103), adoptées en 1919 et 1952.
- La protection de la maternité a fait l'objet d'une des toutes premières conventions de l'OIT. Cette Convention établit le principe des dispositions légales touchant aux congés de maternité et des prestations de maternité pour les travailleuses. Les normes énoncées dans ces Conventions comprennent des congés de maternité dont la durée sera de six semaines au moins avant l'accouchement et de six semaines au moins après l'accouchement, des prestations médicales et en espèces, et des interruptions de travail pour l'allaitement.

* L'instrument de ratification a été déposé à l'OIT le 16 novembre 1972.

L'Organisation internationale du Travail est une des rares organisations à l'échelle internationale qui remontent aux premières années après la guerre de 1914-18; les actes internationaux qu'elle a adoptés sous forme de conventions et de recommandations constituent un Code international du travail, commencé en 1919. Pour la plupart, les recommandations se composent de normes internationales plus élaborées que celles énoncées dans les conventions. Les conventions doivent être ratifiées par les États-membres, qui s'engagent à rendre compte à l'OIT des mesures prises pour maintenir les normes des conventions auxquelles ils auront adhéré. En général, elles traitent de normes dans les domaines de la sécurité sociale, de la sécurité au travail, des maladies professionnelles, de la durée du travail, de l'orientation et de la formation professionnelle, de la politique de l'emploi et de la liberté syndicale. Elles concernent tous les travailleurs, hommes, femmes et enfants. Aux conventions générales s'ajoute toutefois un petit nombre de conventions relatives plus particulièrement à la promotion et à la protection de la femme. Les conventions relatives à la promotion de la femme visent à lutter contre la discrimination économique et sociale dont elle est victime sur le plan du travail; les Conventions relatives à sa protection ont été créées à l'origine dans le but de protéger plus particulièrement les travailleuses là où il n'existait pas de normes

2. Organisation internationale du Travail (OIT)

Le Canada n'a pas ratifié cette Convention.

situation économique ou naissance, religion, opinion politique, ou autre, origine nationale ou sociale, taines personnes en raison de leur race, couleur, sexe, langue, sement séparé d'enseignement spécialement à l'intention de certains ne pourra non plus entretenir aucun système ou aucun établissement que ce soit. Nul ne sera limité à une éducation de niveau inférieur; sera exclu de l'enseignement de quelque genre ou à quelque niveau à l'encontre de l'égalité de traitement dans l'enseignement. Nul ne tion ou toute préférence qui aurait pour objet ou pour effet d'aller crimination toute distinction, tout refus d'admission, toute restriction un nombre donné de motifs, y compris le sexe. On entend par dis- le domaine de l'enseignement de tout genre ou à tout niveau pour l'Unesco, le 14 décembre 1960. Elle interdit la discrimination dans Cette Convention a été adoptée lors de la Conférence générale de domaine de l'enseignement

Convention concernant la lutte contre la discrimination dans le

et la culture (Unesco)

1. L'Organisation des Nations Unies pour l'éducation, la science

SPECIALISÉES

CONVENTIONS ADOPTÉES PAR LES INSTITUTIONS

Le Canada a ratifié cette Convention le 10 janvier 1963.

minimum du mariage et l'enregistrement des mariages. que le prévoit la Convention sur le consentement au mariage, l'âge privent les femmes du droit de choisir librement leur conjoint, tel que possible l'abolition complète des institutions et pratiques qui des lois ou autrement, afin d'amener progressivement ou aussitôt dre toutes les mesures possibles et nécessaires, par l'intermédiaire ent lieu à Genève. Elle oblige tous les États qui la ratifient de pren- institutions et pratiques analogues à l'esclavage, conférence qui relative à l'abolition de l'esclavage, de la traite des esclaves et des férence de plénipotentiaires sur une convention supplémentaire Cette Convention a été adoptée le 4 septembre 1956, lors de la Con-

pratiques analogues à l'esclavage

l'esclavage, de la traite des esclaves et des institutions et

8. Convention supplémentaire relative à l'abolition de

3. Convention sur les droits politiques de la femme
L'Assemblée générale a adopté le 20 décembre 1952 cette Convention, qui fut proposée à l'origine par la Commission sur la condition de la femme, et entérinée par le Conseil économique et social. Cette Convention vise à assurer l'égalité de droit des hommes et des femmes dans l'usage et l'exercice des droits politiques, selon le principe émis dans la Charte des Nations Unies. Elle donne aux femmes le droit de vote au même titre que les hommes, et elle établit le principe selon lequel les femmes peuvent occuper des postes publics et y exercer des fonctions pertinentes établies par les lois nationales, au même titre que les hommes.

Le Canada a ratifié cette Convention le 30 janvier 1957.

4. Convention sur la nationalité de la femme mariée

L'Assemblée générale a adopté le 29 janvier 1957 cette Convention, qui fut proposée à l'origine par la Commission sur la condition de la femme, et entérinée par le Conseil économique et social. Elle reprend le principe établi dans le Déclaration universelle des droits de l'homme, selon lequel tous ont droit à une nationalité, et que nul ne sera arbitrairement privé de ce droit ni de celui de changer de nationalité. Les dispositions traitent du droit à la nationalité dans le mariage, de sorte qu'une femme n'ait pas obligatoirement la même nationalité que son époux ou ne doive pas changer nécessairement de nationalité avec lui. Elles traitent également de la nationalité de la femme dans le cas de la dissolution de son mariage.

Le Canada a ratifié cette Convention le 21 octobre 1959.

5. Convention sur le consentement au mariage, l'âge minimum

L'Assemblée générale a adopté le 7 novembre 1962 cette Convention, qui fut proposée à l'origine par la Commission sur la condition de la femme et entérinée par le Conseil économique et social. Elle établit comme principe de base qu'aucun mariage ne sera contracté sans le consentement libre et entier des parties en cause, et que la législation nationale doit fixer l'âge minimum du mariage. Elle traite également de l'enregistrement officiel des mariages par les organismes autorisés à cette fin.

Le Canada n'a pas encore ratifié cette Convention.

6. Convention sur la réduction des cas d'apatridie

Cette Convention a été adoptée le 28 août 1961, lors d'une Conférence des Nations Unies sur l'élimination et la réduction des futurs cas d'apatridie, pour donner suite à une Résolution adoptée par l'Assemblée générale le 4 décembre 1954. Elle traite des circonstances particulières dans lesquelles une mère a le droit de transmettre sa nationalité à ses enfants; il y est aussi question de la protection de la nationalité des femmes si elles se marient ou lors de la cessation du mariage, dans le cas où les lois nationales ne souscriraient pas aux principes énoncés dans la Convention sur la nationalité de la femme mariée.

Le Canada n'a pas encore ratifié cette Convention.

7. Convention pour la répression et l'abolition de la traite les

êtres humains et de l'exploitation de la prostitution d'autrui

L'Assemblée générale a adopté cette Convention le 2 décembre 1949. Elle codifie et élabore une série d'actes internationaux, qui datent du début du siècle et qui traitent de la répression de la traite des femmes et des enfants.

Le Canada n'a pas ratifié cette convention.

Actes internationaux concernant la condition de la femme adoptés par l'assemblée générale des nations unies et ses institutions spécialisées

LA CHARTRE DES NATIONS UNIES

La Charte des Nations Unies fut adoptée le 26 juin 1945, lors de la conférence des Nations Unies sur l'organisation internationale à San Francisco, aux Etats-Unis. Elles contient l'accord international de base sur lequel s'est fondée l'Organisation des Nations Unies. Parmi les buts et les principes énumérés dans la Charte, citons la réalisation de la collaboration internationale pour assurer et favoriser le respect des droits de l'homme et des libertés fondamentales pour tous sans distinction aucune, y compris les distinctions fondées sur le sexe. On y prévoit aussi la création de Commissions relevant du Conseil économique et social, parmi lesquelles on comptera par la suite la Commission sur la condition de la femme. Toute discrimination fondée sur le sexe dans le domaine de l'accès à la participation aux Nations Unies ou à tout autre organisme auxiliaire est interdite au même titre.

DÉCLARATIONS INTERNATIONALES

1. La Déclaration universelle des droits de l'homme

On adopta la Déclaration universelle des droits de l'homme le 10 décembre 1948. Bien que la Déclaration n'ait pas la force obligatoire d'un traité international, dans la Proclamation de Téhéran de 1968 on la décrit comme étant un commun accord de tous les peuples du monde concernant les droits inaliénables et inviolables de tous les membres de la famille des hommes, qui constitue une obligation pour les membres de la communauté internationale. La Déclaration renforce la reconnaissance de l'égalité de droits énoncés dans la Charte des Nations Unies. Chacun des droits dont il est question dans ses articles, y compris le droit à l'égalité devant la loi, vaut pour chacun sans distinction fondée sur le sexe.

2. Déclaration sur l'élimination de la discrimination à l'égard des femmes

L'Assemblée générale des Nations Unies adopta la Déclaration sur l'élimination de la discrimination à l'égard des femmes le 7 novembre 1967. Elle est directement reliée à la Charte des Nations Unies, à la Déclaration universelle des droits de l'homme, aux pactes internationaux relatifs aux droits de l'homme et à d'autres actes des Nations Unies et de ses institutions spécialisées qui ont trait à l'égalité et aux droits des femmes. Elle réunit sous un seul chef des questions relatives aux droits politiques, sociaux, économiques et culturels. Lors d'une séance tenue au début de l'année 1972, la Commission sur la condition de la femme a recommandé une proposition à l'effet qu'elle étudie la possibilité de réunir, en une convention internationale, les principes énoncés dans la Déclaration, ce qui fut approuvé par la suite par le Conseil économique et social.

CONVENTIONS ET PACTES INTERNATIONAUX

1. Pacte international relatif aux droits économiques, sociaux

et culturels.

2. Pacte international relatif aux droits civils et politiques

L'Assemblée générale a adopté ces deux pactes internationaux le 16 décembre 1966. Selon les dispositions de ces pactes, les Etats-membres s'engagent à assurer l'égalité des hommes et des femmes dans l'exercice de tous les droits économiques, sociaux et culturels d'une part, et d'autre part tous les droits civils et politiques. Ils s'engagent aussi à garantir l'exercice de ces droits sans distinction aucune, y compris celle fondée sur le sexe.

Le Canada n'a pas encore ratifié ces pactes.

ACTES INTERNATIONAUX CONCERNANT LA
CONDITION DE LA FEMME, ADOPTÉS PAR
L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE DES NATIONS UNIES
ET SES INSTITUTIONS SPÉCIALISÉES

Note explicative

Dans l'énumération des actes internationaux et des lois canadiennes concernant la situation de la femme, chaque article est suivi d'une brève description. Comme il ne s'agit nullement du libellé de ces lois, il faut prendre ces notes descriptives dans le sens où elles ont été écrites, c'est-à-dire dans le seul but d'exposer brièvement le contenu de ces statuts.

En ce qui a trait à la ratification des actes internationaux par le Canada, il faut tenir compte de la division constitutionnelle des pouvoirs stipulée dans l'Acte de l'Amérique du Nord Britannique; nombreux sont les actes internationaux dont le domaine relève de la compétence des gouvernements provinciaux, ou bien de la compétence partagée entre gouvernements provincial et fédéral; seuls quelques-uns relèvent entièrement de la compétence fédérale. Au Canada, comme dans d'autres régimes fédératifs, la question de ratifier les actes internationaux ne dépend donc pas toujours d'un seul gouvernement.

Pour ce qui est de la législation canadienne, au moment de mettre sous presse, plusieurs statuts n'avaient pas encore force de loi; aussi serait-il bon de vérifier si tel ou tel projet de loi a été effectivement mis en vigueur.

Nous énumérons dans ce chapitre les lois fédérales et provinciales les plus importantes concernant la femme au travail. Chaque loi est suivie du nom et de l'adresse de l'organisme responsable de son exécution.

PARTIE V
LES ACTES INTERNATIONAUX ET LA
LÉGISLATION CANADIENNE FÉDÉRALE
ET PROVINCIALE TOUCHANT LA
SITUATION DE LA FEMME

TABEAU 41. — Distribution procentuelle cumulative des femmes et des hommes enseignants^a et principaux d'école secondaire, selon leurs années d'expérience, huit provinces^b, Canada, 1969-1970

Années d'expérience	Femmes	Hommes
35 années et plus	2.9	%
30 années et plus	6.5	
25 années et plus	11.9	
20 années et plus	19.5	
15 années et plus	29.2	
10 années et plus	40.6	
5 années et plus	58.5	
Ayant quelque expérience	89.0	
N'ayant aucune expérience ^c	10.9	8.4
Non classés	0.15	0.07
Total: pourcentage	100.0	100.0
(nombre)	(11,290)	(20,479)
Médiane des années d'expérience	7-0	7-2

^aOn a défini les enseignants et les principaux d'école secondaire dans la note au Tableau 34.

^bOn n'a pas pu obtenir de données pour l'Ontario et le Québec.

^cIl s'agit d'enseignants diplômés en poste à compter de septembre 1969, mais qui n'avaient eu aucune expérience au moment de l'enquête.

^dChiffres indiquant les années et les mois.

Source: La même que celle du Tableau 34, p. 61.

**Tableau 41 — Années d'expérience des enseignants
et des principaux d'école secondaire**

Le tableau 41 indique, pour 1969-1970 dans huit provinces, la distribution procentuelle cumulative des femmes et des hommes enseignants et principaux d'école secondaire, selon leurs années d'expérience.

Parmi les enseignants et les principaux d'école secondaire en 1969-1970, 19.5 p. 100 des femmes et 14.9 p. 100 des hommes avaient vingt années ou plus d'expérience; 40.6 p. 100 des femmes et 37.7 p. 100 des hommes en avaient dix ou plus.

La médiane du nombre d'années d'expérience était de 7 années pour les femmes et de 7 années et 2 mois pour les hommes.

TABLEAU 40.— Distribution procentuelle cumulative des femmes et des hommes enseignants^a et principaux d'école primaire selon leurs années d'expérience, huit provinces^b, Canada, 1969-1970

Années d'expérience	Femmes	Hommes
35 années et plus	2.1	2.7
30 années et plus	4.8	4.9
25 années et plus	9.6	7.4
20 années et plus	17.2	13.5
15 années et plus	27.6	22.4
10 années et plus	40.9	36.4
5 années et plus	61.4	61.4
Ayant quelque expérience	90.5	90.2
N'ayant aucune expérience	9.4	9.7
Non classés	0.09	0.07
Total: pourcentage	100.0	100.0
(nombre)	(43,361)	(13,319)
Médiane des années d'expérience ^c	7-5	7-0

^aOn a défini les enseignants et principaux d'école primaire dans la note a du Tableau 34.

^bOn n'a pas pu obtenir de données pour l'Ontario et le Québec.

^cIl s'agit d'enseignants diplômés en poste à compter de septembre 1969, mais qui n'avaient pas eu d'expérience au moment de l'enquête.

^dChiffres indiquant les années et les mois.

Source: La même que celle du Tableau 34, p. 59.

**Tableau 40 — Années d'expérience des enseignants
et des principaux d'école primaire**

Le tableau 40 indique, pour 1969-1970 dans huit provinces, la distribution procentuelle cumulative des hommes et des femmes qui étaient enseignants ou principaux d'école primaire, selon leurs années d'expérience.

Parmi les enseignants et principaux d'école primaire en 1969-1970, 17.2 p. 100 des femmes et 13.5 p. 100 des hommes avaient vingt années ou plus d'expérience; 40.9 p. 100 des femmes et 36.4 p. 100 des hommes en avaient dix ou plus.

La médiane du nombre d'années d'expérience était de 7 années et 5 mois, pour les femmes comparativement à 7 années pour les hommes.

TABLEAU 39.—Distribution procentuelle cumulative des femmes et des hommes enseignants^a et principaux d'école primaire ou secondaire selon leur niveau de formation^b, huit provinces^c, Canada, 1969-1970

Niveau scolaire et niveau de formation	Femmes	Hommes
Ecole primaire:	%	%
Niveau 7	d	0.3
Niveaux 5 et 6	7.6	27.4
Niveaux 3 et 4	48.9	75.8
Niveaux 1 et 2	95.4	96.4
Niveau 0	99.9	99.8
Spécial	100.0	100.0
Total: (nombre)	(43,361)	(13,319)
Ecole secondaire:		
Niveaux 7 et 8	0.3	0.4
Niveaux 5 et 6	38.9	54.6
Niveaux 3 et 4	81.2	90.1
Niveaux 1 et 2	95.2	96.7
Niveau 0	98.1	99.2
Spécial	100.0	100.0
Total: (nombre)	(11,290)	(20,479)

^a On a défini les enseignants et les principaux d'école primaire ou secondaire dans la note a du Tableau 34.

^b Il s'agit du nombre d'années de formation générale ou professionnelle après l'immatriculation junior, nécessaire pour l'obtention du certificat. Le niveau zéro signifie moins d'une année de formation ou aucune formation après l'immatriculation junior.

^c On n'a pas pu obtenir de données pour l'Ontario et le Québec.

^d Moins de 0.05 p. 100.

Source: La même que celle du Tableau 34, pp. 46-47.

**Tableau 39 — Niveau de formation des enseignants
et des principaux d'écoles primaires et
secondaires**

Le tableau 39 indique, pour 1969-1970, la distribution procentuelle cumulative des enseignants et principaux d'école primaire ou secondaire selon leur niveau de formation.

On entend par là, le nombre d'années de formation générale ou professionnelle après l'immatriculation junior nécessaire pour l'obtention du certificat.

En 1969-1970, parmi les enseignants et les principaux d'école primaire, 7,6 p. 100 des femmes et 27,4 p. 100 des hommes se situaient entre les niveaux d'instruction 5 et 7, alors que 48,9 p. 100 des femmes et 75,8 p. 100 des hommes se situaient au niveau 3 ou au-delà.

Parmi les enseignants et les principaux d'école secondaire, 38,9 p. 100 des femmes et 54,6 p. 100 des hommes se situaient entre les niveaux d'instruction 5 et 8 en 1969-1970. Au niveau 3 et aux niveaux supérieurs, on retrouve 81,2 p. 100 des femmes et 90,1 p. 100 des hommes.

TABEAU 38.— Distribution procentuelle des femmes et des hommes enseignants^a et principaux d'école primaire ou secondaire selon leur grade universitaire le plus élevé, huit provinces^b, Canada, 1969-1970

Grade universitaire le plus élevé	Ecole primaire		Ecole secondaire	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
Aucun grade	%	%	%	%
Baccalauréat	81.1	48.0	37.1	22.6
Maîtrise	0.8	4.5	6.2	67.2
Doctorat	18.9	0.1	0.1	10.0
Diplômes d'université ^d	100.0	52.0	62.9	0.2
Total: pourcentage (Nombre)	(43,361)	(13,319)	(11,290)	(20,479)

^aOn définit les enseignants et les principaux d'école primaire ou secondaire dans la note a du Tableau 34.
^bOn n'a pas pu obtenir de données pour l'Ontario et le Québec.

^cUne femme détenait un doctorat.

^dSomme de ceux qui détiennent un baccalauréat, une maîtrise ou un doctorat.

Source: La même que celle du Tableau 34, p. 55.

Tableau 38 – Grades universitaires des enseignants et des principaux d'écoles primaires et secondaires

Le tableau 38 indique, pour 1969-1970, la distribution proportionnelle des hommes et des femmes enseignants ou principaux dans les écoles primaires ou secondaires, selon leur grade universitaire, pour huit provinces.

Parmi les enseignants et les principaux d'école primaire, 18,1 p. 100 des femmes et 47,4 p. 100 des hommes détenaient le baccalauréat; 4,6 p. 100 des hommes et 0,8 p. 100 des femmes détenaient une maîtrise ou un doctorat.

Parmi les enseignants et les principaux d'école primaire, 18,9 p. 100 des femmes et 52,0 p. 100 des hommes détenaient un grade universitaire (baccalauréat, maîtrise ou doctorat).

Parmi les enseignants et les principaux d'école secondaire, 56,7 p. 100 des femmes et 67,2 p. 100 des hommes détenaient un baccalauréat; 6,3 p. 100 des femmes et 10,2 p. 100 des hommes détenaient une maîtrise ou un doctorat.

Parmi les enseignants et les principaux d'école secondaire, 62,9 p. 100 des femmes et 77,4 p. 100 des hommes détenaient un grade universitaire.

TABLEAU 37.—Distribution procentuelle des femmes et des hommes qui occupent le poste d'enseignant^a ou de principal d'école primaire ou secondaire, selon leur état civil, huit provinces^b, 1969-1970

Niveau et état civil	Femmes	Hommes
Ecole primaire:		
Célibataires	27.6	22.6
Mariés	61.4	73.8
Autres ^c	6.9	1.3
Religieux	3.4	0.4
Non classés	0.7	1.9
Total: pourcentage	100.0	100.0
(nombre)	(43,361)	(13,319)
Ecole secondaire:		
Célibataires	31.6	17.3
Mariés	54.0	78.1
Autres ^c	7.9	1.5
Religieux	6.1	0.8
Non classés	0.4	1.8
Total: pourcentage	100.0	100.0
(nombre)	(11,290)	(20,479)

^a On a défini les enseignants et les principaux d'école primaire et secondaire dans la note a du tableau 34.
^b On n'a pas pu obtenir de données pour le Québec et l'Ontario.
^c Veufs, divorcés ou séparés.

Source: La même que celle du tableau 34, pp. 26-27.

**Tableau 37 – L'état civil des enseignants et des
principaux dans les écoles primaires
et secondaires**

Le tableau 37 indique la distribution procentuelle, pour 1969-1970, des enseignants et principaux dans les écoles secondaires et primaires selon leur état civil dans huit provinces.

Parmi les enseignants et les principaux des écoles primaires, 27.6 p. 100 des femmes et 22.6 p. 100 des hommes étaient célibataires; 61.4 p. 100 des femmes et 73.8 p. 100 des hommes étaient mariés; 3.4 p. 100 des femmes, et 0.4 p. 100 des hommes étaient membres d'une communauté religieuse (en tant que religieuses, prêtres, frères).

Parmi les enseignants et les principaux des écoles secondaires, 31.6 p. 100 des femmes et 17.8 p. 100 des hommes étaient célibataires; 54.0 p. 100 des femmes et 78.1 p. 100 des hommes étaient mariés; 7.9 p. 100 des femmes et 1.5 p. 100 des hommes étaient veufs, divorcés ou séparés; et 6.1 p. 100 des femmes et 0.8 p. 100 des hommes étaient membres d'une communauté religieuse.

TABLEAU 36.—Répartition des principaux d'école primaire et secondaire par province selon leur sexe; nombre de principaux-enseignants^a et de principaux-administrateurs^b; pourcentage de femmes par rapport au total; huit provinces, Canada, 1968-1969

Province	Principaux-enseignants		Principaux-administrateurs	
	Femmes	Hommes	Pourcentage de femmes par rapport au total	Pourcentage de femmes par rapport au total
Terre-Neuve	254	532	32.3	258
Iles-du-Prince-Édouard	67	43	60.9	23
Nouvelle-Écosse	355	241	59.6	249
Nouveau-Brunswick	230	255	47.4	32
Manitoba	156	354	30.6	63
Saskatchewan	203	905	18.3	18
Alberta	376	1,123	25.1	98
Colombie-Britannique	188	921	17.0	17
Huit provinces au total ^c	1,829	4,374	29.5	427
			%	2,913
				829
				12.9
				5.8
				13.8
				13.5
				21.9
				30.3
				31.6
				%

^a Il s'agit de principaux responsables d'une seule école et de vice-principaux qui consacrent plus de 50 p. 100 ou plus de leur temps à l'enseignement.

^b Il s'agit de principaux de plus d'une école, ou des principaux d'une école (administration) et des vice-principaux qui s'occupent d'administration et de surveillance. On n'a pu savoir s'ils enseignaient ou non; si oui, ils y consacraient moins de 50 p. 100 de leur temps; aussi s'occupaient-ils surtout d'administration.

^c On n'a pas pu obtenir de données pour l'Ontario ni pour le Québec.

Source: Données fournies par la Division de l'éducation, Statistique Canada.

**Tableau 36 — La proportion de femmes parmi les
principaux enseignants et
administrateurs**

Le tableau 36 indique, pour la période 1968-1969, le nombre d'homme et de femmes qui occupent le poste de principal d'école primaire ou secondaire, dans 8 provinces, que le principal s'occupe d'enseignerment ou d'administration; il montre aussi le pourcentage de femmes par rapport au total.

Dans le tableau, on appelle "principaux-enseignants" ceux qui consacrent 50 p. 100 ou plus de leur temps à l'enseignement, et "principaux-administrateurs" ceux qui consacrent moins de 50 p. 100 de leur temps. L'on n'a pu savoir si ces derniers enseignaient ou non; néanmoins ils s'occupent surtout d'administration.

Parmi les principaux-enseignants dans les huit provinces, on comptait 1,829 femmes et 4,374 hommes. Les femmes représentaient donc 29,5 p. 100 du total.

La proportion de femmes parmi les principaux-enseignants variant de 60,9 p. 100 à l'Île-du-Prince-Édouard à 17,0 p. 100 en Colombie-Britannique.

Parmi les principaux-administrateurs, on comptait 427 femmes et 2,913 hommes au total. Les femmes représentaient donc 12,8% du total.

La proportion de femmes parmi les principaux-administrateurs variait de 31,6 p. 100 à Terre-Neuve à 2,0 p. 100 en Colombie-Britannique.

TABLEAU 35. — Enseignants^a et principaux^b d'école primaire ou secondaire : Répartition par province selon le sexe — Pourcentage de femmes par rapport au total, huit provinces, Canada, 1968-1969

Province	Enseignants		Principaux	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
	Pourcentage de femmes par rapport au total	Pourcentage de femmes par rapport au total	Pourcentage de femmes par rapport au total	Pourcentage de femmes par rapport au total
Terre-Neuve	3,556	1,487	373	790
du-Prince-Édouard	1,040	275	77	66
Nouvelle-Écosse	6,088	1,909	425	490
Nouveau-Brunswick	5,161	1,653	262	461
Manitoba	6,650	3,203	219	747
Saskatchewan	6,862	3,210	221	1,196
Alberta	10,989	5,520	474	1,787
Colombie-Britannique	10,615	6,916	205	1,750
Tal des huit provinces ^c	50,961	24,173	2,256	7,287
	%	%		%
	70.5	79.1	37.3	79.0
	76.1	79.1	42.5	49.0
	75.7	75.7	26.2	46.1
	67.5	67.5	21.9	74.7
	68.1	68.1	22.1	1,196
	66.6	66.6	47.4	1,787
	60.6	60.6	20.5	1,750
	67.8	67.8	2,256	7,287

n comprend dans la catégorie des "enseignants" les chefs de département, les instituteurs réguliers, les enseignants de relève ou enseignants suppléants, les enseignants de matières spécialisées ou de classes particulières, les surveillants et les consultants.

n comprend parmi les "principaux" les principaux de plus d'une école, les principaux administrateurs et les vice-principaux-enseignants (enseignants 50 p. 100 ou plus de leur temps), les vice-principaux administrateurs et surveillants et les vice-principaux-enseignants (enseignants 50 p. 100 plus de leur temps).

n a pu obtenir les statistiques pour l'Ontario, le ministère de l'Éducation n'ayant pas recueilli de données sur les enseignants en 1968-1969. Quant au ministère de l'Éducation du Québec, il n'a pu nous fournir des données semblables à celles des autres provinces.

Source : Données fournies par Statistique Canada, Division de l'éducation.

Tableau 35 — La proportion de femmes parmi les enseignants et les principaux

Le tableau 35 indique, pour 1968-1969, le nombre d'hommes et de femmes occupant le poste d'enseignant ou de principal dans les écoles primaires et secondaires, dans huit provinces; il indique aussi le pourcentage de femmes par rapport au total.

En 1968-1969, 50,961 femmes enseignaient dans les écoles primaires ou secondaires dans les huit provinces, par rapport à 24,173 hommes. Les femmes représentent donc 67.8 p. 100 du total.

Les femmes représentent 79.1 p. 100 du total des enseignants au primaire et au secondaire à l'Île-du-Prince-Édouard, et 60.6 p. 100 du total en Colombie-Britannique.

Un total de 2,256 femmes occupaient le poste de principal dans une école primaire ou secondaire dans les huit provinces, par rapport à 7,287 hommes. Elles représentaient ainsi 23.6 p. 100 du total des principaux d'école primaire et secondaire.

Les femmes représentaient 53.9 p. 100 du total des principaux au niveau élémentaire et secondaire à l'Île-du-Prince-Édouard, et 10.5 p. 100 du total en Colombie-Britannique.

ABLEAU 34. — Enseignants^a et principaux d'école primaire et secondaire: Répartition par province selon le sexe — Pourcentage des femmes par rapport au total, Canada, 1969-1970

Province	Femmes	Hommes	Pourcentage des femmes par rapport au total
Terre-Neuve	3,917	2,398	62.0
du-Prince-Édouard	1,096	390	73.8
Nouvelle-Écosse	6,744	2,699	71.4
Québec	5,454	2,368	69.7
Ontario	48,600	22,100	68.7
Manitoba	53,777	36,152	59.8
Alberta	7,011	4,183	62.6
Saskatchewan	7,006	4,547	60.6
Colombie-Britannique	11,982	7,839	60.5
Canada total	11,441	9,374	55.0
	157,028	92,050	63.0

n classe les enseignants (y compris les principaux) comme suit: (1) Un enseignant d'école primaire enseigne une ou plusieurs classes entre la première et la sixième année seulement; (2) Un enseignant d'école secondaire enseigne une ou plusieurs classes entre la neuvième et la treizième année seulement; (3) Un enseignant qu'on ne peut classer dans les deux catégories précédentes est classé comme enseignant d'école secondaire s'il enseigne à une école moyenne ou à une école secondaire et supérieure, ou il enseigne à plus d'une école; autrement il est classé comme enseignant d'école primaire. En Colombie-Britannique l'école primaire comprend les classes 1 à 7, et l'école secondaire les classes 8 à 13. Tout employé qui n'est pas membre du personnel enseignant est classé selon les classes placées sous sa surveillance ou selon les classes dont il est le responsable.

Les chiffres sont approximatifs.

Source: Bureau fédéral de la statistique, Division de l'éducation, *Traitements et qualités des enseignants dans les écoles publiques primaires et secondaires — 1969-1970*, No cat. 81-202 (Ottawa: Information Canada, 1971), p. 18.

**Tableau 34 — Enseignants et principaux dans les
écoles primaires et secondaires,
selon la province**

Le tableau 34 indique, pour les années 1969-1970, le nombre d'hommes et de femmes qui étaient enseignants et principaux dans les écoles primaires ou secondaires au Canada, ainsi que le pourcentage des femmes occupant le poste d'enseignante ou de principal par rapport au total.

En 1969-70, 157,028 femmes occupaient le poste d'enseignante ou de principal au primaire et au secondaire, comparativement à 92,050 hommes. C'est en Ontario qu'on a compté le plus grand nombre de femmes institutrices et principaux—53,777 femmes, contre 36,152 hommes. Le Québec suivait l'Ontario de près, avec 48,600 femmes et 22,100 hommes enseignants ou principaux.

C'est à l'Île-du-Prince-Édouard que la proportion de femmes était la plus élevée, soit 73.8 p. 100 tous les enseignants et principaux, et en Colombie-Britannique qu'elle était la plus basse, soit 55.0 p. 100. Les femmes représentaient 63.0 p. 100 de tous les enseignants et principaux au primaire et au secondaire au Canada.

¹Le tableau 30 de la Partie III présente des données sur la médiane des traitements des enseignants et principaux au primaire et au secondaire, selon le sexe.

PARTIE IV
LES ENSEIGNANTS ET LES PRINCIPAUX
DANS LES ÉCOLES PRIMAIRES ET
SECONDAIRES

détail, selon l'envergure de l'entreprise, la situation du travailleur et la province: écart en pourcentage entre les gains moyens des hommes et ceux des femmes, Canada, Septembre 1970

Envergure de l'entreprise, situation du travailleur et sexe	T.-N.	I.-P.-E.	N.-E.	N.-B.	Qué.	Ont.	Man.	Sask.	Alb.	C.-B.	Yukon	T. N.-O.	Canada
Grandes entreprises:^{a,b}													
Travailleurs à plein temps:													
Femmes	\$ 1.47	1.52	1.76	1.76	1.99	2.10	1.80	1.84	2.23	2.28	2.58	2.06	2.05
Hommes	\$ 2.40	2.12	2.49	2.29	2.80	3.11	2.88	2.66	3.24	3.65	3.34	2.69	3.01
Hommes/Femmes ^c	% 63.3	39.5	41.5	30.1	40.7	48.1	60.0	44.6	45.3	60.1	29.5	30.6	46.8
Travailleurs à temps partiel ou occasionnels													
Femmes	\$ 1.29	1.23	1.36	1.44	1.64	1.66	1.73	1.46	1.68	2.25	2.05	1.99	1.72
Hommes	\$ 1.27	1.33	1.40	1.40	1.74	1.79	1.83	1.65	1.85	2.83	1.99	1.18	1.87
Hommes/Femmes	% -1.6	8.1	2.9	-2.8	6.1	7.8	5.8	13.0	10.1	25.8	-2.9	-40.7	8.7
Bureau central:													
Femmes	\$ 2.03	2.36	1.88	1.81	2.83	2.69	2.06	2.21	2.44	2.20	1.79	3.57	2.60
Hommes	\$ 3.65	4.41	4.63	3.54	3.99	4.79	4.28	4.87	4.47	4.19	4.18	2.77	4.47
Hommes/Femmes	% 79.8	86.9	146.3	95.6	41.0	78.1	107.8	120.4	83.2	90.5	133.5	-22.4	71.9
Petites entreprises:^d													
Travailleurs à plein temps:													
Femmes	\$ 1.33	1.28	1.38	1.48	1.69	1.65	1.67	1.62	1.87	1.98	2.42	2.02	1.72
Hommes	\$ 2.28	1.93	2.06	2.12	2.28	2.72	2.47	2.34	2.75	3.14	3.54	2.82	2.52
Hommes/Femmes	% 71.4	50.8	49.3	43.2	34.9	47.0	47.9	44.4	47.1	58.6	46.3	39.6	46.5
Travailleurs à temps partiel ou occasionnels:													
Femmes	\$ 1.23	1.22	1.31	1.32	1.52	1.59	1.50	1.52	1.63	1.83	1.81	1.98	1.58
Hommes	\$ 1.51	1.40	1.37	1.28	1.67	1.68	1.63	1.47	1.67	1.99	1.43	2.14	1.68
Hommes/Femmes	% 22.8	14.8	4.6	-3.0	9.9	5.7	8.7	-3.3	2.5	8.7	-21.0	8.1	6.3

^a Entreprises comptant 20 employés ou plus au cours de un mois ou plus des derniers 12 mois.

^b Les trois catégories, travailleurs à plein temps, à temps partiel ou occasionnels et ceux en emploi au bureau central s'excluent mutuellement. Si l'entreprise compte plus d'un centre d'exploitation et que l'un de ces centres est représenté comme "bureau central," ce centre est compris dans la catégorie "bureau central" et les autres font partie des catégories de travailleurs à plein temps, à temps partiel ou occasionnels. Si l'entreprise ne compte qu'un seul centre d'exploitation, ses employés entrent dans la catégorie des travailleurs à plein temps, à temps partiel ou occasionnels. La catégorie "bureau central" comprend à la fois les travailleurs à plein temps et les travailleurs à temps partiel ou occasionnels.

^c L'écart en pourcentage entre les gains des hommes et ceux des femmes.

^d Entreprises comptant moins de 20 employés au cours de chacun des 12 derniers mois.

Source: Statistique Canada, Division du travail, Section de la statistique des établissements, *Gains et heures de travail au Canada, Commerce de détail, septembre 1970*, n. de catalogue 72-601 (Ottawa: Information Canada, 1972).

**Tableau 33—Gains horaires moyens des femmes
dans les entreprises de commerce de
détail**

Le tableau 33 indique, pour l'année 1970, les gains horaires moyens des femmes et des hommes travaillant dans des entreprises de commerce de détail, selon l'envergure de l'entreprise et la situation du travailleur, ainsi que l'écart en pourcentage entre les gains moyens des femmes et ceux des hommes.

Parmi les travailleurs à plein temps, les gains horaires moyens des hommes dépassaient ceux des femmes dans les entreprises de petite et de grande envergure, et ce, dans toutes les provinces. Pour les travailleurs à plein temps dans les grandes entreprises, les gains horaires moyens des hommes étaient supérieurs à ceux des femmes de 63,3 p. 100 à Terre-Neuve et de 29,5 p. 100 au Yukon.

Les écarts entre les gains moyens des femmes et ceux des hommes étaient moindres en ce qui concernait les travailleurs à temps partiel et occasionnels dans les entreprises de grande et de petite envergure. De fait, dans certaines provinces, les gains moyens des femmes dépassaient ceux des hommes.

Dans les grandes entreprises, en Colombie-Britannique, les gains horaires moyens des hommes travaillant à temps partiel ou occasionnellement étaient supérieurs de 25,8 p. 100 à ceux des femmes. Dans les Territoires du Nord-Ouest, ils étaient inférieurs de 40,7 p. 100 à ceux des femmes.

Dans les petites entreprises, à Terre-Neuve, les gains horaires moyens des hommes travaillant à temps partiel ou occasionnellement dépassaient de 22,8 p. 100 ceux des femmes. Au Yukon, ils étaient inférieurs de 21,0 p. 100 à ceux des femmes.

TABLEAU 32. — Gains moyens^a des travailleurs à plein temps^b et écart en pourcentage entre les gains des hommes et ceux des femmes, selon le niveau d'instruction, le sexe et l'âge, Canada, 1967

Niveau d'instruction et sexe	Moins de 25 ans		25 à 34	35 à 44	45 à 54	55 à 64	65 ans et plus	Tous les groupes d'âges
	hommes	hommes/Femmes	hommes	hommes	hommes	hommes	hommes	
études primaires: en partie ou pas du tout:	\$ 2,047	2,539	2,631	2,600	2,022	2,344	2,422	2,422
études primaires: terminées:	\$ 3,330	4,400	5,030	4,517	4,448	3,182	4,469	4,469
études primaires: terminées: hommes	\$ 2,130	2,987	2,922	3,036	2,779	2,672	2,796	2,796
études primaires: terminées: femmes	\$ 3,934	5,244	5,484	5,673	4,930	3,980	5,221	5,221
études secondaires: en partie	% 84.7	75.6	87.7	86.9	77.4	49.0	86.7	86.7
études secondaires: terminées: hommes	\$ 2,933	3,547	3,511	3,571	3,605	2,646	2,799	2,799
études secondaires: terminées: femmes	\$ 4,362	5,943	6,658	6,480	6,166	3,897	5,990	5,990
études secondaires: terminées: hommes/Femmes	% 48.7	67.6	89.6	81.5	71.0	47.3	114.0	114.0
études universitaires: en partie	\$ 3,839	5,313	5,384	5,142	5,829	4,293	4,919	4,919
études universitaires: en partie: hommes	\$ 4,775	6,964	8,285	9,892	9,643	5,239	7,792	7,792
études universitaires: en partie: femmes	% 24.4	31.1	53.9	92.4	65.4	22.0	58.4	58.4
études universitaires: grade: hommes	\$ 5,287	6,168	6,685	7,667	7,621	8,125	6,499	6,499
études universitaires: grade: femmes	\$ 5,619	9,439	13,077	14,818	14,208	11,563	11,987	11,987
hommes/Femmes	% 6.3	53.0	95.6	93.3	86.4	42.3	84.4	84.4

a Le terme "gains" comprend les salaires et les traitements ainsi que le revenu des personnes qui travaillent à leur compte.

b Les personnes qui ont travaillé pendant 50 à 52 semaines, la plupart du temps à plein temps.

Source: Bureau fédéral de la statistique, Service de recherche sur les finances des consommateurs, *Earnings and Work Experience of the 1967 Labour Force*, n° de catalogue 13-535 (Ottawa: Information Canada, 1971), p. 23.

Les gains moyens des hommes qui possédaient un grade universitaire et qui étaient âgés de moins de 25 ans, dépassaient de 6.3 p. 100 ceux des femmes du même niveau d'instruction et du même groupe d'âges. Ceux des hommes ayant une certaine formation universitaire et étant âgés de 65 ans ou plus, étaient supérieurs de 22.0 p. 100 à ceux des femmes dans le même cas.

L'écart entre les gains moyens des femmes et ceux des hommes tend à diminuer dans le cas des personnes qui sont âgées de moins de 25 ans plutôt que dans le cas des autres groupes d'âges pour ce qui regarde un degré particulier d'instruction.

Pour tous les groupes d'âges, les gains moyens des hommes ayant effectué en partie des études secondaires dépassaient de 114.0 p. 100 ceux des femmes ayant le même niveau d'instruction. Ceux des hommes ayant une certaine formation universitaire étaient supérieurs de 58.4 p. 100 à ceux des femmes dans le même cas. Pour tous les groupes d'âges, les gains moyens des hommes possédant un grade universitaire étaient plus élevés de 84.4 p. 100 que ceux des femmes ayant les mêmes titres.

Le tableau 32 indique, pour l'année 1967, les gains moyens des femmes et des hommes travaillant à plein temps⁹, qui ont le même niveau d'instruction et font partie du même groupe d'âges, ainsi que l'écart en pourcentage entre les gains moyens des femmes et ceux des hommes.

Le présent tableau ne compare pas les personnes faisant partie des mêmes catégories de professions. C'est pourquoi il faut interpréter avec prudence les écarts en pourcentage, lesquels peuvent résulter du fait que les femmes se rencontrent plus fréquemment dans les professions offrant une faible rémunération.⁹

Les gains moyens des hommes qui n'avaient pas ou qui n'avaient que partiellement complété leurs études primaires et qui étaient âgés de 55 à 64 ans, dépassaient de 120.0 p. 100 ceux des femmes du même niveau d'instruction et du même groupe d'âges. Ceux des hommes ayant terminé leurs études secondaires et étant âgés de 65 ans et plus, étaient supérieurs de 100.5 p. 100 à ceux des femmes dans le même cas. Les gains moyens des hommes qui avaient un grade universitaire et étaient âgés de 35 à 44 ans, étaient plus élevés de 95.6 p. 100 par rapport à ceux des femmes dans le même cas. Ceux des hommes ayant un grade universitaire et étant âgés de 45 à 54 ans, dépassaient de 93.3 p. 100 ceux des femmes dans le même cas.

⁹Comme l'indique la note n° 7 de la page 00, l'écart entre les gains des femmes et ceux des hommes diminue de 12.3 points de pourcentage pour les travailleurs à plein temps, comparativement à l'ensemble des travailleurs. Les gains des femmes constituent 58.4 p. 100 de ceux des hommes pour les travailleurs à plein temps, comparativement à 46.1 p. 100 pour l'ensemble des travailleurs. Ainsi, le présent tableau vérifie dans une large mesure le fait que plus de femmes que d'hommes travaillent à temps partiel (voir tableau 7).

⁹Ainsi que la plus forte incidence de l'emploi pour une partie de l'année parmi les femmes expliquait en partie l'écart entre les gains des hommes et ceux des femmes, une cause encore plus importante de l'écart était la répartition professionnelle désavantageable (relativement aux hommes) de la main-d'œuvre féminine. Parce que les femmes tendaient à occuper des emplois moins bien rémunérés que ceux des hommes, l'écart entre les gains moyens était plus important que les différences réelles de salaire, profession par profession. Sylvia Ostry, *The Female Worker in Canada*, B.F.S., mono-graphie du recensement de 1961 (Ottawa: Imprimeur de la Reine, 1968), p. 41.

TABLEAU 31. — Gains moyens^a des femmes et des hommes travaillant toute l'année^b et écart en pourcentage entre les gains des hommes et ceux des femmes, selon la profession, Canada, 1967

Profession	Gains moyens		Ecart en pourcentage entre les gains des hommes et ceux des femmes
	Femmes	Hommes	
Gestion	3,732	8,784	135,4
Professions libérales et techniques	4,928	9,222	87,1
Bureaux	3,623	5,548	53,1
Vente	2,292	6,096	166,0
Service et loisirs	2,147	4,741	120,8
Transports et communications	3,495	5,575	59,5
Cultivateurs, bûcherons, pêcheurs ^a	d	3,080	ND
Mineurs, artisans, travailleurs de la production, etc.	2,988	5,916	98,0
Manœuvres ^a	d	3,476	ND

ND: Chiffres non disponibles

^aLe terme "gains" comprend les salaires et les traitements ainsi que le revenu net des personnes qui travaillent à leur compte.

^bLes travailleurs qui ont déclaré avoir travaillé durant 50 à 52 semaines.

^cOn a classé les travailleurs suivant leur emploi au moment de l'enquête en avril 1968.

^dOn n'apporte pas de données pour les femmes dans cette profession, parce qu'elles étaient trop peu nombreuses dans l'échantillon pour fournir des chiffres sûrs.

Source: Bureau fédéral de la statistique, Service de recherche sur les finances des consommateurs, Répartition du revenu au Canada selon la taille du revenu 1967, n° de catalogue 13-534 (Ottawa: Imprimeur de la Reine, 1970), pp. 55-56.

Tableau 31 – Gains moyens des femmes travaillant toute l'année

Le tableau 31 indique, pour l'année 1967, les gains moyens des femmes et des hommes travaillant toute l'année⁷, selon la profession, ainsi que l'écart en pourcentage entre les gains moyens des femmes et ceux des hommes.

L'écart le plus élevé en pourcentage entre les gains moyens des femmes et des hommes travaillant toute l'année se rencontrait dans les professions se rapportant à la vente, où les gains moyens des hommes dépassaient de 166,0 p. 100 ceux des femmes. L'écart le plus faible en pourcentage se manifestait dans les emplois de bureau, où les gains moyens des hommes étaient supérieurs de 53,1 p. 100 à ceux des femmes.

Dans les professions relatives à la gestion, les gains moyens des hommes (\$8,784) étaient plus élevés de 135,4 p. 100 par rapport à ceux des femmes (\$3,732). En ce qui concerne les emplois touchant aux services et aux loisirs, les gains moyens des hommes (\$4,741) dépassaient de 120,8 p. 100 ceux des femmes (\$2,147).

Dans le présent contexte, il faudrait prendre note, comme l'indique le tableau 14, qu'en 1971, 32,7 p. 100 des travailleuses occupaient des emplois de bureau et 22,3 p. 100, des emplois dans les services et les loisirs.

Pour ce qui regarde les professions relatives aux transports et aux communications, les gains moyens des hommes dépassaient de 59,5 p. 100 ceux des femmes.

⁷Un facteur qui contribue également à l'écart important entre les gains annuels des hommes et des femmes est la différence dans la structure du travail annuel; plus de femmes que d'hommes travaillaient moins d'une année complète et plus de femmes occupent des emplois à temps partiel. L'effet combiné de ces deux facteurs peut s'appeler "l'effet des heures travaillées", exerçant la plus forte influence. L'écart entre les gains moyens des femmes et ceux des hommes diminue d'environ huit points de pourcentage (dans la proportion des gains moyens des femmes par rapport à ceux des hommes) lorsque l'on compare les gains des travailleurs qui ont travaillé durant 50 à 52 semaines (un rapport de 54,5 p. 100) plutôt que ceux de tous les travailleurs (46,1 p. 100). Le fait qu'ils aient travaillé à plein temps plutôt qu'à temps partiel au cours de ces semaines élimine quatre autres points dans le rapport (58,4 p. 100). "Les termes de recherche paraissant entre parenthèses ont été ajoutés au texte). B.F.S. Service de recherche sur les finances des consommateurs, *Earnings and Work Experience of the 1967 Labour Force*, no de catalogue 13-535 (Ottawa: Information Canada, 1971), pp. 14-15.

TABEAU 30. — Médiane des traitements annuels des enseignants et des principaux du sexe féminin et masculin des niveaux primaire et secondaire dans les écoles publiques^a et écart en pourcentage entre les traitements des hommes et ceux des femmes, par province^b Canada, 1970-1971^c

Province	Écoles publiques primaires		Écoles publiques secondaires	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
	Ecart en pourcentage entre les traitements des hommes et ceux des femmes	Ecart en pourcentage entre les traitements des hommes et ceux des femmes	Ecart en pourcentage entre les traitements des hommes et ceux des femmes	Ecart en pourcentage entre les traitements des hommes et ceux des femmes
Terre-Neuve	4,400	6,181	40.5	6,397
Île-du-Prince-Édouard	4,526	6,522	44.1	6,640
Nouvelle-Écosse	5,794	7,560	30.5	7,511
Nouveau-Brunswick	4,899	6,575	34.2	6,351
Manitoba	6,260	8,127	29.8	8,225
Saskatchewan	6,805	8,092	18.9	7,950
Alberta	7,522	9,729	29.3	8,787
Colombie-Britannique	7,987	9,563	19.7	9,182
Huit provinces	6,742	8,441	25.2	8,263
	\$	\$	\$	\$
	13.8	7.280	%	9.728
	11.2	7.386		10.657
	10.1	8.270		10.398
	16.4	7.395		10.990
	22.7	10.090		10.283
	29.4	10.283		18.3
	18.3	10.398		16.1
	17.7	9.728		16.1

^aNe comprend pas les écoles séparées catholiques.

^bSeulement huit provinces sont comprises dans le présent tableau. Les statistiques de l'Ontario ne sont pas fournies parce que le ministère de l'Éducation de l'Ontario n'a pas rassemblé les données relatives aux enseignants pour l'année scolaire 1970-1971. Les données relatives aux enseignants pour ce qui a trait à la province de Québec ne pouvaient généralement pas être obtenues de la part du ministère de l'Éducation du Québec; sous une forme comparable à celle des autres provinces.

^cLes données du présent tableau se rapportent uniquement aux principaux d'écoles et aux enseignants à plein temps des niveaux primaire et secondaire dans les écoles publiques.

Source: Données fournies par la Division de l'éducation, Statistique Canada.

Tableau 30 — Médiane des traitements annuels des enseignants d'écoles primaires et secondaires

Le tableau 30 indique, pour les années 1970-1971, la médiane des traitements annuels des enseignants et des principaux des niveaux primaire et secondaire dans les écoles publiques, selon la province, ainsi que l'écart en pourcentage entre la médiane des traitements des femmes et celle des hommes. Il convient de noter que des données additionnelles — autres que celles qui portent sur les gains — sur les enseignants et les principaux d'écoles primaires et secondaires paraissent dans la Partie IV.

Les données relatives aux traitements des enseignants des niveaux primaire et secondaire dans les écoles publiques ne permettent pas de comparer, pour les femmes et pour les hommes, la discipline, le poste, l'instruction et les années depuis l'obtention du diplôme. De plus, les données concernent aussi bien les principaux que les enseignants. Ces premiers sont mieux rémunérés que les enseignants; en outre, il existe plus d'hommes que de femmes occupant un poste de principal (voir Tableau 35).

En 1970-1971, pour ce qui regardait les postes d'enseignant et de principal, des écoles publiques primaires dans huit provinces, la médiane des traitements annuels des hommes était supérieure de 25.2 p. 100 à celle des femmes. Dans les écoles publiques secondaires pour ce qui touchait ces mêmes postes, elle était de 17.7 p. 100 plus élevée à celle des femmes.

Dans huit provinces, pour ce qui regardait les postes d'enseignant et de principal dans les écoles publiques primaires, l'écart en pourcentage entre la médiane des traitements des hommes et celle des femmes variait d'un maximum de 44.1 p. 100 dans l'Île-du-Prince-Édouard à un minimum de 18.9 p. 100 en Saskatchewan.

Toujours dans huit provinces, pour ce qui touchait les postes d'enseignant et de principal dans les écoles publiques secondaires, l'écart en pourcentage entre la médiane des traitements des hommes et celle des femmes variait d'un maximum de 29.4 p. 100 en Saskatchewan à un minimum de 10.1 p. 100 en Nouvelle-Écosse.

TABLEAU 29. — Médiane des traitements annuels des femmes et des hommes enseignant dans des collèges et des universités^a, selon les années depuis l'obtention du grade le plus élevé et selon le grade le plus élevé obtenu: écart en pourcentage entre les traitements supérieurs des hommes et ceux des femmes, Canada, 1970-1971^b

Femmes et hommes		Années (jusqu'en 1970) depuis l'obtention du grade le plus élevé										Année de l'obtention du grade inconnue	Total
		0-4	5-9	10-14	15-19	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45 et plus		
Doctorat ^a													
Femmes	\$	12,275	14,221	15,917	16,150	18,450	—	—	19,950	—	e	—	13,829
Hommes	\$	13,189	15,737	18,623	21,032	22,413	22,867	22,967	22,450	20,400	e	13,150	15,698
Hommes/Femmes ^d	%	7.5	10.7	17.0	30.2	21.5	—	—	12.5	—	e	—	13.5
Maîtrise ^e													
Femmes	\$	10,407	11,611	13,008	14,050	13,683	14,200	14,850	12,950	—	e	10,250	11,476
Hommes	\$	11,078	12,657	14,677	16,450	18,750	19,875	19,850	20,575	20,575	e	11,750	12,682
Hommes/Femmes ^d	%	6.5	9.0	12.8	17.1	37.0	40.0	33.7	58.9	—	e	14.6	10.5
Premier grade professionnel au-delà du premier baccalauréat ^f													
Femmes	\$	9,133	11,400	17,350	15,100	12,500	—	—	—	e	e	15,125	11,070
Hommes	\$	12,050	15,267	17,517	20,450	21,767	22,283	25,550	23,050	e	e	17,850	17,817
Hommes/Femmes ^d	%	31.9	33.9	1.0	35.4	74.1	—	—	—	e	e	18.0	61.0
Premier baccalauréat ^h													
Femmes	\$	8,350	10,006	10,900	11,750	11,125	11,475	11,375	14,250	—	e	8,950	9,630
Hommes	\$	9,850	11,614	14,038	15,763	16,950	18,575	17,450	17,475	18,900	e	12,450	12,953
Hommes/Femmes ^d	%	18.0	16.1	28.8	34.2	52.4	61.9	53.4	22.6	—	e	39.1	34.5

^aComprend les doyens. Comprend les professeurs laïcs et les professeurs religieux rémunérés aux mêmes taux que les professeurs laïcs. Exclut le personnel n'ayant aucun grade universitaire.

^bDonnées relatives à 104 institutions.

^cExclut les D.M., D.D.S., et D.M.V.

^dL'écart en pourcentage entre les traitements des hommes et ceux des femmes.

^eLa médiane des traitements n'a pas été calculée si le nombre de personnes dans chaque catégorie s'établissait à moins de 10 ou s'il y avait deux institutions ou moins dans une catégorie.

^fY compris la licence.

^gY compris les D.M., D.D.S., D.M.V., et le deuxième baccalauréat.

^hY compris le premier grade professionnel, si c'est le premier baccalauréat.

Source: Données fournies par la Division de l'éducation de Statistique Canada.

Dans le cas de toutes les catégories d'années depuis l'obtention du grade le plus élevé⁴, l'écart en pourcentage le plus élevé entre la médiane des traitements des femmes et celle des hommes apparaissait chez les personnes qui détenaient un grade professionnel supérieur au premier baccalauréat. Dans cette catégorie-là, la médiane des gains des hommes était supérieure de 61,0 p. 100 à celle des femmes. Les écarts en pourcentage étaient plus faibles dans le cas des personnes détenant un premier baccalauréat (34,5 p. 100), un doctorat (13,5 p. 100) ou une maîtrise (10,5 p. 100).

En ce qui concerne les écarts entre les gains des professeurs féminins et ceux des professeurs masculins des universités, le rapport de la Commission royale d'enquête sur la situation de la femme émettait les observations qui suivent :

"Affin de se rendre compte si la discrimination régnait dans les universités canadiennes, l'Association canadienne des professeurs d'université a entrepris, sous les auspices de la Commission,⁵ une étude basée sur les renseignements obtenus pour l'année universitaire 1965-1966. On a trouvé comme moyenne de traitements des hommes qui sont dans l'enseignement universitaire la somme de \$10,690. Les femmes étaient payées en moyenne \$8,428, soit \$2,262 de moins que les hommes. On s'est aperçu qu'un peu plus de la moitié de cette différence ne pouvait s'expliquer par les facteurs d'âge, de diplôme, de domaine de spécialisation, d'université, de région et de fonction. D'après cette étude, il semble donc que le sexe soit une des raisons du traitement inférieur accordé aux femmes."⁶

³ Autant de personnes ont des gains au-dessus de la médiane qu'au-dessous de celle-ci.
⁴ La colonne Total à l'extrême droite.

⁵ R. A. H. Robson et Mireille Lapointe, *Étude comparative sur les traitements et les avantages sociaux accordés aux hommes et aux femmes qui enseignent dans les universités canadiennes*, préparée pour l'Association canadienne des professeurs d'université, Études de la Commission royale sur la situation de la femme au Canada (Ottawa: Information Canada, 1971).

⁶ Canada, *Rapport de la commission royale d'enquête sur la situation de la femme au Canada* (Ottawa: Information Canada, 1970), p. 84.

Le tableau 29 indique, pour les années 1970-1971, la médiane³ des traitements annuels des femmes et des hommes enseignant dans des collèges et des universités, selon le grade le plus élevé obtenu du grade le plus élevé et selon le pourcentage entre les traitements des hommes et ceux des femmes.

Si l'on examine la médiane des traitements des femmes et des hommes enseignant dans des collèges et des universités, selon le grade le plus élevé obtenu et le nombre d'années depuis l'obtention du grade le plus élevé, on se rend compte que les gains des hommes sont supérieurs à ceux des femmes dans chaque catégorie, pour les années 1970-1971.

L'écart en pourcentage par lequel la médiane des traitements des hommes dépasse celle des femmes varie d'un maximum de 74.1 p. 100 pour les professeurs ayant un premier grade professionnel au-delà du premier baccalauréat obtenu il y a 20 à 24 ans et un minimum de 1.0 p. 100 pour les professeurs ayant atteint le même niveau d'instruction il y a dix à 14 ans.

Les professeurs masculins ayant obtenu un premier baccalauréat il y a 25 à 29 ans avaient une médiane de traitements de 61.9 p. 100 supérieure à celle des professeurs féminins possédant le même titre. Les professeurs masculins ayant obtenu une maîtrise il y a 35 à 39 ans avaient une médiane de traitements de 58.9 p. 100 plus élevée que celle des professeurs féminins ayant le même niveau d'instruction.

Les professeurs masculins ayant obtenu une maîtrise il y a moins de cinq ans avaient une médiane de traitements de 6.5 p. 100 supérieure à celle des professeurs féminins possédant le même titre. Les professeurs masculins ayant obtenu un doctorat il y a moins de cinq ans possédaient une médiane de traitements de 7.5 p. 100 plus élevée à celle des professeurs féminins dans le même cas.

TABEAU 28. — Taux moyens de salaire mensuel dans des industries et des professions choisies^a: taux de salaire des femmes et des hommes dans des professions portant le même titre, Canada, 1^{er} Octobre 1970

Industrie ^b et profession	Taux moyens de salaires mensuels ^c	
	Femmes	Hommes
Hôpitaux: Technicien de laboratoire d'hôpital Aide de laboratoire Technicien en radiographie Cuisinier Cuisinier adjoint Hôtels (200 employés ou plus) ^d : Commis de bureau de réception Hôtels (moins de 200 employés) ^e : Commis de bureau de réception	\$	\$
	523	543
	382	399
	513	541
	397	493
	344	395
	316	378
	309	346

Le présent tableau donne toutes les industries et professions pour lesquelles des données relatives aux traitements moyens des hommes et des femmes exerçant des professions portant le même titre dans les industries au Canada.

Voir tableau 26 note b

La définition des taux moyens de salaire présentée au tableau 26, note c, s'applique aux traitements moyens.

^f Compris les hôtels des chemins de fer.

^A L'exclusion des hôtels des chemins de fer.

Source: Ministère du Travail du Canada, Direction de l'économique et des recherches, *Taux de salaire, traitements et heures de travail, 1970*, (Ottawa: Information Canada, 1971), pp. 226 à 240.

Tableau 28 – Taux moyens de salaire mensuel dans diverses professions

Le tableau 28 indique, pour l'année 1970, les taux moyens de salaire mensuel des femmes et des hommes exerçant diverses professions portant le même titre au Canada.

Nous ne disposons de données que pour quelques professions portant le même titre pour les femmes et les hommes rémunérés à des taux de salaire mensuel. En 1970, le taux moyen versé aux hommes dépassait dans tous les cas le taux versé aux femmes.

Le taux moyen de salaire mensuel des cuisiniers dans les hôpitaux était de \$397 pour les femmes et de \$493 pour les hommes; celui des commis de bureau de réception dans les hôtels de 200 employés ou plus s'élevait à \$316 pour les premières et à \$378 pour les seconds.

Le taux moyen de salaire mensuel pour les techniciens de laboratoire d'hôpital était de \$523 pour les femmes et de \$543 pour les hommes; celui des aides de laboratoire dans les hôpitaux s'établissait à \$382 pour les premières et à \$399 pour les seconds.

TABLEAU 27. — Taux moyens de salaire hebdomadaire dans toutes les industries^a et certains^b emplois de bureau: taux de salaire des femmes et des hommes dans des professions portant le même titre, quatre villes canadiennes, 1^{er} octobre 1971

Ville, Industrie et emploi de bureau

Taux moyens de salaire hebdomadaire	Femmes	Hommes
HALIFAX — Toutes Industries:	\$	\$
Commiss de comptabilité, junior	83	95
Commiss de comptabilité, senior	99	125
Teneur de livres, senior	103	140
Commiss junior	72	76
Commiss intermédiaire	96	109
Commiss senior	119	138
Commiss au prix de revient	88	105
Commiss au registre du matériel	71	106
Commiss aux commandes	77	114
Opérateur de tabulatrice	81	121
MONTREAL — Toutes Industries:		
Commiss de comptabilité, junior	90	108
Commiss de comptabilité, senior	117	151
Teneur de livres, senior	122	145
Commiss junior	78	87
Commiss intermédiaire	103	116
Commiss senior	121	149
Commiss au prix de revient	100	128
Commiss au registre du matériel	86	120
Commiss aux commandes	111	127
Opérateur de tabulatrice	106	127
TORONTO — Toutes Industries:		
Commiss de comptabilité, junior	94	111
Commiss de comptabilité, senior	117	151
Teneur de livres, senior	124	162
Commiss junior	85	94
Commiss intermédiaire	105	118
Commiss senior	122	153
Commiss au prix de revient	104	137
Commiss au registre du matériel	94	133
Commiss aux commandes	107	135
Opérateur de tabulatrice	108	132
VANCOUVER — Toutes Industries:		
Commiss de comptabilité, junior	96	110
Commiss de comptabilité, senior	121	157
Teneur de livres, senior	123	161
Commiss junior	86	93
Commiss intermédiaire	107	129
Commiss senior	125	167
Commiss au prix de revient	116	150
Commiss au registre de matériel	94	142
Commiss aux commandes	125	140
Opérateur de tabulatrice	117	138

^aLes données relatives aux traitements proviennent des rapports d'enquête des entreprises comptant normalement 20 employés ou plus dans la ville ou la localité. Y sont compris l'industrie manufacturière, l'abattage et les mines, les transports, le commerce, les finances, l'administration publique et les services. Taux de salaire, traitements et heures de travail. 1971 présente les données relatives à 34 localités, en plus des quatre villes indiquées au présent tableau.

^bLe présent tableau comprend tous les emplois de bureau portant le même titre pour les hommes et pour les femmes, qui figurent dans Taux de salaire, traitements et heures de travail, 1971.

Source: La même que pour le tableau 26, Tableaux 94 à 103.

Tableau 27 — Taux moyens de salaire hebdomadaire dans divers emplois de bureau

Le tableau 27 donne, pour quatre villes canadiennes en 1971, les taux moyens de salaire hebdomadaire des femmes et des hommes occupant des emplois de bureau portant le même titre.

Nous n'avons de données que pour dix emplois de bureau portant le même titre pour les femmes et les hommes rémunérés à des taux de salaire hebdomadaire. Des chiffres sont donnés pour de nombreuses villes canadiennes dans *Taux de salaire, traitements et heures de travail 1971*. Le tableau 27 montre des taux de salaire comparables pour les femmes et les hommes à Halifax, Montréal, Toronto et Vancouver.

En 1971, dans chacun des dix emplois dans les quatre villes, les taux moyens de salaire hebdomadaire des femmes étaient inférieurs à ceux des hommes pour un emploi portant le même titre.

A Halifax, les taux moyens de salaire hebdomadaire des femmes occupant le poste de commis au registre de matériel s'établissaient à \$71, comparativement à \$106 pour les hommes; à Montréal, ils étaient de \$86 pour les femmes et de \$120 pour les hommes; à Toronto, ils étaient fixés à \$94 pour les femmes et à \$133 pour les hommes; enfin à Vancouver, ils s'élevaient à \$94 chez les femmes et à \$142 chez les hommes.

A Halifax, les taux moyens de salaire hebdomadaire des commis juniors étaient de \$72 pour les femmes et de \$76 pour les hommes; à Montréal, ils s'établissaient à \$78 pour les femmes et à \$87 pour les hommes; à Toronto, ils s'élevaient à \$85 pour les femmes et à \$94 pour les hommes; enfin à Vancouver, ils étaient de \$86 pour les femmes et de \$93 pour les hommes.

Industrie ^a et profession		Taux moyens de salaire horaire ^b	
		Femmes	Hommes
Conducteur de presse à découper, Presse légère Appareils de radio et de télévision: Régleur Monteur, simple Inspecteur, électricité Réparateur Matériel de télécommunication: Monteur, simple Monteur-ajusteur Monteur-électricien Inspecteur, électricité Inspecteur, réception Emballleur Matériel électrique industriel: Monteur Bobineur (machine Universale) Verre: trieur Produits médicaux, pharmaceutiques et de toilette: Remplisseur et emboîteur Peintures et vernis: Etiquetteur à la machine Blanchissage, nettoyage et pressage: Pressreur à la machine Hôtels (200 employés ou plus) ^c : Serveuse/serveur Laveur de vaisselle, main et machine Hôtels (moins de 200 employés) ^d : Laveur de vaisselle, main et machine		2.20 2.76 2.34 2.89 2.81 2.10 2.42 2.27 2.39 2.61 2.26 2.13 2.47 2.56 ^e 2.95 3.19 2.84 ^d 2.39 2.52 1.84 1.49 ^d 1.59 ^d 1.50 ^d	2.34 3.00 2.59 3.23 3.06 2.75 3.20 2.95 3.39 3.19 3.26 2.95 3.19 2.84 ^d 2.39 3.30 2.23 1.49 ^d 1.65 ^d 1.47 ^d

^a Le présent tableau donne toutes les professions portant le même titre dont les taux moyens de salaire horaire dans l'industrie au Canada sont indiqués dans Taux de salaire, traitements et heures de travail, 1971. Toute l'enquête vise plus de 38,000 entreprises au Canada, ce qui représente, en substance, l'ensemble de toutes les entreprises comptant 20 employés ou plus au cours de l'année dont quel mois de l'année dans les industries interrogées.

^b L'expression "taux moyens de salaire" désigne la moyenne pondérée des taux normaux payés au temps dans une profession. On obtient ces moyennes en multipliant le taux de salaire ou les gains propres à une profession par le nombre d'employés rémunérés à chacun des taux, puis en divisant le total par le nombre d'employés dans la profession en cause.

^c Données pour l'année 1970, celles pour l'année 1971 ne sont pas disponibles au moment de mettre sous presse.

^d Y compris les hôtels des chemins de fer.

^e A l'exception des hôtels des chemins de fer.

Source: Ministère du Travail du Canada, Direction de l'économie et des recherches, Taux de salaire, traitements et heures de travail, 1971 (Ottawa: Information Canada, 1972). Tableaux 11 à 87. Les données pour l'année 1970 proviennent de Taux de salaire, traitements et heures de travail, 1970, pp. 60-240.

TABEAU 26. — Taux moyens de salaire horaire dans certaines industries et certaines professions,^a taux de salaire des femmes et des hommes dans des professions portant le même titre, Canada, 1^{er} octobre 1971

Industrie ^b et profession		Taux moyens de salaire horaire ^c	
		Femmes	Hommes
Poisson:		\$	\$
Emballer (peseur)	1.25 ^d	1.39 ^d	2.79
Biscuiteries:			
Aide général	2.51	2.10	2.60
Boulangeries:			
Aide général de boulangerie	2.10	2.56	2.91
Conducteur de machine à envelopper	2.56	4.02	4.24
Tabac			
Conducteur de confectionneuse de cigarettes	3.44	3.81	
Manoeuvre (travailleur non spécialisé)			
Autres entreprises du caoutchouc			
(autres que celles des chaussures, des pneus et des chambres à air)			
Inspecteur, produits finis	1.94	2.76	
Tanneries:			
Finitions (colleur, apprêteur)	2.44	2.70	
Files et tissus de laine:			
Retordeur	1.95	2.19	
Ourdisseur et ensoupleur	2.06	2.27	
Conducteur de machine à sécher et humecter	2.15	2.31	
Textiles synthétiques:			
Classseur (atelier des tissus)	2.50	2.15	
Filteur	2.22	2.91	
Moulineur	2.11	3.06	
Conducteur d'ourdisseur	2.81	3.06	
Enrouleur	2.11	2.59	
Bas, chaussettes et autres tricotés:			
Tricotage	1.55 ^d	2.07 ^d	
Tricotage circulaire	1.77 ^d	2.19 ^d	
Opération manuelle	1.48 ^d	2.02 ^d	
Coupage	1.75 ^d	2.37 ^d	
Vêtements d'hommes:			
Apprêteur	1.69	2.39	
Assembleur	1.85	2.40	
Posseur de doublures	1.91	2.16	
Faiseur de poches	1.91	2.58	
Tailleur	2.00	2.84	
Vêtements de femmes			
Presseur-finitions (presseur de dessus)	2.52	3.18	
Conseur à la machine	1.90	3.11	
Articles en fourrure:			
Conseur à la machine	3.24	3.90	
Fabriques de placages et contre-plaques:			
Classseur de placage	2.28	2.96	
Rapporteur de placage	3.60	3.72	
Boîtes et sacs en papier:			
Empaqueur	1.99 ^d	2.60 ^d	
Piqueur à la machine	2.32 ^d	2.91 ^d	
Fil métallique et ses produits:			
Assembleur	2.06	2.71	
Machines de bureau et de magasin:			
Monteur, simple	3.09	3.30	
Pièces et accessoires d'automobiles:			
Assembleur	2.45	3.82	
Inspecteur	2.72	3.84	
Conducteur de machine	2.24	3.42	
Petits appareils électriques:			
Assembleur	2.03	2.28	

Tableau 26 – Taux moyens de salaire horaire dans

diverses professions

Le tableau 26 indique, pour l'année 1971, les taux moyens de salaire horaire des femmes et des hommes dans des professions portant le même titre, au sein de certaines industries.

Les taux moyens² de salaire horaire dans l'industrie pour les hommes étaient supérieurs à ceux des femmes dans presque toutes les professions portant le même titre sur lesquelles il était possible d'obtenir des données en 1971.

Pour ce qui regarde la profession de coususe à la machine dans l'industrie du vêtement pour dames, les taux moyens de salaire horaire des femmes s'établissaient à \$1.90, comparativement à \$3.11 chez les hommes. En ce qui concerne la profession d'assemblage d'automobiles, les taux moyens de salaire étaient de \$2.45 l'heure pour les femmes et de \$3.82 pour les hommes; pour ce qui touche le poste de conducteur de machine dans cette même industrie, ces taux étaient fixés à \$2.24 pour les femmes et à \$3.42 pour les hommes. Dans l'industrie des textiles synthétiques, les femmes qui occupaient des postes de fileuse étaient rémunérées au taux moyen horaire de \$2.22, comparativement à \$3.22 pour les hommes; celles qui occupaient des postes d'emballeuse dans l'industrie du matériel de télécommunication, se voyaient verser des salaires moyens horaires de \$2.26, comparativement à \$3.26 pour les hommes. En ce qui concerne la profession d'inspecteur (produits finis) dans les industries du caoutchouc, autre que celles des chaussures, des pneus et des chambres à air en caoutchouc, les femmes recevaient des salaires horaires moyens de \$1.94 et les hommes \$2.76.

Dans quelques cas, les gains moyens des femmes étaient égaux ou supérieurs à ceux des hommes. Ainsi, en ce qui concerne la profession de classeur (atelier des tissus) dans l'industrie des textiles synthétiques, les salaires moyens horaires des femmes étaient de \$2.50 comparativement à \$2.15 pour les hommes. Les femmes qui occupaient le poste de laveuse de vaisselle (main et machine) dans les hôtels de moins de 200 employés, recevaient des salaires moyens horaires de \$1.50 et les hommes \$1.47. Dans les hôtels de 200 employés ou plus, les serveurs et les serveuses se voyaient verser les mêmes salaires moyens, soit \$1.49 l'heure.

²Moyenne calculée dans toute l'industrie.

Commentaires explicatifs concernant les gains

En règle générale, il est impossible d'obtenir des données sur les gains des femmes et des hommes exécutant un même travail dans un même établissement. Toutefois, les données s'y rapportant peuvent fournir des indications quant aux niveaux relatifs des gains des femmes et des hommes.

Dans la présente partie, on a assorti dans toute la mesure du possible, à partir des données disponibles, les facteurs de base qui appartenaient à la fois aux femmes et aux hommes.

Il faudrait noter que les écarts relatifs aux gains moyens dans les professions portant le même titre ne sont pas les mêmes que les gains différents perçus par les femmes et par les hommes occupant des postes semblables dans les mêmes établissements. Les gains moyens peuvent refléter des facteurs comme l'ancienneté, le travail à temps partiel, le fait que des personnes exercent des emplois différents en dépit de la similitude dans la description des postes, les gains différents existant dans plusieurs entreprises au sein d'une même industrie ainsi que les différences régionales à la fois dans les échelles des salaires et dans les proportions d'hommes et de femmes au sein d'une industrie.¹

¹ Les écarts dans les gains entre les hommes et les femmes sont le fruit de nombreux facteurs, dont les plus importants sont la répartition différente des emplois, les différences au niveau de l'instruction, de la formation, de l'accumulation de l'expérience dans le domaine du travail, etc. (voir Sylvia Ostry, *The Female Worker in Canada*, monographie du recensement de 1961, B.F.S., n° de catalogue 99-553 (Ottawa: Imprimeur de la Reine, 1968), chapitre 4). En outre, il y a le problème de la discrimination qu'on soupçonne — dans certains cas, les femmes peuvent avoir une rémunération inférieure à celle des hommes pour un même travail. Un facteur qui contribue également à l'écart important entre les gains annuels des hommes et des femmes est la différence dans la structure du travail annuel: plus de femmes que d'hommes travaillent moins d'une année complète et plus de femmes occupent des emplois à temps partiel. B.F.S., *Service of the 1967 Labour Force*, n° de catalogue 13-535 (Ottawa: Information Canada, 1971), p. 14.

PARTIE III

GAINS DES FEMMES ET DES HOMMES DANS CERTAINS SECTEURS

TABLEAU 25. — Femmes et hommes en emploi dans l'industrie du vêtement pour femmes et pour enfants et pourcentage de femmes par rapport à l'ensemble des employés, selon le genre de travail, Canada, 1969

Genre de travail	Industrie du vêtement pour femmes ^a			Industrie du vêtement pour enfants ^b			Entreprises confectionnant sous contrat des vêtements pour femmes et pour enfants ^c		
	Femmes	Hommes	Pourcentage de femmes par rapport à l'ensemble	Femmes	Hommes	Pourcentage de femmes par rapport à l'ensemble	Femmes	Hommes	Pourcentage de femmes par rapport à l'ensemble
Travailleurs de la production et travailleurs assimilés:			%			%			%
Confection	21,652	5,606	79.4	5,436	1,270	81.1	6,814	559	92.4
Autres	220	66	76.9	23	18	56.1	102	2	98.1
Administration et bureau	1,707	1,446	54.1	403	379	51.5	97	129	42.9
Vente et distribution	97	378	20.4	44	108	29.0	2	4	33.3
Total	23,676	7,496	76.0	5,906	1,775	76.9	7,015	694	91.0

^a Entreprises s'occupant surtout, pour leur propre compte de la confection de tailleurs, manteaux, robes, jupes, blouses, vêtements d'intérieur et de sport, sous-vêtements, lingerie, cois et foulards.

^b Entreprises s'occupant surtout, pour leur propre compte, de la confection de robes, manteaux, costumes de neige et autres vêtements de dessus pour enfants et pour bébés.

^c Entreprises s'occupant de la confection sur commande de vêtements pour femmes et pour enfants et ne travaillant pas pour leur propre compte.

Source: Statistique Canada, Division des Industries manufacturières et primaires, *Industries des vêtements de femmes et des enfants*, 1969, n° de catalogue 34-217 (Ottawa: Information Canada, 1971).

Tableau 25 – Femmes dans l'industrie du vêtement pour femmes et pour enfants

Le tableau 25 donne, pour l'année 1969, le nombre de femmes et d'hommes dans l'industrie du vêtement pour femmes et pour enfants, selon le genre de travail exécuté; il fournit également le pourcentage de femmes par rapport à l'ensemble des travailleurs selon le genre de travail et d'industrie.

Un total de 23,676 femmes travaillaient dans les industries du vêtement pour femmes, comparativement à 7,496 hommes. Les femmes constituaient 79,4 p. 100 de l'ensemble des travailleurs de la production, et des travailleurs assimilés à la confection, 54,1 p. 100 des employés travaillant dans l'administration et les bureaux et 20,4 p. 100 du personnel affecté à la vente et à la distribution.

Dans les industries du vêtement pour enfants, les femmes représentaient 81,1 p. 100 de l'ensemble des travailleurs de la production et des travailleurs assimilés affectés à la confection, 51,5 p. 100 des employés travaillant dans l'administration et les bureaux et 29,0 p. 100 du personnel affecté à la vente et à la distribution.

En 1969, plus de sept mille femmes (7,015) travaillaient dans des entreprises, confectionnant sous contrat des vêtements pour femmes et pour enfants. Elles constituaient 92,4 p. 100 des travailleurs de la production et des travailleurs assimilés affectés à la confection et 42,9 p. 100 des employés travaillant dans l'administration et les bureaux.

TABLEAU 24.—Femmes et hommes en emploi dans l'industrie manufacturière, selon l'envergure de l'entreprise et le genre de travailleur: pourcentage des femmes par rapport à l'ensemble des employés et répartition procentuelle des femmes selon l'envergure de l'entreprise, Canada, 1968

Travailleurs de la production et ouvriers assimilés		Employés d'administration, de bureau et autres employés de sections non rattachées à la fabrication ^a														
Envergure de l'entreprise ^b	Femmes	Hommes	Répartition procentuelle des fem- mes par rapport à l'ensemble de l'entreprise	Femmes	Hommes	Répartition procentuelle des fem- mes par rapport à l'ensemble de l'entreprise	Femmes	Hommes	Répartition procentuelle des fem- mes par rapport à l'ensemble de l'entreprise	Femmes	Hommes	Répartition procentuelle des fem- mes par rapport à l'ensemble de l'entreprise	Femmes	Hommes	Répartition procentuelle des fem- mes par rapport à l'ensemble de l'entreprise	Femmes
5- 14	1,510	9,420	13.8	0.6	1,623	2,869	36.1	33.0	28.7	31,651	42,522	27.2	12.8	10.2	11.7	5.7
15- 49	40,555	110,319	26.9	15.4	14,472	36,030	33.0	28.7	31,651	42,522	27.2	12.8	10.2	11.7	5.7	1.3
50- 99	44,938	101,148	30.8	17.1	12,596	31,651	28.5	27.2	31,651	42,522	27.2	12.8	10.2	11.7	5.7	1.3
100- 199	54,080	125,569	30.1	20.5	15,849	36,030	33.0	28.7	31,651	42,522	27.2	12.8	10.2	11.7	5.7	1.3
200- 499	65,233	179,860	26.6	24.8	21,321	42,522	27.2	27.2	31,651	42,522	27.2	12.8	10.2	11.7	5.7	1.3
500- 999	27,385	115,105	19.2	10.4	13,150	43,083	23.4	25.2	31,651	42,522	27.2	12.8	10.2	11.7	5.7	1.3
1,000-1,499	11,376	64,636	15.0	4.3	5,719	43,083	23.4	25.2	31,651	42,522	27.2	12.8	10.2	11.7	5.7	1.3
500 ou plus	9,429	148,574	6.0	3.6	12,965	48,497	21.1	21.4	43,083	48,497	21.1	10.5	10.6	10.6	4.6	10.5
bureaux centraux, bureaux de vente et unités auxiliaires	—	—	—	—	18,887	55,008	25.6	25.6	43,083	48,497	21.1	10.5	10.6	10.6	4.6	10.5
Total	263,578	896,648	22.7	100.0	123,678	358,448	25.7	25.7	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0

^a Les données ne comprennent pas directement la fabrication. Cette catégorie comprend le personnel des bureaux rattachés au processus de fabrication ainsi que le personnel des bureaux centraux, des bureaux de vente et des unités auxiliaires, qui paraissent être employés dans le présent tableau.

^b Les données sont fournies par Statistique Canada, Division des Industries manufacturières et primaires.

Tableau 24—Femmes dans les entreprises manufacturières de grande et de petite envergure

Le tableau 24 indique le nombre de femmes et d'hommes en emploi dans l'industrie manufacturière, à titre de travailleurs de la production ou d'employés de bureau ou d'administration, selon l'envergure de l'entreprise; il fournit également le pourcentage de femmes par rapport à l'ensemble des travailleurs et la répartition procentuelle des femmes selon la branche d'activité, pour l'année 1968.

Les femmes constituaient une plus forte proportion de la main-d'œuvre de production⁸ dans les entreprises de moyenne envergure. Ainsi, en 1968, les femmes représentaient 30,8 p. 100 de la main-d'œuvre de production dans les établissements comptant de 50 à 99 employés et 30,1 p. 100 dans les établissements ayant de 100 à 199 employés. Elles représentaient 13,8 p. 100 des employés dans les établissements comptant moins de cinq personnes et 17,8 p. 100 dans les établissements ayant de cinq à 14 personnes. Enfin, les femmes constituaient 15,0 p. 100 des travailleurs de la production dans les établissements de 1,000 à 1,499 employés et 6,0 p. 100 dans les établissements de 1,500 employés ou plus.

Parmi les employés occupant des postes d'administration et de bureau, les femmes représentaient une plus forte proportion de la main-d'œuvre dans les petites entreprises et une plus faible proportion dans les grandes entreprises. Ainsi, les femmes constituaient 36,1 p. 100 de la main-d'œuvre dans les établissements comptant quatre personnes ou moins et 21,1 p. 100 dans les établissements ayant 1,500 employés ou plus.

Parmi les travailleuses de la production, 45,2 p. 100 étaient en emploi dans les établissements comptant de 100 à 499 personnes et 36,4 p. 100 dans les établissements ayant moins de 100 employés.

⁸Les travailleurs directement occupés à la production.

TABLEAU 23.—Femmes et hommes en emploi dans l'industrie manufacturière, selon la branche d'activité et le genre de travailleur: pourcentage de femmes par rapport à l'ensemble des employés et répartition procentuelle des femmes selon la branche d'activité, Canada, 1968

Branche d'activité	Travailleurs de la production et travailleurs assimilés										Employés d'administration, de bureau et autres employés des sections non rattachées à la fabrication ^a									
	Femmes	Hommes	Pourcentage de femmes par rapport à l'ensemble	Pourcentage de femmes selon la branche d'activité	Femmes	Hommes	Pourcentage de femmes par rapport à l'ensemble	Pourcentage de femmes selon la branche d'activité	Femmes	Hommes	Pourcentage de femmes par rapport à l'ensemble	Pourcentage de femmes selon la branche d'activité	Femmes	Hommes	Pourcentage de femmes par rapport à l'ensemble	Pourcentage de femmes selon la branche d'activité	Femmes	Hommes	Pourcentage de femmes par rapport à l'ensemble	Pourcentage de femmes selon la branche d'activité
Aliments et boissons	38,713	103,018	27.3	14.7	18,661	740	1.4	14.7	66,078	1,934	22.0	15.1	3,748	3,757	49.9	27.7	22.0	27.7	15.1	15.1
Tabac																				
Caoutchouc	2,932	13,432	17.9	1.1	1,869	6,600	22.1	22.1												
Cuir	13,945	13,072	51.6	5.3	1,754	2,970	37.1	37.1												
Textile	20,975	36,865	36.3	8.0	4,925	10,469	32.0	32.0												
Tricot	13,951	6,664	67.7	5.3	1,348	1,882	41.7	41.7												
Vêtement	66,421	18,974	77.8	25.2	5,577	6,624	45.7	45.7												
Bois	3,296	74,366	4.2	1.3	2,589	10,058	20.5	20.5												
Meuble	4,866	30,251	13.9	1.9	2,517	5,537	31.3	31.3												
Papier et produits connexes	8,772	79,796	9.9	3.3	7,064	22,327	24.0	24.0												
Impression, édition et entreprises connexes	10,302	37,843	21.4	3.9	13,582	22,416	37.7	37.7												
Exploitation minière (métaux) secteur primaire	1,282	84,955	1.5	0.5	4,522	22,264	16.9	16.9												
Fabrication de produits métalliques (sauf la machinerie et le matériel de transport)	8,177	93,142	8.1	3.1	8,794	27,446	24.3	24.3												
Machinerie (sauf le matériel électrique)	1,955	42,402	4.4	0.7	6,687	25,306	20.9	20.9												
Matériel de transport	7,276	101,319	6.7	2.8	7,836	32,948	19.2	19.2												
Appareils électriques	27,385	49,025	35.8	10.4	12,510	35,295	26.2	26.2												
Produits miniers non métalliques	2,604	35,191	6.9	1.0	3,072	10,803	22.1	22.1												
Produits du pétrole et du charbon	26	6,850	0.4	—	2,367	6,388	27.0	27.0												
Industrie chimique et produits connexes	7,037	31,811	18.1	2.7	10,631	27,548	27.9	27.9												
Produits divers	19,915	33,915	37.0	7.6	6,633	13,555	32.9	32.9												
Industrie chimique et produits connexes	263,578	896,648	22.7	100.0	123,678	358,448	25.7	100.0												

^a Employés ne travaillant pas directement à la fabrication. Cette catégorie comprend le personnel des bureaux rattachés au processus de fabrication. Dans une très large mesure elle exclut le personnel des bureaux centraux, des bureaux de vente et des unités auxiliaires.

Source: B. F. S., Division des industries manufacturières et primaires, *Industries manufacturières du Canada*, Section A, 1968, No. cat. 31-203 (Ottawa, Imprimeur de la Reine, 1970), p. 24.

Le tableau 23 donne le nombre de femmes et d'hommes en emploi dans l'industrie manufacturière, à titre de travailleurs de production ou d'employés de bureau ou d'administration, selon la branche d'activité; il fournit également le pourcentage de femmes par rapport à l'ensemble des travailleurs et la répartition procentuelle des femmes selon la branche d'activité, pour l'année 1968.

Dans l'industrie manufacturière au Canada en 1968, on comptait 263,578 femmes et 896,648 hommes travaillant à la production et à des travaux assimilés.⁹ Les femmes constituaient 22.7 p. 100 de l'ensemble des travailleurs de la production. Elles représentaient 77.8 p. 100 de l'ensemble des travailleurs du vêtement, 67.7 p. 100 des travailleurs du tricot, 51.6 p. 100 des travailleurs du cuir et 49.9 p. 100 des travailleurs du tabac.

De l'ensemble des femmes travaillant à la production et à des travaux assimilés dans l'industrie manufacturière au Canada, 25.2 p. 100 étaient en emploi dans le vêtement et 14.7 p. 100, dans les aliments et boissons.

Dans l'industrie manufacturière au Canada en 1968, on dénombrait 123,678 femmes et 358,448 hommes en emploi dans l'administration, les bureaux et autres sections non rattachées à la fabrication.⁷ Les femmes représentaient 25.7 p. 100 de l'ensemble des employés travaillant dans l'administration et les bureaux, soit 45.7 p. 100 dans l'industrie du vêtement, 41.7 p. 100 dans l'industrie du tricot et 37.7 p. 100 dans l'imprimerie, l'édition et les industries connexes. Parmi les femmes occupant des postes d'administration et de bureau dans l'industrie manufacturière au Canada, 15.1 p. 100 travaillaient dans l'industrie des aliments et boissons et 11.0 p. 100 dans l'imprimerie, l'édition et les industries connexes.

⁹Directement liés au processus de fabrication.

⁷Personnel des bureaux rattachés au processus de fabrication. Dans une très large mesure, il exclut le personnel des bureaux centraux, des bureaux de vente et des unités auxiliaires.

TABEAU 22. — Répartition procentuelle des femmes et des hommes qui participent à des régimes privés^a de pensions, selon l'âge normal de la retraite, Canada, 1970

Age normal de la retraite		
Femmes	Hommes	
%	%	
—	0.01	Moins de 50
0.2	0.2	50 - 59
28.5	10.3	60
1.5	0.8	61 - 64
54.0	76.7	65
0.2	0.8	66 - 69
1.0	1.4	70
0.003	0.01	Plus de 70
14.7	9.9	Autre
100.0	100.0	Total:
(735,489)	(2,086,846)	Pourcentage (Nombre)

^a Régimes collectifs de pensions autres que le Régime de pensions du Canada. Les personnes travaillant à leur compte ne font pas partie des régimes collectifs. Les régimes collectifs de pensions excluent les régimes reconnus d'épargnes en vue de la retraite.

^b L'âge le plus précoce auquel une personne peut prendre sa retraite de plein droit, avec pleine pension courue.

Source: Statistique Canada, Section des pensions, *Régimes de pensions en fiducie — Statistiques financières*, 1970 (Ottawa: Mimeo-graphié 1971), p. 12.

Tableau 22 – Personnes participant à des régimes privés de pensions

Le tableau 22 indique, pour l'année 1970, le nombre de femmes et d'hommes qui participaient à des régimes privés de pensions, ainsi que la répartition procentuelle des personnes qui participaient à ces régimes selon l'âge normal de la retraite.

En 1970, le Canada comptait 735,489 femmes et 2,086,846 hommes en emploi qui participaient à des régimes privés de pensions.^{4,5}

L'âge normal de la retraite pour ce qui regardait les régimes privés de pensions était de 65 ans pour 54.0 p. 100 des femmes participant à ces régimes, comparativement à 76.7 p. 100 chez les hommes. Il était de 60 ans pour 28.5 p. 100 des femmes et 10.3 p. 100 des hommes participant à des régimes privés de pensions.

⁴Les 735,489 femmes qui participaient à ces régimes constituaient 26.1 p. 100 des 2,822,335 personnes qui participaient aux régimes privés de pensions.

⁵Afin de se faire une idée de la proportion des personnes admissibles qui participent à des régimes privés de pensions, il faudrait noter que les femmes participant à ces régimes représentaient 31.2 p. 100 des travailleurs rémunérés dans la population active et que les hommes participant à ces régimes en constituaient 46.6 p. 100. Les populations rémunérées pas toutefois strictement comparables, puisque la catégorie des travailleurs rémunérés comprend les chômeurs et exclut les membres des forces armées et que celle des personnes participant à des régimes privés de pensions exclut les chômeurs et comprend les membres des forces armées.

TABLERAU 21.—Taux de chômage^a parmi les femmes et les hommes dans la population active, selon l'état civil, Canada, 1970

Etat civil			
Femmes	Hommes	Marié(e)s	
		Célibataires et autres ^b	
		Total	
		4.5	6.6
		6.4	12.8
		3.0	4.3
		%	%

^aPourcentage de chômeurs par rapport à la population active, selon le sexe.

^bVeufs (veuves), personnes divorcées ou séparées.

Source: La même que pour le tableau 20, p. 14.

Tableau 21 — Taux de chômage selon l'état civil

Le tableau 21 donne, pour l'année 1970, le taux de chômage parmi les femmes et les hommes, selon l'état civil.

En 1970, le taux de chômage s'élevait à 4.5 p. 100 parmi les femmes et à 6.6 p. 100 parmi les hommes. Dans le cas des femmes mariées, il était de 3.0 p. 100; il s'élevait à 6.4 p. 100 en ce qui concerne les femmes célibataires, les veuves, les femmes séparées ou divorcées. Parmi les hommes mariés, le taux de chômage s'élevait à 4.3 p. 100 alors que parmi les hommes célibataires, les veufs, les hommes séparés ou divorcés, le taux de chômage s'élevait à 12.8 p. 100.

TABLERAU 20.—Taux de chômage^a parmi les femmes et les hommes dans la population active, selon le groupe d'âges, Canada, 1970

Groupe d'âges		Femmes	Hommes
14 à 24 ans		7.7	12.4
14 à 19 ans		11.4	15.0
20 à 24 ans		5.1	10.5
25 ans et plus		2.9	4.9
25 à 44 ans		3.1	5.0
45 à 64 ans		2.7	5.0
65 ans et plus		ND	4.3
Total		4.5	6.6

ND: données non disponibles.

^aPourcentage des chômeurs par rapport à la population active, selon le sexe.

Source: Statistique Canada, Division de la main-d'œuvre, *Données sur le chômage, 1960-1971*, n° de catalogue 71-520 (Ottawa: Information Canada, 1971), p. 12.

Tableau 20 – Taux de chômage par groupe d'âges

Le tableau 20 indique, pour l'année, 1970, le taux de chômage² parmi les femmes et les hommes selon le groupe d'âges.

En 1970, pour les femmes âgées de 14 à 24 ans, le taux de chômage s'élevait à 7.7 p. 100, comparativement à 12.4 p. 100 chez les hommes. Dans le cas des femmes âgées de 25 ans et plus, il était de 2.9 p. 100, comparativement à 4.9 p. 100 chez les hommes.

Le taux de chômage le plus élevé parmi les femmes et les hommes se rencontrait dans le groupe d'âges allant de 14 à 19 ans, soit 11.4 p. 100 pour les femmes et 15.0 p. 100 pour les hommes. Le taux le plus faible parmi les femmes se rencontrait parmi celles qui étaient âgées de 45 à 64 ans (2.7 p. 100)³; parmi les hommes, il se situait au niveau du groupe âgé de 65 ans et plus (4.3 p. 100).

²Pourcentage de la population active sans emploi par rapport à l'ensemble de la population active, selon le sexe.

³Le taux de chômage n'est pas disponible dans le cas des femmes âgées de 65 ans et plus.

TABEAU 19.—Pourcentage de femmes et d'hommes dans la population active, selon le sexe et le group d'âges, qui possèdent un niveau d'instruction donné: médiane du nombre d'années d'études effectuées, Canada, février 1965

Groupe d'âges	Etudes primaires effectuées en totalité ou en partie		Quelques années d'études secondaires effectuées		Etudes secondaires achevées ou études supérieures		Médiane du nombre d'années d'études effectuées	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
20-24 ans	15.5	27.2	32.2	41.8	52.2	31.1	12.2	10.2
25-44 ans	26.8	39.3	34.2	33.1	39.0	27.6	10.8	9.2
45-64 ans	37.4	53.2	30.6	24.4	32.0	22.4	9.6	7.8
65 ans et plus	51.5	63.9	19.4	17.3	29.0	18.7	7.8	7.8

Source: La même que pour le tableau 18, p. 37.

Tableau 19 – Niveaux d'instruction et âges de la population active

Le tableau 19 donne, pour l'année 1965, le pourcentage de femmes et d'hommes dans la population active et dans un groupe d'âges donné, qui possèdent un niveau d'instruction donné, et la médiane du nombre d'années d'études effectuées pour les femmes et les hommes dans les groupes d'âges.

Dans chaque groupe d'âges, une proportion plus élevée de femmes par rapport aux hommes avait effectué des études secondaires ou plus. Ainsi, parmi les femmes âgées de 20 à 24 ans dans la population active, 52,2 p. 100 possédaient une instruction du niveau secondaire ou davantage, comparativement à 31,1 p. 100 chez les hommes. Parmi la population active féminine âgée de 25 à 44 ans, 39,0 p. 100 avaient effectué des études secondaires ou davantage, comparativement à 27,6 p. 100 chez les hommes.

Dans le cas des femmes âgées de 20 à 24 ans dans la population active, la médiane des années d'études effectuées s'établissait à 12,2, comparativement à 10,2 chez les hommes. Pour ce qui regarde la population active féminine âgée de 25 à 44 ans, la médiane était de 10,8 années d'études effectuées, comparativement à 9,2 chez les hommes. En ce qui concerne les femmes âgées de 45 à 64 ans, la médiane se situait à 9,6 années d'études effectuées, comparativement à 7,8 années chez les hommes.

TABLEAU 18.—Répartition procentuelle des femmes et des hommes dans la population active, selon le niveau d'instruction, par groupe de professions: répartition procentuelle des femmes et des hommes dans la population active, selon le groupe de professions, Canada, janvier 1966

Groupe de professions ^a et sexe	Niveau d'instruction ^b			Total	le groupe de professions
	Elémentaire	Secondaire	Universitaire		
Cois blancs:					
Femmes	8.2	73.3	18.5	100.0	60.7
Hommes	14.9	56.1	29.0	100.0	34.3
Cois bleus:					
Femmes	56.9	42.2	c	100.0	13.0
Hommes	50.5	47.2	2.3	100.0	39.3
Industries					
Femmes	45.8	52.4	c	100.0	22.4
Hommes	46.3	50.6	3.1	100.0	6.9
Transports et communications:					
Femmes	c	85.5	c	100.0	1.7
Hommes	49.8	47.8	c	100.0	7.5
Emplois dans le secteur primaire:					
Femmes	59.0	39.2	c	100.0	2.2
Hommes	66.9	31.5	1.6	100.0	12.0
Total:					
Femmes	24.2	64.0	11.8	100.0	100.0
Hommes	39.9	48.6	11.5	100.0	100.0

^aLa catégorie des "cois blancs" comprend les personnes occupant des postes de gestion, exerçant des professions libérales et techniques, ayant des emplois de bureau et s'intéressant à la vente. Font partie de la catégorie des "cois bleus", les artisans, les travailleurs de la production et travailleurs assimilés ainsi que les ouvriers non mentionnés ailleurs. On compte parmi les emplois du secteur primaire, celui de cultivateur et d'ouvrier agricole, de bûcheron et de travailleur assimilé, de pêcheur, de piégeur et de chasseur, de mineur, de carrier et de travailleur assimilé.

^bLes personnes qui ont fait quelques études primaires ou secondaires, ou universitaires.

^cLe pourcentage n'est pas digne de foi parce que le nombre estimé est inférieur à 10,000.

Source: Michel D. Lagacé, *Educational Attainment in Canada: Some Regional and Social Aspects*, Statistique Canada, n° de catalogue 71-512 (Ottawa: Imprimeur de la Reine, 1968) pp. 10-11.

Tableau 18 – Niveaux d'instruction et professions de la population active

Le tableau 18 donne, pour l'année 1966, le pourcentage de femmes et d'hommes dans la population active selon le niveau d'instruction et le groupe de professions, ainsi que la répartition procentuelle des femmes et des hommes dans la population active, selon le groupe de professions.

Dans la population active, 64.0 p. 100 des femmes avaient fait en partie ou en totalité leurs études secondaires, comparativement à 48.6 p. 100 des hommes. A peu près la même proportion de femmes (11.8 p. 100) et d'hommes (11.5 p. 100) dans la population active avaient fait en partie ou en totalité des études universitaires. Parmi les femmes dans la population active, 24.2 p. 100 n'avaient pas plus qu'une instruction partielle ou complète du niveau primaire, comparativement à 39.9 p. 100 chez les hommes.

La proportion la plus forte de femmes ayant effectué en partie ou en totalité des études secondaires se rencontrait dans les postes relatifs aux transports et aux communications, soit 85.5 p. 100 chez les femmes comparativement à 47.8 p. 100 chez les hommes.

La plupart des femmes dans la population active faisaient partie des cols blancs (60.7 p. 100). De ce nombre, 73.3 p. 100 avaient fait en partie ou en totalité des études secondaires, comparativement à 56.1 p. 100 des hommes de la même catégorie.

TABLEAU 17.—Nombre total des membres des conseils exécutifs des syndicats, nombre de membres féminins des conseils exécutifs et pourcentage de membres féminins par rapport à l'ensemble des membres des conseils exécutifs, selon le genre de syndicat, Canada, 1970^a

Genre de syndicat	Nombre total des membres des conseils exécutifs	Membres féminins des conseils exécutifs	Pourcentage de membres féminins par rapport à l'ensemble des membres des conseils exécutifs
International ^b	109	3	%
National	489	64	13,1
Gouvernement	247	16	6,5
Total	845	83	9,8

^a Les chiffres qui paraissent dans le présent tableau se rapportent aux déclarations de 1969 qui ont été rajustées pour 1970.

^b Ce sont les syndicats qui ont une affiliation au Canada; toutefois, les chiffres qui paraissent dans le présent tableau se rapportent uniquement aux membres canadiens des conseils exécutifs.

Source: Les données proviennent de Statistique Canada, Section des déclarations des syndicats ouvriers, Division de l'application de la loi sur les déclarations des corporations et des syndicats ouvriers.

Tableau 17 – Membres des conseils exécutifs des syndicats

Le tableau 17 indique, pour l'année 1970, le nombre total des membres des conseils exécutifs des syndicats au Canada, selon le genre de syndicat, le nombre de membres féminins des conseils exécutifs et le pourcentage de membres féminins par rapport à l'ensemble des membres des conseils exécutifs.

En 1970, les syndicats au Canada comptaient 845 membres des conseils exécutifs, dont 83 étaient des femmes. Ainsi, ces dernières représentaient 8.9 p. 100 de l'ensemble des membres des conseils exécutifs.

Les femmes constituaient 2.7 p. 100 des membres des conseils exécutifs des syndicats canadiens affiliés à des syndicats internationaux, 11.6 p. 100 des membres des conseils exécutifs des syndicats nationaux et 6.1 p. 100 des membres des conseils exécutifs des syndicats du gouvernement.

TABLEAU 16. — Travailleurs rémunérés^a et syndiqués dans certaines industries^b et pourcentage de syndiqués par rapport aux travailleurs rémunérés, selon le sexe, ainsi que le pourcentage de femmes syndiquées par rapport à l'ensemble des travailleurs syndiqués, Canada, 1969

Industrie	Femmes			Hommes			Total des syndiqués	Pourcentage de femmes syndiquées par rapport à l'ensemble des syndiqués
	Travailleurs rémunérés	Syndiqués	Pourcentage de femmes syndiquées par rapport aux rémunérées	Travailleurs rémunérés	Syndiqués	Pourcentage d'hommes syndiqués par rapport aux rémunérés		
Agriculture	15,000	134	0.9	80,000	1,314	1.6	1,448	9.3
Manufacturière	405,000	147,763	36.5	1,376,000	630,960	45.9	778,723	19.0
Construction	18,000	1,063	5.9	378,000	219,015	57.9	220,078	0.5
Commerce	393,000	23,908	6.1	685,000	71,627	10.5	95,535	25.0
Services	1,062,000	182,960	17.2	655,000	143,847	22.0	326,807	56.0
Transports, communications et autres services publics	107,000	44,721	41.8	549,000	307,159	56.0	351,880	12.7
Administration publique	121,000	64,735	53.5	353,000	263,680	74.8	328,615	19.7
Finances, assurances, immobilier	168,000	3,342	2.0	161,000	4,471	2.8	7,813	42.8
Toutes industries ^c	2,297,000	469,235	20.4	4,423,000	1,748,411	39.5	2,217,646	21.2

^a Y compris toute personne ayant travaillé contre traitement, salaire, pourboires, rémunération à la pièce, commission ou contre paiement en nature. Les propriétaires en emploi, les actionnaires en emploi ou les directeurs d'une entreprise incorporée sont des travailleurs rémunérés.

^b Exception faite de certaines industries qui comptent très peu de travailleuses: exploitation forestière, pêche et chasse au piège, mines, exploitation de carrières et puits pétroliers.

^c Y compris les industries qui ne paraissent pas séparément dans le présent tableau.

Sources: Travailleurs rémunérés, B. F. S., Division de la main-d'œuvre, Section des enquêtes sur la main-d'œuvre, *Tableaux spéciaux, Moyennes annuelles de douze mois, 1969*, (mimeographes), tableau 3(c). Syndiqués, *Rapport annuel du ministre de l'Industrie et du Commerce* présente en vertu de la Loi sur les déclarations des corporations et des syndicats ouvriers 1969, (Partie II, Syndicats ouvriers) (Ottawa: Information Canada, 1971), p. 70.

Tableau 16 — Travaillleurs rémunérés syndiqués

Le tableau 16 donne le nombre de travailleurs rémunérés et de syndiqués dans certaines industries, selon le sexe, ainsi que le pourcentage d'hommes et de femmes syndiqués par rapport aux travailleurs rémunérés, selon le sexe, et le pourcentage de femmes syndiquées par rapport à l'ensemble des syndiqués, pour l'année 1969.

En 1969, la population active du Canada comptait 2,297,000 travailleuses et 4,423,000 travailleurs rémunérés.¹ De ces nombres, il y avait 469,235 femmes et 1,748,411 hommes syndiqués.

En 1969, 20,4 p. 100 des femmes et 39,5 p. 100 des hommes travaillant contre rémunération étaient syndiqués. La plus forte proportion de femmes et d'hommes syndiqués se trouvait dans l'administration publique, où l'on comptait 53,5 p. 100 de travailleuses et 74,8 p. 100 de travailleurs rémunérés appartenant à un syndicat. La proportion la plus faible de travailleurs rémunérés syndiqués se rencontrait dans l'agriculture, les finances, les assurances et l'immobilier. Dans l'agriculture, 0,9 p. 100 des femmes et 1,6 p. 100 des hommes travaillant contre rémunération étaient syndiqués. Il en était de même dans les finances, les assurances et l'immobilier pour 2,0 p. 100 des femmes et pour 2,8 p. 100 des hommes.

Les femmes représentaient 21,2 p. 100 de l'ensemble des syndiqués. Cette proportion variait d'un pourcentage élevé dans l'industrie des services, soit 56,0 p. 100, à un faible pourcentage dans l'industrie de la construction, soit 0,5 p. 100.

¹Voir la définition dans le tableau 16.

PARTIE II
DONNÉES DIVERSES SUR LES FEMMES
DANS LA POPULATION ACTIVE

4. Le taux de participation désigne le pourcentage de l'ensemble de la population (âgée de 14 ans ou plus) qui fait partie de la population active. Par exemple, le "taux de participation" des femmes mariées représente le pourcentage de toutes les femmes mariées de la population qui fait partie de la population active.

5. Des industries choisies sont mentionnées dans le tableau 13, parce que les femmes ne sont pas représentées en nombre suffisant dans certaines industries. Les groupements selon les industries sont ceux de la Classification type des industries, 1960. La catégorie comprenant toutes les industries dépasse le total des industries choisies, parce qu'elle comprend des industries qui n'apparaissent pas séparément au tableau.

6. Certaines professions choisies sont mentionnées au tableau 14 et sont tirées de la Classification des professions aux fins du recensement de 1961. Ici encore, nous avons omis certaines professions où il ne s'y trouve qu'un nombre minime de femmes. Il ne faut pas compter, sous la rubrique "manoeuvres et travail non spécialisé", les personnes en emploi dans l'agriculture, la pêche, l'exploitation forestière et les mines. Les chiffres pour la catégorie comprenant toutes les professions dépassent le total des catégories comprenant certaines professions choisies, parce qu'ils comprennent des catégories de professions qui n'apparaissent pas séparément au tableau.

7. Les chiffres qui paraissent dans la Partie I sont arrondis en milliers et les pourcentages sont arrondis au dixième pour la plupart. Il se peut que tous les chiffres additionnés ne correspondent pas exactement aux totaux; il en va de même pour les pourcentages.

1. Les données de la Partie I relatives à la population active sont toutes des moyennes. Dans le cadre de ses enquêtes mensuelles sur la main-d'œuvre, Statistique Canada visite quelque 30,000 foyers choisis un peu partout au pays selon des méthodes d'échantillonnage par région. Ces enquêtes fournissent des chiffres pour une semaine par mois. Une fois les chiffres des douze mois réunis, on en établit des moyennes qui servent comme données annuelles. Pour une description détaillée de l'organisation de l'enquête sur la main-d'œuvre, voir Bureau fédéral de la statistique, *Enquête sur la main-d'œuvre au Canada* (Méthodologie, n° cat. 71-504 (Ottawa, Imprimeur de la Reine, 1965).
2. Dans les tableaux en question, le terme *population* désigne toujours les personnes âgées de 14 ans ou plus, à l'exception des pensionnaires d'institutions, des membres des forces armées, des Indiens vivant dans les réserves et des personnes domiciliées au Yukon et dans les Territoires du Nord-Ouest.
3. La *population active* est cette partie de la population (civile, hors des institutions) âgée de 14 ans ou plus, qui, au moment de l'enquête, était en emploi ou sans emploi. N'entrent pas dans le cadre de la population active: les personnes faisant partie de la population (civile, hors des institutions) âgées de 14 ans ou plus qui fréquentaient l'école, qui tenaient maison, qui étaient trop âgées pour travailler ou qui étaient incapables de travailler pour toute autre raison et qui étaient en chômage volontaire ou à la retraite. Les maitresses de maison, les étudiants et les autres personnes qui travaillaient à temps partiel sont classées parmi les personnes en emploi. S'ils cherchaient du travail, ils sont classés parmi les personnes sans emploi.

TABEAU 15. — Répartition procentuelle des femmes et des hommes, âgés de 14 ans et plus qui ne font pas partie de la population active^a, selon les motifs de leur non-participation. Canada, 1961 et 1971

Motif de non-participation	Femmes		Hommes	
	1961	1971	1961	1971
Dans l'incapacité permanente de travailler ou trop âgé pour travailler	1.2	1.3	9.7	10.3
Maitresse de maison	84.0	78.7	b	b
Etudiant	9.7	14.7	40.2	45.9
Personne retraitée ou volontairement oisive	5.0	5.1	48.9	42.9
Autres	b	b	0.8	b
Total:	100.0	100.0	100.0	100.0
(Nombre en milliers)	(4,322)	(4,935)	(1,209)	(1,822)

^aVoir notes techniques nos 3 et 7, pages 32, 33.

^bOn n'a calculé aucun pourcentage parce que les chiffres étaient inférieurs à 10,000 et que par conséquent, ils étaient trop minimes pour être dignes de foi.

Source: 1961: B. F. S. Division de la main-d'oeuvre, Section des enquêtes sur la main-d'oeuvre, *Tableaux spéciaux, Moyennes annuelles de douze mois* (minéographiés), tableau 4 dans les *Tableaux spéciaux* pour l'année 1961, 1971: moyennes annuelles calculées à partir de données préparées par Statistique Canada à la suite de ses enquêtes mensuelles sur la main-d'oeuvre.

Tableau 15 – Motifs de non-participation à la population active

Le tableau 15 montre la répartition procentuelle de la population inactive selon le sexe et les motifs de non-participation à la population active, pour les années 1961 et 1971.

En 1971, le nombre total de femmes (âgées de 14 ans et plus) ne faisant pas partie de la population active s'établissait à 4,935,000; il était de 1,822,000 chez les hommes.

La proportion de femmes ne faisant pas partie de la population active et tenant maison a diminué de 84.0 p. 100 à 78.7 p. 100 entre 1961 et 1971. En 1971, 14.7 p. 100 des femmes ne faisant pas partie de la population active fréquentaient l'école; chez les hommes, ce pourcentage s'établissait à 45.9 p. 100.

En 1971, parmi les femmes ne faisant pas partie de la population active, 1.3 p. 100 étaient dans l'incapacité permanente de travailler ou trop âgées pour travailler, comparativement à 10.3 p. 100 chez les hommes.

TABEAU 14. — Population active en emploi^a dans certaines catégories de professions, selon le sexe: pourcentage de femmes par rapport à l'ensemble de la population active en emploi et répartition procentuelle des femmes selon les professions, Canada, 1961 et 1971

Profession	Femmes	Hommes	Pourcentage de femmes par rapport à l'ensemble de la population active en emploi	Répartition procentuelle des femmes
	(milliers)	(milliers)	%	%

Gestion Professions libérales et techniques Bureaux Vente Services et loisirs Communications Cultivateurs et ouvriers agricoles Métiers, travail de production et travaux assimilés Manœuvres et travail non spécialisé Toutes catégories de professions ^a	62	498	11.1	3.7
	251	347	42.0	15.0
	502	303	62.4	30.0
	158	287	35.5	9.4
	380	278	57.8	22.7
	33	24	57.9	2.0
	57	627	8.3	3.4
	214	1,250	14.6	12.8
	14	289	4.6	0.8
	1,674	4,381	27.6	100.0
1971				
Gestion Professions libérales et techniques Bureaux Vente Services et loisirs Communications Cultivateurs et ouvriers agricoles Métiers, travail de production et travaux assimilés Manœuvres et travail non spécialisé Toutes catégories de professions ^a	106	683	13.4	3.9
	470	673	41.1	17.5
	878	339	72.1	32.7
	223	350	38.9	8.3
	599	397	60.1	22.3
	34	36	48.6	1.3
	66	447	12.9	2.5
	275	1,670	14.1	10.2
	28	322	8.0	1.0
	2,687	5,392	33.3	100.0
1961				
Gestion Professions libérales et techniques Bureaux Vente Services et loisirs Communications Cultivateurs et ouvriers agricoles Métiers, travail de production et travaux assimilés Manœuvres et travail non spécialisé Toutes catégories de professions ^a	62	498	11.1	3.7
	251	347	42.0	15.0
	502	303	62.4	30.0
	158	287	35.5	9.4
	380	278	57.8	22.7
	33	24	57.9	2.0
	57	627	8.3	3.4
	214	1,250	14.6	12.8
	14	289	4.6	0.8
	1,674	4,381	27.6	100.0
1971				
Gestion Professions libérales et techniques Bureaux Vente Services et loisirs Communications Cultivateurs et ouvriers agricoles Métiers, travail de production et travaux assimilés Manœuvres et travail non spécialisé Toutes catégories de professions ^a	106	683	13.4	3.9
	470	673	41.1	17.5
	878	339	72.1	32.7
	223	350	38.9	8.3
	599	397	60.1	22.3
	34	36	48.6	1.3
	66	447	12.9	2.5
	275	1,670	14.1	10.2
	28	322	8.0	1.0
	2,687	5,392	33.3	100.0
1961				

^aVoir notes techniques nos 3, 6 et 7, pages 32, 33.

^bSource: Voir tableau 13.

Tableau 14 — La population active dans les professions

Le tableau 14 indique la population active en emploi dans certaines catégories de professions, selon le sexe, le pourcentage de femmes par rapport à l'ensemble de la population active en emploi dans les professions et la répartition procentuelle des femmes selon les catégories de professions, pour les années 1961 et 1971.

En 1961, les femmes constituaient 62,4 p. 100 des personnes occupées à des emplois de bureau, comparativement à 72,1 p. 100 en 1971. En 1961, elles représentaient 57,8 p. 100 des personnes occupées dans les services et les loisirs, comparativement à 60,1 p. 100 en 1971. Elles comptaient pour 4,6 p. 100 des manoeuvres et des travailleurs non spécialisés en 1961, comparativement à 8,0 p. 100 en 1971.

En 1961, 3,7 p. 100 des femmes en emploi occupaient des postes de gestion, comparativement à 3,9 p. 100 en 1971.

En 1971, 32,7 p. 100 des travailleuses occupaient des emplois de bureau, 22,3 p. 100, des emplois dans les services et les loisirs, et 17,5 p. 100 exerçaient des professions libérales ou techniques. On estime^a que 76 p. 100 des femmes dans les professions libérales ou techniques étaient enseignantes ou infirmières, comparativement à 18 p. 100 chez les hommes, les-
quels étaient presque tous enseignants.

TABLEAU 13.—Population active en emploi^a dans certaines industries, selon le sexe: pourcentage de femmes par rapport à l'ensemble de la population active en emploi et répartition procentuelle des femmes selon l'industrie, Canada, 1961 et 1971

Industrie	1961		Hommes	1971		Répartition rapport à l'ensemble de la population active en emploi des femmes
	Femmes (milliers)	(milliers)	(milliers)	Femmes (milliers)	(milliers)	%
Agriculture	59	622	8.7	59	622	3.5
Manufacturière	309	1,144	21.3	309	1,144	18.5
Construction	12	365	3.2	12	365	0.7
Transports, communications et autres services publics	81	482	14.4	81	482	4.8
Commerce	316	710	30.8	316	710	18.9
Finances, assurances, immobilier	109	130	45.6	109	130	6.5
Services aux collectivités, aux entreprises et aux personnes	705	473	59.8	705	473	42.1
Administration publique	80	276	22.5	80	276	4.8
Toutes industries ^a	1,674	4,381	27.6	1,674	4,381	100.0
Agriculture	70	440	13.7	70	440	2.6
Manufacturière	414	1,381	23.1	414	1,381	15.4
Construction	24	471	4.8	24	471	0.9
Transports, communications et autres services publics	107	595	15.2	107	595	4.0
Commerce	471	859	35.4	471	859	17.5
Finances, assurances, immobilier	200	185	51.9	200	185	7.4
Services aux collectivités, aux entreprises et aux personnes	1,255	863	59.3	1,255	863	46.7
Administration publique	137	384	26.3	137	384	5.1
Toutes industries ^a	2,687	5,392	33.3	2,687	5,392	100.0

^aVoir notes techniques nos 3, 5 et 7, pages 32, 33.

Sources: 1961: B.F.S., Division de la main-d'œuvre, Section des enquêtes sur la main-d'œuvre, *Tableaux spéciaux, Moyennes annuelles de douze mois* (mimeographiés), tableau 3(c) dans les Tableaux spéciaux pour l'année 1961, 1971: moyennes annuelles calculées à partir de données préparées par Statistique Canada à la suite de ses enquêtes mensuelles sur la main-d'œuvre.

Tableau 13 — La population active dans les industries

Le tableau 13 donne la population active en emploi dans certaines industries, selon le sexe, le pourcentage de femmes par rapport à l'ensemble de la population active dans les industries, et la répartition proportionnelle des femmes selon l'industrie, pour les années 1961 et 1971.

En 1961, les femmes constituaient 59.8 p. 100 de tous les travailleurs occupés dans les services aux collectivités, aux entreprises et aux personnes, comparativement à 59.3 p. 100 en 1971.

En 1961, les femmes représentaient 45.6 p. 100 des travailleurs occupés dans les finances, les assurances et l'immobilier, comparativement à 51.9 p. 100 en 1971.

En 1961, les femmes constituaient 21.3 p. 100 des employés de l'industrie manufacturière, comparative-ment à 23.1 p. 100 en 1971.

En 1971, 46.7 p. 100 des femmes travaillaient dans les services aux collectivités, aux entreprises et aux personnes, 17.5 p. 100 occupaient un emploi dans le commerce et 15.4 p. 100, dans l'industrie manufacturière.

TABEAU 12.- Pourcentage de la population active en emploi travaillant normalement 35 heures ou plus par semaine, qui est absent du travail pour cause de maladie, selon la durée de l'absence, Canada, 1961 et 1971^a

Durée de la maladie	Femmes		Hommes	
	1961 ^b	1971	1961 ^b	1971
	Pourcentage (de la population active en emploi travaillant normalement 35 heures ou plus par semaine) absent pour cause de maladie			
Malade durant toute une semaine ^c	%	%	%	%
Malade durant une partie de semaine ^c	0.74	1.29	0.52	0.85
Malade durant toute une semaine ou une partie de semaine (Nombre: 100 p. 100) ^d	1.84 (1,356)	2.92 (2,020)	1.78 (4,217)	2.73 (5,047)

^aComme l'indique le tableau 7, les statistiques du présent tableau se rapportent à 75 p. 100 de la main-d'œuvre féminine et à 94 p. 100 de la main-d'œuvre masculine en 1971. Elles représentent le nombre moyen de personnes (travaillant normalement 35 heures ou plus par semaine) absentes du travail pour cause de maladie au cours des 12 semaines d'enquête(une semaine par mois), divisé par le nombre moyen de personnes travaillant normalement 35 heures ou plus par semaine pendant les 12 semaines d'enquête.

^bLes données sur lesquelles se fondent les pourcentages pour l'année 1961 n'ont pas été rajustées en fonction des résultats du recensement de 1961 de la population.

^cLa période de maladie peut avoir été plus longue. Cependant, cela représente la partie de la semaine d'enquête au cours de laquelle des personnes étaient absentes du travail pour cause de maladie.

^dLa population active en emploi travaillant normalement 35 heures ou plus par semaine.

Sources: 1961: B. F. S., Division de la main-d'œuvre, Section des enquêtes sur la main-d'œuvre, *Tableaux spéciaux, Moyennes annuelles de douze mois* (mimeographiés), tableau 3(a) dans les Tableaux spéciaux pour l'année 1961, 1971: chiffres calculés à partir de données préparées par Statistique Canada à la suite de ses enquêtes mensuelles sur la main-d'œuvre.

Tableau 12 – Absentéisme pour cause de maladie

Le tableau 12 montre le pourcentage de la population active en emploi travaillant normalement 35 heures ou plus par semaine, qui n'était pas au travail pour cause de maladie durant une semaine donnée, selon la durée de l'absence (durée de la maladie) et le sexe, pour les années 1961 et 1971.

Parmi la population active en emploi travaillant normalement 35 heures ou plus par semaine (à plein temps), 2.92 p. 100 des femmes et 2.73 p. 100 des hommes ont été malades durant la totalité ou une partie d'une semaine en 1971, comparativement à 1.84 p. 100 des femmes et à 1.78 p. 100 des hommes en 1961.

Dans le cas des personnes malades durant toute une semaine, le taux d'absence était légèrement plus élevé chez les hommes (1.88 p. 100) que chez les femmes (1.63 p. 100) en 1971; il en était de même en 1961, soit 1.26 p. 100 chez les hommes et 1.11 p. 100 chez les femmes.

Quant aux personnes malades durant une partie d'une semaine, le pourcentage était plus élevé chez les femmes (1.29 p. 100) que chez les hommes (0.85 p. 100) en 1971, comparativement à 0.74 p. 100 chez les premières et à 0.52 p. 100 chez les seconds en 1961.

Tableau 11 – Taux de participation des femmes mariées, célibataires et autres

Le tableau 11 indique les taux de participation des femmes et des hommes à la population active, selon l'état civil et les groupes d'âges, pour l'année 1971.

En 1971, 78,4 p. 100 de toutes les femmes célibataires du groupe âgé de 20 à 24 ans faisaient partie de la population active; 84,6 p. 100 de celles du groupe âgé de 25 à 34 ans en faisaient partie, ainsi que 79,7 p. 100 de celles du groupe âgé de 35 à 44 ans.

Parmi toutes les femmes mariées âgées de 20 à 24 ans, 46,8 p. 100 faisaient partie de la population active.

Quant aux veuves et aux femmes divorcées ou séparées du groupe âgé de 25 à 34 ans, 56,6 p. 100 d'entre elles faisaient partie de la population active; ce pourcentage est passé à 60,5 p. 100 pour le groupe âgé de 35 à 44 ans et n'a baissé qu'à 58,5 p. 100 pour le groupe âgé de 45 à 54 ans.

En 1971, 78,6 p. 100 des femmes célibataires âgées de 25 à 64 ans faisaient partie de la population active; il en était de même pour 34,1 p. 100 des femmes mariées du même groupe d'âges; enfin, 52,3 p. 100 des veuves et des femmes divorcées ou séparées âgées de 25 à 64 ans occupaient un emploi.

Le taux de participation était à peu près le même pour les femmes et les hommes célibataires âgés de 20 à 24 ans, soit 78,4 p. 100 pour les femmes et 78,3 p. 100 pour les hommes. Il était analogue pour les femmes et les hommes célibataires âgés de 55 à 64 ans, soit respectivement 64,4 p. 100 et 66,7 p. 100.

TABLEAU 10. — Répartition procentuelle des femmes et des hommes dans la population et dans la population active selon l'état civil, Canada, 1961, 1966 et 1971

Etat civil	Population		Population active	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
Célibataires	23.8	30.4	42.5	24.3
	Maries	65.5	47.3	73.7
	Autres ^a	10.7	10.2	2.1
	Total: Pourcentage	100.0	100.0	100.0
	(Nombre en milliers)	(6,030)	(1,736)	(4,782)
Célibataires	25.6	31.7	38.8	24.0
	Maries	63.7	52.1	74.2
	Autres ^a	10.7	9.2	1.9
	Total: Pourcentage	100.0	100.0	100.0
	(Nombre en milliers)	(6,796)	(2,227)	(5,193)
Célibataires	25.9	32.8	34.4	25.0
	Maries	62.5	56.7	72.7
	Autres ^a	11.5	9.0	2.3
	Total: Pourcentage	100.0	100.0	100.0
	(Nombre en milliers)	(7,766)	(2,831)	(5,800)
<hr/>				
Célibataires	31.7	30.4	42.5	24.3
	Maries	65.0	52.1	74.2
	Autres ^a	3.4	9.2	1.9
	Total: Pourcentage	100.0	100.0	100.0
	(Nombre en milliers)	(6,678)	(2,227)	(5,193)
<hr/>				
Célibataires	32.8	32.8	34.4	25.0
	Maries	63.6	56.7	72.7
	Autres ^a	3.6	9.0	2.3
	Total: Pourcentage	100.0	100.0	100.0
	(Nombre en milliers)	(7,622)	(2,831)	(5,800)
<hr/>				
Célibataires	31.7	30.4	42.5	24.3
	Maries	65.8	47.3	73.7
	Autres ^a	3.8	10.2	2.1
	Total: Pourcentage	100.0	100.0	100.0
	(Nombre en milliers)	(5,980)	(1,736)	(4,782)
<hr/>				
Célibataires	23.8	30.4	42.5	24.3
	Maries	65.5	47.3	73.7
	Autres ^a	10.7	10.2	2.1
	Total: Pourcentage	100.0	100.0	100.0
	(Nombre en milliers)	(6,030)	(1,736)	(4,782)
<hr/>				
Célibataires	25.6	31.7	38.8	24.0
	Maries	63.7	52.1	74.2
	Autres ^a	10.7	9.2	1.9
	Total: Pourcentage	100.0	100.0	100.0
	(Nombre en milliers)	(6,796)	(2,227)	(5,193)
<hr/>				
Célibataires	25.9	32.8	34.4	25.0
	Maries	62.5	56.7	72.7
	Autres ^a	11.5	9.0	2.3
	Total: Pourcentage	100.0	100.0	100.0
	(Nombre en milliers)	(7,766)	(2,831)	(5,800)

^a Les pourcentages pour l'année 1961 se fondent sur des données non rajustées, comme il est indiqué à la note du tableau 9.

^b Veuvs, divorcés ou séparés.

Source: Voir tableau 9.

Tableau 10—Le pourcentage de femmes mariées, célibataires et autres

Le tableau 10 donne la répartition procentuelle des femmes et des hommes dans la population et la population active, selon l'état civil, pour les années 1961, 1966 et 1971.

En 1961, les femmes mariées constituaient 47,3 p. 100 de la main-d'oeuvre féminine, comparativement à 56,7 p. 100 en 1971. Les femmes célibataires comp- taient pour 42,5 p. 100 de la main-d'oeuvre féminine en 1961 et pour 34,4 p. 100 en 1971. Les veuves et les femmes divorcées ou séparées composaient 10,2 p. 100 de la main-d'oeuvre féminine en 1961, pourcen- tage légèrement supérieur à celui de 1971, 9,0 p. 100.

La proportion d'hommes dans la main-d'oeuvre masculine selon l'état civil, est à peu près demeurée la même de 1961 à 1971.

En 1961, la proportion de femmes célibataires dans la population était légèrement inférieure à celle de 1971; dans le cas des femmes mariées, elle était légèrement plus forte en 1961 qu'en 1971. Le change- ment qui est survenu dans la composition de la popu- lation selon l'état civil n'a toutefois pas été aussi important que celui qui a marqué la composition de la population active féminine.

TABEAU 9.—Population féminine et main-d'oeuvre féminine selon l'état civil: pourcentage de femmes par rapport à l'ensemble de la population et de la population active; taux de participation des femmes à la population active, Canada, 1961, 1966 et 1971

Etat civil	Population féminine ^a		Nombre	Population active féminine ^a		Taux de participation ^a des femmes à la population active
	Nombre	Pourcentage par rapport à l'ensemble de la population ^b		Pourcentage par rapport à l'ensemble de la population active ^c	%	
Célibataires	1,435	11.9	737	11.3	51.4	
	Marées	3,950	821	12.6	20.8	
	Autres ^d	646	177	2.7	27.4	
	Total	6,030	1,736	26.6	28.8	
Célibataires	1,738	12.9	863	11.6	49.7	
	Marées	4,330	1,160	15.6	26.8	
	Autres ^d	728	204	2.8	28.0	
	Total	6,796	2,227	30.0	32.8	
Célibataires	2,014	13.1	973	11.3	48.3	
	Marées	4,856	1,604	18.6	33.0	
	Autres ^d	896	254	2.9	28.3	
	Total	7,766	2,831	32.8	36.5	
1961 ^e						
1966						
1971						

^aVoir notes techniques nos 2, 3, 4, et 7, pages 32, 33.

^bLes données relatives à l'ensemble de la population et utilisées dans le présent tableau s'élevaient au total à 12,053,000 en 1961, à 13,475,000 en 1966 et à 15,388,000 en 1971. Les données apparaissent au tableau 1.

^cLes données relatives à l'ensemble de la population active et utilisées dans le présent tableau s'élevaient au total à 6,521,000 en 1961, à 7,420,000 en 1966 et à 8,631,000 en 1971. Les données apparaissent au tableau 1.

^dDans le présent tableau, les données relatives à la population active pour l'année 1961 n'ont pas été rajustées en fonction des résultats du recensement de 1961 de la population. Les totaux des données relatives à la population féminine et à la population active pour l'année 1961 diffèrent donc de ceux qui apparaissent au tableau 1.

^eVeuves, femmes divorcées ou séparées.

Source: B.F.S., Division de la main-d'oeuvre, Section des enquêtes sur la main-d'oeuvre, *Tableaux spéciaux, Moyennes annuelles de douze mois* (miméographiés), tableau 2 dans les Tableaux spéciaux pour les années 1961, 1966 et 1971.

Tableau 9 — La population active selon l'état civil

Le tableau 9 montre, pour les années 1961, 1966 et 1971, la population féminine et la population active féminine selon l'état civil, le pourcentage de femmes par rapport à l'ensemble de la population et de la population active et le taux de participation des femmes à la population active selon l'état civil.

La proportion de femmes par rapport à l'ensemble de la population est demeurée sensiblement la même au cours de la décennie de 1961 à 1971, mais le pourcentage de femmes dans l'ensemble de la population active est passée de 26.6 p. 100 en 1961 à 32.8 p. 100 en 1971. Cette augmentation a porté le nombre de femmes mariées de 821,000, soit 12.6 p. 100 de l'ensemble de la population active en 1961, à 1,604,000, soit 18.6 p. 100 en 1971. Cette tendance se reflète dans le taux de participation des femmes mariées à la population active: en 1961, 20.8 p. 100 des femmes mariées en faisaient partie, comparativement à 33.0 p. 100 en 1971.

Le taux de participation des femmes célibataires à la population active est baissé de 51.4 p. 100 en 1961 à 48.3 p. 100 en 1971.

Le taux de participation des veuves et des femmes divorcées ou séparées est resté sensiblement le même, passant de 27.4 p. 100 en 1961 à 28.3 p. 100 en 1971.

TABLEAU 8.—Population active^a en emploi selon le nombre d'heures de travail effectuées par semaine: répartition procentuelle cumulative des femmes et des hommes et pourcentage de femmes par rapport à l'ensemble de la population active en emploi, Canada, 1961 et 1971

Heures par semaine	Femmes		Hommes		Pourcentage de femmes par rapport à l'ensemble
	Nombre	Répartition procentuelle cumulative	Nombre	Répartition procentuelle cumulative	
0	75	4.5	188	4.3	28.5
1 - 14	122	11.8	87	6.3	58.4
15 - 24	135	19.9	114	8.9	54.2
25 - 34	136	28.0	195	13.3	41.1
35 - 44	961	85.5	2231	64.3	30.1
45 - 54	167	95.5	817	83.1	17.0
55 et plus	76	100.0	746	100.0	9.2
Total	1671	—	4378	—	27.6
0	163	6.1	338	6.3	32.5
1 - 14	257	15.6	174	9.5	59.6
15 - 24	282	26.1	196	13.1	59.0
25 - 34	337	38.7	423	21.0	44.3
35 - 44	1416	91.4	2767	72.3	33.9
45 - 54	152	97.0	816	87.4	15.7
55 et plus	80	100.0	678	100.0	10.6
Total	2687	—	5392	—	33.3

^aException faite de la population active sans emploi. Voir notes techniques nos 3 et 7, pages 32, 33.

Dans le présent tableau, les données relatives à la population active pour l'année 1961 n'ont pas été rajustées en fonction des résultats du recensement de 1961 de la population.

Source: 1961: B.F.S., Division de la main-d'œuvre, Section des enquêtes sur la main-d'œuvre, *Tableaux spéciaux, Moyennes annuelles de douze mois* (miméographiés) tableau 3 (b) dans les Tableaux spéciaux pour l'année 1961, 1971: chiffres calculés à partir des données préparées par Statistique Canada à la suite de ses enquêtes mensuelles sur la main-d'œuvre.

Tableau 8 — Heures de travail effectivement fournies dans une semaine

Le tableau 8 indique, pour les années 1961 et 1971, la population active en emploi selon le sexe et la durée effective⁷ du travail dans une semaine donnée; ces données comprennent la répartition en pourcentage cumulé des femmes et des hommes dans la population active en emploi selon le nombre d'heures travaillées, ainsi que le pourcentage de femmes par rapport à l'ensemble de la population active en emploi pour chaque catégorie d'heures travaillées.

Le tableau 8 diffère du tableau 7 qui donne la durée hebdomadaire *normale* du travail. Le tableau 8 fournit des données sur le nombre d'heures *effectivement* fournies dans une semaine donnée. Ainsi, d'après le tableau 7, 24,8 p. 100 des femmes travaillaient *normalement* moins de 35 heures, mais d'après le tableau 8, 38,7 p. 100 des femmes étaient *effectivement* au travail moins de 35 heures au cours d'une semaine donnée. L'écart entre ces deux derniers chiffres — 13,9 p. 100⁸ des femmes — comprend les personnes qui travaillaient normalement 35 heures ou plus par semaine, mais qui ont travaillé effectivement moins de 35 heures au cours de la semaine de l'enquête.

En 1971, comme en 1961, presque le même pourcentage de femmes et d'hommes en emploi ne se sont pas présentés au travail (ont travaillé 0 heure) pour cause de mauvais temps, de maladie, de conflit du travail, de congé annuel ou pour d'autres motifs, exception faite du chômage.

En 1971, 61,3 p. 100 des femmes et 79,0 p. 100 des hommes ont travaillé 35 heures ou plus par semaine. Au cours de la même année, 8,6 p. 100 des femmes et 27,7 p. 100 des hommes ont fourni 45 heures par semaine et 3 p. 100 des femmes et 12,6 p. 100 des hommes, 55 heures ou plus par semaine.

⁷ Il est possible de comprendre la notion de *durée effective* du travail en se rapportant à la question posée dans le guide des entretiens de l'enquête mensuelle sur la main-d'œuvre: "Combien d'heures cette personne a-t-elle travaillée la semaine dernière?"

⁸ Ce pourcentage de 13,9 p. 100 comprend les femmes qui ont travaillé entre une et 34 heures par suite d'une durée réduite du travail et de mouvement du personnel (1,0 p. 100) (y compris les personnes en chômage partiel, celles qui étaient mises à pied pour une partie de la semaine et celles qui avaient perdu ou trouvé un emploi durant la semaine); celles qui n'ont pas travaillé du tout (5,2 p. 100) et celles qui ont seulement travaillé entre une heure et 34 heures pour cause de mauvais temps, de maladie, de conflit du travail, de congé annuel ou pour d'autres motifs (7,7 p. 100).

TABLEAU 7. — Répartition procentuelle de la population active (femmes et hommes) en emploi^a selon la durée hebdomadaire normale du travail, Canada, 1961, 1966 et 1971.

Durée hebdomadaire normale du travail	Femmes			Hommes		
	1961 ^b	1966	1971	1961 ^b	1966	1971
35 heures ou plus	% 81.1	% 78.5	% 75.2	% 96.3	% 95.8	% 93.6
Moins de 35 heures	18.8	21.5	24.8	3.7	4.3	6.4
Total: pour cent	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
(Nombre en milliers)	(1,671)	(2,169)	(2,687)	(4,378)	(4,983)	(5,392)

^aVoir notes techniques nos 3 et 7, pages 32, 33.

^bDans le présent tableau, les données relatives à la population active pour l'année 1961, sur lesquelles se fondent les pourcentages, n'ont pas été révisées en fonction des résultats du recensement de 1961 de la population.

Sources: B. F. S. Division de la main-d'oeuvre, Section des enquêtes sur la main-d'oeuvre, *Tableaux spéciaux, Moyennes annuelles de douze mois* (mimeographiés), tableau 3 (a) dans les Tableaux spéciaux pour 1961 et 1966. 1971: chiffres calculés à partir des données préparées par Statistique Canada à la suite de ses enquêtes mensuelles sur la main-d'oeuvre.

Tableau 7 – Durée hebdomadaire normale du travail

Le tableau 7 donne la répartition procentuelle des femmes et des hommes en emploi dans la population active selon la durée hebdomadaire normale⁵ du travail, pour les années 1961, 1966 et 1971. Il faut remarquer que la durée hebdomadaire normale du travail n'équivaut pas aux heures effectives de travail dans la semaine, dont les données font l'objet du tableau 8.

En 1961, 18.8 p. 100 des femmes en emploi travaillaient normalement moins de 35 heures par semaine⁶, comparativement au quart (24.8 p. 100) en 1971. Il faut cependant tenir compte du fait qu'il y a eu, au cours de la décennie, une augmentation de 1,013,000 femmes (de 1,674,000 à 2,687,000) dans la population active en emploi (tableau 3).

Le pourcentage d'hommes dans la population active travaillant normalement moins de 35 heures par semaine s'est également accru; il est passé de 3.7 p. 100 en 1961 à 6.4 p. 100 en 1971. Les hommes en emploi ont augmenté de 1,011,000 au cours de la décennie, passant de 4,381,000 à 5,392,000 (tableau 3).

⁵ Il est possible de comprendre la notion de durée *normale* du travail en se rapportant à la question posée dans le guide des entrevues de l'enquête mensuelle sur la main-d'œuvre: "Cette personne travaille-t-elle habituellement 35 heures ou plus à son emploi actuel?"

⁶ Une indication de l'importance du travail à temps partiel.

TABLEAU 6. — Répartition procentuelle de la population active^a (femmes et hommes) selon les groupes d'âges, 1961 et 1971

Groupe d'âges	Femmes		Hommes	
	1961	1971	1961	1971
14-19	16.0	13.6	7.4	8.8
20-24	16.5	19.7	10.4	13.7
25-34	19.6	20.5	24.4	23.3
35-44	20.6	18.2	23.4	21.1
45-54	16.8	16.9	18.8	18.5
55-64	8.3	9.5	11.7	12.1
65 et plus	2.3	1.6	4.0	2.5
Tous âges: Pourcentage	100.0	100.0	100.0	100.0
(Nombre en milliers)	(1,739)	(2,831)	(4,782)	(5,800)

Voir notes techniques nos 3 et 7, pages 32, 33.

Source: Voir tableau 1

Tableau 6—Groupes d'âges dans la population active

Le tableau 6 montre la répartition procentuelle de la population active (hommes et femmes) selon les groupes d'âges, pour les années 1961 et 1971.

En 1961, comme en 1971, le pourcentage des femmes dans la population active, âgées de 14 à 19 ans et de 20 à 24 ans, était plus élevé que le pourcentage des hommes dans la population active dans les mêmes groupes d'âges. Cependant, le pourcentage de femmes dans la population active, âgées de moins de 20 ans, est passé de 16.0 p. 100 en 1961 à 13.6 p. 100 en 1971.

En 1961, le pourcentage le plus élevé de femmes dans la population active revenait au groupe âgé de 35 à 44 ans (20.6 p. 100); en 1971, il était passé au groupe âgé de 25 à 34 ans (20.5 p. 100).

Au cours de la décennie, le pourcentage des femmes âgées de 55 à 64 ans dans la population active s'est accru (de 8.3 p. 100 à 9.5 p. 100). Parallelement, le pourcentage de femmes âgées de plus de 65 ans dans la population active a diminué (de 2.3 p. 100 à 1.6 p. 100).

TABEAU 5. — Les femmes dans la population active et leurs taux de participation selon les groupes d'âges, Canada, 1961, 1966 et 1971

Groupe d'âges	Main-d'oeuvre féminine ^a		Taux de participation ^a	
	1961	1966	1971	1971
14 - 19	278	343	386	31.1
20 - 24	287	399	558	59.9
25 - 34	340	394	580	40.7
35 - 44	358	448	515	41.1
45 - 54	292	390	478	41.0
55 - 64	145	208	268	30.9
65 et plus	40	45	45	5.1
Tous âges	1,739	2,227	2,831	36.5

^aVoir notes techniques nos 3, 4 et 7, pages 32, 33.

Source: Voir tableau 1.

Tableau 5 — Taux de participation par groupe d'âges

Le tableau 5 indique la répartition des femmes dans la population active et les taux de participation par groupe d'âges, pour les années 1961, 1966 et 1971.

En 1971, le taux de participation le plus élevé (59,9 p. 100) revient aux femmes âgées de 20 à 24 ans. Près du tiers (30,9 p. 100) des femmes âgées de 55 à 64 ans faisaient également partie de la population active.

Au cours de la décennie, de 1961 à 1971, le taux de participation des femmes situées aux deux extrémités de l'échelle des âges, soit de 14 à 19 ans et 65 ans et plus, a quelque peu diminué. Cependant, le taux de participation des autres groupes d'âges a sensiblement augmenté, variant de 7,7 à 12,5 points de pourcentage.

TABLEAU 4. — Les femmes dans la population active et leurs taux de participation, par province, Canada, 1961, 1966 et 1971.

Province	Main-d'oeuvre féminine ^a				Taux de participation ^a			
	1961 ^{b,c}	1966	1971		1961 ^{b,c}	1966	1971	
Terre-Neuve	(milliers)	34	(milliers)	44	%	22.2	25.6	
Ile-du-Prince-Edouard	146	10	13	23.7	28.6	30.7	34.2	
Nouvelle-Ecosse		71	84	68	28.0	30.2	34.6	
Nouveau-Brunswick	461	58	68	28.2	30.2	34.6	39.3	
Québec		623	767	26.5	31.5	39.3	38.2	
Ontario	682	850	1,110	31.9	35.2	39.3	38.2	
Manitoba		111	98	29.5	27.0	30.4	37.0	
Saskatchewan	298	84	133	29.5	33.9	39.4	36.5	
Alberta		172	217	27.0	32.5	39.4	36.5	
Colombie-Britannique	149	212	296	27.0	32.5	37.0	36.5	
Canada	1,736	2,227	2,831	28.7	32.8	36.5		

^a Voir notes techniques nos 3, 4 et 7, pages 32, 33.

^b Dans le présent tableau, les données relatives à la population active — et celles qui touchaient la population, sur lesquelles se fondent les taux de participation — n'ont pas été rajustées en fonction des résultats du recensement de 1961 de la population.

^c Les données relatives à la population active et les taux de participation ne sont pas disponibles pour chaque province de l'Atlantique et des Prairies pour l'année 1961.

Source: 1961 et 1966: Données sur la main-d'oeuvre fournies par le B.F.S., Division de la main-d'oeuvre, Section des enquêtes sur la main-d'oeuvre, *Tableaux spéciaux — Moyennes annuelles de douze mois* (miméographiés), tableau 5 dans les Tableaux spéciaux pour les années 1961 et 1966. Taux de participation provenant de Statistique Canada, 1971: chiffres de la main-d'oeuvre calculés à partir des données préparées par Statistique Canada, Division de la main-d'oeuvre, *La main-d'oeuvre*, mars 1972, n° de catalogue 71-001 (Ottawa: Information Canada, 1972), p. 30, et calculées à partir de données fournies par Statistique Canada.

Tableau 4 — Taux de participation par province

Le tableau 4 donne la répartition de la main-d'oeuvre féminine par province, ainsi que les taux de participation des femmes par province, pour les années 1961, 1966 et 1971.

Les taux de participation des femmes à la population active ont accusé des hausses dans toutes les provinces entre 1966 et 1971.

En 1966, le taux de participation des femmes à la population active se révélait le plus élevé en Alberta (36,7 p. 100); il était suivi de celui de l'Ontario (35,2 p. 100); le taux le plus faible revenait à Terre-Neuve (22,2 p. 100).

En 1971, l'Alberta et l'Ontario ont accusé les taux les plus élevés de participation des femmes à la population active, soit 39,4 et 39,3 p. 100 respectivement; Terre-Neuve a de nouveau connu le taux le plus faible (25,6 p. 100).

En 1966 et en 1971, les taux de participation des femmes à la population active ont été plus faibles dans les provinces de l'Atlantique que dans les autres provinces, à l'exception de la Saskatchewan.

TABEAU 2.—Population et population active, selon le sexe, 1961 et 1971; augmentation numérique et procentuelle, 1961 à 1971, Canada

Répartition	1961	1971	Augmentation 1961 à 1971	
			Nombre	Pourcentage
Femmes:	(milliers)	(milliers)	(milliers)	%
Population	6,061	7,766	1,705	28.1
Population active ^a	1,739	2,831	1,092	62.8
Hommes:				
Population	5,991	7,622	1,631	27.2
Population active	4,782	5,800	1,018	21.3
Total:				
Population ^a	12,053	15,388	3,335	27.7
Population active ^a	6,521	8,631	2,110	32.4

^aVoir notes techniques nos 2, 3 et 7, pages 32, 33.

Source: Tableau 1.

Tableau 2 — Augmentation de la population active

Le tableau 2 indique l'augmentation numérique et pourcentage de la population et de la population active selon le sexe, entre 1961 et 1971.

Au cours de la décennie de 1961 à 1971, la main-d'œuvre féminine a augmenté de 62,8 p. 100, soit un accroissement de 1,092,000 femmes. Durant la même période, la main-d'œuvre masculine ne s'est accrue que de 21,3 p. 100, soit une augmentation de 1,018,000 hommes. Ce nombre est inférieur de 74,000 à la hausse accusée chez les femmes.

De 1961 à 1971, l'accroissement de la population³ féminine a été de 28,1 p. 100, comparativement à 27,2 p. 100 pour la population masculine.

TABLAU 1.—Population^a et population active^b : répartition numérique et proportionnelle et taux de participation^c selon le sexe, Canada, 1961, 1966 et 1971.

Sexe	Population		Population active	Taux de participation
	Nombre	Répartition proportionnelle	Nombre	Répartition proportionnelle
Femmes	6,061	50.3	1,739	26.7
Hommes	5,991	49.7	4,782	73.3
Total	12,053	100.0	6,521	100.0
Femmes	6,796	50.4	2,227	30.0
Hommes	6,678	49.6	5,193	70.0
Total	13,475	100.0	7,420	100.0
Femmes	7,766	50.5	2,831	32.8
Hommes	7,622	49.5	5,800	67.2
Total	15,388	100.0	8,631	100.0

^aVoir notes techniques nos 2, 3, 4 et 7, pages 32, 33.

^bA moins d'indication contraire, les données pour 1961 dans les tableaux de la partie I sont des révisions, c'est-à-dire qu'elles sont des données provenant de l'enquête sur la main-d'œuvre, qu'on a rajustées en fonction de l'évaluation de la population qui tient compte du recensement de 1961.

Source: B. F. S., Division de la main-d'œuvre, Section des enquêtes sur la main-d'œuvre, *Tableaux spéciaux, Moyennes annuelles de douze mois* (miméographiés), tableau I dans les Tableaux spéciaux pour les années 1961, 1966 et 1971.

Tableau 1 — Importance de la population active

Le tableau 1 donne la répartition numérique et proportionnelle de la population active selon le sexe, ainsi que les taux de participation à la population active selon le sexe, pour les années 1961, 1966 et 1971.

En 1961, le nombre total de la main-d'œuvre féminine était de 1,739,000, soit 26.7 p. 100 de la population active; dix ans plus tard, ce total était de 2,831,000 soit 32.8 p. 100 de la population active.

Le taux de participation² des femmes à la population active est passé de 28.7 p. 100 de la population féminine (âgée de 14 ans et plus) en 1961, à 36.5 p. 100 en 1971.

¹ Voir note technique N° 1, page 32.

² C'est le pourcentage de toutes les personnes âgées de 14 ans et plus qui l'ont partie de la population active. Le taux de participation des femmes est le pourcentage de toutes les femmes âgées de 14 ans et plus qui sont dans la population active. Voir note technique n° 4, page 33.

PARTIE I
ENQUÊTE MENSUELLE SUR LA MAIN-D'OEUVRE:
MOYENNES ANNUELLES

Tableau	Page
41. Distribution procentuelle cumulative des femmes et des hommes enseignants et principaux d'école secondaire, selon leurs années d'expérience, huit provinces, Canada, 1969-1970	97

33.	Gains horaires moyens des femmes et des hommes travaillant dans le commerce de détail, selon l'envergure de l'entreprise, la situation du travailleur et la province: écart en pourcentage entre les gains moyens des hommes et ceux des femmes, Canada, septembre 1970.....	79
34.	Enseignants et principaux d'école primaire et secondaire: répartition par province selon le sexe pourcentage des femmes par rapport au total, Canada, 1969-1970.....	83
35.	Enseignants et principaux d'école primaire ou secondaire: répartition par province selon le sexe-pourcentage de femmes par rapport au total, huit provinces, Canada, 1968-1969.....	85
36.	Répartition des principaux d'école primaire et secondaire par province selon leur sexe; nombre de principaux-enseignants et de principaux-administrateurs; pourcentage de femmes par rapport au total; huit provinces, Canada, 1968-1969.....	87
37.	Distribution procentuelle des femmes et des hommes qui occupent le poste d'enseignant ou de principal d'école primaire ou secondaire, selon leur état civil, huit provinces, Canada, 1969-1970.....	89
38.	Distribution procentuelle des femmes et des hommes enseignants et principaux d'école primaire ou secondaire selon leur grade universitaire le plus élevé, huit provinces, Canada, 1969-1970.....	91
39.	Distribution procentuelle cumulative des femmes et des hommes enseignants et principaux d'école primaire ou secondaire selon leur niveau de formation, huit provinces, Canada, 1969-1970.....	93
40.	Distribution procentuelle cumulative des femmes et des hommes enseignants et principaux d'école primaire selon leurs années d'expérience, huit provinces, Canada, 1969-1970.....	95

26.	Taux moyens de salaire horaire dans certaines industries et certaines professions, taux de salaire des femmes et des hommes dans des professions portant le même titre, Canada, 1 ^{er} octobre 1971.....	60
27.	Taux moyens de salaire hebdomadaire dans toutes les industries et certains emplois de bureau: taux de salaire des femmes et des hommes dans des professions portant le même titre, quatre villes canadiennes, 1 ^{er} octobre 1971.....	63
28.	Taux moyens de salaire mensuel dans des industries et des professions choisies: taux de salaire des femmes et des hommes dans des professions portant le même titre, Canada, 1 ^{er} octobre 1970.....	65
29.	Médiane des traitements annuels des femmes et des hommes enseignant dans des collèges et des universités, selon les années depuis l'obtention du grade le plus élevé et selon le grade le plus élevé obtenu: écart en pourcentage entre les traitements supérieurs des hommes et ceux des femmes, Canada 1970-1971.....	69
30.	Médiane des traitements annuels des enseignants et des principaux du sexe féminin et masculin des niveaux primaire et secondaire dans les écoles publiques et écart en pourcentage entre les traitements des hommes et ceux des femmes, par province, Canada, 1970-1971.....	71
31.	Gains moyens des femmes et des hommes travaillant toute l'année, et écart en pourcentage entre les gains des hommes et ceux des femmes, selon la profession, Canada, 1967.....	73
32.	Gains moyens des travailleurs à plein temps, et écart en pourcentage entre les gains des hommes et ceux des femmes, selon le niveau d'instruction, le sexe et l'âge, Canada, 1967.....	77

18.	Répartition procentuelle des femmes et des hommes dans la population active, selon le niveau d'instruction, par groupe de professions: répartition procentuelle des femmes et des hommes dans la population active, selon le groupe de professions, Canada, janvier 1966.....	41
19.	Pourcentage de femmes et d'hommes dans la population active, selon le sexe et le groupe d'âges qui possèdent un niveau d'instruction donné: médiane du nombre d'années d'études effectuées, Canada, février 1965.....	43
20.	Taux de chômage parmi les femmes et les hommes dans la population active, selon le groupe d'âges, Canada, 1970.....	45
21.	Taux de chômage parmi les femmes et les hommes dans la population active, selon l'état civil, Canada, 1970.....	47
22.	Répartition procentuelle des femmes et des hommes qui participent à des régimes privés de pensions, selon l'âge normal de la retraite, Canada, 1970.....	49
23.	Femmes et hommes en emploi dans l'industrie manufacturière, selon la branche d'activité et le genre de travailleur: pourcentage de femmes par rapport à l'ensemble des employés et répartition procentuelle des femmes selon la branche d'activité, Canada, 1968.....	51
24.	Femmes et hommes en emploi dans l'industrie manufacturière, selon l'envergure de l'entreprise et le genre de travailleur: pourcentage des femmes par rapport à l'ensemble des employés et répartition procentuelle des femmes selon l'envergure de l'entreprise, Canada, 1968.....	53
25.	Femmes et hommes en emploi dans l'industrie du vêtement pour femmes et pour enfants et pourcentage de femmes par rapport à l'ensemble des employés, selon le genre de travail, Canada, 1969.....	55

11.	Taux de participation des femmes et des hommes à la population active selon l'état civil et les groupes d'âges et taux de participation des femmes et des hommes âgés de 25 à 64 ans, Canada, 1971.	23
12.	Pourcentage de la population active en emploi travaillant normalement 35 heures ou plus par semaine, qui était absent du travail pour cause de maladie, selon la durée de l'absence, Canada, 1961 et 1971.	25
13.	Population active en emploi dans certaines industries, selon le sexe: pourcentage de femmes par rapport à l'ensemble de la population active en emploi et répartition procentuelle des femmes selon l'industrie, Canada, 1961 et 1971.	27
14.	Population active en emploi dans certaines catégories de professions, selon le sexe: pourcentage de femmes par rapport à l'ensemble de la population active en emploi et répartition procentuelle des femmes selon les professions, Canada, 1961 et 1971.	29
15.	Répartition procentuelle des femmes et des hommes âgés de 14 ans et plus qui ne font pas partie de la population active, selon les motifs de leur non-participation, Canada, 1961 et 1971.	31
16.	Travailleurs rémunérés et syndiqués dans certaines industries et pourcentage des syndiqués par rapport aux travailleurs rémunérés, selon le sexe, ainsi que le pourcentage de femmes syndiquées par rapport à l'ensemble des travailleurs syndiqués, Canada, 1969.	37
17.	Nombre total des membres des conseils exécutifs des syndicats, nombre de membres féminins des conseils exécutifs et pourcentage de membres féminins par rapport à l'ensemble des membres des conseils exécutifs, selon le genre de syndicat, Canada, 1970.	39

1.	Population et population active: répartition numérique et pourcentage de la popu- lation selon le sexe, Canada, 1961, 1966 et 1971.	3
2.	Population et population active, selon le sexe, 1961 et 1971; augmentation numérique et pourcentage, 1961 à 1971, Canada.	5
3.	Population active en emploi et sans emploi: répartition numérique et pourcentage de taux de chômage selon le sexe, Canada, 1961, 1966 et 1971.	7
4.	Femmes dans la population active et leurs taux de participation, par province, Canada, 1961, 1966 et 1971.	9
5.	Femmes dans la population active et leurs taux de participation selon les groupes d'âges, Canada, 1961, 1966 et 1971.	11
6.	Répartition pourcentage de la population active (femmes et hommes) selon les groupes d'âges, Canada, 1961 et 1971.	13
7.	Répartition pourcentage de la population active (femmes et hommes) en emploi selon la durée hebdomadaire normale du travail, Canada, 1961, 1966 et 1971.	15
8.	Population active en emploi selon le nombre d'heures de travail effectuées par semaine: répartition pourcentage cumulative des femmes et des hommes; pourcentage de la population active en emploi, Canada, 1961 et 1971.	17
9.	Population féminine et main-d'oeuvre féminine selon l'état civil: pourcentage de femmes par rapport à l'ensemble de la population et de la population active; taux de participation des femmes à la popula- tion active, Canada, 1961, 1966 et 1971.	19
10.	Répartition pourcentage des femmes et des hommes dans la population et dans la population active selon l'état civil, Canada, 1961, 1966 et 1971.	21

TABLE DES MATIÈRES — suite

Années d'expérience des enseignants et des principaux d'école secondaire.....	96
V. LES ACTES INTERNATIONAUX ET LA LÉGISLATION CANADIENNE FÉDÉRALE ET PROVINCIALE TOUCHANT LA SITUATION DE LA FEMME.....	
Actes internationaux.....	103
Charte des Nations Unies.....	104
Déclarations internationales.....	104
Conventions et pactes internationaux.....	104
Conventions adoptées par les institutions spécialisées.....	106
Législation fédérale et provinciale concernant plus particulièrement les travailleurs au Canada.....	111
Législation concernant les droits de l'individu et interdisant la discrimination fondée sur le sexe.....	113
Législation interdisant la discrimination en matière d'emploi fondée sur le sexe.....	115
Législation concernant l'égalité de rémunération.....	121
Législation concernant les congés de maternité et les prestations de maternité.....	125
Législation régissant la durée du travail des femmes et limitant le travail de nuit.....	129
Législation interdisant l'emploi des femmes aux travaux souterrains dans les mines.....	133
Législation ne touchant que les conditions de travail des femmes.....	137

Femmes dans les entreprises manufactu-	52
rières de grande et de petite envergure .	52
Femmes dans l'industrie du vêtement pour	54
femmes et pour enfants	54
III. GAINS DES FEMMES ET DES HOMMES	
DANS CERTAINS SECTEURS	57
Commentaires explicatifs concernant les	58
gains	58
Taux moyens de salaire horaire dans diver-	59
ses professions	59
Taux moyens de salaire hebdomadaire	62
dans divers emplois de bureau	62
Taux moyens de salaire mensuel dans	64
diverses professions	64
Médiane des traitements annuels des pro-	67
fesseurs d'université	67
Médiane des traitements annuels des en-	70
seignants d'écoles primaires et secon-	70
daire	70
Gains moyens des femmes travaillant	72
toute l'année	72
Gains moyens des femmes travaillant à	75
plein temps	75
Gains horaires moyens des femmes dans	78
les entreprises de commerce de détail . .	78
IV. LES ENSEIGNANTS ET LES PRINCIPAUX	
DANS LES ÉCOLES PRIMAIRES ET SE-	81
CONDAIRES	81
Enseignants et principaux dans les écoles	82
primaires et secondaires, selon la pro-	82
vince	82
La proportion de femmes parmi les ensei-	84
gnants et les principaux	84
La proportion de femmes parmi les prin-	86
cipaux enseignants et administrateurs . .	86
L'état civil des enseignants et des prin-	88
cipaux dans les écoles primaires et	88
secondaires	88
Grades universitaires des enseignants et	90
des principaux d'école primaire et	90
secondaire	90
Niveau de formation des enseignants et	92
des principaux d'écoles primaires et	92
secondaires	92
Années d'expérience des enseignants et	94
des principaux d'école primaire	94

TABLE DES MATIÈRES

Page

AVANT-PROPOS	i
POINTS SAILLANTS	iii
LISTE DES TABLEAUX	viii
Partie	

I. ENQUÊTE MENSUELLE SUR LA MAIN-D'OEUVRE: MOYENNES ANNUELLES

Importance de la population active	2
Augmentation de la population active	4
Population active en emploi et sans emploi	6
Taux de participation par province	8
Taux de participation par groupe d'âges ..	10
Groupes d'âges dans la population active ..	12
Durée hebdomadaire normale du travail ..	14
Heures de travail effectivement fournies ..	16
dans une semaine	16
La population active selon l'état civil	18
Le pourcentage de femmes mariées, célibataires et autres	20
Taux de participation des femmes mariées, célibataires et autres	22
Absentéisme pour cause de maladie	24
La population active dans les industries ..	26
La population active dans les professions ..	28
Motifs de non-participation à la population active	30
Notes techniques	32

II.

DONNÉES DIVERSES SUR LES FEMMES DANS LA POPULATION ACTIVE

Travailleurs rémunérés syndiqués	35
Membres des conseils exécutifs des syndicats	38
Niveaux d'instruction et professions de la population active	40
Niveaux d'instruction et âges de la population active	42
Taux de chômage par groupe d'âges	44
Taux de chômage selon l'état civil	46
Personnes participant à des régimes privés de pensions	48
Femmes dans l'industrie manufacturière ..	50

- En 1971, 878,000 femmes occupaient des emplois de bureau, représentant ainsi 72.1 p. 100 de tous les employés de bureau, et 599,000, des postes dans les services, soit 60.1 p. 100 de tous les travailleurs des services. (Tableau 14).
- En 1971, 1.63 p. 100 des femmes à plein temps se sont absentes du travail pour cause de maladie pendant une semaine entière; dans le cas des hommes, ce pourcentage s'élevait à 1.88 p. 100. (Tableau 12).
- En 1969, 469,235 travailleuses rémunérées étaient syndiquées, soit 20.4 p. 100 de toutes les femmes travaillant contre rémunération; chez les hommes, ce pourcentage s'élevait à 39.5 p. 100 de tous les travailleurs rémunérés. (Tableau 16).

POINTS SAILLANTS

- En 1971, 2,831,000 femmes faisaient partie de la population active qui comptait 8,631,000 personnes au total; elles en constituaient ainsi les 32.8 p. 100.
- Au cours de la décennie de 1961 à 1971, la main-d'oeuvre féminine a augmenté de 62.8 p. 100, soit un accroissement de 1,092,000 femmes. (Tableaux 1 et 2).
- En 1971, la population âgée de 14 ans et plus comptait 7,766,000 femmes comparativement à 6,061,000 en 1961. La main-d'oeuvre féminine représentait 36.5 p. 100 de la population âgée de 14 ans et plus en 1971, comparativement à 28.7 p. 100 en 1961. (Tableau 1).
- En 1971, 1,604,000 femmes mariées faisaient partie de la main-d'oeuvre féminine, soit 56.7 p. 100 de celle-ci. (Tableaux 9 et 10).
- En 1971, l'ensemble de la population âgée de 14 ans et plus comptait 4,856,000 femmes mariées, dont 1,604,000 faisaient partie de la population active, représentant 33.0 p. 100 des femmes mariées dans la population. En 1961, la population âgée de 14 ans et plus était constituée de 3,950,000 femmes mariées, dont 821,000 se retrouvaient dans la population active, représentant ainsi 20.8 p. 100 des femmes mariées dans la population. (Tableau 9).
- En 1971, 84.6 p. 100 de toutes les femmes célibataires âgées de 25 à 34 ans faisaient partie de la population active; il en était de même pour 46.8 p. 100 de toutes les femmes mariées âgées de 20 à 24 ans. Ces groupes d'âges représentent les taux les plus élevés de participation dans le cas des femmes célibataires et mariées. (Tableau 11).
- En 1971, les taux de participation des femmes dans la population active allaient de 39.4 p. 100 en Alberta à 25.6 p. 100 à Terre-Neuve. En 1966, l'Alberta comptait le taux le plus élevé de participation, soit 36.7 p. 100; Terre-Neuve venait au dernier rang, avec 22.2 p. 100. (Tableau 4).
- En 1971, 24.8 p. 100 de toutes les femmes en emploi travaillaient à temps partiel; dans le cas des hommes en emploi, ce pourcentage s'élevait à 6.4 p. 100.

La partie IV présente quelques données concernant l'emploi des femmes dans l'enseignement. Ces données proviennent également de diverses sources qui sont indiquées au bas des tableaux. Il est regrettable qu'il ait été impossible d'obtenir les données touchant les deux plus grandes provinces de façon à permettre des comparaisons entre les provinces; c'est pourquoi bon nombre des données fournies ne se rapportent qu'à huit provinces.

M. George Cook, agent de liaison (recherches) et Mme Carlyn Hunt, coordonnatrice des recherches et des ressources, ont préparé les données statistiques qui apparaissent tout au long de ces chapitres.

La partie V donne une nouvelle orientation à la présente publication en ce sens qu'elle ne fournit aucune donnée statistique, mais qu'elle se limite à une liste d'actes internationaux et de lois fédérales et provinciales portant sur la situation de la femme. Vu l'ampleur de la demande pour des faits précis concernant la législation, nous avons pensé que la présente publication était tout indiquée pour offrir ce genre d'information.

La directrice,
Sylvia M. Gelber,
Bureau de la main-d'oeuvre féminine,
Ministère du Travail du Canada.

Depuis quelques années, le Bureau de la main-d'oeuvre féminine du Travail du Canada publie annuellement la brochure "Les femmes dans la population active: faits et données". Les données statistiques qui paraissent dans cette publication proviennent de renseignements sur la population active que recueillent, soit continuellement ou à certaines occasions, divers ministères et organismes de l'Etat. Ainsi, certaines données qui paraissent telle ou telle année peuvent ne pas être disponibles l'année suivante alors que d'autres sont publiées annuellement, suivant l'accessibilité des matériaux de première main. Par exemple, les données statistiques pour l'année en cours dans le cas des industries relevant de l'autorité fédérale, qui ont paru l'année dernière, n'étaient pas complètes au moment de mettre sous presse; par conséquent, elles ne figurent pas dans la présente publication.

Il arrive parfois que certaines données deviennent disponibles à une occasion spéciale; celles qui sont jugées pertinentes sont publiées dans la brochure.

La partie I donne les moyennes annuelles qu'on trouve les enquêtes sur la main-d'oeuvre de Statistique Canada; à la fin de cette partie, on trouvera dans les notes techniques des commentaires explicatifs concernant ces données.

La partie II traite de données pertinentes touchant une foule de sujets. En étudiant ces données, il faudrait se rappeler les années auxquelles elles se rapportent, car les tableaux n'ont pas nécessairement de rapport entre eux.

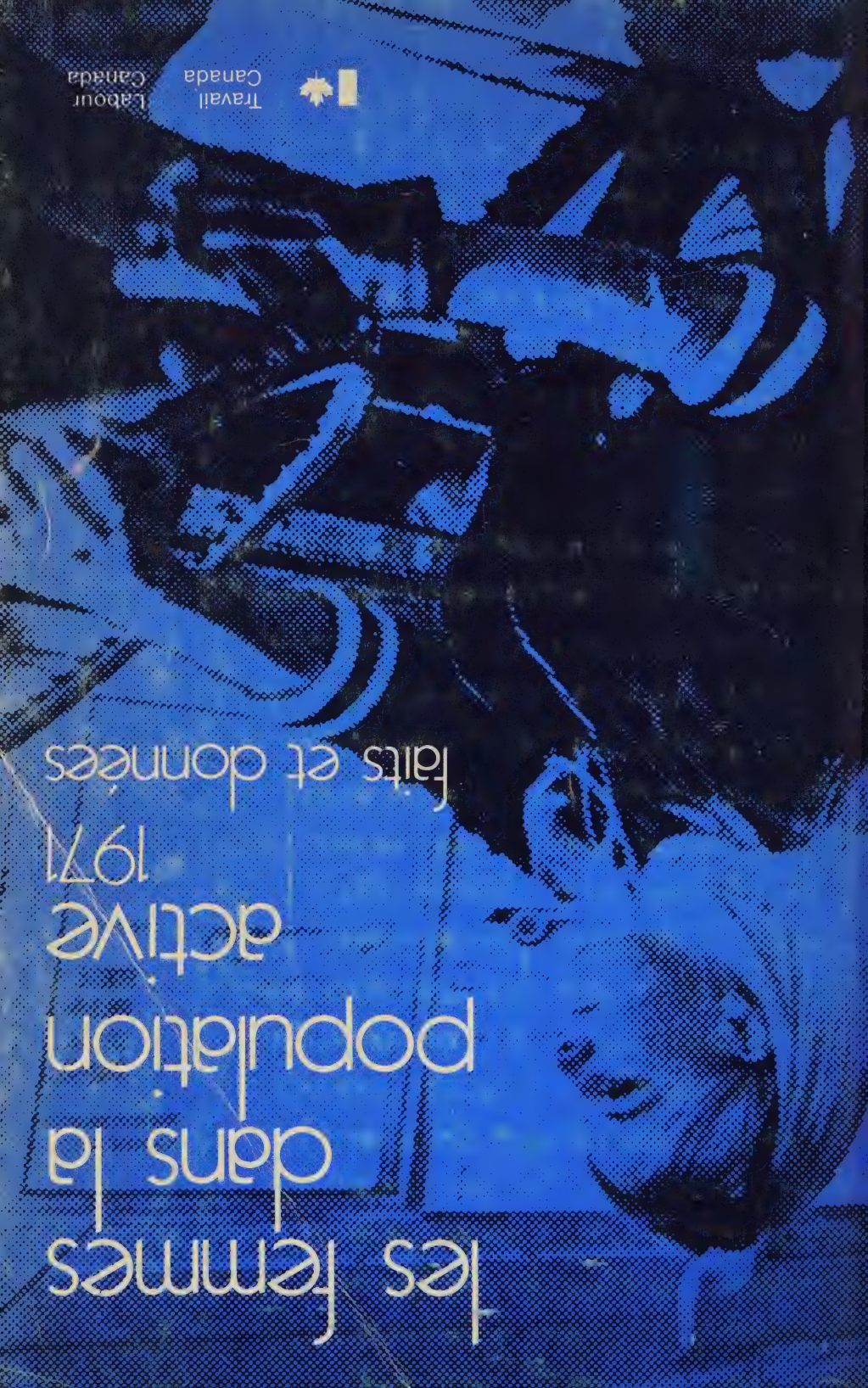
La partie III fournit quelques données concernant les gains. Dans cette partie, les commentaires explicatifs précèdent la présentation des données de façon à prévenir tout malentendu pour ce qui regarde les taux des gains qui figurent dans les tableaux.

les femmes dans la population active 1971 faits et données



Travail
Canada
Labour
Canada
Bureau de la
Women's
main-d'œuvre Bureau
féminine





les femmes dans la population active 1971 faits et données



Travail
Canada

Labour
Canada

**PLEASE DO NOT REMOVE
CARDS OR SLIPS FROM THIS POCKET**

UNIVERSITY OF TORONTO LIBRARY

